



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(Минтруд России)

**П Р И К А З**

3 декабря 2024г.

Москва

№ 660н

**Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия  
в сфере занятости населения по организации социальной адаптации граждан,  
ищущих работу, безработных граждан**

В соответствии с частью 2 статьи 16 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и подпунктом 5.2.54 пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Стандарт деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан (далее – Стандарт деятельности) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2022 г. № 266н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 июня 2022 г., регистрационный № 68768).

3. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2025 г., за исключением пункта 2 приложения № 3 к Стандарту деятельности, который вступает в силу с 1 января 2026 г.

Министр

А.О. Котяков

Приложение  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от 3 декабря 2024 г. № 660Н

**Стандарт  
деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения  
по организации социальной адаптации граждан,  
ищущих работу, безработных граждан**

**I. Общие положения**

1. Настоящий Стандарт устанавливает требования к порядку осуществления полномочия по предоставлению меры государственной поддержки в сфере занятости населения по организации социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан (далее соответственно – полномочие, мера поддержки), составу, последовательности и срокам выполнения процедур (действий) при предоставлении меры поддержки, сервисов, а также показатели исполнения настоящего Стандарта, порядок представления сведений, необходимых для расчета указанных показателей, методику расчета.

2. Мера поддержки предоставляется государственными учреждениями, созданными субъектами Российской Федерации в целях осуществления полномочий в сфере занятости населения (далее – центр занятости населения), гражданам, ищущим работу, безработным гражданам (далее – граждане).

3. Предоставление меры поддержки включает предоставление сервисов, направленных на обучение гражданина методам и способам поиска работы, технологии поиска работы, методике проведения переговоров с работодателем по вопросам трудоустройства, включая организацию проведения собеседования, совершенствование навыков делового общения и проведения собеседований с работодателем, самопрезентации, формирование активной жизненной позиции, решение вопросов, связанных с подготовкой к выходу на новую работу, адаптацией в коллективе, закреплением на новом рабочем месте и планированием карьеры, выполнением профессиональных обязанностей:

- а) сервис «Траектория адаптации на рынке труда»;
- б) сервис «Настрой на поиск работы»;
- в) сервис «Подготовка к собеседованию»;
- г) сервис «Самопрезентация и адаптация в коллективе».

## II. Требования к порядку осуществления полномочия

4. Информирование граждан о порядке предоставления меры поддержки осуществляется:

в федеральной государственной информационной системе Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»<sup>1</sup> (далее – единая цифровая платформа) в разделе, посвященном порядку предоставления меры поддержки, в виде текстовой и графической информации;

непосредственно в помещениях центров занятости населения в виде текстовой и графической информации, размещенной на стендах, плакатах и баннерах, или консультаций с работниками центра занятости населения.

5. Дополнительно информирование может осуществляться с использованием официальных сайтов исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в сфере содействия занятости населения, по телефону «горячей линии» центров занятости населения, средств массовой информации и иных каналов.

6. Мера поддержки предоставляется гражданину в случае, если она включена в индивидуальный план содействия занятости, формируемый центром занятости населения в соответствии со статьей 26 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – индивидуальный план).

Гражданин обращается за получением меры поддержки путем согласования индивидуального плана, указанного в абзаце первом настоящего пункта, или изменений индивидуального плана.

Основанием для начала предоставления меры поддержки гражданину, является согласование гражданином индивидуального плана или изменений индивидуального плана.

7. В ходе предоставления меры поддержки центр занятости населения указывает в индивидуальном плане срок, в который гражданин должен:

пройти тесты с использованием единой цифровой платформы или осуществить запись на личную явку с использованием единой цифровой платформы и явиться в центр занятости населения для прохождения тестов в рамках получения сервиса «Траектория адаптации на рынке труда»;

обратиться за получением сервисов, назначенных центром занятости населения («Настрой на поиск работы», «Подготовка к собеседованию», «Самопрезентация и адаптация в коллективе»), путем явки гражданина в центр занятости населения для прохождения мероприятия в рамках назначенного сервиса в дату и время, указанные в заключении о предоставлении сервиса «Траектория адаптации на рынке труда», или путем прохождения гражданином мероприятия в рамках назначенного сервиса в дату и время, указанные в заключении о предоставлении сервиса «Траектория адаптации на рынке труда».

8. Для предоставления меры поддержки центр занятости населения использует сведения о гражданине, внесенные на единую цифровую платформу, представленные

<sup>1</sup> Часть 1 статьи 17 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации»).

гражданином или полученные центром занятости населения на основании межведомственных запросов, в том числе с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия, при регистрации указанного гражданина в целях поиска подходящей работы, при регистрации безработного гражданина.

9. Гражданин вправе обратиться в центр занятости населения путем личного посещения по собственной инициативе или по предложению центра занятости населения по вопросам, связанным с предоставлением меры поддержки.

10. В центрах занятости населения гражданам обеспечивается доступ к единой цифровой платформе, а также оказывается необходимое консультационное содействие.

При личном посещении центра занятости населения гражданин предъявляет паспорт или документ его заменяющий.

11. Уведомления, направляемые центрами занятости населения гражданину в соответствии с настоящим Стандартом, формируются автоматически с использованием единой цифровой платформы. Информирование гражданина о направлении ему уведомлений через единую цифровую платформу осуществляется путем автоматизированного формирования и передачи текстовых сообщений на адрес электронной почты, указанный в личном деле гражданина, формируемом в электронной форме в соответствии со статьей 21 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации».

12. Предоставление меры поддержки прекращается в случаях:  
непрохождения гражданином тестов с использованием единой цифровой платформы в течение 3 календарных дней со дня направления центром занятости населения уведомления, предусмотренного подпунктом «в» пункта 17 настоящего Стандарта, или неосуществление гражданином с использованием единой цифровой платформы записи на личную явку в центр занятости населения для прохождения тестов или неявки гражданина в центр занятости населения для прохождения тестов в выбранную дату и время в срок не позднее 5 рабочих дней со дня направления центром занятости населения уведомления, предусмотренного подпунктом «в» пункта 17 настоящего Стандарта;

необращения гражданина в центр занятости населения в срок, предусмотренный индивидуальным планом для получения сервисов, назначенных центром занятости населения («Настрой на поиск работы», «Подготовка к собеседованию», «Самопрезентация и адаптация в коллективе»);

неявки гражданина в центр занятости населения для прохождения мероприятия в дату и время, указанные в заключении о предоставлении сервиса «Траектория адаптации на рынке труда», или непрохождения гражданином мероприятия в срок, предусмотренный заключением о результатах предоставления сервиса «Траектория адаптации на рынке труда»;

снятия с регистрационного учета гражданина в целях поиска подходящей работы в соответствии с порядком регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, устанавливаемым Правительством Российской Федерации<sup>2</sup>;

<sup>2</sup> Часть 4 статьи 22 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации».

отсутствия взаимодействия гражданина с центром занятости населения более одного месяца с даты, указанной в уведомлении центра занятости населения, начиная с которой гражданин обязан осуществить взаимодействие с центром занятости населения указанным в уведомлении способом.

13. Результатами предоставления меры поддержки являются результаты предоставления сервисов, предусмотренные пунктами 23 и 28 настоящего Стандарта.

14. Центр занятости населения фиксирует на единой цифровой платформе невыполнение гражданином индивидуального плана по получению меры поддержки в соответствии с установленными критериями<sup>3</sup> в следующих случаях:

а) не обращение гражданина в центр занятости населения в срок, предусмотренный индивидуальным планом для получения сервисов, назначенных центром занятости населения («Настрой на поиск работы», «Подготовка к собеседованию», «Самопрезентация и адаптация в коллективе»);

б) невыполнение гражданином обязанностей, предусмотренных настоящим Стандартом, в том числе:

пройти тесты с использованием единой цифровой платформы в течение 3 календарных дней со дня направления центром занятости населения уведомления, предусмотренного подпунктом «в» пункта 17 настоящего Стандарта, или осуществить с использованием единой цифровой платформы запись на личную явку в центр занятости населения для прохождения тестов и лично явиться в центр занятости населения для прохождения тестов в выбранную дату и время в срок не позднее 5 рабочих дней со дня направления центром занятости населения уведомления, предусмотренного подпунктом «в» пункта 17 настоящего Стандарта;

явиться в центр занятости населения для прохождения мероприятия в дату и время, указанные в заключении о предоставлении сервиса «Траектория адаптации на рынке труда», или пройти мероприятия в срок, предусмотренный заключением о результатах предоставления сервиса «Траектория адаптации на рынке труда»;

в) не получение гражданином результатов сервисов, предусмотренных пунктами 23 и 28 настоящего Стандарта, в связи с невыполнением гражданином обязанностей, предусмотренных настоящим Стандартом.

### **III. Требования к составу, последовательности и срокам выполнения процедур (действий) при предоставлении сервисов**

15. Основанием для начала предоставления гражданину сервиса «Траектория адаптации на рынке труда» является согласование гражданином индивидуального плана или изменений индивидуального плана.

<sup>3</sup> Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2024 г. № 406н «Об утверждении порядка формирования индивидуального плана содействия занятости и согласования его с гражданином, в том числе в случае внесения в этот план изменений в соответствии с частью 12 статьи 26 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», требований к его структуре и содержанию, а также порядка и критериев его выполнения гражданином, перечня документов, подтверждающих наличие уважительных причин неявки гражданина в орган службы занятости, в том числе для формирования и согласования индивидуального плана содействия занятости и документов, подтверждающих наличие уважительных причин невыполнения безработным гражданином индивидуального плана содействия занятости» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 30 августа 2024 г., регистрационный № 79335).

16. Центр занятости населения в срок не позднее 5 рабочих дней со дня согласования гражданином индивидуального плана или изменений индивидуального плана:

а) проводит анализ сведений о гражданине, внесенных на единую цифровую платформу на основании документов и сведений, представленных им или полученных центром занятости населения на основании межведомственного запроса, в том числе с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия, при регистрации указанного гражданина в целях поиска подходящей работы, при регистрации безработного гражданина;

б) в случае необходимости проводит с гражданином беседу по номеру телефона, указанному в личном деле гражданина, формируемом в электронной форме в соответствии со статьей 21 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», для уточнения сведений о гражданине, необходимых для предоставления меры поддержки;

в) принимает на основании анализа сведений о гражданине, содержащихся на единой цифровой платформе, решение о необходимости или об отсутствии необходимости прохождения гражданином тестирования и фиксирует указанное решение на единой цифровой платформе.

Целью тестирования является выявление основных проблем, препятствующих трудоустройству, профессиональной самореализации и карьерному росту гражданина.

17. В случае принятия решения о необходимости прохождения гражданином тестирования центр занятости населения в день принятия указанного решения с использованием единой цифровой платформы:

а) осуществляет подбор и назначение тестов гражданину;

б) назначает с использованием единой цифровой платформы срок прохождения тестирования.

В случае если тесты, назначенные центром занятости населения гражданину, содержатся на единой цифровой платформе, гражданин должен пройти тесты с использованием единой цифровой платформы в течение 3 календарных дней со дня направления центром занятости населения уведомления, указанного в подпункте «в» настоящего пункта.

В случае если тесты, назначенные центром занятости населения гражданину, не содержатся на единой цифровой платформе, гражданин должен осуществить с использованием единой цифровой платформы запись на личную явку в центр занятости населения для прохождения тестов и лично явиться в центр занятости населения для прохождения тестов в выбранную дату и время в срок не позднее 5 рабочих дней со дня направления центром занятости населения уведомления, предусмотренного подпунктом «в» настоящего пункта;

в) направляет гражданину уведомление, содержащее информацию о назначенных тестах, о порядке и сроках их прохождения гражданином. В случае если назначенные тесты не содержатся на единой цифровой платформе, указанное уведомление также содержит информацию об обязанности гражданина осуществить с использованием единой цифровой платформы запись на личную явку в центр занятости населения для прохождения тестов и лично явиться в центр занятости

населения для прохождения тестов в выбранную дату и время в срок не позднее 5 рабочих дней со дня направления центром занятости населения уведомления.

18. Центр занятости населения обеспечивает гражданину функциональные возможности прохождения тестов, содержащихся на единой цифровой платформе, и ознакомление с результатами тестов в онлайн-режиме. Результаты указанных тестов автоматически формируются на единой цифровой платформе в день прохождения тестов. Центр занятости населения анализирует результаты тестов в день их прохождения гражданином. При невозможности проведения анализа результатов тестов в день прохождения гражданином тестирования, такой анализ проводится центром занятости населения не позднее 2 рабочих дней (включая взаимодействие с привлеченным специалистом) со дня прохождения гражданином тестирования.

19. В случае если назначенные гражданину тесты не содержатся на единой цифровой платформе, центр занятости населения (или специалист, привлеченный на договорной основе) проводит тестирование гражданина при личной явке гражданина в центр занятости населения.

Центр занятости населения вносит на единую цифровую платформу сведения о привлечении специалиста или организации для проведения тестирования гражданина на договорной основе, включая сведения о реквизитах указанного договора.

20. Центр занятости населения в день прохождения гражданином тестирования при личной явке фиксирует на единой цифровой платформе результаты прохождения гражданином тестов и анализирует их. При невозможности зафиксировать результаты тестов и провести их анализ в день прохождения гражданином тестирования, указанные процедуры проводятся центром занятости населения не позднее 2 рабочих дней (включая взаимодействие с привлеченным специалистом) со дня прохождения гражданином тестирования.

21. В случае непрохождения гражданином тестов с использованием единой цифровой платформы в течение 3 календарных дней со дня направления центром занятости населения уведомления, предусмотренного подпунктом «в» пункта 17 настоящего Стандарта, или неосуществление гражданином с использованием единой цифровой платформы записи на личную явку в центр занятости населения для прохождения тестов или неявки гражданина в центр занятости населения для прохождения тестов в выбранную дату и время в срок не позднее 5 рабочих дней со дня направления центром занятости населения уведомления, предусмотренного подпунктом «в» пункта 17 настоящего Стандарта, предоставление меры поддержки прекращается, о чем центр занятости населения направляет гражданину соответствующее уведомление с использованием единой цифровой платформы.

22. Центр занятости населения не позднее 1 рабочего дня со дня принятия центром занятости населения решения об отсутствии необходимости прохождения гражданином тестирования или не позднее 1 рабочего дня со дня анализа центром занятости населения результатов тестов в соответствии с пунктами 18 и 20 настоящего Стандарта с использованием единой цифровой платформы:

а) назначает гражданину сервисы из числа сервисов, предусмотренных в подпунктах «б» – «г» пункта 3 настоящего Стандарта, а также мероприятия в рамках сервисов;

б) вносит в индивидуальный план гражданина информацию о сроках предоставления гражданину назначенных сервисов;

в) формирует и направляет гражданину заключение о предоставлении сервиса «Траектория адаптации на рынке труда», содержащее информацию о:

сервисах, назначенных гражданину, по которым центр занятости населения внес информацию в индивидуальный план о сроках их предоставления;

мероприятиях, назначенных гражданину в рамках сервисов, форме проведения каждого мероприятия (очная или дистанционная, индивидуальная или групповая), дате и времени проведения каждого мероприятия, месте проведения очных мероприятий, адресе интернет-ресурса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на котором будет проводиться дистанционное мероприятие. Центр занятости населения не позднее чем за 1 календарный день до даты проведения соответствующего мероприятия, назначенного гражданину, направляет гражданину уведомление о проведении мероприятия с использованием единой цифровой платформы.

В рамках предоставления сервисов могут проводиться тренинги, индивидуальные и групповые консультации, вебинары, лекции и другие мероприятия. Рекомендуемый перечень мероприятий и рекомендации по их реализации устанавливаются в технологической карте исполнения настоящего Стандарта (далее – технологическая карта).

23. Результатом сервиса «Траектория адаптации на рынке труда» является заключение о предоставлении сервиса «Траектория адаптации на рынке труда» (рекомендуемый образец приведен в приложении № 1 к настоящему Стандарту), сформированное и направленное центром занятости населения гражданину в соответствии с подпунктом «в» пункта 22 настоящего Стандарта.

24. Основанием для начала предоставления сервисов «Настрой на поиск работы», «Подготовка к собеседованию», «Самопрезентация и адаптация в коллективе» является наступление срока предоставления сервиса, указанного в индивидуальном плане.

Гражданин обращается в центр занятости населения для получения сервиса в срок, указанный в индивидуальном плане, путем явки гражданина в центр занятости населения для прохождения мероприятия в рамках назначенного сервиса в дату и время, указанные в заключении о предоставлении сервиса «Траектория адаптации на рынке труда», или путем прохождения гражданином мероприятия в рамках назначенного сервиса в срок, предусмотренный заключением о результатах предоставления сервиса «Траектория адаптации на рынке труда».

25. В случае если для предоставления сервиса (мероприятия) центр занятости населения привлекает специалиста или организацию на договорной основе, информация об этом, включая сведения о реквизитах договора, центр занятости населения вносит на единую цифровую платформу.

26. Центр занятости населения в рамках предоставления сервиса не позднее 1 рабочего дня со дня проведения мероприятия:

а) анализирует результаты проведения мероприятия;

б) оформляет и вносит на единую цифровую платформу результаты реализации мероприятия;

в) вносит рекомендации для гражданина на единую цифровую платформу



(при их наличии).

27. В случае неявки гражданина в центр занятости населения на мероприятие в дату и время, указанные в заключении о предоставлении сервиса «Траектория адаптации на рынке труда», или непрохождения гражданином мероприятия в дату и время, указанные в заключении о предоставлении сервиса «Траектория адаптации на рынке труда», центр занятости населения в срок не позднее 1 рабочего дня со дня назначенной даты явки гражданина (прохождения гражданином мероприятия) фиксирует на единой цифровой платформе сведения о неявке гражданина на мероприятие (непрохождение гражданином мероприятия). В указанном случае предоставление меры поддержки прекращается, о чем центр занятости населения направляет гражданину соответствующее уведомление с использованием единой цифровой платформы.

28. Результатом предоставления сервисов «Настрой на поиск работы», «Подготовка к собеседованию», «Самопрезентация и адаптация в коллективе» является заключение о предоставлении соответствующего сервиса (рекомендуемый образец приведен в приложении № 2 к настоящему Стандарту), содержащее следующую информацию:

а) рекомендации по поиску работы и формированию активной жизненной позиции, совершенствованию навыков делового общения и проведения переговоров с работодателем, совершенствованию навыков самопрезентации и адаптации в коллективе (при наличии);

б) результаты сервиса с указанием перечня мероприятий в рамках каждого сервиса (при наличии).

Центр занятости населения формирует с использованием единой цифровой платформы заключение о предоставлении сервиса в срок не позднее 3 рабочих дней со дня завершения последнего мероприятия (в рамках сервиса), предусмотренного заключением о предоставлении сервиса «Траектория адаптации на рынке труда».

Заключение о предоставлении сервиса направляется гражданину автоматически с использованием единой цифровой платформы в день его формирования.

#### **IV. Показатели исполнения Стандарта**

29. Показатели исполнения настоящего Стандарта, сведения, необходимые для расчета показателей, методика оценки (расчета) показателей предусмотрены в приложении № 3 к настоящему Стандарту.

30. Расчет показателей осуществляется на единой цифровой платформе, на основании сведений, вносимых центром занятости населения при выполнении процедур (действий), предусмотренных настоящим Стандартом.

Приложение № 1  
к Стандарту деятельности по осуществлению  
полномочия в сфере занятости населения  
по организации социальной адаптации граждан,  
ищущих работу, безработных граждан,  
утвержденному приказом Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от 31 декабря 2024 г. № 6604

Рекомендуемый образец

**Заключение**  
о предоставлении гражданину сервиса  
«Траектория адаптации на рынке труда»

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

предоставлен сервис «Траектория адаптации на рынке труда»

В результате предоставления сервиса:

а) назначено и проведено тестирование:

№ п/п	Наименование теста	Сведения о прохождении	Форма проведения

Результаты тестирования:

б) назначены сервисы и мероприятия в их составе:

№ п/п	Наименование мероприятия	Дата и время мероприятия	Форма проведения
	Сервис «_____» (возможно назначение сервисов «Настрой на поиск работы», «Подготовка к собеседованию», «Самопрезентация и адаптация в коллективе»)		

в) рекомендовано:

\_\_\_\_\_  
(должность работника государственного  
учреждения службы занятости населения)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество  
(при наличии))

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Приложение № 2  
к Стандарту деятельности по осуществлению  
полномочия в сфере занятости населения  
по организации социальной адаптации граждан,  
ищущих работу, безработных граждан,  
утвержденному приказом Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от 29 января 2014 г. № 6604

Рекомендуемый образец

Заключение  
о предоставлении гражданину сервиса  
« \_\_\_\_\_ »

(возможно назначение сервисов «Настрой на поиск работы», «Подготовка к собеседованию», «Самопрезентация и адаптация в коллективе»)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

предоставлен сервис « \_\_\_\_\_ »

В результате предоставления сервиса:

а) назначены и предоставлены мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятия	Сведения о прохождении	Форма проведения

б) рекомендовано:

\_\_\_\_\_ (должность работника государственного  
учреждения службы занятости населения)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество  
(при наличии))

« \_\_\_\_\_ » 20 \_\_\_\_ г.

Приложение № 3  
к Стандарту деятельности по осуществлению  
полномочия в сфере занятости населения  
по организации социальной адаптации граждан,  
ищущих работу, безработных граждан,  
утвержденному приказом Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от 30.05.2017 г. № 6624

Таблица

Показатели исполнения Стандарта деятельности  
по осуществлению полномочия в сфере занятости населения  
по организации социальной адаптации граждан, ищущих работу,  
безработных граждан

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Источники информации для оценки (расчета)	Методика оценки (расчета)
1.	Доля безработных граждан, трудоустроенных в течение 2 недель после получения меры поддержки, от общего количества безработных граждан, получивших меру поддержки	Процент	Сведения, формируемые на единой цифровой платформе: 1. Даты завершения предоставления сервисов «Настрой на поиск работы», «Подготовка к собеседованию», «Самопрезентация и адаптация в коллективе». 2. Дата трудоустройства. 3. Статус безработного на момент начала предоставления меры поддержки	1. Исходя из последней даты завершения предоставления назначенных сервисов «Настрой на поиск работы», «Подготовка к собеседованию», «Самопрезентация и адаптация в коллективе» вычисляется общая численность безработных граждан, завершивших получение меры поддержки в отчетном периоде. 2. Из числа граждан из пункта 1 определяется число безработных граждан, у которых дата трудоустройства наступила не позднее 2 недель с даты направления заключения по предоставлению последнего сервиса, назначенного в рамках меры поддержки. 3. Вычисляется соотношение численности граждан из пункта 2 к численности граждан из пункта 1 и умножается на 100
2.	Доля процедур (действий), выполненных центром занятости	Процент	Сведения, формируемые автоматически на единой цифровой платформе: 1. Установленный срок	1. Исходя из установленного срока выполнения процедуры (действия) вычисляется общее

	населения при предоставлении меры поддержки, с нарушением установленных сроков		<p>выполнения процедуры (действия) на единой цифровой платформе при предоставлении меры поддержки.</p> <p>2. Фактический срок выполнения процедуры (действия) на единой цифровой платформе при предоставлении меры поддержки</p>	<p>количество процедур (действий) при предоставлении меры поддержки, срок выполнения которых истек в отчетном периоде.</p> <p>2. Из пункта 1 вычисляется количество процедур (действий), которые были выполнены с нарушением установленных сроков их выполнения (фактический срок выполнения процедуры (действия) превышает плановый срок выполнения процедуры (действия).</p> <p>3. Вычисляется соотношение пункта 2 к пункту 1 и умножается на 100</p>
--	--	--	--	--