



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(РОСГВАРДИЯ)**

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

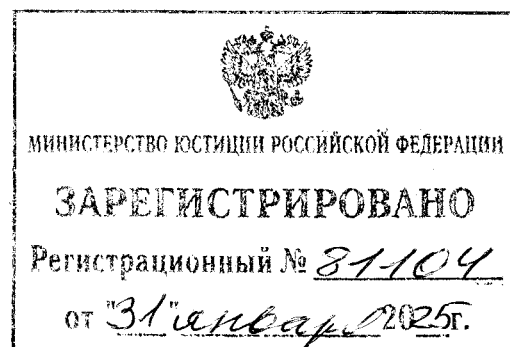
П Р И К А З

« 9 » января 20 25 г.

№ 4 / 2н

Москва

Об утверждении формы и порядка выдачи листка освобождения от выполнения служебных обязанностей по временной нетрудоспособности лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющим специальные звания полиции



В соответствии с частью 2 статьи 65 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», частями 1 и 2 статьи 44 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 227-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О войсках национальной гвардии Российской Федерации», пунктом 1 Положения о Федеральной службе войск национальной гвардии Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 30 сентября 2016 г. № 510, и пунктом 1 Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 608, –

П Р И К А З Ы В А Е М:

1. Утвердить:

форму листка освобождения от выполнения служебных обязанностей по временной нетрудоспособности (приложение № 1 к настоящему приказу);

порядок выдачи листка освобождения от выполнения служебных обязанностей по временной нетрудоспособности лицам, проходящим

службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющим специальные звания полиции (приложение № 2 к настоящему приказу).

2. Признать утратившим силу приказ Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации и Министерства здравоохранения Российской Федерации от 1 октября 2018 г. № 437/664н «Об утверждении формы и порядка выдачи листка освобождения от выполнения служебных обязанностей по временной нетрудоспособности лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющим специальные звания полиции» (зарегистрирован Минюстом России 31 октября 2018 г., регистрационный № 52587).

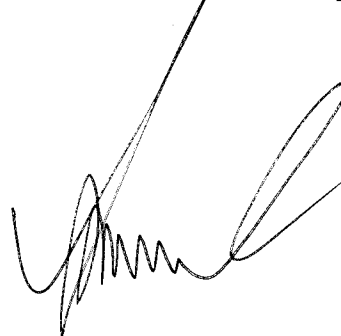
3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования, но не ранее 5 февраля 2025 г.

Директор Федеральной службы
войск национальной гвардии
Российской Федерации –
главнокомандующий войсками
национальной гвардии
Российской Федерации



В.В. Золотов

Министр здравоохранения
Российской Федерации



М.А. Мурашко

Приложение № 1

к приказу Федеральной службы
войск национальной гвардии
Российской Федерации и
Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от 9 января 2025 г. № 4/2н

Форма

Печать медицинской организации,
направившей на лечение (консультацию,
обследование, долечивание, протезирование
по медицинским показаниям в стационарных
условиях)

Угловой штамп медицинской
организации с указанием
наименования и адреса

**ЛИСТОК ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ
ВЫПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ
ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ВРЕМЕННОЙ
НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ № _____**

ПЕРВИЧНЫЙ ☐
ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛИСТКА № _____

(наименование и адрес медицинской организации)

Выдан « ____ » ____ 20 ____ г.
(число) (месяц (прописью))

Должность, фамилия и инициалы врача
(фельдшера, зубного врача)

----- Дата рождения ____ . ____ . ____ г.
(фамилия, имя, отчество (при наличии) нетрудоспособного)

Место прохождения службы

(наименование структурного подразделения центрального аппарата
Росгвардии, оперативно-территориального объединения войск
национальной гвардии Российской Федерации, территориального
органа Росгвардии, соединения (воинской части, подразделения,
организации) войск национальной гвардии Российской Федерации)

Причина нетрудоспособности: заболевание; травма; отравление и иное состояние, связанное
с временной потерей трудоспособности, в том числе заболевание или травма, наступившие вследствие
алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; лечение в санаторно-курортной
организации; уход за больным членом семьи; карантин; протезирование по медицинским показаниям
в стационарных условиях; беременность и роды; усыновление ребенка:

(по уходу за больным членом семьи и при карантине указываются фамилия, имя, отчество (при наличии),
возраст больного, родственные связи по отношению к лицу, проходящему службу
в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющему специальное звание полиции
(далее – сотрудник); при лечении в санаторно-курортной организации – даты начала и окончания срока
путевки, ее номер, местонахождение санаторно-курортной организации)

Находился на лечении в амбулаторных (стационарных) условиях (нужное подчеркнуть)

с ____ 20 ____ г. по ____ 20 ____ г.
(число) (месяц (прописью)) (число) (месяц (прописью))

Отметка о нарушении режима: . 20 г. _____
 _____ подпись врача (фельдшера, зубного врача) _____

Заключение врачебной комиссии: _____
 _____ (дата (цифрами число, месяц, год)
 _____ и номер протокола заседания врачебной комиссии)

ПЕРИОД ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ			
С какого числа (цифрами число, месяц)	По какое число включительно (прописью число, месяц)	Должность врача, фамилия и инициалы врача (фельдшера, зубного врача), председателя врачебной комиссии	Подпись врача (фельдшера, зубного врача), председателя врачебной комиссии
с	по		
с	по		
с	по		
с	по		
с	по		

ПРИСТУПИТЬ К ВЫПОЛНЕНИЮ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ:

с _____ 20__ г.
 (число) (месяц (прописью))

Выдан новый листок (продолжение) № _____

Лечащий врач (фельдшер, зубной врач) _____
 (должность, фамилия, инициалы) (подпись и печать)

Председатель врачебной комиссии _____
 (должность, фамилия и инициалы) (подпись)

Печать медицинской
 организации, в которой
 сотрудник заканчивал
 лечение

(оборотная сторона)

К выполнению служебных обязанностей приступил с «____» _____ 20__ г.
 (число) (месяц (прописью))

 (должность, воинское (специальное) звание командира (фамилия и инициалы) (подпись)
 (руководителя, начальника) сотрудника)

Приложение № 2
к приказу Федеральной службы
войск национальной гвардии
Российской Федерации и
Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от 9 января 2025 г. № 4/2н

ПОРЯДОК
выдачи листка освобождения от выполнения служебных обязанностей
по временной нетрудоспособности лицам, проходящим службу
в войсках национальной гвардии Российской Федерации
и имеющим специальные звания полиции

I. Общие положения

1. Листок освобождения от выполнения служебных обязанностей по временной нетрудоспособности (далее – листок нетрудоспособности) выдается лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющим специальные звания полиции (далее – сотрудники), медицинскими организациями войск национальной гвардии Российской Федерации (далее – войска национальной гвардии), медицинскими организациями системы Министерства внутренних дел Российской Федерации, а при отсутствии таких медицинских организаций по месту службы, месту жительства или иному месту нахождения сотрудника – иными медицинскими организациями государственной или муниципальной системы здравоохранения, а при наличии исключительных обстоятельств¹ – медицинскими организациями частной системы здравоохранения, в которых сотрудники получают медицинскую помощь (далее при совместном упоминании – медицинские организации).

2. Выдача листка нетрудоспособности сотруднику осуществляется медицинскими организациями, имеющими в соответствии с законодательством Российской Федерации о лицензировании лицензию на осуществление медицинской деятельности, включая работы (услуги) по экспертизе временной нетрудоспособности².

3. Листок нетрудоспособности выдают медицинские работники медицинских организаций, в том числе:

лечащие врачи медицинской организации;
фельдшеры и зубные врачи медицинской организации
(далее – фельдшеры, зубные врачи соответственно).

¹ Часть 1¹ статьи 65 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

² Пункт 46 части 1 статьи 12 Федерального закона от 4 мая 2011 г. № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности».

4. Выдача листов нетрудоспособности сотрудникам осуществляется при предъявлении документа, удостоверяющего личность, и при предъявлении служебного удостоверения.

5. Листок нетрудоспособности выдается в форме документа на бумажном носителе. Листок нетрудоспособности печатается на бумаге формата А4 с помощью средств электронно-вычислительной техники и подлежит обязательной регистрации в медицинской организации.

6. В листке нетрудоспособности проставляются номер, штамп, печать медицинской организации, подпись, печать лечащего врача (подпись фельдшера, зубного врача).

7. Листок нетрудоспособности выдается сотруднику в следующих случаях:

при заболевании, травме, отравлении и иных состояниях, связанных с временной потерей трудоспособности, в том числе при заболевании или травме, наступивших вследствие алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

при лечении в санаторно-курортных организациях;

при необходимости ухода за больным членом семьи;

в связи с карантином¹;

на время протезирования по медицинским показаниям в стационарных условиях;

в связи с беременностью и родами;

при усыновлении ребенка (детей) в возрасте до 3-х месяцев со дня его усыновления и до 70 (в случае одновременного усыновления двух и более детей – до 110) календарных дней со дня рождения ребенка (детей)².

8. При лечении сотрудника в амбулаторных условиях по прерывистому методу по решению врачебной комиссии медицинской организации на дни проведения соответствующих процедур ему может быть выдан листок нетрудоспособности.

9. Листок нетрудоспособности не выдается сотруднику при:

обращении за медицинской помощью в медицинскую организацию, если у него не выявлено признаков временной нетрудоспособности;

прохождении периодических медицинских осмотров (обследований), в том числе в центрах профессиональной патологии;

прохождении обследований, проведении различных процедур, манипуляций и медицинских вмешательств в амбулаторных условиях в связи с хроническими заболеваниями вне обострения (ухудшения);

прохождении медицинского освидетельствования в амбулаторных условиях;

протезировании в амбулаторных условиях;

¹ Пункт 2 статьи 31 Федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

² Часть 2 статьи 10 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

нахождении в отпуске, предоставляемом сотруднику в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением случаев нахождения сотрудника в основном отпуске или дополнительном отпуске¹, а также случаев, предусмотренных частью второй статьи 13 Федерального закона от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».

II. Выдача листка нетрудоспособности при заболеваниях, травмах, отравлениях и иных состояниях, связанных с временной потерей трудоспособности, в том числе при долечивании

10. Выдача и продление сотруднику листка нетрудоспособности осуществляются медицинским работником медицинской организации после проведения экспертизы временной нетрудоспособности сотрудника и записи данных о состоянии его здоровья в медицинской карте пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях², или медицинской карте пациента, получающего медицинскую помощь в стационарных условиях, в условиях дневного стационара³ (далее – Карта), обосновывающей необходимость временного освобождения сотрудника от выполнения служебных обязанностей.

11. Листок нетрудоспособности, выданный сотруднику медицинской организацией при направлении его на лечение (консультацию, обследование, долечивание, протезирование по медицинским показаниям в стационарных условиях) в иную медицинскую организацию, продлевается или закрывается медицинской организацией, в которую направлен сотрудник на лечение (консультацию, обследование, долечивание, протезирование по медицинским показаниям в стационарных условиях).

12. Экспертиза временной нетрудоспособности проводится лечащим врачом, который единолично выдает сотруднику листок

¹ Статья 57 и часть 1 статьи 58 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

² Приложение № 1 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 декабря 2014 г. № 834н «Об утверждении унифицированных форм медицинской документации, используемых в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и порядков по их заполнению» (зарегистрирован Минюстом России 20 февраля 2015 г., регистрационный № 36160) с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации от 9 января 2018 г. № 2н (зарегистрирован Минюстом России 4 апреля 2018 г., регистрационный № 50614), от 2 ноября 2020 г. № 1186н (зарегистрирован Минюстом России 27 ноября 2020 г., регистрационный № 61121) и от 18 апреля 2024 г. № 190н (зарегистрирован Минюстом России 21 мая 2024 г., регистрационный № 78223).

³ Приложение № 3 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 5 августа 2022 г. № 530н «Об утверждении унифицированных форм медицинской документации, используемых в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях, в условиях дневного стационара и порядков их ведения» (зарегистрирован Минюстом России 18 октября 2022 г., регистрационный № 70594) с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 1 марта 2024 г. № 95н (зарегистрирован Минюстом России 21 марта 2024 г., регистрационный № 77558). Приказ действует до 1 марта 2029 г.

нетрудоспособности сроком до 15 календарных дней включительно, а в случаях, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, – фельдшером либо зубным врачом, которые единолично выдают листок нетрудоспособности на срок до 10 календарных дней включительно¹.

13. Продление листка нетрудоспособности на больший срок, чем указано в пункте 12 настоящего Порядка (но не более чем на 15 календарных дней одновременно), осуществляется по решению врачебной комиссии, назначаемой руководителем медицинской организации из числа врачей, прошедших обучение по вопросам проведения экспертизы временной нетрудоспособности².

14. При лечении сотрудника в амбулаторных условиях листок нетрудоспособности выдается ему врачом (фельдшером, зубным врачом) медицинской организации в день установления временной нетрудоспособности, включая выходные и нерабочие праздничные дни, а при лечении в стационарных условиях (в условиях дневного стационара) – в день выписки из соответствующей медицинской организации за весь период лечения в стационарных условиях (в условиях дневного стационара).

15. Выдача сотруднику листка нетрудоспособности за дни, когда ему не проводилась экспертиза временной нетрудоспособности, не допускается.

16. По решению врачебной комиссии медицинской организации нетрудоспособному сотруднику, направленному на лечение (консультацию, обследование, долечивание, протезирование по медицинским показаниям в стационарных условиях) в другую медицинскую организацию, оформляется (открывается) листок нетрудоспособности на количество дней, необходимых для проезда к местонахождению соответствующей медицинской организации, а в правом верхнем углу листка нетрудоспособности ставится печать медицинской организации, направившей сотрудника на лечение (консультацию, обследование, долечивание, протезирование по медицинским показаниям в стационарных условиях).

17. Листок нетрудоспособности продлевается и закрывается лечащим врачом по решению врачебной комиссии медицинской организации, в которую направлен сотрудник на лечение (консультацию, обследование, долечивание, протезирование по медицинским показаниям в стационарных условиях), с учетом дней, необходимых сотруднику

¹ Часть 2 статьи 59 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

² Часть 3 статьи 59 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

для проезда обратно, и подписывается председателем врачебной комиссии указанной медицинской организации.

18. При направлении сотрудника на лечение в санаторно-курортную организацию в листке нетрудоспособности в строке «Причина нетрудоспособности» подчеркивается «лечение в санаторно-курортной организации» и в соответствии с путевкой на санаторно-курортное лечение указываются даты начала лечения и окончания срока путевки, а в таблице «ПЕРИОД ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ» в графе «С какого числа (цифрами число, месяц)» указывается дата начала лечения в санаторно-курортной организации.

19. При нарушении сотрудником режима лечения в листке нетрудоспособности в строке «Отметка о нарушении режима:» указывается вид нарушения «несоблюдение предписанного режима», «самовольный уход из стационара», «несвоевременная явка на прием к врачу», «выход на работу без выписки».

20. При восстановлении трудоспособности сотрудника медицинская организация заполняет в листке нетрудоспособности строку «ПРИСТУПИТЬ К ВЫПОЛНЕНИЮ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ: с ____ 20__ г.» с указанием даты восстановления трудоспособности сотрудника следующим днем после осмотра и признания его трудоспособным.

21. При закрытии листка нетрудоспособности в его правом нижнем углу ставится печать медицинской организации, в которой сотрудник заканчивал лечение.

22. Исправленный или зачеркнутый в листке нетрудоспособности текст подтверждается записью «исправленному верить», подписями лица, заполняющего листок нетрудоспособности, председателя врачебной комиссии и заверяется печатью медицинской организации.

23. При утере листка нетрудоспособности дубликат оформляется лечащим врачом (фельдшером, зубным врачом) и заверяется председателем врачебной комиссии указанной медицинской организации на основании записей в Карте, а в случае направления сотрудника на лечение (консультацию, обследование, долечивание, протезирование по медицинским показаниям в стационарных условиях) в другую медицинскую организацию – на основании выписки из Карты, выданной медицинской организацией, в которую сотрудник направлялся на лечение (консультацию, обследование, долечивание, протезирование по медицинским показаниям в стационарных условиях). В верхнем правом углу листка нетрудоспособности делается запись «Дубликат».

III. Выдача листка нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи

24. Медицинская организация, имеющая лицензию на осуществление медицинской деятельности, включая работы (услуги) по экспертизе

временной нетрудоспособности и педиатрии, выдает сотруднику листок нетрудоспособности по уходу за:

ребенком в возрасте до 7 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет: при лечении в амбулаторных условиях или совместном пребывании с ребенком в медицинской организации, оказывающей медицинскую помощь в стационарных условиях (в условиях дневного стационара), – на весь период лечения в амбулаторных условиях или совместного пребывания с ребенком в медицинской организации, оказывающей медицинскую помощь в стационарных условиях (в условиях дневного стационара);

ребенком в возрасте от 7 до 15 лет: при лечении в амбулаторных условиях или совместном пребывании с ребенком в медицинской организации, оказывающей медицинскую помощь в стационарных условиях (в условиях дневного стационара), – на срок до 15 календарных дней по каждому случаю заболевания, если по заключению врачебной комиссии медицинской организации, где лечится ребенок, не требуется большего срока;

ребенком в возрасте до 18 лет, инфицированным вирусом иммунодефицита человека, – на весь период совместного пребывания с ребенком в медицинской организации, оказывающей медицинскую помощь в стационарных условиях (в условиях дневного стационара);

ребенком в возрасте до 18 лет: при его болезни, связанной с поствакцинальным осложнением, злокачественными новообразованиями, включая злокачественные новообразования лимфоидной, кроветворной и родственной им тканей, – на весь период лечения в амбулаторных условиях или совместного пребывания с ребенком в медицинской организации, оказывающей медицинскую помощь в стационарных условиях (в условиях дневного стационара);

ребенком в возрасте до 15 лет, страдающим заболеваниями вследствие радиационного воздействия на родителей, – на весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении¹;

ребенком в возрасте до 15 лет, проживающим в зоне отселения и зоне проживания с правом на отселение, эвакуированным и переселенным из зон отчуждения, отселения, проживания с правом на отселение, включая того, который на день эвакуации находился во внутриутробном состоянии, а также являющимся ребенком первого поколения граждан, указанных в пунктах 1 – 3 и 6 части 1 статьи 13 Закона Российской Федерации от 15 мая 1991 г. № 1244-І «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», родившихся после радиоактивного облучения вследствие чернобыльской катастрофы одного из родителей,

¹ Пункт 2 части второй статьи 4 Федерального закона от 10 января 2002 г. № 2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне».

или являющимся ребенком второго и последующих поколений указанных граждан, если родители (один из родителей) таких детей страдают болезнями вследствие чернойбыльской катастрофы или обусловленными генетическими последствиями радиоактивного облучения, – на весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении¹;

в остальных случаях ухода за больным членом семьи при лечении в амбулаторных условиях – на срок до 7 календарных дней по каждому случаю заболевания².

25. Листок нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи выдается сотруднику в соответствии с пунктами 10–13, 24 настоящего Порядка.

26. При заболевании двух и более детей одновременно сотруднику по уходу за ними выдается один листок нетрудоспособности.

При заболевании второго ребенка и последующих детей в период болезни первого ребенка листок нетрудоспособности, выданный по уходу за первым ребенком, продлевается до выздоровления всех детей. При этом в листке нетрудоспособности указываются даты начала и окончания заболевания, фамилии, имена, отчества (при наличии), возраст всех детей.

27. При заболевании второго ребенка и последующих детей в случае необходимости совместного пребывания одного из родителей, которому выдан (продлен) листок нетрудоспособности, в медицинской организации с ребенком (детьми) при оказании ребенку (детям) медицинской помощи в стационарных условиях, другому родителю в соответствии с пунктами 10–13, 24 настоящего Порядка выдается листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком, которому оказывается медицинская помощь в амбулаторных условиях.

28. При заболевании ребенка в период, когда сотрудник, осуществляющий уход за ним, не нуждается в освобождении от выполнения служебных обязанностей (нахождение в основном отпуске, дополнительных отпусках, каникулярном отпуске, отпуске по личным обстоятельствам, отпуске по окончании образовательной организации высшего образования федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, других видах отпусков в случае если их оплата предусмотрена законодательством Российской Федерации, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет), листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком (в случае когда он продолжает нуждаться в уходе) выдается

¹ Пункт 2 части первой статьи 25 Закона Российской Федерации от 15 мая 1991 г. № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС».

² Пункт 6 части 5 статьи 6 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

со дня, когда сотрудник должен приступить к выполнению служебных обязанностей.

29. Сотрудник, являющийся отцом (усыновителем, опекуном, попечителем), освобождается от выполнения служебных обязанностей в случае выдачи ему листка нетрудоспособности по уходу за больным ребенком при наличии объективных причин, свидетельствующих о невозможности осуществления ухода за больным ребенком матерью (нахождение ее в командировке, лишение ее родительских прав, пребывание в медицинской организации и другие случаи отсутствия материнского попечения по объективным причинам)¹.

IV. Выдача листка нетрудоспособности при карантине

30. При временном отстранении от исполнения служебных обязанностей сотрудника, контактировавшего с инфекционными больными, или сотрудника, выявленного как бактерионоситель, листок нетрудоспособности выдается врачом-инфекционистом, а в случае его отсутствия – лечащим врачом медицинской организации.

31. При карантине листок нетрудоспособности по уходу за ребенком до 7 лет, посещающим дошкольную образовательную организацию, выдается сотруднику лечащим врачом медицинской организации, который осуществляет наблюдение за ребенком на весь период карантина, введенного на основании предложений, предписаний главных государственных санитарных врачей и их заместителей решением Правительства Российской Федерации или исполнительного органа субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления, а также решений уполномоченных должностных лиц федерального органа исполнительной власти или его территориальных органов, структурных подразделений, в ведении которых находятся объекты обороны и иного специального назначения, введенных в соответствии со статьей 31 Федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

V. Выдача листка нетрудоспособности по беременности и родам

32. Выдача и продление сотруднику листка нетрудоспособности по беременности и родам осуществляются медицинскими организациями, имеющими в соответствии с законодательством Российской Федерации лицензию на осуществление медицинской деятельности, включая работы (услуги) по акушерству и гинекологии (за исключением использования вспомогательных репродуктивных технологий и искусственного

¹ Часть 2¹ статьи 65 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

прерывания беременности), акушерству и гинекологии (использованию вспомогательных репродуктивных технологий), акушерству и гинекологии (искусственному прерыванию беременности) и экспертизе временной нетрудоспособности.

33. При проведении процедуры экстракорпорального оплодотворения (далее – ЭКО) листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается сотруднику медицинской организацией, проводившей процедуру, на весь период лечения (стимуляции суперовуляции, пункции яичника и переноса эмбриона) до определения результата процедуры с учетом количества дней, необходимых сотруднику для проезда к местонахождению указанной медицинской организации и обратно.

34. В случаях когда медицинская организация, проводившая ЭКО, не имеет лицензии на осуществление медицинской деятельности, включающей работы (услуги) по экспертизе временной нетрудоспособности, листок нетрудоспособности выдается сотруднику медицинской организацией, к которой сотрудник прикреплен (подлежит прикреплению) на основании вкладыша в медицинскую карту пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях (форма № 025/у), или карту стационарного больного, или карту пациента акушерско-гинекологического профиля в условиях стационара дневного пребывания, при использовании вспомогательных репродуктивных технологий и искусственной инсеминации¹.

¹ Приложение № 3 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31 июля 2020 г. № 803н «О порядке использования вспомогательных репродуктивных технологий, противопоказаниях и ограничениях к их применению» (зарегистрирован Минюстом России 19 октября 2020 г., регистрационный № 60457).