



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 82379

от 28 мая 2025.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ОХРАНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

17 апреля 2025 г.

№ 54

г. Москва

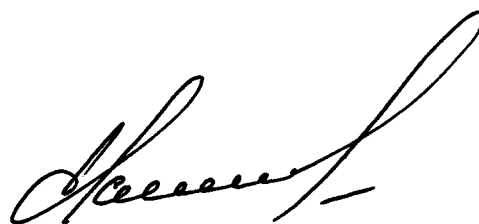
О внесении изменений в приложения № 3 и 4 к приказу ФСО России от 2 августа 2018 г. № 383 «Об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России»

В соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 12 Федерального закона от 27 мая 1996 г. № 57-ФЗ «О государственной охране», подпунктом 34 пункта 16 Положения о Федеральной службе охраны Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 7 августа 2004 г. № 1013 «Вопросы Федеральной службы охраны Российской Федерации», и пунктом 8 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» **п р и к а з ы в а ю:**

Внести изменения в приложения № 3 и 4 к приказу ФСО России от 2 августа 2018 г. № 383 «Об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России» (зарегистрирован Минюстом

России 30 августа 2018 г., регистрационный № 52030) с изменениями, внесенными приказами ФСО России от 18 января 2019 г. № 4 (зарегистрирован Минюстом России 4 марта 2019 г., регистрационный № 53939), от 29 июля 2019 г. № 107 (зарегистрирован Минюстом России 22 августа 2019 г., регистрационный № 55712) и от 11 марта 2020 г. № 47 (зарегистрирован Минюстом России 15 апреля 2020 г., регистрационный № 58096), согласно приложению.

Директор
Федеральной службы охраны
Российской Федерации
генерал армии



Д.В. Кочнев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу ФСО России
от « 17 » апреля 2025 г.
№ 54

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в приложения № 3 и 4 к приказу ФСО России от 2 августа 2018 г.
№ 383 «Об оплате труда работников федеральных казенных учреждений,
находящихся в ведении ФСО России»**

1. Приложение № 3:

1) дополнить пунктом 10¹ следующего содержания:

«10¹. В размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни включаются все причитающиеся работнику выплаты компенсационного и стимулирующего характера.»;

2) дополнить пунктом 12¹ следующего содержания:

«12¹. В размер доплаты за сверхурочную работу включаются все причитающиеся работнику выплаты компенсационного и стимулирующего характера.».

2. В приложении № 4:

1) в абзаце втором пункта 4¹ слова «Размер должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) определяется путем умножения» заменить словами «Размер должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки), предусмотренный абзацем первым настоящего пункта, определяется путем умножения»;

2) подпункт «ж» пункта 17 дополнить словами «и Следственном комитете Российской Федерации»;

3) пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Работникам учреждений выплачивается единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года (далее – вознаграждение) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 октября 2007 г. № 645 «О единовременном денежном вознаграждении за добросовестное выполнение должностных (служебных) обязанностей по итогам календарного (учебного) года» в размере до двух должностных окладов (окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок).

Работникам учреждений в году приема на работу (увольнения с работы), в году убытия в отпуск (выхода из отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, а также в году, в котором работнику

предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы и в котором к работнику применялись дисциплинарные взыскания, выплата вознаграждения производится пропорционально отработанному времени. При этом размер вознаграждения исчисляется путем деления полной суммы вознаграждения за год на количество календарных дней в этом году и умножения на количество календарных дней периода работы в органах государственной охраны в этом году, из которого исключаются календарные дни периодов нахождения в указанных отпусках и календарные дни месяца, в котором к работникам применялось дисциплинарное взыскание.»;

4) в пункте 25 сноску «*» исключить;

5) пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Размер вознаграждения, выплачиваемого работникам учреждений, может быть снижен либо работники могут быть лишены вознаграждения полностью в следующих случаях:

несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка;

нарушение трудовой дисциплины;

нарушение требований по охране труда и обеспечению безопасности труда.»;

6) абзац второй пункта 32 изложить в следующей редакции:

«Ежемесячное премирование не производится за ненадлежащее исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей, нарушение дисциплины труда и в случае применения к работнику дисциплинарного взыскания в месяце, за который осуществляется ежемесячное премирование.»;

7) в абзаце втором пункта 35¹ слова «Размер должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) определяется путем умножения» заменить словами «Размер должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки), предусмотренный абзацем первым настоящего пункта, определяется путем умножения».