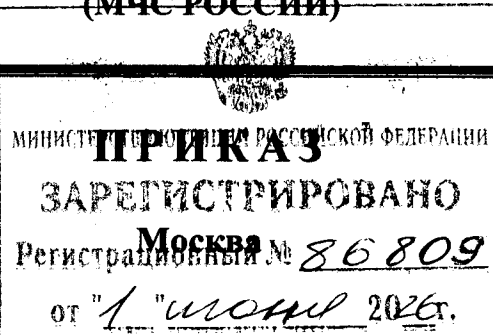




**МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ  
И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ  
(МЧС РОССИИ)**



24 апреля 2026г.

№ 307

**Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени  
отдыха лиц, не имеющих специальных или воинских званий,  
федеральной противопожарной службы Государственной  
противопожарной службы при сменной работе**

В соответствии с частью второй статьи 100 Трудового кодекса Российской Федерации, абзацем четвертым части первой статьи 7 Федерального закона от 21 декабря 1994 г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», абзацем четвертым пункта 2 и пунктом 3 Указа Президента Российской Федерации от 11 июля 2004 г. № 868 «Вопросы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий»  
п р и к а з ы в а ю:

Утвердить особенности режима рабочего времени и времени отдыха лиц, не имеющих специальных или воинских званий, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы при сменной работе согласно приложению к настоящему приказу.

Министр

А.В. Куренков

182300

## ОСОБЕННОСТИ

### **режима рабочего времени и времени отдыха лиц, не имеющих специальных или воинских званий, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы при сменной работе**

1. Рабочее время и время отдыха лиц, не имеющих специальных или воинских званий, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы (далее – работники) регламентируются графиком сменности<sup>1</sup>.

2. Режим работы при несении дежурства для работников определяется распорядком дня, утверждаемым руководителем подразделения федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, и закрепляется в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте или трудовом договоре.

3. Нормальная продолжительность рабочего времени при сменной работе рассчитывается исходя из 40 часов в неделю<sup>2</sup>.

4. Для работников женского пола, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, нормальная продолжительность рабочего времени при сменной работе рассчитывается исходя из 36 часов в неделю<sup>3</sup>.

5. Для работников, являющихся инвалидами I или II группы, продолжительность рабочего времени при сменной работе рассчитывается исходя из 35 часов в неделю<sup>4</sup>.

6. Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, продолжительность рабочего времени при сменной работе рассчитывается исходя из 36 часов в неделю<sup>5</sup>.

7. Для работников устанавливается суммированный учет рабочего времени за учетный период (три месяца, полугодие или год). Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка<sup>6</sup>.

8. Продолжительность смены рассчитывается исходя из 24 часов, не включая время, необходимое для смены караулов. С учетом специфики

<sup>1</sup> Часть вторая статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации.

<sup>2</sup> Часть вторая статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации.

<sup>3</sup> Статья 320 Трудового кодекса Российской Федерации.

<sup>4</sup> Абзац четвертый части первой статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации.

<sup>5</sup> Абзац пятый части первой статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации.

<sup>6</sup> Части первая и четвертая статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации.

работы при условии соблюдения нормы рабочего времени за учетный период может быть установлена иная продолжительность смены.

9. Привлечение работника к исполнению своих обязанностей в течение двух смен подряд запрещается<sup>7</sup>.

10. В течение смены работнику предоставляются перерывы для отдыха и питания общей продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, которые в рабочее время не включаются<sup>8</sup>.

11. На участках работы, где предоставление перерывов для отдыха и питания невозможно, работникам обеспечивается возможность отдыха и приема пищи во время исполнения ими своих обязанностей, при этом отдых и прием пищи могут быть прерваны в случае возникновения неотложной служебной необходимости с последующим предоставлением возможности завершить отдых и прием пищи в течение смены, если это позволяют условия выполнения задач.

---

<sup>7</sup> Часть пятая статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации.

<sup>8</sup> Часть первая статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации.