



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 1 июля 2026 № 140

г. Майкоп

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Адыгея от 22 июня 2009 года № 128 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству сельского хозяйства Республики Адыгея, по видам экономической деятельности»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации Кабинет Министров Республики Адыгея

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Адыгея от 22 июня 2009 года № 128 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству сельского хозяйства Республики Адыгея, по видам экономической деятельности» (Собрание законодательства Республики Адыгея, 2009, № 6, 7; 2011, № 5, 10; 2012, № 7, 9; 2013, № 4, 9; 2014, 7, 9; 2017, № 12; 2019, № 9; 2020, № 8; 2021, № 9; 2022, № 10; 2023, № 7; 2024, № 8; 2025, № 8) следующие изменения:

1) в пункте 2 слова «Типовое положение» заменить словами «Примерное положение»;

2) в приложении:

а) в наименовании слова «Типовое положение» заменить словами «Примерное положение»;

б) в разделе I:

- в пункте 1 слова «Типовое положение» заменить словами «Примерное положение»;

- пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Системы оплаты труда в государственных учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Республики Адыгея, настоящим Примерным положением с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и

профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- 2) государственных гарантий по оплате труда;
- 3) перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- 4) перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- 5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 6) мнения соответствующих профсоюзов (иных представителей работников).»;

- пункт 3 дополнить новыми предложениями следующего содержания:

«В случае если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работнику производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника учреждения определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной заработной платы данного работника. Размер доплаты определяется отдельно по основной работе и по работе по совместительству, исчисляется пропорционально отработанному времени.»;

- пункты 3.1-4 признать утратившими силу;
- в пункте 7 слова «Типовым положением» заменить словами «Примерным положением»;
- пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников государственного учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников государственного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников государственного учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с особенностями порядка исчисления средней заработной платы, определенными Правительством Российской Федерации в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

в) в разделе II:

- в пункте 2 слова «Типовому положению» заменить словами «Примерному положению»;

- пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Размеры окладов работников государственного учреждения устанавливаются руководителем государственного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.»;

- в пункте 7 слова «Типовому положению» заменить словами «Примерному положению»;

- в пунктах 12-13 слова «Типового положения» заменить словами «Примерного положения»;

г) в разделе III:

- пункт 5 признать утратившим силу;

- пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. С учетом условий труда руководителю государственного учреждения, заместителю руководителя государственного учреждения и главному бухгалтеру государственного учреждения приказом руководителя государственного учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Примерного положения, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.»;

- в пункте 7 слова «Типового положения» заменить словами «Примерного положения»;

- пункт 8 дополнить новым предложением следующего содержания:

«В качестве показателя эффективности работы руководителя государственного учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).»;

- пункт 9 изложить в новой редакции:

«9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников государственного учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом Министерства сельского хозяйства Республики Адыгея в кратности от 1 до 4.»;

д) пункт 1 раздела IV после слов «работе в ночное время» дополнить словами «, выходные и нерабочие праздничные дни»;

е) второе предложение пункта 2 раздела V после слов «Выплаты стимулирующего характера» дополнить словами «, указанные в подпунктах 1-3 пункта 1 настоящего раздела.»;

ж) второе предложение пункта 1 раздела VI изложить в следующей редакции:

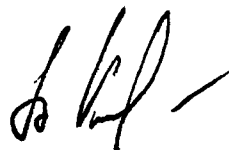
«Размеры и условия выплаты материальной помощи работникам

государственного учреждения устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников государственного учреждения.»;

з) приложение изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель
Кабинета Министров
Республики Адыгея



А. Керашев

Приложение
к постановлению Кабинета
Министров Республики Адыгея
от 1 июля 2026 года № 140

«Приложение
к Примерному положению об
оплате труда работников
государственных учреждений
Республики Адыгея,
подведомственных
Министерству сельского
хозяйства Республики Адыгея,
по видам экономической
деятельности

Размер окладов
и повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой
должности работников государственных учреждений Республики Адыгея,
подведомственных Министерству сельского хозяйства Республики Адыгея

1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные
должности служащих третьего уровня» – оклад 24808 рублей

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	экономист	2,0
	экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности	2,1

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные
должности служащих четвертого уровня» – оклад 25808 рублей

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности
2 квалификационный уровень	главный аналитик	2,1