



ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

25 января 2022 г.

№ 30

г. Улан-Удэ

**О внесении изменений в постановление
Правительства Республики Бурятия от 03.05.2017 № 193
«О Порядке оценки эффективности деятельности
государственных учреждений»**

В целях совершенствования системы оценки эффективности деятельности государственных учреждений Правительство Республики Бурятия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Республики Бурятия от 03.05.2017 № 193 «О Порядке оценки эффективности деятельности государственных учреждений» (в редакции постановлений Правительства Республики Бурятия от 22.05.2018 № 274, от 10.10.2018 № 568, от 08.09.2020 № 548):

1.1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Исполнительным органам государственной власти Республики Бурятия, осуществляющим полномочия учредителя в отношении бюджетных и автономных учреждений, в соответствии с методиками и показателями оценки эффективности, установленными Порядком, ежегодно, до 15 мая, осуществлять оценку эффективности деятельности подведомственных государственных бюджетных и автономных учреждений и направлять в Министерство экономики Республики Бурятия:

- аналитический отчет;

- формы расчета показателей эффективности 1, 2, 3, 4 в соответствии с приложениями 1, 2, 3, 4 к Порядку.»

1.2. В Порядке оценки эффективности деятельности республиканских государственных учреждений:

1.2.1. Пункт 1.2.3 дополнить абзацами следующего содержания:

«При оценке эффективности республиканских государственных

учреждений Республики Бурятия, для которых в отчетном финансовом году применялось изменение допустимых (возможных) отклонений в процентах (абсолютных величинах) от установленных значений показателей качества и (или) объема в отношении отдельной государственной услуги (работы) либо общее допустимое (возможное) отклонение - в отношении государственного задания или его части, в связи с приостановлением допуска посетителей либо в которых ограничено предоставление государственных услуг (работ), применяются дополнительные показатели деятельности руководителя и исполнительской дисциплины (форма 4 приложения № 4). При этом для целей проведения оценки эффективности государственных учреждений и обеспечения последующей сопоставимости результатов исполнительные органы государственной власти определяют своим нормативным актом перечень таких учреждений.

При этом расчет максимальной балльности производится путем суммирования основных целевых и дополнительных показателей без учета следующих целевых показателей:

- выполнение государственного задания по показателям, характеризующим объем государственных услуг (работ) (E2);
- доля доходов от платных услуг от общего объема доходов;
- соотношение фактической пропускной способности учреждения к плановой (E12).».

1.2.2. Пункт 2.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Государственные учреждения, в которых в отчетном финансовом году применялось изменение допустимых (возможных) отклонений в процентах (абсолютных величинах) от установленных значений показателей качества и (или) объема в отношении отдельной государственной услуги (работы) либо общее допустимое (возможное) отклонение - в отношении государственного задания или его части, в связи с приостановлением допуска посетителей либо в которых ограничено предоставление государственных услуг (работ), представляют доклад руководителя в форме пояснительной записки по выполнению показателей, указанных в форме 4 Порядка.».

1.2.3. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. На основании представленных государственными учреждениями данных по форме 1 согласно приложению № 1 к Порядку исполнительные органы государственной власти оценивают динамику каждого показателя и согласно разделам 3 - 5 настоящего Порядка формируют аналитиче-

ские показатели эффективности деятельности государственного учреждения по формам 2, 3 и 4 согласно приложениям №№ 2, 3 и 4 к Порядку.»

1.2.4. Таблицу 5 «Сводные показатели эффективности деятельности в разрезе подведомственных государственных учреждений и их рейтинг» изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

№№ п/п	Наименование учреждения	Интегрированные показатели					Показатели деятельности руководителя и исполнительной дисциплины*	Агрегированный показатель эффективности в разрезе учреждений	Рейтинг учреждений
		ос-нов-ной дея-тель-ности	финан-сово-хозяй-ствен-ной дея-тель-ности	кад-ровой рабо-ты	ис-поль-зова-ния иму-щес-тва	от-расле-вой дея-тель-ности			
1.									
...									
п									

*Для учреждений, для которых в отчетном финансовом году применялось изменение допустимых (возможных) отклонений в процентах (абсолютных величинах) от установленных значений показателей качества и (или) объема в отношении отдельной государственной услуги (работы) либо общее допустимое (возможное) отклонение - в отношении государственного задания или его части, в связи с приостановлением допуска посетителей либо в которых ограничено предоставление государственных услуг (работ)»

1.2.5. В пункте 8.1:

1.2.5.1. Подпункт «а)» изложить в следующей редакции:

«а) по формам 1, 2, 3 и 4 согласно приложениям №№ 1, 2, 3 и 4 к настоящему Порядку в электронном виде в формате Microsoft Excel, заверенные электронной подписью;».

1.2.5.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Государственные учреждения, в которых в отчетном финансовом году применялось изменение допустимых (возможных) отклонений в процентах (абсолютных величинах) от установленных значений показателей качества и (или) объема в отношении отдельной государственной услуги (работы) либо общее допустимое (возможное) отклонение - в отношении государственного задания или его части, в связи с приостановлением допуска посетителей либо в которых ограничено предоставление государственных услуг (работ), представляют доклад руководителя в форме пояснительной записки по выполнению показателей, указанных в форме 4 Порядка.».

1.2.6. Дополнить приложением № 4 согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Республики Бурятия**



Б. Цыренов

Приложение
к постановлению Правительства
Республики Бурятия
от 25.01.2022 № 30

Приложение № 4
к Порядку оценки эффективности
государственных учреждений
Республики Бурятия

Форма 4

**ПОКАЗАТЕЛИ
исполнительской дисциплины
государственного учреждения**

(наименование исполнительного органа государственной власти)

(наименование государственного учреждения)

№№ п/п	Показатели исполнительской дисциплины*	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Максимальная балльность
1.	Отсутствие замечаний структурных подразделений исполнительного органа государственной власти Республики Бурятия в части представления учреждением информации по отдельным запросам за отчетный финансовый год	Доклад руководителя организации в форме пояснительной записки	Нет замечаний за отчетный период - 5 баллов
2.	Соблюдение сроков и порядка заполнения отчетности в Государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» в исполнительный орган государственной власти Республики Бурятия за отчетный финансовый год	Доклад руководителя организации в форме пояснительной записки	Нет замечаний за отчетный период - 5 баллов
3.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в исполнительный орган государственной власти Республики Бурятия за отчетный финансовый год	Доклад руководителя организации в форме пояснительной записки	Нет замечаний за отчетный период - 5 баллов

4.	Обеспечение безопасности и охраны труда в учреждении (специальная оценка труда), отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний, соблюдение техники пожарной безопасности за отчетный финансовый год	Доклад руководителя организации в форме пояснительной записки	Нет замечаний за отчетный период - 10 баллов
5.	Соответствие размещенной и обновляемой информации об учреждении в сети Интернет, согласно приказу Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»	Доклад руководителя организации в форме пояснительной записки	Нет замечаний за отчетный период - 4 балла
Совокупная значимость всех показателей в баллах по разделу			29 баллов

*Для учреждений, для которых в отчетном финансовом году применялось изменение допустимых (возможных) отклонений в процентах (абсолютных величинах) от установленных значений показателей качества и (или) объема в отношении отдельной государственной услуги (работы) либо общее допустимое (возможное) отклонение - в отношении государственного задания или его части, в связи с приостановлением допуска посетителей либо в которых ограничено предоставление государственных услуг (работ).

Руководитель исполнительного
органа государственной власти

(подпись)

(расшифровка подписи)