



РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ

БУРЯАД УЛАСАЙ

ЗАКОН

ХУУЛИ

---

**О внесении изменений в статью 19.1 Закона Республики Бурятия  
«О муниципальной службе в Республике Бурятия»**

*Принят Народным Хуралом  
Республики Бурятия  
30 июня 2022 года*

**Статья 1**

Внести в статью 19.1 Закона Республики Бурятия от 10 сентября 2007 года № 2431-III «О муниципальной службе в Республике Бурятия» (Собрание законодательства Республики Бурятия, 2007, № 8 – 9 (101 – 102); 2008, № 3 (108); 2009, № 1 – 2 (118 – 119), № 6 – 8 (123 – 125), № 9 – 10 (126 – 127); 2010, № 4 – 5 (133 – 134); 2012, № 3 (156); 2013, № 3 (168); № 4 – 5 (169 – 170); № 6 – 7 (171 – 172), часть I; № 11 (176), часть I; 2014, № 1 – 2 (178 – 179); 2017, № 6 – 7, № 10; газета «Бурятия», 2007, 13 сентября; 2008, 12 марта; 2009, 17 марта, 11 июля, 10 октября; 2010, 12 мая; 2012, 16 марта; 2013, 14 марта, 14 мая, 11 июля, 21 ноября; 2014, 14 марта, 10 октября; 2015, 21 июля; 2016, 13 мая, 8 июля, 7 октября; 2017, 21 июля; официальный портал органов государственной власти Республики Бурятия ([www.egov-buryatia.ru](http://www.egov-buryatia.ru)), 2013, 15 ноября; 2014, 12 марта, 9 октября, 13 ноября; 2015, 8 июля; 2016, 4 марта, 7 мая, 4 июля, 5 октября; 2017, 10 июля, 10 октября; 2018, 10 мая, 14 ноября; 2020, 13 марта, 7 декабря; 2021, 8 октября, 25 ноября; 2022, 10 марта) следующие изменения:

1) в части 3:

а) в абзаце первом слова «не ранее чем через один год после начала обучения и» исключить;

б) в абзаце втором слова «не ранее чем через шесть месяцев после начала обучения и» исключить;

2) части 8 и 9 изложить в следующей редакции:

«8. Конкурсная комиссия проверяет отсутствие у претендентов ограничений, установленных в статье 13 Федерального закона, и оценивает претендентов на основании представленных документов, указанных в части 7 настоящей статьи, а также по результатам конкурсных процедур.

По решению органа местного самоуправления для оценки способностей и личностных качеств претендентов применяются следующие методы оценки:

- 1) индивидуальное собеседование;
- 2) анкетирование;
- 3) тестирование;
- 4) подготовка реферата или мотивационного письма.

Применение всех перечисленных методов оценки не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурсных процедур определяется органом местного самоуправления.

Критериями оценки претендентов конкурсной комиссией являются: уровень успеваемости в образовательной организации; результаты конкурсных процедур, проводимых конкурсной комиссией.

Методика оценки претендентов определяется муниципальным правовым актом и должна содержать балльную систему оценки по каждому из вышеперечисленных критериев оценки претендентов.

Победителем конкурса признается претендент, который набрал в сумме наибольшее количество баллов. При равном количестве баллов решение конкурсной комиссии принимается персонально по каждому претенденту открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании конкурсной комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

9. Конкурсная комиссия подводит результаты конкурса на заседании, которое проводится в день проведения конкурса, указанный в объявлении о проведении конкурса.

Решение конкурсной комиссии о результатах конкурса является основанием для заключения договора о целевом обучении либо для отказа в заключении договора о целевом обучении.

Гражданам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах данного конкурса в письменной форме в течение десяти календарных дней со дня проведения конкурса.»;

- 3) часть 10 после слов «через 45» дополнить словом «календарных».

## **Статья 2**

1. Настоящий Закон вступает в силу после дня его официального опубликования.

2. Органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Бурятия приводят свои правовые акты в соответствие с настоящим Законом в течение трех месяцев после дня его вступления в силу.

**Глава Республики Бурятия**



**А.С. ЦЫДЕНОВ**

г. Улан–Удэ  
7 июля 2022 года

**№ 2179-VI**