



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 января 2025 г.

№ 13

г. Улан-Удэ

**О внесении изменений в постановление
Правительства Республики Бурятия от 12.09.2014 № 448
«Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей,
главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий
Республики Бурятия, хозяйственных обществ, более
50 процентов акций (долей) которых находится
в собственности Республики Бурятия»**

В целях совершенствования регулирования порядка оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Бурятия, хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) которых находится в собственности Республики Бурятия, Правительство Республики Бурятия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Бурятия, хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) которых находится в собственности Республики Бурятия, утвержденное постановлением Правительства Республики Бурятия от 12.09.2014 № 448 (в редакции постановлений Правительства Республики Бурятия от 16.02.2016 № 49, от 29.01.2019 № 25, от 15.04.2020 № 199, от 20.07.2020 № 431, от 12.04.2024 № 205):

1.1. Пункт 3.7 дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае, если штатным расписанием организации предусматриваются должности нескольких заместителей руководителя, в том числе должность первого заместителя руководителя, то должностной оклад первого заместителя руководителя устанавливается в размере 65 процентов от должностного оклада руководителя хозяйственного общества и 90 процентов от должностного оклада руководителя государственного предприятия соответственно.».

1.2. В пункте 5.2:

1.2.1. Абзац девятый изложить в следующей редакции:

«МДО - месячный должностной оклад руководителя (его заместителя, главного бухгалтера), установленный трудовым договором в расчетном

периоде;».

1.2.2. Абзац пятнадцатый изложить в следующей редакции:

«Премия по результатам квартала снижается на показатели депремирования.».

1.2.3. Абзац семнадцатый изложить в следующей редакции:

«Премия по результатам квартала, в котором в отношении руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера применено дисциплинарное взыскание в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, не выплачивается.».

1.2.4. Абзацы восемнадцатый - двадцатый исключить.

1.3. Пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Вознаграждение руководящему составу за результаты финансово-хозяйственной деятельности организации выплачивается по итогам работы за год (далее - вознаграждение) за счет прибыли, остающейся в распоряжении организации, за вычетом налогов и иных обязательных платежей, исходя из результатов оценки деятельности организации по итогам работы за год, и рассчитывается по следующей формуле:

$$B = 3 \times \text{МДО} \times K \times \text{ЧД} - \text{Пд, где:}$$

В - размер вознаграждения руководителя;

МДО - месячный должностной оклад руководителя, его заместителя, главного бухгалтера, установленный трудовым договором в расчетном периоде;

К - поправочный коэффициент (среднее значение суммы весовых коэффициентов выполненных показателей);

ЧД - коэффициент отношения фактически отработанного времени в году к плановому согласно производственному календарю;

Пд - показатель депремирования руководящего состава, утвержденный отраслевым органом для унитарных предприятий и советом директоров для хозяйственных обществ.

Поправочный коэффициент для определения размера вознаграждения руководящему составу организации рассчитывается как среднеарифметическое выполнение ключевых показателей эффективности (показателей деятельности) за отчетные кварталы отчетного года, при этом для расчета выполнение ключевых показателей эффективности (показателей деятельности) за отчетный период не может приниматься выше 100 %.

Размер вознаграждения руководящему составу устанавливается в размере не выше трех месячных должностных окладов руководителя и не выше 10 % чистой прибыли организации за отчетный год.

Вознаграждение не выплачивается в следующих случаях:

- если полученная за отчетный год прибыль, за вычетом налогов, других обязательных платежей и средств, направленных на потребление, меньше суммы 12 месячных должностных окладов руководителя;
- если организация имеет просроченную задолженность по зарабо-

ной плате, выплатам, установленным законодательством и (или) коллективным договором либо иными локальными актами, по итогам отчетного года;

- если организация имеет просроченную задолженность по обязательным платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды по итогам отчетного года;

- если выполнение ключевых показателей эффективности (показателей деятельности) в отчетном году достигнуто организацией менее чем на 70 %;

- если с руководителем, заместителем руководителя или главным бухгалтером трудовые отношения прекращены по основаниям, предусмотренным статьей 81 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением оснований, предусмотренных в пунктах первом, втором, четвертом, четырнадцатом статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации);

- если органам управления организации представлены недостоверные сведения в документах бухгалтерской отчетности, а также сведения, необходимые для расчета должностного оклада руководителя, оценки достижения организацией ключевых показателей эффективности (показателей деятельности);

- лишения лицензии (сертификата либо иного документа), необходимого для осуществления уставной деятельности организации.

Решение о выплате вознаграждения руководящему составу государственного предприятия принимает отраслевой орган в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения об утверждении размера части чистой прибыли, подлежащей перечислению в бюджет Республики Бурятия.

Вознаграждение руководящему составу государственного предприятия выплачивается только после фактического перечисления в республиканский бюджет в полном объеме части чистой прибыли.

Вознаграждение руководящему составу хозяйственного общества выплачивается по итогам принятия соответствующего решения советом директоров.».

1.4. Пункт 5.7 после слова «юбилейной» дополнить словом «, праздничной».

1.5. Пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Выплата компенсации руководящему составу в связи с уходом на пенсию по старости (возрасту) производится в зависимости от стажа непрерывной работы в организации на должностях, относящихся к руководящему составу, исходя из следующих критериев:

Стаж непрерывной работы в организации (лет)	Размер выплаты
От 3 до 5 лет	Один месячный должностной оклад
Свыше 5 лет	Два месячных должностных оклада»

1.6. В пункте 6.3 слово «Руководителю» заменить словами «Руководящему составу».

1.7. Дополнить пунктом 6.5 следующего содержания:

«6.5. Руководящему составу не чаще одного раза в год выплачивается материальная помощь на лечение в размере одного месячного оклада в случае временной нетрудоспособности руководителя (заместителя руководителя, главного бухгалтера) на период, превышающий более тридцати календарных дней подряд.».

2. Министерству здравоохранения Республики Бурятия (Лудупова Е.Ю.) в 3-месячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления осуществить мероприятия по внесению изменений в трудовые договоры с руководителем, его заместителями, главным бухгалтером государственного предприятия Республики Бурятия «Бурят-Фармация» в соответствии с требованиями настоящего постановления.

3. Представителям Республики Бурятия в советах директоров акционерных обществ, более 50 процентов акций которых находится в собственности Республики Бурятия, в 3-месячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления внести предложения в установленном законодательством об акционерных обществах порядке о приведении ранее заключенных трудовых договоров с руководителями, их заместителями, главными бухгалтерами хозяйственных обществ в соответствие с требованиями настоящего постановления.

4. Руководителям государственного предприятия Республики Бурятия «Бурят-Фармация», хозяйственных обществ, более 50 процентов акций которых находится в собственности Республики Бурятия, организовать приведение коллективных договоров, локальных нормативных актов, определяющих условия оплаты труда руководящего состава государственного предприятия Республики Бурятия «Бурят-Фармация», хозяйственных обществ, в соответствие с настоящим постановлением.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Республики Бурятия**



Е. Луковников

Проект представлен Министерством имущественных
и земельных отношений
тел. 21-52-05