



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 января 2025 г.

№ 31

г. Улан-Удэ

**О внесении изменений в постановление
Правительства Республики Бурятия от 01.08.2006 № 236
«О мерах по реализации Закона Республики Бурятия
от 07.03.2006 № 1564-III «О квотировании рабочих
мест для инвалидов в Республике Бурятия»**

В целях приведения нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством Правительство Республики Бурятия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Республики Бурятия от 01.08.2006 № 236 «О мерах по реализации Закона Республики Бурятия от 07.03.2006 № 1564-III «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Республике Бурятия (в редакции постановлений Правительства Республики Бурятия от 23.05.2008 № 260, от 18.02.2010 № 59, от 27.05.2010 № 209, от 28.05.2012 № 305, от 21.06.2013 № 319, от 30.04.2014 № 200, от 22.05.2015 № 251, от 01.10.2015 № 501, от 15.08.2016 № 381, от 13.07.2018 № 381, от 06.03.2020 № 110, от 21.10.2022 № 644):

1.1. Наименование постановления изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Положения о порядке предоставления работодателями информации (сведений), необходимой для организации занятости инвалидов, и расчета размера квоты для приема на работу инвалидов».

1.2. В Положении о порядке предоставления работодателями информации (сведений), необходимой для организации занятости инвалидов, и расчета размера квоты для приема на работу инвалидов:

1.2.1. Пункт 1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Порядок выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».».

1.2.2. В пункте 1.3 слова «Квота для приема на работу инвалидов устанавливается ежегодно на один календарный год» исключить.

1.2.3. Пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.».

1.2.4. Пункты 1.4.1 - 1.4.3 признать утратившими силу.

1.2.5. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.».

1.2.6. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Работодатели обязаны предоставлять следующую информацию:

«2.2.1. В подразделения РГУ по месту регистрации или фактического осуществления деятельности работодателя:

- сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее - сведения о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов), по форме согласно приложению № 2 - в месячный срок со дня получения уведомления и далее ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным;

- сведения о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места - в трехдневный срок со дня заключения трудового договора с инвалидом;

- сведения о движении квотируемых рабочих мест - в течение 5 дней со дня принятия решения о выделении, перепрофилировании или ликвидации квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест;

- копии документов о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) о результатах специальной оценки условий труда в течение 5 дней со дня получения результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда;

- сведения о среднесписочной численности работников организации, осуществляющей деятельность на территории Республики Бурятия, без учета обособленных подразделений организации, расположенных за пределами Республики Бурятия (для организаций, осуществляющих деятельность на территории Республики Бурятия и других субъектов Российской Федерации), ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за

отчетным.

2.2.2. В органы службы занятости населения Республики Бурятия в порядке, установленном статьей 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

1.2.7. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

а) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

б) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее - иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота в соответствии с Правилами заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709;

в) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

г) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.»

1.2.8. Пункты 3.2.1 - 3.2.4, 3.3 признать утратившими силу.

1.2.9. Пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

а) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

б) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

в) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

г) при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в Республике Бурятия, где находится работодатель, иных органи-

заций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.».

1.2.10. В пункте 3.6:

1.2.10.1. В абзаце первом слова «об изменении или сохранении размера установленной работодателю квоты» заменить словами «об установлении квоты на следующий квартал».

1.2.10.2. В абзаце втором слова «об изменении или сохранении размера установленной квоты» заменить словами «об установлении квоты».

1.2.11. В наименовании приложения № 4 слово «месяц» заменить словом «квартал».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года и действует до 1 сентября 2030 года.

**Глава Республики Бурятия -
Председатель Правительства
Республики Бурятия**



А. Цыденов

Проект представлен Министерством социальной
защиты населения
тел. 46-42-43