



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 июня 2025 г.

№ 378

г. Улан-Удэ

**Об утверждении Порядка осуществления
специальных мероприятий при предоставлении
инвалидам мер государственной поддержки в сфере
занятости населения, о внесении изменений в некоторые
нормативные правовые акты Правительства Республики Бурятия
и о признании утратившими силу некоторых нормативных
правовых актов Правительства Республики Бурятия**

В соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и частью 2 статьи 8 Закона Республики Бурятия от 10.11.2010 № 1734-IV «О социальной поддержке инвалидов в Республике Бурятия» Правительство Республики Бурятия **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения (далее - Порядок).

2. Определить координаторами по реализации Порядка Республиканское агентство занятости населения, Министерство социальной защиты населения Республики Бурятия.

3. Внести следующие изменения в Положение о порядке предоставления работодателями информации (сведений), необходимой для организации занятости инвалидов, и расчета размера квоты для приема на работу инвалидов, утвержденное постановлением Правительства Республики Бурятия от 01.08.2006 № 236 (в редакции постановлений Правительства Рес-

публики Бурятия от 23.05.2008 № 260, от 18.02.2010 № 59, от 27.05.2010 № 209, от 28.05.2012 № 305, от 21.06.2013 № 319, от 30.04.2014 № 200, от 22.05.2015 № 251, от 01.10.2015 № 501, от 15.08.2016 № 381, от 13.07.2018 № 381, от 06.03.2020 № 110, от 21.10.2022 № 644, от 20.01.2025 № 31):

3.1. В абзаце третьем пункта 2.3 слова «о выделении (создании) рабочих мест в счет установленной квоты» заменить словами «о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении,».

3.2. В пункте 2.6:

3.2.1. В абзаце первом слова «приложению № 3» заменить словами «приложению № 4».

3.2.2. В абзаце втором слово «ежемесячно» заменить словом «ежеквартально».

3.2.3. В абзаце пятом слово «ежемесячно» заменить словом «ежеквартально».

4. Внести изменение в Государственную программу Республики Бурятия «Содействие занятости населения», утвержденную постановлением Правительства Республики Бурятия от 15.10.2018 № 576 (в редакции постановлений Правительства Республики Бурятия от 07.02.2019 № 37, от 17.05.2019 № 247, от 26.07.2019 № 409, от 25.12.2019 № 688, от 18.05.2020 № 271, от 11.06.2020 № 349, от 18.06.2020 № 361, от 23.07.2020 № 441, от 02.09.2020 № 526, от 13.11.2020 № 689, от 01.04.2021 № 138, от 01.07.2021 № 328, от 13.10.2021 № 585, от 24.12.2021 № 771, от 06.04.2022 № 180, от 04.07.2022 № 409, от 26.10.2022 № 660, от 01.11.2022 № 672, от 29.12.2022 № 850, от 13.04.2023 № 190, от 08.09.2023 № 537, от 03.11.2023 № 663, от 22.11.2023 № 692, от 22.11.2023 № 693, от 01.03.2024 № 110, от 15.05.2024 № 262, от 13.11.2024 № 650, от 27.02.2025 № 121, от 16.04.2025 № 235), изложив абзац двадцать третий подраздела 3 «Задачи государственного управления и способы их эффективного решения в сфере реализации Программы» в следующей редакции:

«1. Сопровождение инвалидов молодого возраста, а также лиц, получивших инвалидность в ходе участия в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области или в контртеррористической операции на территориях Курской, Белгородской и Брянской областей, при трудоустройстве, в том числе с организацией наставничества.».

5. Признать утратившими силу:

5.1. Постановление Правительства Республики Бурятия от 13.01.2017 № 12 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Республики Бурятия».

5.2. Постановление Правительства Республики Бурятия от 13.07.2018 № 381 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Республики Бурятия».

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Глава Республики Бурятия -
Председатель Правительства
Республики Бурятия**



А. Цыденов

Проект представлен Министерством социальной
защиты населения
тел. 46-42-43

ПОРЯДОК
осуществления специальных мероприятий при
предоставлении инвалидам мер государственной
поддержки в сфере занятости населения

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет механизм реализации на территории Республики Бурятия специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения (далее - специальные мероприятия).

1.2. В соответствии с частью 1 статьи 37 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 565-ФЗ) и частью 2 статьи 8 Закона Республики Бурятия от 10.11.2010 № 1734-IV «О социальной поддержке инвалидов в Республике Бурятия» инвалидам предоставляются меры государственной поддержки в сфере занятости населения, в том числе путем осуществления следующих специальных мероприятий:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

3) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

4) сопровождение при содействии занятости инвалидов;

5) создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

6) резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

7) организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утвержденным исполнительным органом государственной вла-

сти Республики Бурятия, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения;

8) организация сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов (трудовой деятельности инвалидов трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц).

1.3. Республиканское агентство занятости населения и его подведомственные учреждения - центры занятости населения (далее - органы службы занятости) осуществляют специальные мероприятия, указанные в подпунктах 2 - 8 пункта 1.2 настоящего Порядка.

1.4. Положения настоящего Порядка распространяются на всех юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями и осуществляющих свою деятельность на территории Республики Бурятия (далее - работодатели).

II. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

2.1. Установление работодателям квот для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов осуществляет Министерство социальной защиты населения Республики Бурятия в соответствии с Законом Республики Бурятия от 07.03.2006 № 1564-III «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Республике Бурятия» и постановлением Правительства Республики Бурятия от 01.08.2006 № 236 «Об утверждении Положения о порядке предоставления работодателями информации (сведений), необходимой для организации занятости инвалидов, и расчета размера квоты для приема на работу инвалидов».

2.2. Работодатели в пределах установленной квоты создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

III. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

3.1. Меры по созданию работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляются органами службы занятости населения в форме консультационной

и информационной помощи, а также обеспечения взаимодействия с органами государственной власти, общественными объединениями инвалидов и другими заинтересованными сторонами.

3.2. Меры по созданию работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов включают в себя:

- популяризацию практики заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов с общественными организациями;

- формирование рейтингов и публикация информации о работодателях, достигших успеха в сфере содействия занятости инвалидов, для повышения их репутации и привлечения внимания к вопросам трудоустройства инвалидов;

- консультирование работодателей по вопросам заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов, заключаемых между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации;

- представление по запросам работодателей информации об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателей, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением.

IV. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

4.1. Инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности работодателя, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (далее - ИПРА).

4.2. Создание инвалидам условий труда осуществляется работодателем в соответствии с национальным стандартом Российской Федерации, регулирующим вопросы реабилитации инвалидов, в том числе услуг по профессиональной реабилитации инвалидов, и включает деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с ИПРА.

4.3. Оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, санитарно-эпидемиологическим требованиям к условиям труда, ИПРА и обеспечивать безопасность труда.

4.4. Органы службы занятости в целях содействия работодателям в

создании условий труда в соответствии с ИПРА осуществляют:

1) консультирование работодателей по вопросам подбора кадров из числа незанятых инвалидов;

2) разработку по запросам работодателей, принимающих на работу инвалида, плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида на рабочем месте (в том числе путем создания условий для осуществления инвалидом трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте и при необходимости формирования пути его передвижения по территории работодателя).

4.5. Органы службы занятости в целях содействия инвалидам в трудоустройстве на вакансии в соответствии с ИПРА осуществляют:

1) профессиональную ориентацию инвалидов для оценки профессиональных интересов, способностей и предпочтений;

2) индивидуальные консультации инвалидов с назначением персональных консультантов;

3) ознакомление инвалидов с информационными ресурсами: соответствующим разделом на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», региональными сайтами и мобильными приложениями, предоставляющими инвалидам информацию о доступных вакансиях, образовательных возможностях.

V. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

5.1. Сопровождение при содействии занятости инвалидов осуществляется органами службы занятости в соответствии со статьей 41 Федерального закона № 565-ФЗ и стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, утвержденным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

5.2. Органы службы занятости:

1) оказывают индивидуальную помощь инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в ИПРА, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности;

2) организуют сопровождение инвалидов молодого возраста, а также лиц, получивших инвалидность в ходе участия в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области или в контртеррористической операции на территориях Курской, Белгородской и Брянской областей, при трудоустройстве, в том числе с организацией наставничества населения в рамках мероприятий Государственной программы Республики Бурятия «Содействие занятости населения Республики Бурятия, утвержденной постановлением Правительства Республики Бурятия от 15.10.2018 № 576.

5.3. Сопровождение инвалида на рабочем месте осуществляется работодателем.

5.4. При осуществлении работодателем сопровождения инвалида на рабочем месте (в том числе путем создания условий для осуществления инвалидом трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте и при необходимости формирования пути его передвижения по территории работодателя) работодатель вправе обратиться в орган службы занятости за содействием в формировании плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида на рабочем месте.

VI. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

6.1. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется посредством выделения работодателем рабочих мест (из числа имеющихся или созданных за счет средств работодателя) по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

6.2. Освобождаются от резервирования рабочих мест для инвалидов:

общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

работодатели, которые проходят процедуру реорганизации, а также находящиеся в стадии ликвидации или банкротства;

работодатели, являющиеся юридическими лицами (организациями), в отношении которых в установленном законодательством порядке принято решение об их ликвидации.

6.3. Резервирование осуществляется на основании заключенного между работодателем и центром занятости населения договора о резервируемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по их направлению.

6.4. Договор о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение, заключенный между работодателем и центром занятости населения, должен содержать обязательства работодателя:

об осуществлении резервирования рабочего места в течение 10 дней после подписания договора о резервировании рабочего места;

о принятии на зарезервированное рабочее место безработного инвалида, направленного центром занятости населения для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по рекомендуемой профессии, после завершения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по рекомендуемой профессии путем заключения с

ним трудового договора.

6.5. Мероприятия, осуществляемые работодателями:

резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, проходящих обучение по направлению центра занятости населения;

прием на работу инвалидов на резервируемые рабочие места по направлению центра занятости населения на основании договоров о резервировании рабочих мест, заключенных с центрами занятости населения.

6.6. Мероприятия, осуществляемые центром занятости населения:

определение по согласованию с инвалидами, признанными в установленном порядке безработными, профессий (специальностей), по которым будет осуществляться прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования;

проведение подбора организации, осуществляющей образовательную деятельность, исходя из перечня образовательных организаций в соответствии с выбранными инвалидами профессиями;

осуществление оформления и выдачи инвалидам, признанным в установленном порядке безработными, направлений в образовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в случае наличия в заключении о предоставлении государственной услуги соответствующих рекомендаций;

осуществление оформления и выдачи инвалидам направлений на работу для трудоустройства к работодателям в рамках заключенных договоров о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

6.7. Направление центром занятости населения безработного инвалида для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по рекомендованной профессии осуществляется в рамках оказания государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности.

VII. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

7.1. Создание условий для осуществления безработными инвалидами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности осуществляется органами службы занятости в соответствии со стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по содействию началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистра-

ции создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

7.2. Осуществление единовременной финансовой помощи безработным гражданам при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход, производится в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Республики Бурятия от 20.03.2014 № 117 «О реализации мероприятий по оказанию содействия занятости населения».

VIII. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым уполномоченным органом

8.1. Профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование инвалидов осуществляется по направлению органов службы занятости в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Бурятия.

8.2. Инвалиды из числа безработных граждан имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование.

8.3. Инвалидам из числа безработных гарантируется бесплатное медицинское освидетельствование при направлении его органом службы занятости для прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования.

8.4. При направлении органами службы занятости инвалидов из числа безработных для прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования в другую местность (вне места постоянного проживания) им оказывается финансовая поддержка в порядке и размере установленном постановлением Правительства Республики Бурятия от 06.02.2012 № 36 «Об утверждении Порядка расходования средств республиканского бюджета на реализацию мероприятий по содействию занятости населения в Республике Бурятия».

8.5. Перечень востребованных на рынке труда в Республике Бурятия профессий, специальностей для прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безра-

ботными гражданами утверждается Республиканским агентством занятости населения.

IX. Организация сопровождаемой трудовой
деятельности инвалидов (трудовой деятельности инвалидов
трудоспособного возраста, в том числе на специальных
рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц)

9.1. Организация сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов (трудовой деятельности инвалидов трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц) осуществляется в соответствии с порядком организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социальной защиты населения.
