



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
(Минспорт РБ)

АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
БУРЯД УЛАСАЙ ТОЛГОЙЛОШЫН БА БУРЯД УЛАСАЙ ЗАСАГАЙ ТАЗАРАЙ З
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В РЕЕСТРЕ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АК
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ВЛАСТИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
БУРЯД УЛАСАЙ ГҮРЭНЭЙ ЗАСАГАЙ ГҮСЭДХЭХҮЙ ЗҮРГААНУДАЙ ГҮРИ
ХУУЛИТА ШИИДХЭЭЭРХИҮҮДЭЙ РЕЕСТРЭЗ БУРИДЭЛДЭ АБТА
НОМЕР ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ
ГҮРЭНЭЙ БУРИДЭЛДЭ АБТААН ДУГААР
№ 03 2025 200
30 , 06 20 25

БУРЯД УЛАСАЙ
ТАМИРАЙ ЯАМАН

П Р И К А З

РБ. 06. 2025

№ 33

г. Улан-Удэ

**Об отраслевой системе оплаты труда работников
республиканских государственных учреждений и педагогических
работников организаций дополнительного образования,
реализующих дополнительные образовательные
программы спортивной подготовки, подведомственных
Министерству спорта Республики Бурятия**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета» и в целях приведения нормативных правовых актов Министерства спорта Республики Бурятия в соответствие с действующим законодательством п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положения об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и педагогических работников организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, подведомственных Министерству спорта Республики Бурятия, согласно приложениям № 1, № 2 к настоящему приказу.

2. Отделу государственных программ и экономики Комитета по реализации программ и обеспечения деятельности поручить доведение настоящего приказа до руководителей республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта Республики Бурятия.

3. Руководителям республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта Республики Бурятия, привести локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, в соответствие с настоящим приказом.

4. Руководителям организаций дополнительного образования, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной

подготовки, подведомственным Министерству спорта Республики Бурятия, привести локальные правовые акты, устанавливающие систему оплаты труда, в соответствии с настоящим приказом.

5. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) в Республике Бурятия привести локальные акты, устанавливающие систему оплаты труда, в соответствии с настоящим приказом.

6. Признать утратившими силу следующие приказы Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия:

- от 21.06.2018 № 730 «Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 13.07.2018 № 032018250);

- от 01.04.2019 № 86 «О внесении изменений в приказ Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 21.06.2018 № 730 «Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 22.04.2019 № 032019212);

- от 30.01.2020 № 31 «О внесении изменений в приказ Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 21.06.2018 № 730 «Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 06.02.2020 № 032020039);

- от 20.10.2020 № 327 «О внесении изменения в приказ Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 21.06.2018 № 730 «Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 11.11.2020 № 032020378);

- от 13.05.2021 № 129 «О внесении изменений в приказ Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 21.06.2018 № 730 «Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 02.06.2021 № 032021196);

- от 21.12.2021 № 370 «О внесении изменения в приказ Министерства

спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 21.06.2018 № 730 «Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 24.12.2021 № 032021663);

- от 25.05.2022 № 157 «О внесении изменений в приказ Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 21.06.2018 № 730 «Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 17.06.2022 № 032022204);

- от 16.12.2022 № 379 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия и утверждении изменений, которые вносятся в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия, утвержденное приказом Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 21.06.2018 № 730 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 26.12.2022 № 032022740);

- от 22.03.2023 № 80 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 10.04.2023 № 032023099);

- от 25.04.2023 № 119 «О внесении изменения в приказ Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 21.06.2018 № 730 «Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 03.05.2023 № 032023138);

- от 18.09.2023 № 275 «О внесении изменения в приказ Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 21.06.2018 № 730 «Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 04.10.2023 № 032023301);

- от 14.11.2023 № 342 «О внесении изменения в приказ Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 21.06.2018 № 730 «Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 27.11.2023 № 032023386);

- от 19.12.2023 № 384 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 27.12.2023 № 032023648);

- от 22.01.2024 № 11 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 30.01.2024 № 032024034);

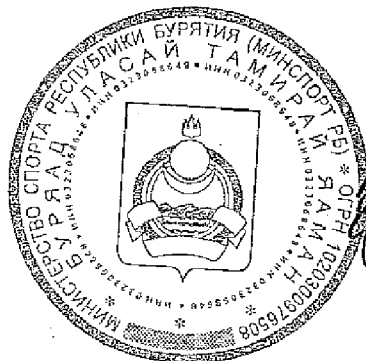
- от 07.02.2024 № 30 «О внесении изменений в приказ Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 21.06.2018 № 730 «Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 22.02.2024 № 032024055);

- от 20.09.2024 № 267 «О внесении изменений в приказ Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 21.06.2018 № 730 «Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 25.09.2024 № 032024256).

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

8. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



И.В. Козырев

ПОЛОЖЕНИЕ
об отраслевой системе оплаты труда работников
республиканских государственных учреждений, подведомственных
Министерству спорта Республики Бурятия

1. Общие положения

Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта Республики Бурятия (далее – Положение), разработано на основании статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 №620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», постановления Правительства Республики Бурятия от 02.06.2008 №289 «Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения», постановления Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 №387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

Настоящее Положение определяет порядок установления должностных окладов, виды компенсационных и стимулирующих выплат к должностным окладам работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта Республики Бурятия, за исключением педагогических работников организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки.

Объем средств на оплату труда работников учреждений, предусмотренных главным распорядителем средств в республиканском бюджете может быть уменьшен только при условии уменьшения объема государственных (муниципальных) услуг, предоставляемых республиканскими государственными учреждениями, и (или) объема выполняемых ими функций.

Объем средств на оплату труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема ассигнований республиканского бюджета

и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.

В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

учреждения – государственные учреждения, подведомственные Министерству спорта Республики Бурятия;

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), повышающие коэффициенты к должностным окладам, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, а также настоящим Положением;

тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

выплаты социального характера – выплаты работникам, осуществляемые за счет экономии средств фонда оплаты труда, направленные на их социальную поддержку, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций.

эффективный контракт – трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда,

показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (работ), а также меры социальной поддержки.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, трудовым договором, основанным на принципах «эффективного контракта», а также настоящим Положением.

Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 №387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях»;

г) единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на текущий год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

д) мнения выборного органа профсоюза работников.

е) приказа Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 №999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации».

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы

для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год на основе отнесения занимаемых ими должностей в пределах соответствующих профессиональных квалификационных групп в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 №165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Заработная плата (оплата труда) работников определяется исходя из:

- окладов (должностных окладов);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

Размеры окладов установлены в приложении №1 к настоящему Положению на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам должностей и профессий работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 №165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н, профессий рабочих - к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н.

2.2. Размер заработной платы работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемый в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения данной системы, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2.3. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям,

указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – ЕКС), приказе Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 №999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», а также в соответствующих профессиональных стандартах.

2.4. Фонд оплаты труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственным автономным и бюджетным учреждениям из республиканского бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений в размере не более 40 процентов, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

Основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу, установлен в приложении №7 к настоящему Положению.

2.5. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими норма трудового права.

2.5.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

2.5.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении

работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.5.3. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

2.5.4. Выплаты специалистам физической культуры и спорта, работающим на селе.

2.6. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».

В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

2.6.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы:

1) выплата спортсмену за спортивный результат.

Выплата спортсмену за спортивный результат осуществляется согласно приложению №6 к настоящему Положению.

Выплата устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсмен показал наивысший результат на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленной выплаты, спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

При заключении трудового договора спортсмену устанавливается выплата за спортивный результат на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований, проходивших не позднее года до даты заключения трудового договора;

2) надбавка специалистам, ранее участвующим не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях.

Специалисты, ранее участвовавшие не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях не ниже уровня спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации, имеют право на стимулирующую выплату в течение не менее 4 лет с момента достижения спортсменом результатов, а также на дополнительное поощрение, в том числе за счет грантовых программ, реализуемых федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, при достижении

спортсменом результата на Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских играх согласно приложению №8 к настоящему Положению.

2.6.2. Надбавка за выслугу лет

Выплата за выслугу лет осуществляется согласно Приложению №3 к настоящему Положению.

В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включается период работы в учреждениях и (или) периоды работы по аналогичной специальности (профессии) <*> с учетом профессиональных знаний и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей (работ) в других организациях, учреждениях, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления.

<*> Под аналогичными специальностями (профессиями) понимается выполнение работ с аналогичными трудовыми функциями и квалификационными требованиями в иных организациях и учреждениях, установленными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также профессиональными стандартами.

2.6.3. Надбавка за почетные звания и ученую степень

Выплата за почетные звания и ученую степень устанавливаются согласно приложению №2 к настоящему Положению.

Специалистам, перешедшим из отрасли «Образование» в отрасль «Физическая культура и спорт» сохраняются выплаты за ведомственные звания и награды.

При наличии двух и более почетных званий и (или) ученых степеней выплаты производятся по почетному званию, имеющему более высокую степень и (или) более высокую ученую степень, при этом выплаты производятся либо за почетное звание, либо за ученую степень.

2.6.4. Надбавка за квалификацию.

Тренеру и иным специалистам в области физической культуры и спорта устанавливается надбавка за квалификацию согласно приложению №4 к настоящему Положению.

Выплаты устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным категориям, званиям.

2.6.5. Работникам учреждений, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья устанавливается стимулирующая выплата в размере 20 процентов для должностей основного персонала.

2.6.6. Выплата за качество выполняемых работ

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается согласно локальному акту учреждения. Размер выплаты определяется на основе объективной оценки результата его труда согласно утвержденным критериям. Размер выплаты утверждается приказом учреждения.

2.6.7. Премирование по итогам работы.

Размеры и условия премирования работников учреждения устанавливаются локальным актом учреждения, утверждаемым руководителем учреждения.

2.6.8. Работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта, установить стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в размере до 10 процентов согласно локальному акту учреждения.

2.6.9. Выплата за стаж непрерывной работы.

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается согласно локальному акту учреждения. Размер выплаты определяется согласно приложению №3 к настоящему приказу.

2.6.10. Выплата специалистам, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Специалистам учреждений физической культуры и спорта, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО, установить стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в размере до 10 процентов согласно локальному акту учреждения.

2.7. Надбавка за классность устанавливается в соответствии с локальным нормативно-правовым актом учреждения о присвоении классности водителям в следующих размерах:

для водителей 1 класса – 25 процентов;

для водителей 2 класса – 10 процентов.

Надбавка за классность выплачивается ежемесячно, пропорционально отработанному времени, исчисляется в процентах от оклада со дня возникновения права на ее назначение, и указанное исчисление надбавки за классность не образует новый оклад.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера включает должностные оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3.2. Должностные оклады руководителя, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются трудовыми договорами 1 раз в год расчетным путем по итогам отчетного периода и могут пересчитываться на основании обращения руководителя учреждения, но не более 1 раза в год.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется по следующей формуле:

$O = (ЗП_{\text{ср}} * H * K)$, где:

O – должностной оклад руководителя, руб.;

ЗП_{ср} – среднемесячная заработная плата работников, руб.;

H – коэффициент, устанавливаемый нормативным актом учредителя в размере от 1 до 3;

K – корректирующий коэффициент, устанавливаемый в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, раз.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты.

$ЗП_{\text{ср}} = \text{ФОТ} / \text{Числ} * n$, где:

ФОТ – годовой фонд оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж, и других выплат компенсационного характера;

Числ – среднесписочная численность работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, в среднем за год;

n – количество месяцев в году.

Период времени в данном случае равен календарному году, предшествующему году установления должностного оклада руководителю учреждения. Если учреждение функционировало менее года до момента определения должностного оклада руководителя учреждения, то при расчете используются данные за фактически отработанное время.

Во вновь созданном учреждении (фонде) среднемесячная заработная плата работников определяется по утвержденному фонду оплаты труда и утвержденной штатной численности.

Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя учреждения, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым

для определения должностного оклада руководителя учреждения. Значения корректирующего коэффициента распределяются на 4 уровня, по каждому из которых предусмотрен диапазон значений.

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, раз
I	1,15 – 1,3
II	0,95 – 1,1
III	0,75 – 0,9
IV	0,5 – 0,7

Критерии отнесения учреждений к выделенным уровням устанавливаются постановлением Правительства Республики Бурятия от 02.06.2008 №289 «Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения».

Конкретная величина корректирующего коэффициента в пределах установленного диапазона по соответствующему уровню определяется Министерством спорта Республики Бурятия.

Для фондов, финансируемых из бюджета Республики Бурятия, значение корректирующего коэффициента определяется учредителем в размере не более 1,3.

3.3. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.5. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителям учреждений определяются в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых учредителем, в том числе достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ). Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений.

3.6. Оценка достигнутого учреждением результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой Министерством спорта Республики Бурятия.

3.7. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности,

условия премирования и депремирования руководителей учреждений, полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формы, сроки и порядок представления учреждениями отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяются приказом Министерства спорта Республики Бурятия. Проект данного приказа согласовывается с Министерством экономики Республики Бурятия.

В качестве одного из показателей эффективности работы руководителя учреждения по решению Министерства спорта Республики Бурятия может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Бурятия.

Выплаты стимулирующего характера руководителю по результатам деятельности республиканских государственных учреждений не начисляются в случаях необеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме;

- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте, при наличии не устраненных нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, за счет внутренних источников учреждения либо за счет выделенных ему финансовых средств;

- начисления месячного размера заработной платы работникам, полностью отработавшим месячную норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- иных условий, определяемых Министерством спорта Республики Бурятия в установленном порядке.

Осуществление стимулирующих выплат руководителю, в том числе за работу по внутреннему совместительству, производится по приказу Министерства спорта Республики Бурятия. Выполнение руководителями учреждений и их заместителями дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с положением по оплате труда работников. Решение о работе по совмещению в отношении руководителей учреждения и их заместителей принимается Министерством спорта Республики Бурятия.

3.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы (за счет всех источников, включая привлеченные внебюджетные средства) руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, и

средней заработной платы работников учреждений устанавливается Министерством спорта Республики Бурятия:

- для руководителей учреждений в кратности до 4, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 3;

- для заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений в кратности до 3, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 2,5.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

4. Условия оплаты труда старшего тренера спортивной сборной команды Республики Бурятия, тренера спортивной сборной команды Республики Бурятия, инструктора-методиста физкультурно-спортивных организаций, старшего инструктора-методиста физкультурно-спортивных организаций

4.1. Заработная плата старшего тренера спортивной сборной команды Республики Бурятия, тренера спортивной сборной команды Республики Бурятия, инструктора-методиста физкультурно-спортивных организаций, старшего инструктора-методиста физкультурно-спортивных организаций определяется исходя из должностного оклада (приложение №1 к настоящему Положению), стимулирующих выплат, компенсационных выплат.

4.2. Заработная плата определяется по формуле:

$З_{пл} = ДО + ДО * СВ_1 + \dots + ДО * СВ_n + В_{кх}$, где:

$З_{пл}$ - заработная плата, руб.;

$ДО$ - должностной оклад;

$СВ_1, \dots, n$ - стимулирующие выплаты, %;

$В_{кх}$ - выплаты компенсационного характера.

$В_{кх} = КВ_1 * (ДО + ДО * СВ_1 + \dots + ДО * СВ_n) + \dots + КВ_n * (ДО + ДО * СВ_1 + \dots + ДО * СВ_n)$, где:

$КВ_1, \dots, n$ - компенсационные выплаты, %.

4.3. Старшему тренеру спортивной сборной команды Республики Бурятия, инструктору-методисту физкультурно-спортивных организаций, старшему инструктору-методисту физкультурно-спортивных организаций за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Республики Бурятия в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях к должностному окладу, ставке заработной платы может устанавливаться выплата стимулирующего характера

(приложение №5 к Положению).

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Республики Бурятия в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях устанавливается по наивысшему результату каждого спортсмена, входящего в состав спортивных сборных команд Республики Бурятия, которая на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

4.4. Стимулирующая выплата тренеру спортивной сборной команды Республики Бурятия за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Республики Бурятия в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях устанавливается на 10 – 30% ниже установленной стимулирующей выплаты старшему тренеру спортивной сборной команды Республики Бурятия за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Республики Бурятия в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

4.5. Остальные выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с разделом 2 настоящего Положения.

5. Условия оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих

5.1. Заработная плата спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих определяется исходя из должностного оклада (приложение №1 к настоящему Положению), стимулирующих выплат, компенсационных выплат.

5.2. Заработная плата спортсменов определяется по формуле:

$Зпл = (ДО + ДО * СВ_1 + \dots + ДО * СВ_n + В_{кх})$, где:

Зпл - заработная плата, руб.;

ДО - должностной оклад;

$СВ_1, \dots, n$ - стимулирующие выплаты, %;

$В_{кх}$ - выплаты компенсационного характера.

$В_{кх} = KB_1 * (ДО + ДО * СВ_1 + \dots + ДО * СВ_n) + \dots + KB_n * (ДО + ДО * СВ_1 + \dots + ДО * СВ_n)$, где:

KB_1, \dots, n - компенсационные выплаты, %.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с разделом 2 настоящего Положения.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. В пределах имеющихся средств из фонда оплаты труда работникам может выплачиваться единовременная выплата к отпуску и материальная помощь в размерах и на условиях, установленных коллективным договором, соглашением или иным нормативным актом учреждения на основании личного заявления работника.

7. Заключительные положения

7.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения с учетом ограничений, установленных пунктами 2.4 и 3.8 настоящего Положения, и согласовывается с учредителем. При создании учреждения штатное расписание согласовывается с Министерством экономики Республики Бурятия, Министерством финансов Республики Бурятия, Первым заместителем Председателя Правительства Республики Бурятия.

7.2. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации руководству учреждений при введении новой системы оплаты труда в учреждении необходимо за два месяца уведомить работников.

7.3. За нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, руководитель учреждения несет ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

**Размеры окладов работников физической культуры и спорта
по профессиональным квалификационным группам должностей
и профессий**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер минимального оклада	Размер повышающего коэффициента	Базовый должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей «Работники физической культуры и спорта первого уровня»				
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена - инвалида первой группы инвалидности	10638	1,0109	10754
2 квалификационный уровень	Спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	10638	1,0109	10754
Профессиональная квалификационная группа должностей «Работники физической культуры и спорта второго уровня»				
1 квалификационный уровень	Инструктор, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер-наездник лошадей, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	11764	1,0111	11895
2 квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса, инструктор-	11764	1,0111	11895

	методист физкультурно- спортивных организаций, тренер, хореограф			
3 квали- фикаци- онный уровень	Начальник клуба (спортивного, спортивно- технического, стрелково- спортивного), старший инструктор- методист	11764	1,0111	11895
Профессиональная квалификационная группа должностей «Работники физической культуры и спорта третьего уровня»				
1 квали- фикаци- онный уровень	Аналитик по виду спорта, начальник отдела (по виду или группе видов спорта), тренер спортивной сборной команды Республики Бурятия (по виду спорта)	13670	1,0111	13822
2 квали- фикаци- онный уровень	Старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)	13670	1,0111	13822
Профессиональная квалификационная группа должностей «Работники физической культуры и спорта четвертого уровня»				
	Главный тренер спортивной сборной команды (по виду спорта), начальник управления (по виду или группе видов спорта)	17238	1,0110	17428

**Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых должностей служащих**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер минимального оклада	Размер повышающего коэффициента	Базовый должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»				
1 квалификационный уровень	Дежурный, дежурный бюро пропусков, делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, комендант	10638	1,0109	10754
2 квалификационный уровень	Старший дежурный, старший дежурный бюро пропусков, старший кассир, старший секретарь, старшая секретарь-машинистка, старшая секретарь-стенографистка	10638	1,0109	10754
Профессиональная квалификационная группа должностей «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»				
1 квалификационный уровень	Специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, администратор, лаборант, оператор диспетчерской службы, техник-программист	11764	1,0111	11895
2 квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством	11764	1,0111	11895
3 квалифи-	Заведующий жилым	11764	1,0111	11895

кационный уровень	корпусом пансионата (гостиницы)			
4 квалифи- кационный уровень	Ведущий техник- программист	11764	1,0111	11895
5 квалифи- кационный уровень	Начальник гаража	11764	1,0111	11895
Профессиональная квалификационная группа должностей «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»				
1 квалифи- кационный уровень	Аналитик, бухгалтер, специалист по кадрам, специалист по защите информации, экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно- вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально- техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе, юрисконсульт, менеджер, инженер, специалист по безопасности, специалист по охране труда, инженер- программист, специалист по маркетингу, специалист	13670	1,0111	13822

	по связям с общественностью, менеджер по связям с общественностью, инженер-энергетик (энергетик), психолог			
2 квалификационный уровень	Бухгалтер 2 категории, специалист по связям с общественностью 2 категории, менеджер по связям с общественностью 2 категории, юрисконсульт 2 категории, экономист 2 категории, инженер 2 категории	13670	1,0111	13822
3 квалификационный уровень	Бухгалтер 1 категории, аналитик 1 категории, специалист по кадрам 1 категории, менеджер 1 категории, юрисконсульт 1 категории, экономист 1 категории, инженер 1 категории	13670	1,0111	13822
4 квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер, ведущий аналитик, ведущий инженер, ведущий менеджер, ведущий юрисконсульт, ведущий экономист, ведущий специалист по кадрам, ведущий специалист	13670	1,0111	13822
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера, главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, контрактный управляющий	13670	1,0111	13822
Профессиональная квалификационная группа должностей				

«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»				
1 квалифи- кационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник планово-экономического отдела, начальник финансового отдела, начальник юридического отдела, начальник отдела, начальник центра	17238	1,0110	17428
2 квалифи- кационный уровень	Главный инженер	17238	1,0110	17428
3 квалифи- кационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения, заведующий спортивным сооружением	17238	1,0110	17428

**Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам
общепрофессиональных профессий рабочих**

Квалифика- ционные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер минимального оклада	Размер повышающего коэффициент а	Базовый должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»				
1 квалифи- кационный уровень	Уборщик мусоропроводов; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий, сторож (вахтер), гардеробщик, лифтер, дворник, кладовщик, кассир билетный,	10228	1,0113	10344

	приемщик пункта проката, горничная, контролер, контролер-кассир, оператор хлораторной установки			
2 квалификационный уровень	Старший кладовщик	10228	1,0113	10344
Профессиональная квалификационная группа должностей «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»				
1 квалификационный уровень	Механик по техническим видам спорта, водитель автомобиля; водитель транспортно-уборочной машины, контролер технического состояния автотранспортных средств, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	10274	1,0111	10389
2 квалификационный уровень	Аппаратчик хлорирования, механик по обслуживанию звуковой техники	10274	1,0111	10389
4 квалификационный уровень	Водитель автомобиля, выполняющий важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	10274	1,0111	10389

**Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых должностей медицинских и
фармацевтических работников**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер минимального оклада	Размер повышающего коэффициента	Базовый должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей				

«Средний медицинский и фармацевтический персонал»				
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	10547	1,1278	11895

Должности, не включенные в профессионально-квалификационные группы

Должности	Размер минимального оклада	Размер повышающего коэффициента	Базовый должностной оклад, руб.
Специалист отдела реализации комплекса «ГТО»	13670	1,0111	13822
Системный администратор	13670	1,0111	13822
Заведующий комнатой хранения оружия	11764	1,0111	11895

Приложение №2
к Положению об отраслевой системе оплаты труда
работников государственных учреждений,
подведомственных Министерству спорта Республики Бурятия

Надбавки за почетные, спортивные звания и ученые степени

№ п/п	Наименование почетного звания	Размер в процентах к должностному окладу
1	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации	50
2	Заслуженный мастер спорта России	50
3	Заслуженный мастер спорта СССР	50
4	Заслуженный тренер России	50
5	Заслуженный тренер СССР	50
6	Почетный спортивный судья России	30
7	Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации	50
8	Мастер спорта России международного класса	30
9	Мастер спорта СССР международного класса	30

10	Гроссмейстер России	30
11	Гроссмейстер СССР	30
12	Отличник физической культуры и спорта	10
13	Ведомственные награды и звания Российской Федерации	10
14	Государственные награды в области спорта Республики Бурятия	5
15	Ведомственные звания Республики Бурятия	3

№ п/п	Наименование ученой степени	Размер в процентах к должностно му окладу
1	Ученая степень «кандидат наук»	30
2	Ученая степень «доктор наук»	50

Приложение №3
к Положению об отраслевой системе оплаты труда
работников государственных учреждений,
подведомственных Министерству спорта Республики Бурятия

Надбавки за выслугу лет

№ п/п	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1	Стаж работы от 1 года до 5 лет	6
2	Стаж работы от 5 до 10 лет	9
3	Стаж работы от 10 до 15 лет	12
4	Стаж работы свыше 15 лет	19

Приложение № 4
к Положению об отраслевой системе оплаты труда
работников государственных учреждений,
подведомственных Министерству спорта Республики Бурятия

Надбавки за квалификацию

Для тренера и иных специалистов
в области физической культуры и спорта

№	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1	Высшая квалификационная категория	30
2	Первая квалификационная категория	20
3	Вторая квалификационная категория	10

Для спортсмена

№	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1	Спортивное звание «Мастер спорта России»	30
2	Спортивное звание «Мастер спорта международного класса»	60
3	Почетное звание «Заслуженный мастер спорта»	90

Приложение №5
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Министерству спорта
Республики Бурятия

Размер выплаты за подготовку спортсмена от должностного оклада в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	По олимпийским видам спорта, а также в неолимпий- ских дисциплинах олимпийского вида спорта, в личных или индивидуаль- ных, парных, групповых, командных, командных игровых видах спорта	По неолим- пийским видам спорта, в спортив- ных дисцип- линах, в личных или индиви- дуальных, парных, группо- вых, ко- мандных
			старший тренер (тренер) сборной	старший тренер (тренер) сборной
1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	1	до 30	
		2 - 3	до 20	
		4	до 15	
		5 - 6	до 10	
		участие	до 8	
2	Чемпионат мира, Всероссийская спартакиада между субъектами РФ по видам спорта среди сильнейших	1	до 20	до 15
		2 - 3	до 15	до 10
		4	до 10	до 5
		5 - 6	до 9	до 4
		участие	до 7	до 3

	спортсменов			
3	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры, Всемирные игры	1	до 16	до 12
		2 - 3	до 10	до 8
		4	до 9	до 7
		5 - 6	до 8	до 5
		участие	до 6	до 4
4	Кубок Европы (финал)	1	до 10	до 7
		2 - 3	до 8	до 5
		4	до 7	до 4
		5 - 6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
5	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 8	до 4
		2 - 3	до 6	до 4
		4	до 5	до 3
		5 - 6	до 4	до 3
		участие	до 2	до 2
6	Этапы Кубка мира	1	до 8	до 6
		2 - 3	до 6	до 4
		4	до 5	до 3
		5 - 6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
7	Первенство мира	1	до 10	до 7
		2 - 3	до 8	до 6
		4	до 7	до 5
		5 - 6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
8	Первенство Европы	1	до 8	до 6
		2 - 3	до 6	до 4
		4	до 5	до 3
		5 - 6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
9	Чемпионат России	1	до 15	до 12
		2 - 3	до 10	до 8
		4	до 6	до 4
		5 - 6	до 4	до 3
10	Кубок России (финал)	1	до 10	до 8
		2 - 3	до 8	до 6
11	Первенство России (среди молодежи, юниоры и юниорки,	1	до 8	до 5
		2 - 3	до 6	до 3
		4 - 6	до 4	до 2

	юноши и девушки)			
12	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 8	до 6
		2 - 3	до 6	до 4
		4 - 6	до 4	до 3
13	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 6	до 5
		2 - 3	до 4	до 3
		4 - 6	до 2	до 1
14	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (СФО, ДФО)	1	до 4	до 2
		2 - 3	до 2	до 1
15	Чемпионат СФО, ДФО	1	до 4	до 3
		2 - 3	до 2	до 1
16	Первенство СФО, ДФО	1	до 4	до 3
		2 - 3	до 2	до 1

Приложение №6
к Положению об отраслевой системе оплаты труда
работников государственных учреждений,
подведомственных Министерству спорта Республики Бурятия

Размер выплат спортсменам за спортивный результат в личных, командных или индивидуальных олимпийских видах спорта, олимпийских спортивных дисциплинах видов спорта, а также в неолимпийской дисциплине олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на олимпийских играх и неолимпийских видах спорта (спортивных дисциплинах) в соревнованиях, включенных в Единый календарный план Министерства спорта Российской Федерации и Министерства спорта Республики Бурятия

Наименование соревнований	Занятое место							Уча- стие
	1	2	3	4	5	6		
1	2	3	4	5	6	7	8	
Олимпийские виды спорта (спортивные дисциплины), а также в неолимпийской дисциплине олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх								
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	до 350	до 330	до 300	до 270	до 230	до 220	до 210	
Чемпионат мира	до 280	до 270	до 260	до 220	до 200	до 190	до 170	
Чемпионат Европы, Европейские игры	до 230	до 215	до 200	до 180	до 170	до 160	до 150	
Кубок мира (сумма этапов или финал)	до 230	до 215	до 200	до 170	до 160	до 150	до 140	
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	до 200	до 190	до 180	до 140	до 130	до 120	до 110	
Первенство мира	до 180	до 160	до 140	до 130	до 120	до 110	до 90	
Всемирная универсиада, Всемирные игры, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский	до 230	до 215	до 200	до 180	до 170	до 160	до 150	

Олимпийский фестиваль							
Первенство Европы	до 140	до 135	до 130	до 120	до 100	до 90	до 80
Чемпионат России	до 200	до 175	до 160	до 100	до 90	до 80	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	до 200	до 180	до 160	-	-	-	-
Первенство России (среди молодежи)	до 140	до 130	до 120	до 60	до 50	до 50	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	до 140	до 130	до 120	до 60	до 50	до 50	-
Финал Спартакиады молодежи России	до 140	до 130	до 120	до 60	до 40	до 40	-
Финал Спартакиады учащихся России	до 140	до 130	до 120	до 60	до 50	до 50	-
Чемпионат СФО, ДФО	до 45	-	-	-	-	-	-
Первенство СФО, ДФО	до 45	-	-	-	-	-	-
Спартакиада молодежи России (СФО, ДФО)	до 45	-	-	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (СФО, ДФО)	до 45	-	-	-	-	-	-
Неолимпийские виды спорта (спортивные дисциплины)							
Чемпионат мира	до 180	до 170	до 160	до 150	до 140	до 130	до 110
Чемпионат Европы, Европейские игры, Всемирная универсиада, Всемирные игры	до 150	до 140	до 130	до 120	до 110	до 100	до 90
Кубок мира (сумма этапов или финал)	до 150	до 140	до 130	до 120	до 110	до 100	до 90
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	до 130	до 120	до 110	до 100	до 90	до 80	до 75
Первенство мира	до 110	до 100	до 90	до 80	до 75	до 65	до 55
Первенство Европы	до 100	до 95	до 80	до 75	до 70	до 60	до 60
Чемпионат России	до 130	до 120	до 110	до 70	до	до 60	-

					60		
Кубок России (сумма этапов или финал)	до 130	до 120	до 110	-	-	-	-
Первенство России (среди молодежи)	до 90	до 85	до 75	до 35	до 35	до 35	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	до 90	до 75	до 60	до 35	до 35	до 35	-
Финал Спартакиады молодежи России	до 90	до 85	до 75	до 35	до 35	до 35	-
Финал Спартакиады учащихся России	до 60	до 45	до 40	до 25	до 25	до 25	-
Чемпионат СФО, ДФО	до 25	-	-	-	-	-	-
Первенство СФО, ДФО	до 25	-	-	-	-	-	-
Спартакиада молодежи России (СФО, ДФО)	до 25	-	-	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (СФО, ДФО)	до 25	-	-	-	-	-	-

Приложение №7
к Положению об отраслевой системе оплаты труда
работников государственных учреждений,
подведомственных Министерству спорта
Республики Бурятия

**Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу
ГАУ РБ «Дирекция спортивных сооружений»**

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий	Директор, заместитель директора, начальник отдела кадров и общих вопросов, начальник юридического отдела, ведущий специалист по кадрам, ведущий юрисконсульт, ведущий экономист, специалист по безопасности, специалист по охране труда, специалист по связям с общественностью, системный администратор, секретарь руководителя
Основной	Заведующий спортивным сооружением, заведующий

персонал	хозяйством, заведующий, начальник отдела развития, начальник отдела национальных видов спорта, начальник отдела по проведению мероприятий, начальник отдела реализации комплекса «ГТО», начальник отдела водоподготовки бассейна, главный инженер, ведущий инженер, специалист, специалист по маркетингу, специалист отдела реализации комплекса «ГТО», менеджер, инженер 1 категории, инженер 2 категории, администратор, контролер-кассир, механик по обслуживанию звуковой техники, дежурный по спортивному залу, дежурный, заведующий комнатой хранения оружия, инструктор, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, оператор диспетчерской службы, оператор хлораторной установки, лаборант, кассир, медицинская сестра, контролер, водитель транспортно-уборочной машины, начальник центра, горничная, уборщик служебных помещений
Вспомогательный персонал	Водитель автомобиля, гардеробщик, начальник гаража, дворник, кладовщик

Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу АУ РБ «Центр спортивной подготовки»

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий	Директор, заместитель директора, начальник обособленного структурного подразделения, ведущий экономист, экономист, системный администратор, специалист по охране труда, юрисконсульт, делопроизводитель, секретарь, специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью
Основной персонал	Начальник отдела координации деятельности и методического обеспечения организаций, начальник отдела обеспечения и подготовки спортивного резерва, старший тренер сборной, тренер сборной, спортсмен, инструктор-методист, главный специалист, ведущий специалист, психолог, аналитик.
Вспомогательный персонал	Водитель автомобиля, уборщик служебных помещений, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, контролер технического состояния автотранспортных средств, заведующий складом

**Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу
АУ ДО РБ «Республиканская спортивная школа олимпийского резерва»**

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий	Директор, заместитель директора, заведующий спортивным сооружением, бухгалтер, экономист, специалист по охране труда, специалист по кадрам, системный администратор, секретарь, юрисконсульт
Основной персонал	Начальник отдела, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по хореографии, инструктор-методист, старший инструктор-методист, спортсмен-инструктор, инструктор по спорту, ведущий аналитик
Вспомогательный персонал	Водитель автомобиля, уборщик служебных помещений, сторож (вахтер), дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

**Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу
ГБУ «Централизованная бухгалтерия
Министерства спорта Республики Бурятия»**

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий	Руководитель, заместитель руководителя, делопроизводитель
Основной персонал	Начальник планово-экономического отдела, начальник финансового отдела, ведущий бухгалтер, бухгалтер, бухгалтер 1 категории, бухгалтер 2 категории, кассир, экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно - вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе, ведущий экономист, экономист 1 категории, экономист 2 категории, специалист по кадрам

**Перечень должностей учреждений, относимых
к административно-управленческому, основному и вспомогательному
персоналу АУ ДО РБ «Республиканская спортивно-адаптивная школа
сурдлимпийского и паралимпийского резерва»**

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий	Директор, заместитель директора, начальник отдела, главный специалист, специалист по кадрам, секретарь, экономист
Основной персонал	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, инструктор по адаптивной физической культуре, спортсмен-ведущий, психолог
Вспомогательный персонал	Водитель автомобиля, заведующий складом, техник по ремонту и эксплуатации спортивной техники, уборщик служебных помещений, сторож (вахтер)

**Перечень должностей учреждений, относимых
к административно-управленческому, основному и вспомогательному
персоналу АУ ДО РБ «Республиканская спортивная школа плавания»**

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий	Директор, заместитель директора, делопроизводитель
Основной персонал	Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, инструктор-методист

Приложение №8
к Положению об отраслевой системе оплаты труда
работников государственных учреждений,
подведомственных Министерству спорта Республики Бурятия

**Размер выплаты иным специалистам, ранее участвующим не менее 2
лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в
официальных спортивных соревнованиях**

Год тренировки	Иные специалисты, %
Первый год	50
Второй год	40
Третий год	30
Четвертый год	20

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда педагогических работников
организаций дополнительного образования, реализующих
дополнительные образовательные программы спортивной подготовки,
подведомственных Министерству спорта Республики Бурятия

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 04.12.2007 №329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановления Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 №620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», постановления Правительства Республики Бурятия от 02.06.2008 №289 «Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения», постановления Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 №387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

1.2. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда, определяет порядок установления должностных окладов, виды компенсационных и стимулирующих выплат к должностным окладам педагогических работников организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, подведомственных Министерству спорта Республики Бурятия (далее – Положение, педагогический работник).

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

организация – организация дополнительного образования, реализующая дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в форме государственного бюджетного или автономного учреждения, подведомственного Министерству спорта Республики Бурятия;

педагогический работник – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей

образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию спортсменов (обучающихся) и (или) организации образовательной деятельности. Для целей настоящего Положения к категории педагогических работников относятся тренеры-преподаватели, старшие тренеры-преподаватели, инструкторы-методисты, старшие инструкторы-методисты организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, подведомственных Министерству спорта Республики Бурятия;

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников организаций, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), повышающие коэффициенты к должностным окладам, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, а также настоящим Положением;

тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

выплаты социального характера – выплаты работникам, осуществляемые за счет экономии средств фонда оплаты труда, направленные на их социальную поддержку, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций;

эффективный контракт – трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (работ), а также меры социальной поддержки;

1.4. Объем средств на оплату труда педагогических работников, предусмотренный главным распорядителем средств в республиканском бюджете, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема государственных (муниципальных) услуг, предоставляемых республиканскими государственными учреждениями, и (или) объема выполняемых ими функций.

Объем средств на оплату труда педагогических работников формируется на календарный год исходя из объема ассигнований республиканского бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.

2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки

2.1. Система оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, подведомственных Министерству спорта Республики Бурятия, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2) приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

3) приказа Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 №999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации»;

4) федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта;

5) государственных гарантий по оплате труда;

6) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего

характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 №387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях»;

7) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8) мнения представительного органа работников.

2.2. Месячная заработная плата педагогического работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.3. Заработная плата (оплата труда) работников определяется исходя из:

- окладов (должностных окладов);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

2.4. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.

Локальными правовыми актами организаций об оплате труда работников устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам по профессиональным квалификационным группам, образующие оклад по квалификационным уровням, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год.

Размер заработной платы работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемый в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения данной системы, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) и профессиональных стандартах.

2.5. Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебно-тренировочный процесс в организациях, состоит из фонда оплаты труда тренерско-преподавательской деятельности и составляет не менее 60 процентов фонда оплаты труда педагогических работников (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с

работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях в условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 №387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в размерах, установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия.

Компенсационные выплаты за сверхурочную работу производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

К компенсационным выплатам относятся выплаты педагогическим работникам, работающим на селе.

2.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 №387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективных договорах и локальных нормативных актах образовательных организаций согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» в пределах выделенных бюджетных средств.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется ежемесячно в пределах выделенных бюджетных средств.

2.8. В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера к должностному окладу:

2.8.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается тренеру-преподавателю за подготовку спортсмена, спортсмена-ведущего (далее – спортсмен) в зависимости от показанного спортивного результата.

1) Выплата за подготовку спортсмена в зависимости от показанного спортивного результата осуществляется согласно приложению №7 к настоящему Положению.

Выплата устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсмен показал результат на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Выплата устанавливается при условии непосредственной тренерско-преподавательской работы со спортсменом не менее 6 месяцев на момент показания результата. Закрепление спортсмена за тренером определяется локальным актом учреждения.

2) надбавка тренеру-преподавателю и иным специалистам, ранее участвующим не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях.

При переходе спортсмена к другому тренеру-преподавателю тренер-преподаватель, ранее участвовавший не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях, в течение 4 лет с момента достижения спортсменом результатов имеет право на выплату согласно приложению №6 к настоящему Положению.

Тренер-преподаватель и иные специалисты, ранее участвовавшие не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях не ниже уровня спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации, имеют право на стимулирующую выплату в течение 4 лет с момента достижения спортсменом результатов, а также на дополнительное поощрение, в том числе за счет грантовых программ, реализуемых федеральными исполнительными органами и исполнительными органами субъектов Российской Федерации, при достижении спортсменом результата на Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских играх согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

2.8.2. Надбавка за почетные звания и ученую степень устанавливаются согласно приложению №2 к настоящему Положению.

При наличии двух и более почетных званий и (или) ученых степеней выплаты производятся по почетному званию, имеющему более высокий статус и (или) более высокую ученую степень, при этом выплаты производятся либо за почетное звание, либо за ученую степень.

2.8.3. Надбавка за квалификацию.

Тренеру-преподавателю и иным специалистам, относящимся к педагогическим работникам, в области физической культуры и спорта устанавливается надбавка за квалификацию согласно приложению №4 к настоящему Положению.

2.8.4. Надбавка за наставничество.

Тренеру-преподавателю, осуществляющему наставничество над тренером-преподавателем при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организацию, устанавливается выплата в размере 10% на срок не более шести месяцев.

2.8.5. Надбавка при первичном трудоустройстве.

Тренеру-преподавателю, осуществляющему спортивную подготовку на начальном и учебно-тренировочном этапах при первичном трудоустройстве по профильной специальности, в организации, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в течение первых 4 лет устанавливается стимулирующая выплата в размере до 50 процентов согласно

локальному акту организации.

2.8.6. Тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский», «паралимпийский», «сурдлимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливается стимулирующая выплата в размере 15 процентов согласно локальному акту организации.

2.8.7. Тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам организаций, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья устанавливается стимулирующая выплата в размере 20 процентов для должностей основного персонала согласно локальному акту организации.

2.8.8. Надбавка тренеру-преподавателю, осуществляющему спортивную подготовку за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, устанавливается в размере до 10 процентов согласно локальному акту организации.

2.8.9. Тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам, относящимся к педагогическим работникам, может устанавливаться выплата по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства в размере до 10 процентов согласно локальному акту организации.

2.8.10. Выплата за качество выполняемых работ.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается согласно локальному акту организации. Размер выплаты определяется на основе объективной оценки результата его труда согласно утвержденным критериям. Размер выплаты утверждается приказом руководителя организации.

2.8.11. Премирование по итогам работы.

Размеры и условия премирования педагогических работников организации устанавливаются локальным актом организации, утверждаемым руководителем.

2.8.12. Надбавка тренеру-преподавателю за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, спортсменов (обучающихся) по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки.

Надбавка за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, спортсменов (обучающихся) по дополнительным программам спортивной подготовки, устанавливается тренеру этапа начальной подготовки (НП) и учебно-тренировочного этапа (ТЭ) к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) согласно локальному акту организации.

2.8.13. Работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта, устанавливается выплата согласно локальному акту организации.

2.8.14. Выплата за стаж работы.

Выплата за стаж работы устанавливается согласно локальному акту организации. Размер выплаты определяется согласно приложению №3 к настоящему Положению.

В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу включается период работы в организациях (учреждениях) и (или) периоды работы по аналогичной специальности (профессии) с учетом профессиональных знаний и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей (работ) в других организациях, учреждениях, исполнительных органах и органах местного самоуправления.

Под аналогичными специальностями (профессиями) понимается выполнение работ с аналогичными трудовыми функциями и квалификационными требованиями в иных организациях и учреждениях, установленными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих и профессиональными стандартами.

2.8.15. Выплата тренерам-преподавателям и иным специалистам, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в свободное от основной работы время, устанавливаются стимулирующие выплаты к должностному окладу согласно локальному акту организации.

2.8.16. Выплата тренеру-преподавателю за подготовку спортсмена спортивной сборной команды Российской Федерации по виду спорта устанавливается локальным актом организации. Размер выплаты определяется согласно приложению №8 к настоящему Положению.

2.8.17. Выплата тренеру-преподавателю за работу с несовершеннолетними с девиантным поведением. Размер и порядок выплаты устанавливаются коллективным договором, соглашением или иным локальным актом организации.

3. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки

3.1. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется исходя из:

- 1) должностного оклада;
- 2) норматива оплаты труда за подготовку;
- 3) стимулирующих выплат;
- 4) компенсационных выплат.

Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$Зпл = ДО + НОТ1 + \dots + НОТn + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn + Вкx$, где:

Зпл - заработная плата тренера-преподавателя, руб.;

НОТ1, ... n - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена.

Норматив оплаты труда устанавливается тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в соответствии с требованиями к результатам реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, определенными федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, а также образовательными общеразвивающими программами.

Норматив учитывает тренерско-преподавательскую работу, выполняемую тренером-преподавателем (старшим тренером-преподавателем) выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы. Норматив является обязательной базовой выплатой, не образует новый оклад.

Норматив определяется по следующей формуле:

$$НОТ1, \dots n = (ДО / 18) * ФЧ * (K1 * H1 + \dots + Kn * Hn) * 100 / ДО / 100,$$

где:

ДО - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе (приложение №1 к настоящему Положению);

18 - ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерско-преподавательской работы в неделю, час.;

ФЧ - количество часов в неделю, установленных в соответствии с требованиями к результатам реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, и образовательных общеразвивающих программ час.;

K1, ... n - количество спортсменов, зачисленных на этап спортивной подготовки, человек;

H1, ... n - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена на этапе спортивной подготовки, % (приложение № 5 к настоящему Положению);

СВ1, ... n - стимулирующие выплаты, %;

Вкx - выплаты компенсационного характера.

$Вкx = KB1 * (ДО + НОТ1 + \dots + НОТn + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn) + \dots + KBn * (ДО + НОТ1 + \dots + НОТn + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn)$, где:

KB1, ... n - компенсационные выплаты, %.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с разделом №2 настоящего Положения.

3.2. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и образовательные

общеразвивающие программы (спортивно-оздоровительный этап), устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерско-преподавательской работы 18 часов в неделю.

За тренерско-преподавательскую работу, выполняемую тренером-преподавателем с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерско-преподавательской работы.

3.3. Объем тренерско-преподавательской нагрузки определяется ежегодно на начало учебно-тренировочного периода (года) и устанавливается локальным актом организации.

Объем тренерско-преподавательской нагрузки, установленный на начало учебно-тренировочного периода (года), не может быть изменен до его окончания по инициативе работодателя, за исключением его снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Об изменениях объема тренерско-преподавательской нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет тренера-преподавателя в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерско-преподавательской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с требованиями нормативных правовых актов федерального органа исполнительной власти в сфере общего образования.

3.4. Оплата труда тренера-преподавателя пересматривается руководителем организации на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами, увеличение (уменьшение) числа спортсменов и другое).

3.5. Допускается одновременная работа двух тренеров-преподавателей, а также иных специалистов, осуществляющих обучение по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, с одним и тем же контингентом спортсменов, закрепленным одновременно за несколькими тренерами-преподавателями (старшими тренерами-преподавателями) с учетом специфики избранного вида спорта, в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

3.6. При бригадном методе работы заработная плата тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку с одним и тем же контингентом спортсменов, начисляется пропорционально отработанному времени на этапе спортивной подготовки, в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

3.7. В связи с производственной необходимостью (выездом тренера-преподавателя на спортивные соревнования, учебно-тренировочные мероприятия (сборы), его временной нетрудоспособностью, болезнью, отпуском) с письменного согласия тренера-преподавателя допускается проведение учебно-тренировочных занятий по программам спортивной подготовки одновременно со спортсменами из разных групп (этапов спортивной подготовки) при условии не превышения разницы в уровне подготовки спортсменов двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий, в командных игровых видах спорта - трех спортивных разрядов и (или) спортивных званий; единовременной пропускной способности спортивного сооружения; обеспечения требований по соблюдению техники безопасности.

4. Условия оплаты труда инструктора-методиста (старшего инструктора-методиста) организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки

4.1. Заработная плата инструктора-методиста организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки определяется исходя из должностного оклада (приложение №1 к настоящему Положению), стимулирующих выплат, компенсационных выплат.

4.2. Заработная плата определяется по формуле:

$Зпл = ДО + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn + Вкx$, где:

Зпл - заработная плата, руб.;

ДО - должностной оклад;

СВ1, ... n - стимулирующие выплаты, %;

Вкx - выплаты компенсационного характера.

$Вкx = KB1 * (ДО + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn) + \dots + KBn * (ДО + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn)$, где:

KB1, ... n - компенсационные выплаты, %.

4.3. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера инструктору-методисту производятся в соответствии с разделом №2 настоящего Положения.

5. Иные вопросы оплаты труда

5.1. В пределах имеющихся средств из фонда оплаты труда работникам может выплачиваться единовременная выплата к отпуску и материальная помощь в размерах и на условиях, установленных коллективным договором, соглашением или иным локальным актом учреждения на основании личного заявления работника.

6. Заключительные положения

6.1 Штатное расписание организации утверждается руководителем и согласовывается с учредителем. При создании учреждения штатное расписание согласовывается с Министерством экономики Республики Бурятия, Министерством финансов Республики Бурятия, Первым Заместителем Председателя Правительства Республики Бурятия.

6.2. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о введении новой системы оплаты труда в учреждении необходимо руководству учреждений уведомить работников за два месяца.

6.3. За нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, руководитель учреждения несет ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

Приложение №1
к Положению о системе оплаты труда
педагогических работников организаций
дополнительного образования,
реализующих дополнительные
образовательные программы спортивной
подготовки, подведомственных
Министерству спорта Республики Бурятия

**Размеры окладов педагогических работников организаций
дополнительного образования, реализующих дополнительные
образовательные программы спортивной подготовки**

Квалификаци- онные уровни	Должности, отнесенные к квалификаци- онным уровням	Размер минималь- ного оклада	Размер повышаю- щего коэффи- циента	Базовый должност- ной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
2 квалификаци- онный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту	12255	1,0	12255
3 квалификаци- онный уровень	Старший инструктор-методист по адаптивной	12255	1,0	12255

	физической культуре и адаптивному спорту, старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, старший тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту			
--	--	--	--	--

Приложение № 2
к Положению о системе оплаты труда
педагогических работников организаций
дополнительного образования,
реализующих дополнительные
образовательные программы спортивной
подготовки, подведомственных
Министерству спорта Республики Бурятия

Надбавки за почетные звания и ученые степени

№ п/п	Наименование почетного звания	Размер в процентах к должностному окладу
1	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации	50
2	Заслуженный мастер спорта России	50
3	Заслуженный мастер спорта СССР	50
4	Заслуженный тренер России	50
5	Заслуженный тренер СССР	50
6	Почетный спортивный судья России	30

7	Отличник физической культуры и спорта Российской Федерации	30
8	Ведомственные награды и звания Российской Федерации	20
9	Государственные награды в области спорта Республики Бурятия	5
10	Ведомственные звания Республики Бурятия	3
11	Ученая степень «кандидат наук»	30
12	Ученая степень «доктор наук»	50

Приложение №3
к Положению о системе оплаты труда
педагогических работников организаций
дополнительного образования,
реализующих дополнительные
образовательные программы спортивной
подготовки, подведомственных
Министерству спорта Республики Бурятия

Надбавка за стаж

№ п/п	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1	Стаж работы от 1 года до 5 лет	6
2	Стаж работы от 5 до 10 лет	9
3	Стаж работы от 10 до 15 лет	12
4	Стаж работы свыше 15 лет	19

Приложение №4
к Положению о системе оплаты труда
педагогических работников организаций
дополнительного образования,
реализующих дополнительные
образовательные программы спортивной
подготовки, подведомственных
Министерству спорта Республики Бурятия

Надбавка за квалификацию

Для тренера-преподавателя и иных специалистов в области физической культуры и спорта		
№ п/п	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1	Высшая квалификационная категория	30
2	Первая квалификационная категория	20
3	Вторая квалификационная категория	10

Приложение №5
к Положению о системе оплаты труда
педагогических работников организаций
дополнительного образования,
реализующих дополнительные
образовательные программы спортивной
подготовки, подведомственных
Министерству спорта Республики Бурятия

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта

Этап спортивной подготовки спортсменов	Продолжительность этапов (в годах)	Норматив оплаты труда за подготовку одного спортсмена, %	
		группы видов спорта	
		I	II
Высшее спортивное мастерство	без ограничений	15	12
Совершенствование спортивного мастерства	без ограничений	10	9
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 3 лет	4	3
	свыше 3 лет	6	5

Начальной подготовки	до года	1,8	1,5
	свыше года	2,5	2,1
Спортивно-оздоровительный этап		1,8	1,5

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- 1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;
- 2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Приложение №6
к Положению о системе оплаты труда
педагогических работников организаций
дополнительного образования,
реализующих дополнительные
образовательные программы спортивной
подготовки, подведомственных
Министерству спорта Республики Бурятия

Размер выплаты тренеру-преподавателю и иным специалистам, ранее участвующим не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях

Год тренировки	Тренер-преподаватель, %	Иные специалисты, %
Первый год	100	50
Второй год	75	40
Третий год	50	30
Четвертый год	25	20

Приложение №7
к Положению о системе оплаты труда
педагогических работников организаций
дополнительного образования,
реализующих дополнительные
образовательные программы спортивной
подготовки, подведомственных
Министерству спорта Республики Бурятия

Размер выплаты за подготовку спортсмена от должностного оклада в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	По олимпийским видам спорта, а также в неолимпий- ских дисциплинах олимпийского вида спорта, в личных или индивидуаль- ных, парных, групповых, командных, командных игровых видах спорта	По неолимпийским видам спорта, спортивных дисциплинах в личных или индивидуальных, парных, групповых, командных
			Тренер-преподаватель / иные специалисты	Тренер-преподаватель / иные специалисты
1	2	3	4	7
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры,	1	до 150 / до 30	
		2 - 3	до 140 / до 20	
		4	до 130 / до 10	
		5 - 6	до 120 / до 5	
		участие	до 75 / до 4	
1.2	Чемпионат мира	1	до 130 / до 15	до 100 / до 8
		2 - 3	до 120 / до 10	до 90 / до 5

1.3	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры, Всемирные игры	4	до 110 / до 5	до 80 / до 3
		5 - 6	до 90 / до 3	до 60 / до 2
		участие	до 50 / до 2	до 40 / до 4
		1	до 100 / до 10	до 80 / до 8
		2 - 3	до 90 / до 5	до 70 / до 5
1.4	Кубок Европы (финал)	4	до 70 / до 4	до 60 / до 4
		5 - 6	до 50 / до 4	до 50 / до 4
		участие	до 30 / до 3	до 25 / до 3
		1	до 70 / до 5	до 60 / до 5
		2 - 3	до 60 / до 4	до 50 / до 4
1.5	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	4	до 50 / до 3	до 40 / до 3
		5 - 6	до 40 / до 3	до 30 / до 3
		участие	до 20 / до 2	до 20 / до 2
		1	до 70 / до 4	до 75 / до 4
		2 - 3	до 60 / до 3	до 60 / до 3
1.6	Этапы Кубка мира	4	до 50 / до 2	до 50 / до 2
		5 - 6	до 40 / до 2	до 45 / до 2
		участие	до 30 / до 1	до 30 / до 1
		1	до 60 / до 4	до 50 / до 4
		2 - 3	до 50 / до 3	до 45 / до 3
1.7	Первенство мира	4	до 40 / до 2	до 35 / до 2
		5 - 6	до 30 / до 2	до 25 / до 2
		участие	до 25 / до 1	до 15 / до 1
		1	до 60 / до 5	до 55 / до 5
		2 - 3	до 50 / до 4	до 45 / до 4
1.8	Первенство Европы	4	до 40 / до 3	до 35 / до 3
		5 - 6	до 30 / до 3	до 25 / до 3
		участие	до 20 / до 2	до 15 / до 2
		1	до 50 / до 4	до 45 / до 4
		2 - 3	до 45 / до 3	до 35 / до 3
Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования				
2.1	Чемпионат	1	до 80 / до 15	до 60 / до 5

	России, Всероссий- ская Спартакиада между субъектами РФ по видам спорта среди сильнейших спортсменов	2 - 3	до 70 / до 10	до 50 / до 5
		4	до 50 / до 5	до 40 / до 3
		5 - 6	до 30 / до 2	до 20 / до 2
2.2	Кубок России (финал)	1	до 60 / до 5	до 30 / до 4
		2 - 3	до 30 / до 2	до 15 / до 2
2.3	Первенство России (среди молодежи, юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 50 / до 4	до 40 / до 3
		2 - 3	до 40 / до 3	до 30 / до 2
2.4	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 35 / до 4	до 30 / до 4
		2 - 3	до 20 / до 3	до 20 / до 3
		4 - 6	до 15 / до 2	до 10 / до 2
2.5	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссий- ских соревнований среди спортивных школ	1	до 25 / до 3	до 20 / до 3
		2 - 3	до 15 / до 2	до 10 / до 2
		4 - 6	до 10 / до 1	до 5 / до 1
2.6	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (СФО, ДФО)	1	до 20 / до 2	до 15 / до 2
		2 - 3	до 10 / до 1	до 10 / до 1
2.7	Чемпионат СФО, ДФО	1	до 40 / до 2	до 30 / до 2
		2 - 3	до 20 / до 1	до 15 / до 1
2.8	Первенство СФО, ДФО	1	до 25 / до 1	до 15 / до 1
		2 - 3	до 15 / до 1	до 10 / до 1

Официальные региональные соревнования (для муниципальных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки)				
3.1	Чемпионат Республики Бурятия	1	до 20 / до 1	до 15 / до 1
		2-3	до 15 / до 1	до 10 / до 1
3.2	Первенство Республики Бурятия	1	до 15 / до 1	до 10 / до 1
		2-3	до 10 / до 1	до 5 / до 1

Приложение №8
к Положению о системе оплаты труда
педагогических работников организаций
дополнительного образования,
реализующих дополнительные
образовательные программы спортивной
подготовки, подведомственных
Министерству спорта Республики Бурятия

Размер выплаты тренеру-преподавателю (в процентах) за подготовку спортсмена спортивной сборной команды Российской Федерации

№ п/п	Наименование	Занятое место	Размер стимулирующей выплаты в % к окладу (должностному окладу)
1	основной состав, молодежь	1	До 20
2	юниоры	1	До 15
3	юноши, девушки	1	До 10

Примечание: Для муниципальных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, рекомендуется устанавливать выплаты тренеру-преподавателю (в процентах) за подготовку спортсмена спортивной сборной команды Республики Бурятия по виду спорта.