



Администрация  
Главы Республики Бурятия  
и Правительства  
Республики Бурятия

Буряад Уласай  
Толгойлогшын  
ба Буряад Уласай Засагай  
Газарай Захиргаан

АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ  
БУРЯАД УЛАСАЙ ТОЛГОЙЛОГШЫН БА БУРЯАДУЛАСАЙ ЗАСАГАЙ ГАЗАРАЙ ЗАХИРГААН  
РЕГИСТРИРОВАНО В РЕЕСТРЕ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ВЛАСТИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ  
БУРЯАД УЛАСАЙ ГҮРЭЭНИЙ ЗАСАГАЙ ГҮСЭДЖИЙ ЗУРГААНУДАЙ ГУРИМШУУЛГЫН  
ХУУЛИТА ШИИДЭХЭБЭРИНҮҮДЭЙ РЕЕСТРИЗ БҮРИДХЭЛДЭ АБТАА  
ПРИКАЗ  
ГҮРЭЭНИЙ БҮРИДХЭЛДЭ АБТААН ДУГААР

№ 03 2025 284  
11 09 20 25 г.  
г. Улан-Удэ

09.09.2025

№

399

**О внесении изменения в приказ  
Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства  
Республики Бурятия от 30.06.2014 №101§1 «Об утверждении  
положения о системе оплаты труда работников государственных  
учреждений, подведомственных Администрации Главы  
Республики Бурятия и Правительства  
Республики Бурятия»**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия приказываю:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия, утвержденное приказом Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия от 30.06.2014 № 101§1 (далее - Положение) (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 04.07.2014 № 032014161), в редакции приказов Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия от 27.02.2015 № 45д (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 03.03.2015 № 032015053), от 22.07.2016 № 217д (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 03.08.2016 № 032016305), от 17.08.2016 № 234д (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 22.08.2016 № 032016342), от 02.03.2018 № 77д (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 02.03.2018 № 032018060), от 19.07.2019 № 258д (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 19.07.2019 № 032019335), от 05.03.2020 № 98д (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных

органов государственной власти Республики Бурятия 10.03.2020 № 032020088), от 14.05.2021 № 185д (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 14.05.2021 № 032021174), от 20.07.2022 № 488д (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 22.07.2022 № 032022272), от 07.11.2022 № 685д (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 08.11.2022 № 032022362), от 20.02.2023 № 165д (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 28.02.2023 № 032023045), от 15.06.2023 № 402д (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 21.06.2023 № 032023192), от 15.01.2024 № 16д (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 22.01.2024 № 032024014), от 18.06.2024 № 262д (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 19.06.2024 № 032024158) следующее изменение:

1.1. Раздел 2 Положения дополнить пунктом 2.2(1) следующего содержания:

«2.2(1) Работникам может устанавливаться персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику с учетом:

стажа работы и профессионального опыта;

профессионального мастерства;

работы с определенными документами, которые составляют государственную тайну;

привлечения к выполнению особо срочных и ответственных заданий;

напряженности и сложности работы;

высокой производительности труда или высокой деловой активности.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент к должностному окладу. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует нового оклада и не учитывается при

начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не может превышать 1,0.

Персональные повышающие коэффициенты к должностным окладам устанавливаются работникам при условии обеспечения указанных выплат финансовыми средствами на календарный год (ежегодно).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размере принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу может пересматриваться в зависимости от качества и результатов работы конкретного работника.

По решению руководителя учреждения работнику может быть уменьшен ранее установленный персональный повышающий коэффициент к должностному окладу за ненадлежащее или некачественное исполнение по вине работника возложенных на него профессиональных обязанностей.

Основанием для уменьшения размера персонального повышающего коэффициента к должностному окладу является приказ руководителя учреждения.

В соответствии со ст. 132 Трудового кодекса Российской Федерации основания назначения персонального повышающего коэффициента к окладу не должны содержать в себе признаков дискриминации в сфере труда.».

2. Подведомственным учреждениям: государственному казенному учреждению «Хозяйственно-транспортный комплекс Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия», государственному бюджетному учреждению Республики Бурятия «Многофункциональный центр Республики Бурятия по предоставлению государственных и муниципальных услуг», государственному автономному учреждению Республики Бурятия «Издательский дом «Буряад Унэн», автономному учреждению Республики Бурятия «Научно-производственный центр по охране и использованию памятников истории и культуры», государственному бюджетному учреждению Республики Бурятия «Информационно-технологический центр»:

2.1. Привести локальные нормативные акты в соответствие с настоящим приказом и обеспечить проведение организационно-штатных мероприятий в установленные законодательством сроки.

2.2. Осуществлять выплаты заработной платы в пределах средств утвержденных фондов оплаты труда.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности  
Руководителя Администрации Главы  
Республики Бурятия и Правительства  
Республики Бурятия



М.А. Харитонов