

Дата: 26.02.2025 г.

Номер гос. регистрации: 0142



МИНИСТЕРСТВО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ
(МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РА)

АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫН
ЭКОНОМИКАЛЫК ӨЗҮМИНИНГ
МИНИСТЕРСТВОЗЫ
(АР МИНЭКОНОМӨЗҮМИ)

ПРИКАЗ

ЖАКАРУ

от 26.02.2025 № П-05-01/0115

г. Горно-Алтайск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения Республики Алтай «Центр государственной кадастровой оценки», подведомственного Министерству экономического развития Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность, направленная на установление рыночной или иной стоимости совокупности вещей, составляющих имущество лица, в том числе имущество определенного вида (движимое или недвижимое, в том числе предприятия)»

В соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Республики Алтай от 27 января 2025 г. № 16 «О внесении изменений в приложение № 5 к постановлению Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252» и в целях совершенствования оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения Республики Алтай «Центр государственной кадастровой оценки», подведомственного Министерству экономического развития Республики Алтай, путем увеличения доли выплат по окладам (должностным окладам) в структуре их заработной платы за счет установления окладов (должностных окладов) с увеличением их размеров на 15 процентов **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения Республики Алтай «Центр государственной кадастровой оценки», подведомственного Министерству экономического развития Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность, направленная на установление рыночной или иной стоимости совокупности вещей, составляющих имущество лица, в том числе имущество определенного вида (движимое или недвижимое, в том числе предприятия)», утвержденное приказом Министерства экономического развития Республики Алтай от 24 февраля 2022 г. № 83-ОД (официальный

портал Республики Алтай в сети «Интернет»: www.altai-republic.ru, 2022, 24 февраля; 2023, 14 февраля, 29 ноября; официальный интернет-портал правовой информации: www.pravo.gov.ru, 2024, 25 апреля; официальный портал Республики Алтай в сети «Интернет»: www.altai-republic.ru, 2024, 28 октября), следующие изменения:

а) в подпункте «в» пункта 62 раздела VIII цифры «1,94» заменить цифрами «1,919»;

б) приложения № 1 - № 4 к указанному Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников Государственного
бюджетного учреждения Республики
Алтай «Центр государственной
кадастровой оценки»,
подведомственного Министерству
экономического развития
Республики Алтай, по виду
экономической деятельности
«Деятельность, направленная
на установление рыночной или иной
стоимости совокупности вещей,
составляющих имущество лица, в
том числе имущество определенного
вида (движимое или недвижимое, в
том числе предприятия)»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(должностных окладов) работников, занимающих общепрофессиональные
должности служащих, и рекомендуемые размеры повышающих
коэффициентов к окладам (должностным окладам) по занимаемым
должностям**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень / наименование должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей	Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям
1.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе (далее – ПКГ) «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:	8008	

1.1.	1 квалификационный уровень (инженер-программист (программист), специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт)		до 0,03
1.2.	2 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория)		от 0,03 до 0,09
1.3.	3 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория)		от 0,09 до 0,20
1.4.	4 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»)		от 0,20 до 0,30
2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:	11634	
2.1.	1 квалификационный уровень (начальник отдела)		до 0,02

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения Республики Алтай «Центр государственной кадастровой оценки», подведомственного Министерству экономического развития Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность, направленная на установление рыночной или иной стоимости совокупности вещей, составляющих имущество лица, в том числе имущество определенного вида (движимое или недвижимое, в том числе предприятия)»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(должностных окладов) работников, занимающих должности заместителей
руководителей структурных подразделений

№ п/п	Наименование должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Заместитель начальника отдела	9690

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате
труда работников Государственного
бюджетного учреждения Республики
Алтай «Центр государственной
кадастровой оценки»,
подведомственного Министерству
экономического развития
Республики Алтай, по виду
экономической деятельности
«Деятельность, направленная
на установление рыночной или иной
стоимости совокупности вещей,
составляющих имущество лица, в
том числе имущество определенного
вида (движимое или недвижимое, в
том числе предприятия)»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(должностных окладов) работников, занимающих должности служащих,
квалификационные требования к которым и наименования которых
установлены в соответствии с профессиональными стандартами

№ п/п	Уровень квалификации / наименование должностей служащих / ссылка на профессиональный стандарт, в соответствии с которым устанавливаются квалификационные требования	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	6 уровень квалификации:	
1.1.	Специалист по анализу рынка недвижимости ¹	8171
1.2.	Специалист по проведению оценочного зонирования ¹	8171
2.	7 уровень квалификации:	
2.1.	Специалист по определению кадастровой стоимости ¹	8416

2.2.	Ведущий специалист по определению кадастровой стоимости ¹	8682
2.3.	Главный специалист по определению кадастровой стоимости ¹	9192

¹) Профессиональный стандарт «Специалист по определению кадастровой стоимости», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 сентября 2020 г. № 562н.

Приложение № 4
к Примерному положению об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения Республики Алтай «Центр государственной кадастровой оценки», подведомственного Министерству экономического развития Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность, направленная на установление рыночной или иной стоимости совокупности вещей, составляющих имущество лица, в том числе имущество определенного вида (движимое или недвижимое, в том числе предприятия)»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень / наименование профессий	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1.	Профессии рабочих, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:	
1.1.	1 квалификационный уровень:	
1.1.1.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	6634».

2. Директору Государственного бюджетного учреждения Республики Алтай «Центр государственной кадастровой оценки» (далее – учреждение) в течение 5 рабочих дней, следующих со дня вступления в силу настоящего Приказа:

привести локальные нормативные акты учреждения, содержащие нормы трудового права, в части оплаты труда работников в соответствии с настоящим Приказом с учетом мнения представительного органа работников, предусмотрев увеличение окладов (должностных окладов) на 15 процентов за счет уменьшения стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда;

заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками учреждения.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

И.о. министра



К.А. Боровых