

Дата: 06.05.2025 г.

Номер гос.регистрации: 0354

**МИНИСТЕРСТВО
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
И СПОРТА
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ**



**АЛТАЙ
РЕСПУБЛИКАНЫН JAШӨСКҮ
РҮМ ПОЛИТИКА ЛА
СПОРТТЫН
МИНИСТЕРСТВОЗЫ**

Ул. Чорос-Гуркина, д.53/1, г. Горно-Алтайск 649000 тел/факс: 8(388-22) 4-70-17;
E-mail: info@kfs.altaigov.ru

ПРИКАЗ

ЖАКАРУ

06.05.2025 № П-16-01/0004

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономных и бюджетных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству молодежной политики и спорта Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта прочая»

В соответствии с постановлением Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников автономных и бюджетных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству молодежной политики и спорта Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта прочая».

2. Руководителям автономных и бюджетных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству молодежной политики и спорта Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта прочая» (далее – учреждения) в течение 10 рабочих дней, следующих со дня вступления в силу настоящего Приказа:

привести локальные нормативные акты возглавляемых ими учреждений, содержащие нормы трудового права, в части оплаты труда работников в соответствие с настоящим Приказом с учетом мнения представительного органа работников, предусмотрев увеличение окладов (должностных окладов) на 15

процентов за счет уменьшения стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда;

в случае необходимости заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками возглавляемых ими учреждений в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.

4. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на первого заместителя министра Письменных Д.М.

Министр



А.Г. Суразов

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
молодежной политики и
спорта Республики Алтай
06.05.2025 № П-16-01/0004

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников автономных и бюджетных учреждений
Республики Алтай, подведомственных Министерству молодежной
политики и спорта Республики Алтай, по виду экономической
деятельности «Деятельность в области спорта прочая»

I. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай» (далее — постановление Правительства Республики Алтай № 252) и определяет порядок и условия оплаты труда работников автономных и бюджетных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству молодежной политики и спорта Республики Алтай, с основным видом экономической деятельности «Деятельность в области спорта прочая» (далее соответственно - Министерство, учреждения, учреждение) и включает в себя:

порядок применения и рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее также — ПКГ) и по квалификационным уровням отдельных профессиональных стандартов, по квалификационным разрядам;

порядок применения и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

особенности оплаты труда тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре, старших тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта (далее — тренер-преподаватель);

условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

порядок и условия оказания материальной помощи, порядок и условия выплаты единовременных выплат;

порядок формирования фонда оплаты труда работников.

2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада),

ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, или в зависимости от выполненного им объема работ, либо на других условиях, определенных трудовым договором.

4. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии рабочего), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства (профессии рабочего, по которой работник осуществляет производственную деятельность в порядке совместительства), производится раздельно по каждой из должностей (профессий рабочих).

5. Заработная плата работника максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Месячная заработная плата работников, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда.

7. Наименования должностей служащих (профессий рабочих) учреждения, включаемые в штатные расписания учреждений, должны соответствовать Общероссийскому классификатору профессий рабочих должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

Профессиональные стандарты в части требований к квалификации применяются учреждениями поэтапно на основе утвержденных ими с учетом мнения представительного органа работников планов по организации применения профессиональных стандартов.

8. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается правовым актом учреждения в пределах установленной Правительством Республики Алтай предельной численности работников, а также в пределах объема средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения на оплату труда работников учреждения на текущий финансовый год.

II. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

9. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

работников, занимающих должности служащих, включенные в ПКГ, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ должностей служащих, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, включенные в ПКГ, устанавливаются в соответствии, с рекомендуемыми минимальными размерами окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, включенные в профессиональные квалификационные группы, в соответствии с приложением № 1 к настоящему Примерному положению.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих должности служащих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих должности служащих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, в соответствии с приложением № 2 к настоящему Примерному положению.

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются работникам, занимающим должности служащих, приказом руководителя учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы, предусмотренных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

11. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам, занимающих должности служащих, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу)

ставке заработной платы;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное спортивное звание.

Решение о введении и установлении размера соответствующих повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается руководителем учреждения в пределах объема средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения на оплату труда работников учреждения.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы носят стимулирующие характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

12. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих, отнесенные ко второму и последующим квалификационным уровням ПКГ с учетом сложности трудовой функции.

Размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемым должностям устанавливаются в соответствии с рекомендуемым размерами повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемым должностям в соответствии с приложением №1 к настоящему Примерному положению.

13. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику, занимающему должность служащего, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не может превышать 3,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размеру принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

14. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет устанавливается работникам, занимающим должности служащих, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении, или в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и (или) муниципальных учреждениях, по которой работник, занимающий должность служащего, осуществляет свою профессиональную деятельность.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет:

при стаже работы от 1 года до 3 лет – до 0,05;

при стаже работы от 3 лет до 5 лет – до 0,10;

при стаже работы свыше 5 лет – до 0,15.

15. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию тренерам-преподавателям, иным специалистам в области физической культуры и спорта, медицинским работникам устанавливается с целью стимулирования их к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Присвоение квалификационной категории тренерам-преподавателям и иным специалистам в области физической культуры и спорта осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие квалификационной категории:

при наличии второй квалификационной категории — до 0,05 (для медицинских работников);

при наличии первой квалификационной категории — до 0,10;

при наличии высшей квалификационной категории — до 0,15.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию устанавливается медицинским работникам, прошедшим аттестацию, на срок действия квалификационной категории, присвоенной им в порядке, установленном приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31 августа 2023 г. № 458н «Об утверждении порядка и сроков прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории».

16. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке

заработной платы за почетное спортивное звание устанавливается:

работникам, имеющим почетное спортивное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Мастер спорта России международного класса», «Заслуженный мастер спорта России», «Почетный спортивный судья России», «Заслуженный тренер России» и другие спортивные почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, в размере до 0,20;»

работникам, имеющим почетное спортивное звание «Заслуженный тренер Республики Алтай» («Алтай Республиканын Нерелутазыктыраачызы»), «Заслуженный мастер спорта Республики Алтай», «Заслуженный работник физической культуры и спорта Республики Алтай» («Алтай Республиканын Нерелуэрчим культура ла спорт ишчизи»), «Мастер по национальным видам спорта Республики Алтай» («Алтай Республиканыналыбы»), в размере до 0,1.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное спортивное звание устанавливается только по одному основанию и по основной работе.

16. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Примерного положения.

17. Работникам, занимающим должности служащих, могут устанавливаться стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VII настоящего Примерного положения, и могут выплачиваться иные выплаты в соответствии с разделом VIII настоящего Примерного положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

18. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее также - рабочие), устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к соответствующим ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», и на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или профессиональным стандартом.

Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в соответствии с приложением № 3 к настоящему Примерному положению.

19. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к окладам:

персональный повышающий коэффициент к окладу;
повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.

Решение о введении и установлении размера соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения на оплату труда работников учреждения.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочего на повышающий коэффициент к окладу.

Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

20. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу не может превышать 3,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размеру принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного рабочего.

21. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается рабочим в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении, или в зависимости от общего количества лет, проработанных по профессии рабочего, по которой работник осуществляет свою профессиональную деятельность.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

- при стаже работы от года до 3 лет - до 0,05;
- при стаже работы от 3 лет до 5 лет - до 0,10;
- при стаже работы свыше 5 лет - до 0,15.

22. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Примерного положения.

23. Рабочим могут устанавливаться стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VII настоящего Примерного положения, и могут выплачиваться иные выплаты в соответствии с разделом VIII настоящего Примерного положения.

IV. Особенности оплаты труда тренеров-преподавателей

24. Руководитель учреждения имеет право производить оплату труда тренеров-преподавателей за учебно-преподавательскую работу исходя из ставок заработной платы по нормативам:

за количество часов учебной (преподавательской) работы, отведенных для подготовки учебных групп;

за подготовку одного обучающегося на этапах спортивной подготовки.

25. Норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы тренерам – преподавателям и объем учебной (преподавательской) нагрузки тренеров - преподавателей определяется в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее - приказ № 1601).

В соответствии с приказом № 1601 тренерам - преподавателям норма часов учебной (преподавательской) работы устанавливается 18 часов в неделю за ставку заработной платы, объем учебной (преподавательской) нагрузки тренеров - преподавателей определяется ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) с учетом количества часов по учебному плану и программам, кадрового обеспечения учреждения и устанавливается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Норма часов учебной (преподавательской) работы является расчетной величиной для исчисления тренерам-преподавателям заработной платы за месяц с учетом установленного учреждением объема учебной (преподавательской) работы в неделю.

За учебную (преподавательскую) работу, выполняемую тренером-преподавателем с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата труда производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему учебной (преподавательской) работы.

Фактический объем учебной (преподавательской) работы определяется тренерам-преподавателям в их трудовых договорах с учетом статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации.

26. Нормативы оплаты труда тренеров – преподавателей за подготовку одного обучающегося на этапах спортивной подготовки (в процентах от ставки заработной платы в месяц) устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми нормативами оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося (в процентах от ставки заработной платы в месяц) в соответствии с таблицей 1 настоящего раздела.

Таблица 1

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной	Рекомендуемый норматив оплаты труда тренера- преподавателя за подготовку
----------	--------------------------------	--	--

		подготовки (лет)	одного обучающегося (в процентах от ставки заработной платы)	
			Группы видов спорта	
			I	II
1	Начальной подготовки	До года	до 3	до 3
		Свыше года	до 6	до 5
2	Учебно-тренировочный (спортивной специализации)	До 2-х лет	до 9	до 8
		Свыше 2-х лет	до 15	до 13
3	Совершенствования спортивного мастерства	До года	до 24	до 21
		Свыше года	до 39	до 34
4	Высшего спортивного мастерства	Весь период	до 40	до 35

Примечания:

1. При применении нормативов за одного обучающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества состава группы.

2. Виды спорта рекомендуется распределять по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта).

3. На всех этапах спортивной подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю другие специалисты, непосредственно обеспечивающие учебно-тренировочный процесс, в том числе педагоги-психологи, сурдопереводчики, спортсмены-инструкторы и иные специалисты.

На этапах учебно-тренировочном, спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спортивной подготовки (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии их одновременной с основным тренером-преподавателем работы с занимающимися, спортсменами.

27. Наполняемость групп и объем учебной (преподавательской) нагрузки определяется дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной в соответствии федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, утвержденной руководителем учреждения.

28. При отсутствии федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта наполняемость групп и объем недельной учебной (преподавательской) нагрузки (за исключением тренеров-преподавателей

адаптивной физической культуре для учреждений детско-юношеских спортивно-адаптивных школ и других физкультурно-спортивных учреждений и организаций, осуществляющих работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья) на каждом этапе спортивной подготовки определяется учреждением в соответствии с таблицей 2 настоящего раздела (приложение 3 к требованиям к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30 октября 2015 г. № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации»).

Таблица 2

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость группы (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (час/нед.)
Спортивно-оздоровительный	Весь период	10	30	до 6
Начальной подготовки	Свыше одного года	Устанавливается Министерством	20	8
	второй год		25	6
Учебно-тренировочный/тренировочный (спортивной специализации)	Углубленной специализации	Устанавливается Министерством	12	18
	Начальной специализации		14	12
Совершенствования спортивного мастерства	Весь период	1	10	24
Высшего спортивного мастерства	Весь период	1	8	32

Примечания:

1. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

2. При проведении занятий со спортсменами из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе.

29. Количество часов учебно-преподавательской работы, отведенных для подготовки учебных групп, и наполняемость учебных групп тренеров-преподавателей адаптивной физической культуры для учреждений детско-юношеских спортивно-адаптивных школ и других физкультурно-спортивных

учреждений, и организаций, осуществляющих работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями в здоровья, независимо от их ведомственной принадлежности организационно-правовой формы устанавливаются в соответствии с таблицей 3 настоящего раздела.

Таблица 3

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Группа степени функциональных возможностей	Наполняемость групп		Нормативный объем недельной нагрузки	Объем работы по индивидуальным планам	Общегодовой объем	Коэффициент нормирования труда
			Оптимальная	Допустимая				
Начальной подготовки	Первый год	III	10	15	6		276	3,3%
		II	8	12	6		276	4,2%
		I	3	5	6		276	11,1%
	Второй год и последующие годы	III	8	12	9		414	6,3%
		II	6	9	9		414	8,3%
		I	2	3	9		414	25.0%
Учебно-тренировочный (спортивной специализации)	Первый год	III	6	9	9	3	552	8,3%
		II	5	8	9	3	552	10,0%
		I	2	3	9	3	552	25,0%
	Второй-третий год	III	5	8	12	6	828	13,3%
		II	4	6	12	6	828	16,7%
		I	2	3	12	6	828	33,3%
	Четвертый и последующие годы	III	4	6	15	6	966	20,8%
		II	3	5	15	6	966	27,8%
		I	1	2	15	6	966	83,3%
Совершенствования спортивного мастерства	Первый год	III	3	5	15	9	1104	27,8%
		II	2	3	15	9	1104	41,7%
		I	1	2	15	9	1104	83,3%
	Второй год и последующие годы	III	3	5	18	9	1242	33,3%
		II	2	3	18	9	1242	50,0%
		I	1	2	18	9	1242	100,0%
Высшего спортивного мастерства	Весь период	III	2	3	18	12	1380	50,0%
		II	2	3	18	12	1380	50,0%
		I	1	2	18	12	1380	100,0%

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей

30. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

31. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

Критерии оценки сложности труда для установления должностного оклада руководителю учреждения утверждаются Министерством.

32. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 - 40 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Должностной оклад заместителей руководителя учреждения устанавливается руководителем учреждения.

33. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Примерного положения.

34. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в виде премиальных выплат.

35. Премииальные выплаты руководителю учреждения производятся по решению Министерства, по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, утверждаемых Министерством, за соответствующий период, включая отсутствие просроченной кредиторской задолженности по итогам работы за год, рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Правительства Республики Алтай, выполнение квоты по приему на работу инвалидов, установленной в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай.

36. Руководителю учреждения производятся премиальные выплаты при поощрении его органами государственной власти Российской Федерации и Республики Алтай, поощрении ведомственными наградами, а также иные выплаты в соответствии с VIII настоящего Примерного положения.

37. В целях поощрения заместителей руководителя учреждения им могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом VII настоящего Примерного положения и иные выплаты в соответствии с разделом VIII настоящего Примерного положения.

38. Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты заместителям руководителя учреждения в соответствии разделами VII и VIII настоящего Примерного положения устанавливаются по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения на оплату труда работников учреждения.

39. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения) определяется нормативным правовым актом Министерства в кратности от 1 до 3.

40. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя директора учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя) определяется нормативным правовым актом Министерства в кратности от 1 до 2.

41. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

42. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя учреждения, заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения).

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

43. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, установленный в соответствии с пунктом 40 настоящего Примерного положения, предусматривает абсолютный уровень оплаты труда руководителя учреждения в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и его работы и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

44. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

45. Руководители учреждений, их заместители могут вести в пределах рабочего времени по основной должности тренерскую работу в учреждении, в штате которого они состоят, при условии, что тренеры, для которых данное учреждение является местом основной работы, обеспечены тренерской работой в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

Предельный объем часов тренерской работы руководителя учреждения

определяется Министерством на один учебный год.

Предельный объем часов тренерской работы заместителя руководителя учреждения определяется руководителем учреждения на один учебный год.

VI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

46. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных органах Республики Алтай и государственных учреждениях Республики Алтай и разъяснениями о порядке установления этих выплат, являющимися приложением № 2 к постановлению Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252, работникам учреждения в зависимости от условий труда устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема работы;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в выходные и не рабочие праздничные дни;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- оплата сверхурочной работы;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

47. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по другой профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

48. Доплата за расширение зон обслуживания увеличения объема работы устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

49. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

50. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, путем установления доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет:

не менее одинарной части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый день или час работы, если работа в выходной

или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

не менее двойной части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый день или час работы, если работу производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году исходя из продолжительности рабочей недели.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за день работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих дней в соответствующем календарном году исходя из продолжительности рабочей недели.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

51. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время путем установления доплаты за работу в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Минимальный размер доплаты за работу в ночное время составляет 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году исходя из продолжительности рабочей недели.

Конкретные размеры доплаты за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

52. Оплата сверхурочной работы оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном

размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

53. Размер районного коэффициента и условия его применения устанавливаются в соответствии с федеральным законодательством.

54. Решение о введении соответствующих компенсационных выплат принимается руководителем учреждения в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения на оплату труда работников учреждения, при этом размеры этих выплат не могут быть ниже тех, что установлены трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы без учета повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

55. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных органах Республики Алтай и государственных учреждениях Республики Алтай и разъяснениями о порядке установления этих выплат, являющимся приложением № 3 к постановлению Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252, рекомендуется устанавливать следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса;

- надбавка за работу в учреждениях, имеющих право использовать в своих наименованиях слова «олимпийский», «сурдлимпийский» или образованные на их основе слова и словосочетания;

- надбавка за работу с инвалидами и лицам с ограниченными возможностями здоровья;

- ежемесячная денежная выплата молодым специалистам;

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

- премия за интенсивность и высокие результаты работы;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ;

- премия за образцовое качество выполняемых работ.

56. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения, в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения на оплату труда работников учреждений.

57. Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренерам-преподавателям за результативную подготовку спортсмена (команды) высокого класса и руководителям, за исключением руководителя учреждения, специалистам за участие в результативной подготовке спортсмена (команды) высокого класса, в том числе в случаях перехода данного спортсмена в другую организацию, осуществляющую спортивную подготовку, в соответствии с рекомендуемыми размерами надбавок тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре, старшим тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре за результативную подготовку спортсмена (команды) высокого класса, руководителям, за исключением руководителя учреждения, специалистам за участие в результативной подготовке спортсмена (команды) высокого класса в соответствии с приложением № 4 к настоящему Примерному положению.

Перечень должностей руководителей, за исключением руководителя учреждения, должностей специалистов, участвующих в подготовке спортсмена (команды) высокого класса, утверждается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса устанавливается за достижение спортсменом (командой) значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий, утверждаемый Министерством спорта Российской Федерации.

Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса устанавливается руководителям, за исключением руководителя учреждения, специалистам при условии их непосредственного участия в обеспечении учебно-тренировочного процесса спортсмена (команды).

58. Надбавка за работу в специализированных учреждениях, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский», «сурдлимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетание, производится работникам учреждения (за исключением руководителя учреждения, заместителям учреждения) в размере до 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

59. Надбавка за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья устанавливается работникам в размере до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставке заработной платы при условии их непосредственного участия в обеспечении учебно-тренировочного процесса.

60. Ежемесячная денежная выплата молодым специалистам устанавливается педагогическим работникам, отнесенным к категории молодых специалистов в соответствии с законодательством Республики Алтай, в виде надбавки.

Надбавка молодым специалистам устанавливается в соответствии с Порядком выплаты ежемесячной надбавки педагогическим работникам государственных образовательных организаций в Республике Алтай, отнесенным к категории молодых специалистов, утвержденным постановлением Правительства Республики Алтай от 7 декабря 2022 г. № 408 «Об утверждении Порядка осуществления ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам, получившим среднее профессиональное или высшее образование, отвечающим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, и принятым на работу на должности педагогических работников в государственные образовательные организации Республики Алтай, и признании утратившим силу постановления Правительства Республики Алтай от 20 марта 2014 г. № 58».

61. Выплата премий производится по решению руководителя учреждения по представлению уполномоченных руководителем учреждения лиц, отвечающих за организацию работы премируемых работников, в пределах средств, предусмотренным планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения на оплату труда работников учреждений.

Размеры и условия осуществления премиальных выплат, период, за который выплачивается премия, устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в том числе премиальных выплат по итогам работы – на основании формализованных показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия не ограничена.

62. При определении размеров премий по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) рекомендуется учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

обеспечение исправного технического состояния автотранспорта, проведение генеральных уборок, оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.

63. Премия за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется выплачивать работникам единовременно. При премировании может учитываться:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы;

непосредственное участие в реализации региональных и ведомственных целевых программ;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

64. Премия за выполнение особо важных и срочных работ рекомендуется выплачивать работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при:

- подготовке и проведении спортивных международных, всероссийских, республиканских мероприятий;

- подготовке объектов к отопительному сезону;

- устранение последствий аварий.

65. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, награждении государственными наградами Российской Федерации;

- поощрении Главой Республики Алтай, Председателем Правительства Республики Алтай, Правительством Республики Алтай, Государственным Собранием - Эл Курултай Республики Алтай, в том числе награждении государственными наградами Республики Алтай;

- поощрении ведомственными наградами, в том числе награждении почетной грамотой, нагрудным знаком, присвоении почетного звания, объявлении благодарности.

VIII. Порядок и условия оказания материальной помощи, порядок и условия выплаты единовременных выплат

66. Из фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

67. Руководитель учреждения из фонда оплаты труда может выплачивать работникам учреждения единовременные выплаты к праздничным и юбилейным датам.

68. Решение об оказании материальной помощи, выплате единовременных выплат и их конкретных размерах принимает руководитель учреждения в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на оплату труда работников учреждения. При этом наименования указанных выплат, условия и порядок их осуществления отражаются в соответствующем положении, утверждаемом локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

69. Единовременные выплаты к праздничным юбилейным датам, оказание материальной помощи руководителю учреждения производятся на основании решения Министерства.

70. Оказание материальной помощи к отпуску руководителю, заместителям руководителя учреждения производится в размере не более одного должностного оклада.

Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается Министерством на основании письменного заявления руководителя учреждения.

71. Районный коэффициент на материальную помощь и единовременные выплаты не начисляется.

IX. Порядок формирования фонда оплаты труд работников

72. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из республиканского бюджета Республики Алтай, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с плановыми показателями по выплатам на оплату труда работников, предусмотренными планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения, с учетом предельной численности работников учреждения, установленной Правительством Республики Алтай, а также с учетом нормативных положений, предусмотренных настоящим разделом.

За счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, формируется фонд оплаты труда работников автономного учреждения дополнительного образования Республики Алтай «Спортивная школа «Атлант», обеспечивающих функционирование ледового дворца и плавательного бассейна.

Перечень должностей (профессий рабочих), обеспечивающих функционирование ледового дворца и плавательного бассейна, фонд оплаты труда которых формируется за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, утверждается приказом учреждения по согласованию с Министерством.

73. Структура, количество штатных единиц и наименования должностей служащих и профессий рабочих учреждения учитываются для формирования фонда оплаты труда работников учреждения с применением систем нормирования труда, разработанных с учетом Методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях».

74. Для формирования фонда оплаты труда работников учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя учреждения) применяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, а также размеры и виды компенсационных и стимулирующих выплат, установленные настоящим Примерным положением.

75. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя учреждения) исходя из объема средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения

планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения, предусматриваются средства для выплаты:

а) за счет субсидий, поступающих в установленном порядке из республиканского бюджета Республики Алтай, с учетом положений пункта 73 настоящего Примерного положения:

оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в соответствии с приложениями № 1 - № 3 к настоящему Примерному положению соответственно занимаемой должности (осуществлению профессиональной деятельности по профессии рабочего), за исключением тренеров-преподавателей, оплата труда которых устанавливается исходя из ставок заработной платы по нормативам за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки;

ставок заработной платы тренеров-преподавателей, оплата труда которых устанавливается исходя из максимальных размеров норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, предусмотренных таблицей 1 настоящего Примерного положения, и количества человек, занимающихся на этапе подготовки;

повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемым должностям - в максимальном размере данного коэффициента, предусмотренном приложением № 1 к настоящему Примерному положению соответственно занимаемой должности;

персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы - в размере повышающего коэффициента, равном:

1,784 - АУ ДО РА «Спортивная школа «Атлант»;

1,725 - АУ ДО РА «Спортивная школа олимпийского резерва по зимним видам спорта»;

0,274 - БУ ДО РА «Спортивная школа олимпийского резерва»;

1,057 - БУ ДО РА «Спортивно-адаптивная школа сурдлимпийского резерва»;

1,115 - АУ ДО РА «Спортивная школа олимпийского резерва «Ирбизек»;

повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет - в размере повышающего коэффициента, равном 0,15;

повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное спортивное звание - в размере повышающего коэффициента, равном 0,20;

повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию в размере повышающего коэффициента, равном 0,15;

повышенную оплату труда за работу в специализированных учреждениях, имеющих право использовать в своих наименованиях слова «олимпийский», «сурдлимпийский» или образованные на их основе слова и словосочетания - в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

премиальных выплат в зависимости от результатов труда - в размере 25

процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

доплата за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья – в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

повышенной оплаты труда за работу в ночное время и за работу в выходные и нерабочие праздничные дни по отдельным профессиям рабочих (сторож) - в процентном отношении к месячной сумме окладов (должностных окладов) по должностям служащих и профессиям рабочих для формирования фонда оплаты труда работников - в размере:

1,220 - АУ ДО РА «Спортивная школа олимпийского «Ирбизек»;

1,746 - АУ ДО РА «Спортивная школа олимпийского резерва по зимним видам спорта»;

районного коэффициента в размере 40 процентов от суммы средств, предусматриваемых на выплаты, указанные в абзацах втором - девятнадцатом настоящего подпункта;

б) за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, с учетом положений пункта 73 настоящего Примерного положения для работников АУ ДО РА «Спортивная школа «Атлант», обеспечивающих функционирование ледового дворца и плавательного бассейна»:

оклада (должностного оклада) - в размере оклада (должностного оклада) в соответствии с приложениями № 1 и № 3 к настоящему Примерному положению соответственно занимаемой должности (осуществлению профессиональной деятельности по профессии рабочего);

повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям - в максимальном размере данного коэффициента, предусмотренном приложением № 1 к настоящему Примерному положению соответственно занимаемой должности;

персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) – в размере повышающего коэффициента, равном 0,004 (коэффициент рассчитан исходя из среднесписочной численности работников учреждения);

повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет - в размере повышающего коэффициента, равном 0,15;

премиальных выплат в зависимости от результатов труда - в размере 25 процента оклада (должностного оклада);

районного коэффициента в размере 40 процентов от суммы средств, предусматриваемых на выплаты, указанные в абзацах втором - седьмом настоящего подпункта.

76. Объемы средств для выплат, предусмотренных пунктом 76 Примерного положения, суммируются, образуя месячные выплаты по каждой штатной единице (за исключением руководителя, заместителей руководителя учреждения), которые также суммируются, образуя месячный фонд оплаты труда работников (за исключением руководителя, заместителей руководителя учреждения).

77. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя учреждения)

предусматриваются средства для оказания материальной помощи работникам в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в год.

78. Годовой фонд оплаты труда работников учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя учреждения) определяется путем умножения месячного фонда оплаты труда, определенного в соответствии с пунктом 77 настоящего Примерного положения, на 12 (количество месяцев в году), а также суммированием объема средств, исчисленных в соответствии с пунктом 78 настоящего Примерного положения.

79. Фонды оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей на год формируются с учетом размера предельного уровня соотношения их среднемесячной заработной платы и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения), определенного в порядке, предусмотренном пунктами 40, 41 настоящего Примерного положения, применяемого к фонду оплаты труда учреждения на год, сформированному в соответствии с пунктом 79 настоящего Примерного положения, в расчете на 1 единицу предельной численности работников учреждения (без учета численности руководителя, заместителей руководителя учреждения).

80. Фонд оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала формируется с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов исходя из Перечня должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, устанавливаемого Министерством.

81. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства между выплатами стимулирующего характера.

82. Годовой фонд оплаты труда учреждения, сформированный исходя из объема средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения, в последующем подлежит корректировке (перерасчету) в течение текущего финансового года в следующих случаях:

при изменении предельной численности работников по решению Правительства Республики Алтай;

при увеличении (индексации) размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям служащих и по профессиям рабочих в соответствии с решением, принятым Правительством Республики Алтай, или при увеличении объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Приложение № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников автономных и
бюджетных учреждений Республики
Алтай», подведомственных
Министерству молодежной политики
и спорта Республики Алтай,
по виду экономической деятельности
«Деятельность в области спорта прочая»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(должностных окладов) работников, занимающих должности служащих,
включенные в профессиональные квалификационные группы, и
рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам
(должностным окладам) по занимаемым должностям

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень / наименование должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей	Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям
1.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе (далее – ПКГ) «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня»:	6259	
1.1	1 квалификационный уровень		до 0,02
1.2	2 квалификационный уровень		до 0,05
2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»:	7010	
2.1	1 квалификационный уровень: инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор		до 0,03
2.2	2 квалификационный уровень: инструктор- методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно- спортивных организаций		от 0,03 до 0,09
2.3	3 квалификационный уровень: старшие: инструктор-методист по адаптивной		от 0,09 до 0,20

	физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций		
3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня»: Начальник отдела по спорту	8111	до 0,03
3.1	1 квалификационный уровень		
4.	Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	5532	до 0,03
4.1	4 квалификационный уровень: фельдшер		до 0,03
5.	Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»:	7435	до 0,03
5.1.	2 квалификационный уровень		от 0,03 до 0,10
6.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:	5033	
6.1.	1 квалификационный уровень: секретарь, делопроизводитель		до 0,02
7.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:	6634	
7.1	1 квалификационный уровень: техник, техник-программист, администратор		до 0,03
7.2	2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством		от 0,03 до 0,09
7.3	3 квалификационный уровень: начальник хозяйственного отдела		от 0,09 до 0,20
7.4	4 квалификационный уровень: мастер участка, механик		от 0,20 до 0,30
8.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:	8008	
8.1	1 квалификационный уровень: бухгалтер, инженер, специалист по кадрам, экономист, юрист-консульт		до 0,03
8.2	2 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория)		от 0,03 до 0,10
8.3	3 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория)		от 0,10 до 0,21

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате
труда работников автономных и
бюджетных учреждений Республики
Алтай», подведомственных
Министерству молодежной политики
и спорта Республики Алтай,
по виду экономической деятельности
«Деятельность в области спорта прочая»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(должностных окладов), ставок заработной платы работников,
занимающих должности служащих, квалификационные требования к
которым и наименования, которых установлены в соответствии с
профессиональными стандартами**

№ п/п	Уровень квалификации / наименование должностей служащих / ссылка на профессиональный стандарт, в соответствии с которым устанавливаются наименования должностей и квалификационные требования к ним	Рекомендуемый минимальный размер оклада, должностного оклада, ставки зарплаты, рублей
1.	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре ¹	7783
2.	Тренер-преподаватель ²	7783
3.	Старший тренер-преподаватель ²	8008
4.	Контрактный управляющий ³	8008

¹⁾ Профессиональный стандарт «Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 октября 2021 г. № 734н.

²⁾ Профессиональный стандарт «Тренер-преподаватель», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 декабря 2020 г. № 952н.

³⁾ Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н.

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате
труда работников автономных и
бюджетных учреждений Республики
Алтай», подведомственных
Министерству молодежной политики
и спорта Республики Алтай,
по виду экономической деятельности
«Деятельность в области спорта прочая»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
работников, осуществляющих профессиональную деятельность по
профессиям рабочих**

№ п/п	Профессиональная группа/квалификационный уровень/перечень профессий	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1.	Профессии рабочих, отнесенные к профессиональной квалификационной группе (далее – ПКГ) «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:	
1,1	1 квалификационный уровень:	
1.1.1	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик, дворник; кассир билетный; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений, водитель мототранспортных средств	4683
1.1.2	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования)	5258
1.1.3	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	5884
2.	Профессии рабочих отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:	
2.1.	1 квалификационный уровень:	

2.1.1	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля (управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями всех типов грузоподъёмностью до 10 тонн, автобусами габаритной длины до 7 метров)	6634
2.1.2.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля (в случае работы на 2-3 видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе))	6958

Приложение № 4
к Примерному положению об оплате
труда работников автономных и
бюджетных учреждений Республики
Алтай», подведомственных
Министерству молодежной политики
и спорта Республики Алтай,
по виду экономической деятельности
«Деятельность в области спорта прочая»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ

надбавок тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре, старшим тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре за результативную подготовку спортсмена высокого класса, руководителям, за исключением руководителя учреждения, специалистам за участие в результативной подготовке спортсмена высокого класса

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер надбавки тренерам- преподавателям, старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре, старшим тренерам- преподавателям по адаптивной физической культуре за результативную подготовку одного спортсмена высокого класса (в процентах от ставки зарботной платы)	Рекомендуемый размер надбавки руководителям, за исключением руководителя учреждения, специалистам и служащим за участие в результативной подготовке одного спортсмена (в процентах от оклада (должностного оклада)
1	2	3	4	5
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	до 10
		2 - 3	до 160	до 8
		4 - 5	до 100	до 5
		Участие	до 80	до 4
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160	до 5
		2 - 3	до 100	до 4
		4 - 5	до 80	до 4
		Участие	до 60	до 3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство	1	до 100	до 5
		2 - 3	до 80	до 4
		4 - 5	до 60	до 3

	мира	Участие	до 40	до 2
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский, Паралимпийский, Сурдлимпийский фестиваль	1	до 80	до 4
		2 - 3	до 60	до 3
		4 - 5	до 40	до 2
		Участие	до 20	до 1
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 3
		2 - 3	до 40	до 2
		4 - 5	до 20	до 1
		Участие	-	-
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно ¹				
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100	до 5
		2 - 3	до 80	до 4
		4 - 6	до 60	до 3
		Участие	до 40	до 2
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 4
		2 - 3	до 60	до 3
		4 - 6	до 40	до 2
		Участие	до 20	до 1
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиады (финалы)	1	до 60	до 3
		2 - 3	до 40	до 2
		4 - 6	до 20	до 1
		Участие	-	-
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40	до 2
		2 - 3	до 20	до 1
		4 - 6	-	-
		Участие	-	-
2.5.	Чемпионат и Первенство субъекта Российской Федерации	1	до 30	до 1
		2 - 3	до 10	до 0,5

2.6.	Чемпионат и Первенство муниципального образования субъекта Российской Федерации	1	до 20	до 0,5
3.Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов ¹				
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1	до 100	до 5
		2 –3	до 80	до 4
		4 –6	до 60	до 3
		Участие	до 40	до 2
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80	до 4
		2 –3	до 60	до 3
		4 –6	до 40	до 2
		Участие	до 20	до 1
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60	до 3
		2 - 3	до 40	до 2
		4 - 6	до 20	до 1
		Участие	-	-
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40	до 2
		2 - 3	до 20	до 1
		4 - 6	-	-
		Участие	-	-
3.5.	Чемпионат и Первенство субъекта Российской Федерации	1	до 30	до 1
		2 - 3	до 10	до 0,5

3.6.	Чемпионат и Первенство муниципального образования субъекта Российской Федерации	1	до 20	до 0,5
------	---	---	-------	--------

Примечания.

1. Юношеские Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский, Паралимпийский, Сурдлимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

2. Размер надбавки за результативную подготовку и результативное участие в подготовке спортсмена высокого класса предлагается устанавливать по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, срок ее действия - со дня показанного спортсменом спортивного результата в течение одного календарного года, по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной надбавки за результативную подготовку и результативное участие в подготовке спортсмена высокого класса спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавки соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера надбавки за результативное участие в подготовке спортсмена высокого класса спортсмен не показал указанного в настоящем приложении результата, размер надбавки отменяется.

3. Для международных спортивных соревнований учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований - включенных в спортивные сборные команды субъектов Российской Федерации.

¹⁾ Предусматривается выплата, установленная пропорционально числу участников команды, принявших участие в официальных спортивных соревнованиях в соответствии с регламентом его проведения.