

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

(Минобрнауки РД)

П Р И К А З

«18» 12 2024 г.

№ 01-02-1-1257/24

Махачкала

О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Республики Дагестан от 17 октября 2022 г. № 01-02-1-977/22

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» («Российская газета», 2005, 3 февраля, № 20; официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2024, 5 августа, № 0001202408050022), Указом Президента Российской Федерации от 29 апреля 2023 г. № 319 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2023, 29 апреля, № 0001202304290001), постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 г. № 1387 «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2020, 11 сентября, № 0001202009110049; 2023, 21 июня, № 0001202306210037), Законом Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» (Дагестанская правда, 2005, 18 октября, № 231-232; интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2024, 3 июля, № 05004013689),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приказ Министерства образования и науки Республики Дагестан от 17 октября 2022 г. № 01-02-1-977/22 «Об утверждении Порядка работы аттестационной комиссии для проведения аттестации и квалификационного экзамена государственных гражданских служащих Республики Дагестан, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве

образования и науки Республики Дагестан» (интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2022, 26 октября, № 05016009848) (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Дагестан за № 6218 от 26 октября 2022 г.).

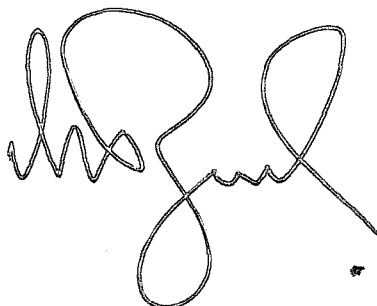
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства образования и науки Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.dagminobr.ru).

3. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан и официальную копию приказа в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Дагестан для включения в федеральный регистр Российской Федерации в установленном законодательством порядке.

4. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and strokes, positioned between the words 'Министр' and 'Я. Бучаев'.

Я. Бучаев

**Изменения,
вносимые в приказ Министерства образования и науки Республики
Дагестан от 17 октября 2022 г. № 01-02-1-977/22 «Об утверждении Порядка
работы аттестационной комиссии для проведения аттестации и
квалификационного экзамена государственных гражданских служащих
Республики Дагестан, замещающих должности государственной
гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве образования
и науки Республики Дагестан»**

1. В наименовании приказа слова «и квалификационного экзамена» исключить.

2. В Порядке работы аттестационной комиссии для проведения аттестации и квалификационного экзамена государственных гражданских служащих Республики Дагестан, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве образования и науки Республики Дагестан (далее – Порядок), утвержденном указанным приказом:

2.1. слова «и квалификационного экзамена» исключить;

2.2. в пункте 1 слова «, и сдачи ими квалификационного экзамена» исключить;

2.3. пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Аттестация проводится в целях определения соответствия гражданского служащего Министерства образования и науки Республики Дагестан (далее – Министерство) замещаемой должности гражданской службы и включает в себя оценку результатов профессиональной служебной деятельности и профессионального уровня гражданского служащего.

Аттестация призвана способствовать формированию кадрового состава государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве, повышению профессионального уровня гражданских служащих, решению вопросов, связанных с определением преимущественного права на замещение должности гражданской службы при сокращении должностей гражданской службы в Министерстве, а также вопросов, связанных с изменением условий оплаты труда гражданских служащих.

В ходе аттестации осуществляется оценка профессиональной служебной деятельности и оценка профессионального уровня гражданского служащего исходя из следующих характеристик:

участие гражданского служащего в решении (разработке) вопросов (документов), направленных на реализацию задач, стоящих перед соответствующим подразделением (государственным органом);

сложность выполняемой гражданским служащим профессиональной служебной деятельности, ее эффективность и результативность;

соответствие квалификационным требованиям к профессиональному уровню;

участие гражданского служащего в мероприятиях по профессиональному развитию;

отсутствие установленных фактов несоблюдения гражданским служащим служебной дисциплины и ограничений, нарушения запретов, невыполнения требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о гражданской службе и о противодействии коррупции.

Аттестации не подлежат гражданские служащие:

а) проработавшие в занимаемой должности гражданской службы менее одного года;

б) достигшие возраста 60 лет;

в) беременные женщины;

г) находящиеся в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных гражданских служащих возможна не ранее чем через год после выхода из отпуска;

д) замещающие должности гражданской службы категорий «руководители» и «помощники (советники)», с которыми заключен срочный служебный контракт.

Аттестация гражданского служащего проводится один раз в три года.

До истечения трех лет после проведения предыдущей аттестации может проводиться внеочередная аттестация гражданского служащего.

Внеочередная аттестация может проводиться:

а) по соглашению сторон служебного контракта с учетом результатов годового отчета о профессиональной служебной деятельности гражданского служащего;

б) по решению министра образования и науки Республики Дагестан (далее - представитель нанимателя), после принятия в установленном порядке решения: о сокращении должностей гражданской службы в Министерстве; об изменении условий оплаты труда гражданских служащих.

Инициатива о проведении внеочередной аттестации, проводимой по соглашению сторон служебного контракта с учетом результатов годового отчета о профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, может исходить от представителя нанимателя или гражданского служащего. В случае согласия одной из сторон служебного контракта с инициативой другой стороны служебного контракта о проведении внеочередной аттестации издается правовой акт Министерства о проведении внеочередной аттестации.

Гражданский служащий, выступивший с инициативой о проведении в отношении него внеочередной аттестации, направляет в кадровое подразделение заявление на имя представителя нанимателя с указанием причин, послуживших основанием для проведения внеочередной аттестации.

Проект решения представителя нанимателя с указанием причин, послуживших основанием для проведения внеочередной аттестации,

направляется непосредственным руководителем гражданского служащего в кадровое подразделение в 3-дневный срок со дня согласования проекта такого решения с гражданским служащим.

По результатам внеочередной аттестации гражданским служащим, имеющим преимущественное право на замещение должности гражданской службы, могут быть предоставлены для замещения иные должности гражданской службы, в том числе в другом государственном органе, в соответствии с частью 3 статьи 29 Закона Республики Дагестан от 12.10.2005 № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан».»;

2.4. пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Организация проведения аттестации в Министерстве возлагается на Управление кадрового и документационного обеспечения (далее - кадровое подразделение).»;

2.5. Абзац второй пункта 5 заменить абзацами следующего содержания:

«Общий срок пребывания независимого эксперта в комиссии не может превышать три года. Исчисление указанного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав комиссии. В указанный срок засчитывается срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии Министерства.

Повторное включение данного независимого эксперта в состав комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в комиссии.

Представитель нанимателя принимает меры по исключению возможности возникновения конфликта интересов у членов комиссии, исходя из имеющейся у него информации об их личной заинтересованности, которая может повлиять на принимаемые комиссией решения. Представителю нанимателя рекомендуется предупредить членов комиссии о необходимости его информирования в случае возникновения у них личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Член комиссии в случае выявления возможности возникновения у него конфликта интересов, связанного с участием в заседании комиссии или с рассмотрением комиссией отдельных вопросов, не участвует в данном заседании и в принятии соответствующего решения.

По решению представителя нанимателя в Министерстве может быть создано несколько аттестационных комиссий с учетом специфики должностных обязанностей гражданских служащих.»;

Также в состав комиссии включаются представители Общественного совета при Минобрнауки РД. Представители Общественного совета, включаемые в состав комиссии по запросу представителя нанимателя, определяются решением Общественного совета.»;

2.6. пункт 7 признать утратившим силу;

2.7. в подпункте а) пункта 11 слова «(квалификационного экзамена)» исключить;

2.8. в подпункте а) пункта 12 слова «(подлежащих сдаче квалификационного экзамена)» исключить;

2.9. в пункте 13 слова «или сдачи квалификационного экзамена гражданским служащим, являющимся» заменить словами «гражданского служащего, являющегося»;

2.10. пункт 15 признать утратившим силу;

2.11. абзац шестой пункта 17 признать утратившим силу;

2.12. дополнить пунктом 17(1). следующего содержания:

«17(1). В правовой акт Министерства о проведении аттестации могут включаться положения о проведении по решению представителя нанимателя до заседания комиссии оценки профессионального уровня гражданских служащих с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, областей и видов профессиональной служебной деятельности, о методах такой оценки и положения о необходимости представления в комиссию результатов этой оценки, если она проводилась.

Оценочные задания, соответствующие выбранным методам оценки, формируются кадровым подразделением с участием подразделения Министерства, в котором аттестуемый гражданский служащий замещает должность гражданской службы.»;

2.13. пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. К числу обязательных документов, необходимых для работы комиссии и представляемых в комиссию не позднее чем за 2 недели до начала аттестации, относятся:

отзыв, подписанный непосредственным руководителем гражданского служащего и утвержденный вышестоящим руководителем;

аттестационный лист гражданского служащего с данными предыдущей аттестации (при наличии);

результаты оценки профессионального уровня гражданского служащего, проведенной до заседания комиссии (при наличии).

Указанные документы могут быть подготовлены в виде электронного документа.

Отзыв должен содержать следующие сведения о гражданском служащем:

а) фамилия, имя, отчество;

б) замещаемая должность гражданской службы на момент проведения аттестации и дата назначения на эту должность;

в) перечень основных вопросов (документов), в решении (разработке) которых гражданский служащий принимал участие;

г) мотивированная оценка результатов профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего.

С целью подготовки отзыва используются годовые отчеты о профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

Кадровым подразделением готовится выписка из личного дела аттестуемого гражданского служащего, содержащая информацию о специальности, направлении подготовки, продолжительности стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки, включении в кадровый резерв Министерства, об участии в

мероприятиях по профессиональному развитию, наличии поощрений и наградений за период прохождения гражданской службы, имеющихся дисциплинарных взысканий, а также иную значимую для целей аттестации информацию.»;

2.14. пункт 21 после слов «за указанный период» дополнить словами «и о своем профессиональном уровне, в том числе об участии в мероприятиях по профессиональному развитию»;

2.15. дополнить пунктом 22(1). следующего содержания:

«22(1). Для проведения аттестации гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, кадровым подразделением совместно с непосредственным руководителем определяется возможность проведения оценки профессиональной служебной деятельности и оценки профессионального уровня гражданского служащего без использования сведений, составляющих государственную тайну. В этом случае аттестация гражданского служащего может проводиться комиссией с участием лиц, не допущенных к государственной тайне.

В случае невозможности оценки профессиональной служебной деятельности и оценки профессионального уровня такого гражданского служащего без использования сведений, составляющих государственную тайну, состав комиссии формируется из числа лиц, допущенных к государственной тайне.»;

2.16. пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает сообщения аттестуемого гражданского служащего, а в случае необходимости - его непосредственного руководителя о профессиональной служебной деятельности и профессиональном уровне гражданского служащего. В целях объективного проведения аттестации после рассмотрения представленных аттестуемым гражданским служащим дополнительных сведений о своей профессиональной служебной деятельности за аттестационный период и своем профессиональном уровне комиссия вправе перенести аттестацию на следующее заседание комиссии.»;

2.17. пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Обсуждение профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего должно быть объективным и доброжелательным.»;

2.18. в пункте 27:

после слов «основе определения» дополнить словом «степени»;

слова «исполнения гражданским служащим» заменить словами «профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, исполнение им»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям к

профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.»;

2.19. пункт 34 дополнить абзацами следующего содержания:

«В течение одного месяца после проведения аттестации по ее результатам издается правовой акт Министерства или принимается решение представителя нанимателя о том, что гражданский служащий:

а) подлежит включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста;

б) направляется для получения дополнительного профессионального образования;

в) понижается в должности гражданской службы и подлежит исключению из кадрового резерва в случае нахождения в нем.

При отказе гражданского служащего от получения дополнительного профессионального образования или от перевода на другую должность гражданской службы представитель нанимателя вправе освободить гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы и уволить его с гражданской службы в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

По истечении одного месяца после проведения аттестации перевод гражданского служащего на другую должность гражданской службы либо увольнение его с гражданской службы по результатам данной аттестации не допускается. Время болезни и ежегодного оплачиваемого отпуска гражданского служащего в указанный срок не засчитывается.»;

2.20. Разделы V и VI признать утратившими силу.