



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И
УНАФЭ
КЪАБАРТЫ-МАЛЖЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ
БЕГИМИ**

30 мая 2025 г.

№ 75-ПП

г. Нальчик

**Об организации деятельности Межведомственной комиссии
по противодействию нелегальной занятости, противодействию
формированию просроченной задолженности по заработной плате
и защите трудовых прав граждан предпенсионного возраста
и о внесении изменений в постановление Правительства
Кабардино-Балкарской Республики от 26 июля 2024 г. № 118-ПП**

В соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 3 мая 2024 г. № 571 «Об утверждении Положения о создании и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости», пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2025 г. № 219 «Об утверждении Правил формирования и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате, а также принятия ими решений» Правительство Кабардино-Балкарской Республики **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые:

Положение о Межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости, противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате и защите трудовых прав граждан предпенсионного возраста;

Положение о порядке создания и деятельности рабочих групп по противодействию формированию просроченной задолженности

по заработной плате Межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости, противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате и защите трудовых прав граждан предпенсионного возраста;

Положение о порядке создания и деятельности рабочих групп по противодействию нелегальной занятости Межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости, противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате и защите трудовых прав граждан предпенсионного возраста;

перечень муниципальных образований, на территориях которых будут созданы рабочие группы по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате Межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости, противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате и защите трудовых прав граждан предпенсионного возраста;

перечень муниципальных образований, на территориях которых будут созданы рабочие группы по противодействию нелегальной занятости Межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости, противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате и защите трудовых прав граждан предпенсионного возраста;

изменения, которые вносятся в постановление Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 26 июля 2024 г. № 118-ПП «О Межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости, противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате и защите трудовых прав граждан предпенсионного возраста».

2. Абзацы третий и четвертый постановления Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 5 ноября 2024 г. № 172-ПП «Об утверждении Положения о порядке создания и деятельности рабочих групп по противодействию нелегальной занятости, перечня муниципальных образований, на территориях которых будут созданы рабочие группы по противодействию нелегальной занятости, и о внесении изменений в постановление Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 26 июля 2024 г. № 118-ПП» признать утратившими силу.

Исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Кабардино-Балкарской Республики



М.Кунижев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 30 мая 2025 г. № 75-ПП

ПОЛОЖЕНИЕ

о Межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости, противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате и защите трудовых прав граждан предпенсионного возраста

I. Общие положения

1. Межведомственная комиссия по противодействию нелегальной занятости, противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате и защите трудовых прав граждан предпенсионного возраста (далее – межведомственная комиссия) является постоянно действующим коллегиальным органом, образованным при Правительстве Кабардино-Балкарской Республики в целях обеспечения координации деятельности органов исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики, органов местного самоуправления, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, правоохранительных органов, внебюджетных фондов, объединений работодателей, профсоюзных и иных общественных организаций, осуществляющих деятельность на территории Кабардино-Балкарской Республики, в целях обеспечения исполнения работодателями трудового законодательства в части противодействия нелегальной занятости, своевременной выплаты заработной платы и обеспечения погашения образовавшейся задолженности по заработной плате, а также обеспечения соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста и реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста.

2. В состав межведомственной комиссии включаются представители органов исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики, заинтересованных территориальных органов, федеральных органов исполнительной власти, государственных внебюджетных фондов, региональных объединений работодателей и территориальных объединений организаций профессиональных союзов, а также представители иных заинтересованных органов и организаций,

осуществляющих деятельность на территории Кабардино-Балкарской Республики.

В связи с рассмотрением вопросов, относящихся к привлечению к уголовной ответственности за невыплату заработной платы, по приглашению председателя (заместителя председателя) межведомственной комиссии в заседаниях межведомственной комиссии без вхождения в ее состав могут принять участие представители органов прокуратуры и Следственного комитета Российской Федерации.

3. Межведомственная комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Конституцией Кабардино-Балкарской Республики, законами Кабардино-Балкарской Республики, указами и распоряжениями Главы Кабардино-Балкарской Республики, постановлениями и распоряжениями Правительства Кабардино-Балкарской Республики, иными нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением.

II. Задачи межведомственной комиссии

4. Основными задачами межведомственной комиссии являются:

а) координация и обеспечение взаимодействия органов и организаций, указанных в пункте 1 настоящего Положения, по вопросам противодействия нелегальной занятости, противодействия формированию просроченной задолженности по заработной плате и соблюдения трудовых прав работников предпенсионного возраста в организациях, осуществляющих деятельность в Кабардино-Балкарской Республике, принятию эффективных мер по устранению негативных явлений, связанных с нарушением трудовых прав граждан;

б) осуществление мониторинга результатов работы по противодействию нелегальной занятости;

в) проведение анализа реализации мер, направленных на противодействие формированию просроченной задолженности по заработной плате, а также погашения просроченной задолженности по заработной плате перед работниками предприятий и организаций, находящихся на территории Кабардино-Балкарской Республики;

г) осуществление взаимодействия с Государственной инспекцией труда в Кабардино-Балкарской Республике по вопросам осуществления мониторинга просроченной задолженности по заработной плате;

д) рассмотрение вопросов соблюдения в организациях всех форм собственности трудовых прав и гарантий граждан предпенсионного возраста, установленных действующим законодательством;

е) оказание содействия контрольному (надзорному) органу в проведении профилактических мероприятий, направленных на недопущение формирования просроченной задолженности по заработной плате, в том числе на выявление и последующее устранение причин и условий, способствующих ее формированию;

ж) подготовка предложений о принятии республиканских планов, предусматривающих мероприятия по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате и погашению выявленной просроченной задолженности по заработной плате (с учетом мнения республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Кабардино-Балкарской Республики);

з) анализ рисков формирования просроченной задолженности по заработной плате и разработка профилактических мер, направленных на недопущение и предупреждение формирования просроченной задолженности по заработной плате;

и) анализ и систематизация информации о выявленных фактах формирования просроченной задолженности по заработной плате;

к) проведение анализа результатов работы межведомственной комиссии и рабочих групп межведомственной комиссии в муниципальных образованиях Кабардино-Балкарской Республики;

л) оказание содействия проведению уполномоченными государственными органами проверок соблюдения норм трудового законодательства, обеспечивающих своевременность оплаты труда, противодействие нелегальной занятости и защиту прав работников предпенсионного возраста;

м) рассмотрение иных вопросов по противодействию нелегальной занятости, противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате, соблюдению предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста.

III. Полномочия и права межведомственной комиссии

5. Комиссия в рамках реализации возложенных на нее задач осуществляет:

а) выявление причин образования просроченной задолженности по заработной плате;

б) проведение анализа реализации мер, направленных на противодействие формированию просроченной задолженности

по заработной плате и на погашение просроченной задолженности по заработной плате перед работниками организаций, находящихся на территории Кабардино-Балкарской Республики, а также результатов работы межведомственной комиссии и рабочих групп межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате;

в) проведение сверки поступивших от органов государственной власти, органов местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов, организаций и граждан сведений по каждой организации, в отношении которой имеются сведения о возможной просроченной задолженности по заработной плате;

г) участие в мероприятиях, предусмотренных планом мероприятий по противодействию нелегальной занятости в Российской Федерации, утверждаемым Правительством Российской Федерации;

д) рассмотрение ситуаций, связанных с:

осуществлением трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений;

наличием установленных фактов выплаты месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), ниже соответствующего минимального размера оплаты труда;

подменой трудовых отношений гражданско-правовыми отношениями, в том числе при взаимодействии с физическими лицами, применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»;

е) направление в региональные органы государственного контроля (надзора) имеющейся информации для проведения контрольных (надзорных) мероприятий, профилактических мероприятий в целях противодействия нелегальной занятости;

ж) рассмотрение вопросов по предотвращению образования, а также погашению задолженности по заработной плате, с участием работодателей, имеющих задолженность по заработной плате, в том числе в отношении организаций, в которых в установленном порядке введена процедура банкротства;

з) заслушивание работодателей и (или) учредителей организаций, допустивших возникновение просроченной задолженности по заработной плате, в том числе с целью разработки «дорожной карты» по погашению просроченной задолженности по каждому работодателю (с указанием источников и сроков погашения);

и) направление в органы государственного контроля (надзора), муниципального контроля имеющейся информации по просроченной

задолженности для принятия мер реагирования в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

к) при наличии информации о нарушении порядка оформления трудовых отношений и наличии выявленных фактов выплаты месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), ниже установленного минимального размера оплаты труда направление соответствующей информации в Государственную инспекцию труда в Кабардино-Балкарской Республике для рассмотрения вопроса о проведении контрольных (надзорных) мероприятий;

л) направление органам исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики и хозяйствующим субъектам рекомендаций по недопущению снижения уровня занятости граждан предпенсионного возраста в организациях республики;

м) обеспечение размещения на официальном сайте Правительства Кабардино-Балкарской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о результатах работы межведомственной комиссии.

6. Комиссия имеет право:

а) приглашать на заседания межведомственной комиссии работодателей и (или) учредителей организаций, в отношении которых имеются сведения о просроченной задолженности по заработной плате, о признаках нелегальной занятости, а также должностных лиц и специалистов (экспертов) органов и организаций, не входящих в состав межведомственной комиссии;

б) запрашивать у органов исполнительных власти Кабардино-Балкарской Республики, органов местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, хозяйствующих субъектов информацию по вопросам противодействия нелегальной занятости, формирования просроченной задолженности по заработной плате, уровня занятости граждан предпенсионного возраста, включая персональные данные и сведения, в том числе:

об использовании хозяйствующими субъектами объектов недвижимого имущества на территории муниципального образования в целях осуществления предпринимательской деятельности при отсутствии регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя;

о возможном использовании труда граждан без оформления трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством и (или) о возможном заключении гражданско-правовых договоров,

фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем;

об осуществлении хозяйствующими субъектами видов деятельности, подлежащих лицензированию в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

о наличии информации о хозяйствующих субъектах, получивших из бюджета государственную поддержку для реализации мероприятий (работ, услуг);

о наличии информации о хозяйствующих субъектах, у которых объемы предоставляемых услуг (человеко-часы, нормы обслуживания) по заключенным государственным (муниципальным) контрактам не соответствуют численности работников, указанной в отчетности;

об организациях, в отношении которых имеются сведения о просроченной задолженности по заработной плате;

в) запрашивать у работодателей и (или) учредителей организаций, в отношении которых имеются сведения о возможной просроченной задолженности по заработной плате, информацию о просроченной задолженности по заработной плате;

г) осуществлять информирование граждан в средствах массовой информации о правах и гарантиях работников на выплату заработной платы в полном объеме и в срок, установленный законодательством Российской Федерации и локальными актами организации;

д) оказывать организациям содействие (в том числе формирование предложений) по взысканию дебиторской задолженности, финансовому оздоровлению, сохранению действующих производств, поиску потенциальных инвесторов, оптимизации затрат, снижению издержек и предупреждению несостоятельности (банкротства);

е) оказывать работодателям содействие в разработке «дорожных карт» по погашению просроченной задолженности по заработной плате конкретных организаций, в том числе для организаций, находящихся в конкурсном производстве;

ж) проводить с участием сторон социального партнерства разъяснительную работу по обеспечению трудовых прав работников;

з) запрашивать у налоговых органов Кабардино-Балкарской Республики сведения и информацию, в том числе составляющие налоговую тайну, перечень которых утверждается в соответствии с частью 3 статьи 67 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

и) направлять органам государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, органам местного самоуправления, государственным внебюджетным фондам, территориальным органам федеральных органов исполнительной власти, хозяйствующим

субъектам информацию для принятия решений в соответствии с действующим законодательством в целях устранения нарушений, выявленных межведомственной комиссией;

к) пользоваться государственными информационными системами в случаях и порядке, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации.

7. Направление запросов, подготовка и направление соответствующей информации в органы регионального государственного контроля (надзора), органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики и другие ведомства осуществляются в следующем порядке:

а) запросы межведомственной комиссии в рамках организации работы, в том числе запросы информации и сведений, необходимых для рабочих групп межведомственной комиссии, оформляются на официальных бланках межведомственной комиссии и подписываются председателем межведомственной комиссии или его заместителем;

б) срок рассмотрения запросов межведомственной комиссии о представлении необходимых материалов и информации органами и организациями не должен превышать 15 календарных дней со дня регистрации соответствующего запроса межведомственной комиссии.

IV. Организационные основы деятельности межведомственной комиссии

8. Работа межведомственной комиссии осуществляется в форме заседаний, которые могут быть проведены в очном формате или в формате видео-конференц-связи.

9. Межведомственная комиссия формируется в составе председателя межведомственной комиссии, двух заместителей председателя межведомственной комиссии, членов межведомственной комиссии и ответственного секретаря межведомственной комиссии.

10. Председатель межведомственной комиссии руководит ее деятельностью и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на межведомственную комиссию задач, организует работу межведомственной комиссии, созыв ее заседания, определяет дату и время проведения заседания межведомственной комиссии, председательствует на ее заседаниях.

11. В случае отсутствия председателя межведомственной комиссии его полномочия осуществляет один из заместителей председателя межведомственной комиссии.

Члены межведомственной комиссии не вправе разглашать сведения, составляющие служебную, коммерческую или налоговую

тайну, ставшие им известными в ходе работы межведомственной комиссии.

12. Заседания межведомственной комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

План работы межведомственной комиссии утверждается на одном из заседаний межведомственной комиссии.

Заседание межведомственной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов.

Решения межведомственной комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов межведомственной комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председателя межведомственной комиссии или заместителя председателя межведомственной комиссии, исполняющего обязанности председателя межведомственной комиссии.

Подготовка и организация проведения заседаний межведомственной комиссии осуществляются ответственным секретарем межведомственной комиссии.

13. Решения межведомственной комиссии оформляются протоколом, который подписывается председательствующим на заседании межведомственной комиссии.

Решения межведомственной комиссии, принятые в пределах ее компетенции, в течение 5 рабочих дней со дня проведения заседания межведомственной комиссии направляются членам межведомственной комиссии, а также приглашенным и (или) заслушанным на заседаниях межведомственной комиссии работодателям и (или) учредителям организаций в части, их касающейся.

14. Контроль за исполнением решений межведомственной комиссии осуществляет председатель (один из заместителей председателя) межведомственной комиссии.

В случае неисполнения работодателями и (или) учредителями организаций решений межведомственной комиссии, данная информация направляется председателем (одним из заместителей председателя) межведомственной комиссии в Федеральную службу по труду и занятости и органы прокуратуры для принятия мер реагирования.

15. По итогам работы за год межведомственной комиссией направляется доклад в республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Т. М. Тогунаев



УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 30 мая 2025 г. № 75-ПП

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке создания и деятельности рабочих групп
по противодействию формированию просроченной
задолженности по заработной плате Межведомственной комиссии
по противодействию нелегальной занятости, противодействию
формированию просроченной задолженности по заработной плате
и защите трудовых прав граждан предпенсионного возраста**

I. Общие положения

1. Рабочая группа по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате Межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости, противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате и защите трудовых прав граждан предпенсионного возраста (далее – рабочая группа) является ее неотъемлемой частью.

Рабочая группа создается в целях реализации задач по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате и утверждается главой местной администрации муниципального района, городского округа.

2. Рабочая группа в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Конституцией Кабардино-Балкарской Республики, законами Кабардино-Балкарской Республики, указами и распоряжениями Главы Кабардино-Балкарской Республики, постановлениями и распоряжениями Правительства Кабардино-Балкарской Республики, иными нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением.

3. Рабочая группа осуществляет свою деятельность во взаимодействии с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики, государственными внебюджетными фондами, профессиональными союзами, объединениями работодателей и иными заинтересованными органами.

4. Состав рабочей группы утверждается главой местной администрации муниципального района, городского округа.

В состав рабочей группы входят представители местной администрации муниципального образования, заинтересованных территориальных органов федеральных органов исполнительной власти (по согласованию), государственных внебюджетных фондов (по согласованию), объединений работодателей и профсоюзов (по согласованию), центров занятости населения (по согласованию), иных заинтересованных органов и организаций (по согласованию).

Участие представителей органов прокуратуры и Следственного комитета Российской Федерации в заседаниях рабочей группы возможно по приглашению председателя (заместителя председателя) рабочей группы без вхождения в ее состав.

II. Организационные основы деятельности рабочей группы

5. Работа рабочей группы осуществляется в форме заседаний и адресной работы членов рабочей группы с работодателями, работниками, гражданами на территории муниципального образования.

6. Рабочая группа формируется в составе председателя рабочей группы, заместителя председателя рабочей группы, членов рабочей группы и ответственного секретаря рабочей группы.

7. Председателем рабочей группы является глава местной администрации муниципального района, городского округа.

Заместитель председателя, ответственный секретарь рабочей группы назначаются из числа представителей органов местного самоуправления муниципального образования.

Председатель рабочей группы руководит ее деятельностью и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на рабочую группу задач.

В случае отсутствия председателя рабочей группы его полномочия осуществляет заместитель председателя рабочей группы.

Члены рабочей группы не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы.

8. Заседания рабочей группы проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Заседание рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов.

9. Решения рабочей группы принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании ее членов и оформляются протоколом, который утверждается председательствовавшим на заседании. Протокол направляется в Межведомственную

комиссию по противодействию нелегальной занятости, противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате и защите трудовых прав граждан предпенсионного возраста, а также членам рабочей группы в течение 3 рабочих дней после его подписания.

10. Подготовка и организация проведения заседаний рабочей группы осуществляются ответственным секретарем рабочей группы.

11. Контроль за исполнением решений рабочей группы осуществляется председателем рабочей группы.

III. Задачи и права рабочей группы

12. Основными задачами рабочей группы являются:

а) проведение мероприятий, направленных на выявление и ликвидацию просроченной задолженности по заработной плате перед работниками организаций всех форм собственности, расположенных на территории муниципального образования;

б) анализ и систематизация информации о выявленных фактах формирования просроченной задолженности по заработной плате.

13. Рабочая группа в рамках возложенных на нее задач осуществляет:

а) выявление причин образования просроченной задолженности по заработной плате;

б) заслушивание работодателей и (или) учредителей организаций, допустивших возникновение просроченной задолженности по заработной плате, в том числе с целью разработки «дорожной карты» по погашению просроченной задолженности по каждому работодателю (с указанием источников и сроков погашения).

На заседаниях рабочей группы могут быть рассмотрены вопросы о фактах формирования просроченной задолженности, содержащихся в поступивших обращениях граждан и организаций, информации от органов государственной власти, а также о фактах, содержащихся в средствах массовой информации;

в) направление в органы государственного контроля (надзора), муниципального контроля информации для принятия мер реагирования в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

г) проведение сверки поступивших от органов государственной власти, государственных внебюджетных фондов, организаций и граждан сведений по каждой организации, в отношении которой имеются сведения о возможной просроченной задолженности по заработной плате.

В случае установления расхождения сумм просроченной

задолженности по заработной плате в конкретных организациях рабочая группа осуществляет необходимые запросы о представлении документов в целях уточнения и подтверждения возникновения или погашения просроченной задолженности по заработной плате;

д) запрос у работодателей и (или) учредителей организаций, в отношении которых имеются сведения о возможной просроченной задолженности по заработной плате, информации о просроченной задолженности по заработной плате;

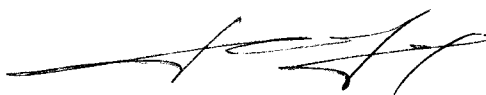
е) информирование граждан в средствах массовой информации о правах и гарантиях работников на выплату заработной платы в полном объеме и в срок, установленный законодательством Российской Федерации и локальными актами организации;

ж) содействие организациям (в том числе формирование предложений) по взысканию дебиторской задолженности, финансовому оздоровлению, сохранению действующих производств, поиску потенциальных инвесторов, оптимизации затрат, снижению издержек и предупреждению несостоятельности (банкротства);

з) содействие работодателям в разработке «дорожных карт» по погашению просроченной задолженности по заработной плате конкретных организаций, в том числе для организаций, находящихся в конкурсном производстве;

и) проведение с участием сторон социального партнерства разъяснительной работы по обеспечению трудовых прав работников;

к) размещение на официальном сайте муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации о деятельности рабочей группы.



Т. М. Торгуев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 30 мая 2025 г. № 75-ПП

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке создания и деятельности рабочих групп
по противодействию нелегальной занятости Межведомственной
комиссии по противодействию нелегальной занятости,
противодействию формирования просроченной задолженности
по заработной плате и защите трудовых прав граждан
предпенсионного возраста**

I. Общие положения

1. Рабочая группа по противодействию нелегальной занятости Межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости, противодействию формирования просроченной задолженности по заработной плате и защите трудовых прав граждан предпенсионного возраста (далее – рабочая группа) является неотъемлемой частью.

Рабочая группа создается в целях реализации задач по противодействию нелегальной занятости и утверждается главой местной администрации муниципального района, городского округа.

2. Рабочая группа в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Конституцией Кабардино-Балкарской Республики, законами Кабардино-Балкарской Республики, указами и распоряжениями Главы Кабардино-Балкарской Республики, постановлениями и распоряжениями Правительства Кабардино-Балкарской Республики, иными нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением.

3. Рабочая группа осуществляет свою деятельность во взаимодействии с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики, государственными внебюджетными

фондами, профессиональными союзами, объединениями работодателей и иными заинтересованными органами.

4. Состав рабочей группы утверждается главой местной администрации муниципального района, городского округа.

В состав рабочей группы входят представители местной администрации муниципального района, городского округа, заинтересованных территориальных органов федеральных органов исполнительной власти (по согласованию), государственных внебюджетных фондов (по согласованию), объединений работодателей и профсоюзов (по согласованию), центров занятости населения (по согласованию), иных заинтересованных органов и организаций (по согласованию).

Участие представителей органов прокуратуры в заседаниях рабочей группы возможно по приглашению председателя (заместителя председателя) рабочей группы без вхождения в ее состав.

II. Организационные основы деятельности рабочей группы

5. Работа рабочей группы осуществляется в форме заседаний и адресной работы членов рабочей группы с работодателями, работниками, гражданами на территории муниципального образования.

6. Рабочая группа формируется в составе председателя рабочей группы, заместителя председателя рабочей группы, членов рабочей группы и ответственного секретаря рабочей группы.

7. Председателем рабочей группы является глава местной администрации муниципального района, городского округа.

Заместитель председателя, ответственный секретарь рабочей группы назначаются из числа представителей органов местного самоуправления муниципального образования.

Председатель рабочей группы руководит ее деятельностью и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на рабочую группу задач.

В случае отсутствия председателя рабочей группы его полномочия осуществляет заместитель председателя рабочей группы.

Члены рабочей группы не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы.

8. Заседания рабочей группы проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Заседание рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов.

9. Решения рабочей группы принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании ее членов и оформляются

протоколом, который утверждается председательствовавшим на заседании. Протокол направляется в Межведомственную комиссию по противодействию нелегальной занятости, противодействию формирования просроченной задолженности по заработной плате и защите трудовых прав граждан предпенсионного возраста, а также членам рабочей группы в течение 3 рабочих дней после его подписания.

10. Подготовка и организация проведения заседаний рабочей группы осуществляются ответственным секретарем рабочей группы.

11. Контроль за исполнением решений рабочей группы осуществляется председателем рабочей группы.

III. Задачи и права рабочей группы

12. Основными задачами рабочей группы являются:

1) обеспечение реализации мер, направленных на противодействие нелегальной занятости в организациях всех форм собственности, расположенных на территории муниципального образования;

2) обеспечение достижения целевых показателей по выявлению нелегальной занятости;

3) обеспечение легализации занятости физических лиц, привлекаемых в качестве работников, и соответствующее оформление с ними трудовых отношений.

13. Рабочая группа в рамках, возложенных на нее задач:

1) осуществляет анализ и рассмотрение на заседаниях письменных обращений граждан и юридических лиц, поступивших в органы местного самоуправления, содержащих информацию о фактах (признаках) нелегальной занятости;

2) обеспечивает выявление на территории муниципального образования хозяйствующих субъектов с признаками теневой занятости и физических лиц, осуществляющих предпринимательскую и трудовую деятельность без соответствующего оформления, путем использования информации из различных доступных источников и проведения профилактических рейдовых мероприятий;

3) проводит информационно-разъяснительную работу с населением в целях снижения нелегальной занятости и информирования об установленном законодательством порядке оформления трудовых отношений;

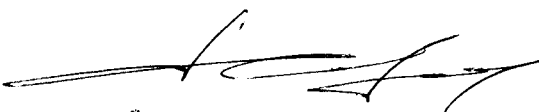
4) проводит разъяснительную работу с работодателями, осуществляющими деятельность на территории муниципального образования, о необходимости соблюдения трудового, бюджетного и налогового законодательства в части использования труда наемных работников и выплаты им заработной платы;

5) пользуется государственными информационными системами в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

6) осуществляет организацию работы «горячей линии» по приему жалоб населения по фактам осуществления трудовой деятельности, имеющей признаки нелегальной занятости, и оперативному реагированию на такие жалобы;

7) при наличии информации о нарушении порядка оформления трудовых отношений и наличии выявленных фактов выплаты месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), ниже установленного минимального размера оплаты труда направляет соответствующую информацию в Государственную инспекцию труда в Кабардино-Балкарской Республике для рассмотрения вопроса о проведении контрольных (надзорных) мероприятий;

8) обеспечивает размещение на официальном сайте муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации о деятельности рабочей группы.



Т. М. Торгужев

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 30 мая 2025 г. № 75-ПП

ПЕРЕЧЕНЬ

**муниципальных образований, на территориях которых
будут созданы рабочие группы по противодействию формированию
просроченной задолженности по заработной плате
Межведомственной комиссии по противодействию нелегальной
занятости, противодействию формированию просроченной
задолженности по заработной плате и защите трудовых прав
граждан предпенсионного возраста**

1. Городской округ Нальчик.
2. Городской округ Баксан.
3. Городской округ Прохладный.
4. Баксанский муниципальный район.
5. Зольский муниципальный район.
6. Лескенский муниципальный район.
7. Майский муниципальный район.
8. Прохладненский муниципальный район.
9. Терский муниципальный район.
10. Урванский муниципальный район.
11. Чегемский муниципальный район.
12. Черекский муниципальный район.
13. Эльбрусский муниципальный район.

Т. М. Тогураев 

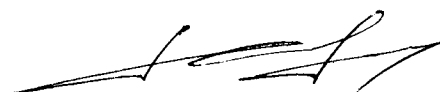
УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 30 мая 2025 г. № 75-ПП

ПЕРЕЧЕНЬ

**муниципальных образований, на территориях которых
будут созданы рабочие группы по противодействию нелегальной
занятости Межведомственной комиссии по противодействию
нелегальной занятости, противодействию формированию
просроченной задолженности по заработной плате и защите
трудовых прав граждан предпенсионного возраста**

1. Городской округ Нальчик.
2. Городской округ Баксан.
3. Городской округ Прохладный.
4. Баксанский муниципальный район.
5. Зольский муниципальный район.
6. Лескенский муниципальный район.
7. Майский муниципальный район.
8. Прохладненский муниципальный район.
9. Терский муниципальный район.
10. Урванский муниципальный район.
11. Чегемский муниципальный район.
12. Черекский муниципальный район.
13. Эльбрусский муниципальный район.



УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 30 мая 2025 г. № 75-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,

**которые вносятся в постановление Правительства
Кабардино-Балкарской Республики от 26 июля 2024 г. № 118-ПП
«О Межведомственной комиссии по противодействию нелегальной
занятости, противодействию формированию просроченной
задолженности по заработной плате и защите трудовых прав
граждан предпенсионного возраста»**

1. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 3 мая 2024 г. № 571 «Об утверждении Положения о создании и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости», пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2025 г. № 219 «Об утверждении правил формирования и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате, а также принятия ими решений» Правительство Кабардино-Балкарской Республики **п о с т а н о в л я е т : »**.

2. Абзац второй пункта 2 признать утратившим силу.

3. Внести в состав Межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости, противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате и защите трудовых прав граждан предпенсионного возраста, утвержденный указанным постановлением, следующие изменения:

а) включить в состав Межведомственной комиссии следующих лиц:

Бифов А.А.	– министр курортов и туризма Кабардино-Балкарской Республики
------------	--------------------------------------------------------------

Езаов А.К.	– министр просвещения и науки
------------	-------------------------------

Кабардино-Балкарской Республики

- Калибатов Р.М. – министр здравоохранения
Кабардино-Балкарской Республики
- Кумахов М.Л. – министр культуры Кабардино-Балкарской
Республики
- Ломов М.С. – глава местной администрации
Прохладненского муниципального района
(по согласованию)
- Хасанов И.М. – министр спорта Кабардино-Балкарской
Республики
- Утижева Р.А. – начальник отдела оплаты труда, социальных
гарантий государственных служащих
и социального партнерства Министерства
труда и социальной защиты
Кабардино-Балкарской Республики (секретарь
Межведомственной комиссии);

б) наименование должности Журавлева А.И. изложить в следующей редакции: «исполняющий обязанности министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Кабардино-Балкарской Республики»;

в) наименование должности Отарова М.М. изложить в следующей редакции: «глава местной администрации Эльбрусского муниципального района (по согласованию)»;

г) наименование должности Тлежукова Х.Х. изложить в следующей редакции: «глава местной администрации Урванского муниципального района (по согласованию)»;

д) освободить Пшукова Х.Б. от исполнения функций заместителя председателя Межведомственной комиссии;

е) исключить из состава Межведомственной комиссии Бербекова А.Х., Жемухову Л.А., Шогенцукова М.Л.

Т. М. Тугушев