



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(МИНЗДРАВ КБР)**

П Р И К А З

**КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ
УЗЫНШАГЪЭР ХЪУМЭНЫМ И МИНИСТЕРСТВЭ
У Н А Ф Э**

**КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ
САУЛУКЪ САКЪЛАУ МИНИСТЕРСТВОСУ
Б У Й Р У К Ъ**

11 марта 2025 года

№ 90 -П

г. Нальчик

О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики от 17 февраля 2021 г. № 82-П «Об утверждении порядка и сроков работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики и включение в кадровый резерв в Министерстве здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики и Методики проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики и включение в кадровый резерв в Министерстве здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики»

В целях приведения нормативных правовых актов Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики в соответствие с Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 г. №112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Методику проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики и включение в кадровый резерв в Министерстве здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (далее - Методика), утвержденную приказом Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики от 17 февраля 2021 г. № 82-П, следующие изменения:

1.1. в абзаце 2 части 12 Методики слова «утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. №667-р, с фотографией.» заменить словами «утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10.10.2024 №870, вместе с фотографией.»;

1.2. п. «б» и п. «г» абзаца 3 части 12 Методики изложить в следующей редакции:

«б) анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10.10.2024 №870, вместе с фотографией.»;

«г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы).».

1.3. абзац 1 часть 17 Методики изложить в следующей редакции:

«17. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования), а также в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, о чем он уведомляется в письменной форме с объяснением причин отказа.».

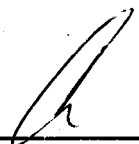
1.4. часть 32 Методики изложить в следующей редакции:

«32. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.».

2. Отделу материально-технического обеспечения и развития информационных технологий Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики обеспечить публикацию настоящего приказа на официальном сайте Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики в сети Интернет.

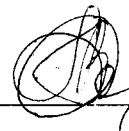
3. Отделу делопроизводства административного департамента Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики настоящий приказ довести до сведения заинтересованных.

Министр



Р.М.Калибатов

Руководитель
административного департамента



А.С. Литягина

Начальник отдела
государственной службы и кадров



А.А. Батыргова

Главный специалист-эксперт
отдела правового обеспечения



Р.М. Шомахова