



**О внесении изменений в Указ Главы Республики Калмыкия
от 21 декабря 2020 года № 318 «О формировании резерва
управленческих кадров Республики Калмыкия на руководящие должности
в исполнительных органах государственной власти Республики
Калмыкия, назначение на которые и освобождение от которых
осуществляется Главой Республики Калмыкия»**

Внести в Указ Главы Республики Калмыкия от 21 декабря 2020 года № 318 «О формировании резерва управленческих кадров Республики Калмыкия на руководящие должности в исполнительных органах государственной власти Республики Калмыкия, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Главой Республики Калмыкия» (с изменениями от 3 марта 2021 года № 36, от 24 марта 2022 года № 33, от 5 сентября 2022 года № 163) следующие изменения:

1. В Положении о формировании резерва управленческих кадров Республики Калмыкия на руководящие должности в исполнительных органах государственной власти Республики Калмыкия, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Главой Республики Калмыкия:

а) в пункте 6 слова «и собеседование» заменить словами «и углубленная личностно-профессиональная диагностика»;

б) в пункте 11:

абзац второй изложить в новой редакции:

«заполненная и заверенная кадровыми службами по месту работы (службы) анкета, форма которой утверждена Указом Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 года № 870 «О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации», с приложением фотографии (4 x 6 см);»

абзац пятый исключить;

в) в абзаце четвертом пункта 12 слово «(собеседование)» заменить словами «(углубленная личностно-профессиональная диагностика)»;

г) пункт 13 изложить в новой редакции:

«13. Для углубленной личностно-профессиональной диагностики могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, выполнение презентации, тестирование. Выбор конкретных методов или совокупности методов оценки определяется Комиссией по формированию резерва. При оценке учитываются:

1) продолжительность деятельности кандидатов в соответствующей профессиональной сфере, достигнутые им результаты в профессиональной деятельности (от 1 до 5 баллов);

2) уровень профессиональных знаний кандидата в соответствующей сфере деятельности, знание им действующего законодательства, регламентирующего данную сферу деятельности (от 1 до 5 баллов);

3) лидерские качества и способность принятия управленческих решений (от 1 до 5 баллов);

4) умения и навыки стратегического планирования, определения целей и направления развития соответствующей отрасли государственного управления (от 1 до 5 баллов);

Максимальное количество баллов по результатам углубленной личностно-профессиональной диагностики составляет 20 баллов.

После проведения углубленной личностно-профессиональной диагностики Комиссия по формированию резерва в течение 7 календарных дней принимает решение о включении кандидатов, набравших не менее 15 баллов, в Резерв, и решение об отказе во включении в резерв кандидатов, набравших менее 15 баллов.

Кандидаты, не включенные в резерв, письменно уведомляются об этом в течение 15 календарных дней с даты принятия решения Комиссией по формированию резерва.»;

д) пункт 16 изложить в новой редакции:

«Дополнительный набор в Резерв проводится по мере необходимости, определяемой Комиссией по формированию резерва. Порядок дополнительного набора в резерв аналогичен порядку его формирования».

2. Состав Комиссии по формированию резерва управленческих кадров Республики Калмыкия на руководящие должности в исполнительных органах государственной власти Республики Калмыкия, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Главой Республики Калмыкия, изложить в новой редакции согласно приложению.

3. Настоящий Указ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Глава
Республики Калмыкия



Б. Хасиков

г. Элиста

23 мая 2025 г.

№ 105

Приложение
к Указу Главы
Республики Калмыкия
от 23 мая 2025 г.
№ 105

Состав Комиссии
по формированию резерва управленческих кадров Республики Калмыкия
на руководящие должности в исполнительных органах государственной власти
Республики Калмыкия, назначение на которые и освобождение
от которых осуществляется Главой Республики Калмыкия

Попов К.Д.	Руководитель Администрации Главы Республики Калмыкия, председатель Комиссии;
Донгруппова Д.Н.	начальник отдела государственной гражданской службы, кадровой и наградной работы Администрации Главы Республики Калмыкия, секретарь Комиссии.

Члены Комиссии:

Беляев А.В.	Главный федеральный инспектор по Республике Калмыкия Аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Южном федеральном округе (по согласованию);
Бадмаев Б.С.	начальник отдела развития компетенций государственных гражданских служащих Республики Калмыкия и муниципальных служащих Республики Калмыкия Администрации Главы Республики Калмыкия;
Салаев Б.К.	депутат Народного Хурала (Парламента) Республики Калмыкия (по согласованию);
Тарбаев С.В.	первый заместитель Руководителя Администрации Главы Республики Калмыкия;
Церенов Э.Н.	первый заместитель Председателя Правительства Республики Калмыкия;
Шипиева Е.С.	заместитель Руководителя Администрации Главы Республики Калмыкия – Руководитель Аппарата Администрации Главы Республики Калмыкия.