



О внесении изменений в Указ Главы Республики Калмыкия от 21 декабря 2020 года № 318 «О формировании резерва управленческих кадров Республики Калмыкия на руководящие должности в исполнительных органах государственной власти Республики Калмыкия, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Главой Республики Калмыкия»

Внести в Указ Главы Республики Калмыкия от 21 декабря 2020 года № 318 «О формировании резерва управленческих кадров Республики Калмыкия на руководящие должности в исполнительных органах государственной власти Республики Калмыкия, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Главой Республики Калмыкия» (с изменениями от 3 марта 2021 года № 36, от 24 марта 2022 года № 33, от 5 сентября 2022 года № 163, от 23 мая 2025 года № 105) следующие изменения:

1. В Положении о формировании резерва управленческих кадров Республики Калмыкия на руководящие должности в исполнительных органах государственной власти Республики Калмыкия, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Главой Республики Калмыкия:

а) в пункте 22:

первое предложение исключить;

после слов «дополнительное профессиональное образование в организациях, осуществляющих образовательную деятельность» дополнить словами «(для лиц, замещающих должности гражданской службы.)»;

б) дополнить пунктом 22.1 следующего содержания:

«22.1 По результатам работы с Резервом не реже одного раза в год, а также нарастающим итогом за два и три года кадровой службой Администрации Главы Республики Калмыкия совместно с Центром развития компетенций государственных гражданских служащих Республики Калмыкия и муниципальных служащих Республики Калмыкия осуществляется оценка эффективности такой работы.

Основными показателями эффективности работы с Резервом являются:

- доля граждан (гражданских служащих), назначенных из Резерва, по отношению к общему количеству лиц, включенных в Резерв в течение календарного года;

- доля назначений из Резерва по отношению к общему количеству назначений на управленческие должности в течение календарного года.

К дополнительным показателям эффективности работы с резервом управленческих кадров могут быть отнесены:

- показатели эффективности привлечения и отбора в Резерв (общий уровень развития личностно-профессиональных ресурсов лиц, включенных в резерв управленческих кадров, включая уровень знаний, профессионального и управленческого опыта, результаты выполнения тестов, итоговый средний рейтинговый балл кандидатов и лиц, включенных в Резерв; соотношение представленных кандидатов в Резерв и зачисленных в Резерв);

- показатели личностно-профессионального развития и обучения лиц, включенных в Резерв (доля лиц, принявших участие в образовательных программах и мероприятиях в период нахождения в Резерве; удовлетворенность лиц, включенных в Резерв, уровнем реализации образовательных программ, в которых они принимали участие; динамика изменения уровня развития личностно-профессиональных ресурсов лиц, включенных в Резерв; доля лиц, включенных в Резерв, получивших назначения, из числа прошедших подготовку).».

2. Настоящий Указ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Глава
Республики Калмыкия



Б. Хасиков

г. Элиста

18 декабря 2025 г.

№ 296