



**Российская Федерация  
Республика Карелия**

# **ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

**О квотировании рабочих мест для приема на работу  
граждан, завершивших прохождение военной службы**

Принят Законодательным Собранием 19 июня 2025 года

## **Статья 1**

Настоящий Закон в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» устанавливает размер, порядок расчета и выполнения квоты для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы (далее также – квота).

## **Статья 2**

Для целей настоящего Закона используются следующие понятия:

1) граждане, завершившие прохождение военной службы, – граждане, выполнявшие задачи в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области и (или) по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, а также в ходе вооруженной провокации на Государственной

границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции;

2) работодатель – осуществляющие деятельность на территории Республики Карелия юридическое лицо со среднесписочной численностью работников более 100 человек или физическое лицо, зарегистрированное в установленном порядке в качестве индивидуального предпринимателя без образования юридического лица, со среднесписочной численностью работников более 100 человек;

3) квота для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы, – минимальное количество рабочих мест в процентах от среднесписочной численности работников (но не менее 1 рабочего места), которые работодатель обязан создать или выделить для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы.

### **Статья 3**

1. Работодатель создает или выделяет рабочие места для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы, в соответствии с установленной квотой и принимает локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах.

2. Работодателям устанавливается квота в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

3. Расчет количества рабочих мест для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы, в соответствии с установленной квотой (далее – расчет квоты) осуществляется работодателем ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

4. При расчете квоты в среднесписочную численность работников не включаются:

1) работники представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации;

2) работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда;

3) работники, действие трудовых договоров с которыми приостановлено в соответствии со статьей 351<sup>7</sup> Трудового кодекса Российской Федерации.

5. При расчете квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

6. Выполнением квоты считается создание или выделение работодателем рабочих мест для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы, в соответствии с установленной квотой, включая рабочие места, уже замещенные гражданами, завершившими прохождение военной службы, в том числе в соответствии с законодательством о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов.

7. Работодатель ежеквартально не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, в порядке, установленном исполнительным органом Республики Карелия, уполномоченным в сфере содействия занятости населения (далее – уполномоченный орган), представляет в органы службы занятости информацию о выполнении квоты, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих

сведения о рабочих местах, созданных или выделенных для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы.

#### **Статья 4**

Квота не устанавливается следующим категориям работодателей:

- 1) общественным объединениям инвалидов и образованным ими организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;
- 2) организациям, в отношении которых возбуждено производство по делу о несостоятельности (банкротстве), или организациям, признанным несостоятельными (банкротами);
- 3) организациям, проводящим или планирующим массовые высвобождения работников.

#### **Статья 5**

Информационное обеспечение реализации настоящего Закона осуществляется уполномоченным органом.

#### **Статья 6**

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Глава  
Республики Карелия

г. Петрозаводск  
27 июня 2025 года  
№ 3083-ЗРК



А.О. Парфенчиков