



Российская Федерация
Республика Карелия

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 2 июня 2026 года № 223-П

г. Петрозаводск

**Об установлении размеров и условий осуществления выплат
за наставничество работникам государственных учреждений
Республики Карелия**

В соответствии со статьей 3¹ Закона Республики Карелия от 25 января 2010 года № 1365-ЗРК «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Карелия» Правительство Республики Карелия **п о с т а н о в л я е т:**

Установить размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам государственных учреждений Республики Карелия согласно приложению к настоящему постановлению.

Глава
Республики Карелия



А.О. Парфенчиков

Приложение
к постановлению Правительства
Республики Карелия
от 2 июня 2026 года № 223-П

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество
работникам государственных учреждений Республики Карелия

1. Настоящие размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам государственных учреждений Республики Карелия применяются в той части, которая не урегулирована федеральным законодательством.

2. Выполнение работником государственного учреждения Республики Карелия работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности) (далее – наставничество; наставник; работник, в отношении которого осуществляется наставничество) может быть поручено работодателем, если работник, в отношении которого осуществляется наставничество:

1) впервые принят на работу в соответствующее государственное учреждение Республики Карелия и:

а) не имеет опыта работы по специальности (профессии, направлению подготовки), профессиональные знания по которой необходимы для замещения должности (выполнения работы);

б) опыт работы по специальности (профессии, направлению подготовки), профессиональные знания по которой необходимы для замещения должности (выполнения работы), имеется, но, учитывая особенности замещаемой должности (профессии, выполняемой работы), требуется расширение и углубление профессиональных знаний и (или) приобретение новых навыков;

2) переведен (назначен) на другую должность (профессию) в том же государственном учреждении Республики Карелия, если выполнение им должностных обязанностей по новой должности (профессии) требует расширения и углубления профессиональных знаний и (или) приобретения новых навыков;

3) имеет продолжительный перерыв в трудовой деятельности (более трех лет) по направлению деятельности, соответствующему должностным обязанностям.

3. Размеры выплат за наставничество работникам государственных учреждений Республики Карелия за каждый месяц осуществления наставничества в отношении одного работника составляют от 10 процентов (но не менее 700 рублей) до 30 процентов (но не более 5000 рублей) тарифной ставки, оклада (должностного оклада), установленного по основной должности (профессии) работника, являющегося наставником, если иное

не установлено другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерацией или Республики Карелия.

В случае если период осуществления наставничества составляет менее одного месяца, оплата производится пропорционально отработанному времени.

На выплату за наставничество начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Выплата за наставничество производится в пределах фонда оплаты труда соответствующего государственного учреждения Республики Карелия.

При отсутствии у государственного учреждения Республики Карелия финансовых возможностей наставничество работникам не поручается.

4. Выплаты за наставничество осуществляются одновременно при соблюдении следующих условий:

1) наличие распорядительного акта работодателя с поручением работнику выполнения работы по наставничеству;

2) наличие письменного согласия работника на выполнение им работы по наставничеству;

3) наличие трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору с наставником, в котором указано содержание, сроки и форма выполнения наставничества, размеры (определяются с учетом подпункта 7 настоящего пункта) и условия осуществления выплат за наставничество;

4) установление выплаты за наставничество за каждого работника, в отношении которого осуществляется наставничество, отдельно;

5) осуществление наставником в один и тот же период времени наставничества в отношении не более трех человек, за исключением случаев, когда в отношении определенных категорий работников наставничество осуществляется в соответствии с федеральным законодательством, не предусматривающим ограничения по численности работников, в отношении которых один и тот же наставник может осуществлять наставничество в один и тот же период времени, или предусматривает иное ограничение по численности;

6) установление наставничества на срок от одного до шести месяцев, который может меняться в течение периода наставничества, а также может быть досрочно прекращен в связи с увольнением наставника или работника, в отношении которого осуществляется наставничество, или в соответствии со статьей 351⁸ Трудового кодекса Российской Федерации;

7) определение конкретного размера выплаты наставнику за наставничество в отношении конкретного работника, в отношении которого осуществлялось наставничество, распорядительным актом работодателя по итогам каждого месяца (при увольнении наставника – не позднее даты, когда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации должен быть произведен расчет с увольняемым работником):

а) на основании отчета наставника, согласованного непосредственным руководителем (непосредственными руководителями) наставника и работника, в отношении которого осуществлялось наставничество, и содержащего отзыв работника, в отношении которого осуществлялось наставничество;

б) с учетом содержания и объема выполненной работы по наставничеству;

в) с учетом финансовых возможностей соответствующего государственного учреждения Республики Карелия.

5. Выплаты за наставничество не осуществляются в период отсутствия наставника и (или) работника, в отношении которого осуществляется наставничество, на рабочем месте (отпуск; временная нетрудоспособность; командирование наставника или работника, в отношении которого осуществляется наставничество, за исключением командирования обоих указанных лиц в одно и то же место командирования с одной и той же целью; по иной причине).

6. Численность работников, в отношении которых наставник в один и тот же период времени может осуществлять наставничество, определяется в зависимости от профессиональной подготовки наставника и работников, в отношении которых предполагается установить наставничество, опыта наставнической деятельности, объема и содержания выполняемой наставником работы по основной должности и предполагаемых объема и содержания работы по наставничеству.
