



**МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

П Р И К А З

27.02.2019

№ 340

г. ПЕТРОЗАВОДСК

**Об установлении системы оплаты труда работников
автономного учреждения Республики Карелия
«Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов»,
подведомственного Министерству природных ресурсов и экологии
Республики Карелия**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений», распоряжением Правительства Республики Карелия от 24 января 2019 года № 43р-П,
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников автономного учреждения Республики Карелия «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов», подведомственного Министерству природных ресурсов и экологии Республики Карелия.

2. Руководителю автономного учреждения Республики Карелия «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов» с учетом мнения представительного органа работников утвердить Положение об оплате труда работников автономного учреждения Республики Карелия «Карельский центр авиационной и наземной

охраны лесов» и представить копию в Министерство природных ресурсов и экологии Республики Карелия.

3. Координацию работы и контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя Министра Багаеву О.И.

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

А.А.Щепин

Утверждено приказом
Министерства природных ресурсов
и экологии Республики Карелия
от 24.01.2019г. № 340

Примерное положение
об оплате труда работников автономного учреждения
Республики Карелия «Карельский центр авиационной и наземной охраны
лесов», подведомственного Министерству природных ресурсов и экологии
Республики Карелия

I. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников автономного учреждения Республики Карелия «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов», подведомственного Министерству природных ресурсов и экологии Республики Карелия по виду экономической деятельности «Предоставление услуг в области лесоводства» (далее — Примерное положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений», распоряжением Правительства Республики Карелия от 24 января 2019 года №43р-П и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Карелии, регулирующими вопросы оплаты труда.

2. Система оплаты труда работников автономного учреждения Республики Карелия «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов» (далее — Учреждение) включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, виды, размеры и условия осуществления выплат

компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Карелия, а также настоящим Примерным положением.

3. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Карелия, утверждаемого Правительством Республики Карелия;
- перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия, утверждаемого Правительством Республики Карелия;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников;
- настоящего примерного Положения.

4. Настоящее Примерное положение включает в себя:

- рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам;
- рекомендуемые условия установления и размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам);
- наименование, критерии установления выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия, утвержденными постановлением Правительства Республики

Карелия от 29 мая 2008 года №110-П «Об утверждении Перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия», а также рекомендуемые их размеры;

- условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера;
- другие вопросы оплаты труда.

5. С целью обеспечения защиты трудовых прав граждан изменения определенных сторонами условий трудового договора закрепляются в соглашениях к трудовым договорам в соответствии со статьей 72 Трудового кодекса Российской Федерации, в которых устанавливаются: дата вступления соглашения в силу; условия оплаты труда: размер оклада (должностного оклада) работника, виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, поощрительные выплаты.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

6. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) Учреждения.

7. При утверждении Положения о системе оплаты труда работников Учреждения размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения устанавливаются с учетом размеров минимальных окладов (должностных окладов), приведенных в Примерном положении. При этом их корректировка в сторону повышения производится на основе расчетов в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

При этом необходимо учесть, заработная плата работников (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и

приравненных к ним местностях) не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

8. Применяемые показатели индивидуальных и коллективных результатов труда, а также количество и качество труда работников обеспечиваются сведениями оперативного и статистического учета, организация и ведение которого осуществляется службой, ответственной за организацию оперативного и статистического учета.

9. Вопросы оплаты труда, не предусмотренные настоящим Примерным положением, регулируются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Карелия.

II. Порядок и условия оплаты труда работников

10. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников лесного хозяйства Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к Профессиональным квалификационным группам должностей работников лесного хозяйства, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года №390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства»:

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) и квалификационные уровни	Минимальный оклад (должностной оклад) - рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников лесного хозяйства первого уровня»	3 035
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников лесного хозяйства второго уровня»	
1 квалификационный уровень парашютист (десантник) - пожарный	3 716
2 квалификационный уровень	4 254
3 квалификационный уровень	4 656
4 квалификационный уровень начальник пожарно-химической станции	5 035
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	5 438
2 квалификационный уровень начальник авиационного отделения	6 819
3 квалификационный уровень	7 358
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников лесного хозяйства четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	8 386
2 квалификационный уровень	10 063

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников воздушного транспорта Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к Профессиональным квалификационным группам должностей работников воздушного транспорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года № 393н «Об утверждении

профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта»:

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) и квалификационные уровни	Минимальный оклад (должностной оклад) - рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников воздушного транспорта второго уровня»	
2 квалификационный уровень	3 785
3 квалификационный уровень	4 391
4 квалификационный уровень	4 843
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников воздушного транспорта третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
инженер по эксплуатации специального оборудования и автомобилей	4 843
2 квалификационный уровень	5 042
3 квалификационный уровень	
летчик-наблюдатель;	5 581
старший инструктор парашютной и десантно-пожарной службы;	5 581
старший летчик-наблюдатель	5 581
4 квалификационный уровень	5 647
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников воздушного транспорта четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	
командир авиационного звена	5 766
2 квалификационный уровень	6 267

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны Учреждения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к Профессиональным квалификационным группам должностей

работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»:

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) и квалификационные уровни	Минимальный оклад (должностной оклад) - рублей
должности, отнесенные к ПКГ второго уровня	
2 квалификационный уровень	
специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	4 918

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к Профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) и квалификационные уровни	Минимальный оклад (должностной оклад) - рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 571

должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» 1 квалификационный уровень техник	3 716
2 квалификационный уровень заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством	3 785 3 785 3 785
4 квалификационный уровень механик	4 843
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» 1 квалификационный уровень бухгалтер; инженер; инженер по подготовке кадров; экономист; юрист-консультант	4 918 4 918 4 918 4 918 4 918
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» 5 квалификационный уровень заместитель главного бухгалтера	5 711
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» 1 квалификационный уровень	5 766
2 квалификационный уровень главный механик	6 447

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников должностей руководителей, специалистов и служащих, не включенных

в приказы Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

- от 8 августа 2008 года № 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства»;
- от 8 августа 2008 года № 393н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта»;
- от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Наименование должности	Минимальный оклад (должностной оклад) - рублей
старший десантник-пожарный	3 716
техник-радиооператор	4 391
специалист по охране труда	4 918
специалист в сфере закупок	4 918
инструктор десантно-пожарной группы;	5 042
инструктор десантно-пожарной команды;	5 042
инструктор парашютно-пожарной группы;	5 042
инструктор парашютно-пожарной команды;	5 042
инструктор парашютной и десантно-пожарной службы	5 042
заместитель начальника службы	5 581
начальник отдела	5 766
начальник службы	5 766
начальник службы связи	6 267

11. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

Рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих:

Разряд работ, наименование профессий рабочих	Минимальный оклад — рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
сторож	2 571
уборщик службных помещений	2 571
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 836
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 109
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
лесовод	3 716
слесарь по ремонту автомобилей	3 716
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
водитель автомобиля	4 391
моторист (машинист)	4 391
тракторист	4 391
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
водитель автомобиля	4 601
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 843
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 078

12. В соответствии с Перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия, утвержденным постановлением Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008

года №110-П «Об утверждении Перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия», Республиканским отраслевым соглашением по лесному хозяйству Республики Карелия работникам учреждения производятся следующие виды выплат.

Выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;
- доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом).

Во всех случаях, когда компенсационные выплаты и надбавки к окладам (должностным окладам) работников предусматриваются в процентах, размер каждой выплаты и надбавки исчисляется от оклада (должностного оклада) без учета других выплат и надбавок (за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями).

Выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в

Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждения и применения демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

Размеры выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с личным вкладом работника в общие результаты работы, а также наличием средств, предусмотренных на оплату труда, и максимальным размером не ограничиваются.

13. В целях поощрения за интенсивность и достижение высоких результатов работы работникам Учреждения может быть предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу).

Порядок и размеры установления персонального повышающего коэффициента (ППК) закрепляются в Положении о критериях и условиях установления персонального повышающего коэффициента работникам государственного автономного учреждения Республики Карелия «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов» с учетом разработанных в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников и применения демократических процедур при оценке эффективности различных категорий работников для принятия решения об установлении им размера персонального повышающего коэффициента (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

ППК работникам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемый размер ППК — до 2,0.

Сумма выплат по ППК устанавливается в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, и определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

Применение ППК к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

ППК к окладу не применяется к должностному окладу руководителя Учреждения и окладам работников, у которых они определяются в процентном отношении к должностному окладу руководителя.

III. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

14. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

15. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором.

16. Виды и размеры выплат компенсационного, стимулирующего характера и премиальных выплат руководителю Учреждения устанавливаются Министерством природных ресурсов и экологии Республики Карелия (далее — Министерство).

17. Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

18. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливает руководитель Учреждения в соответствии с пунктом 12 настоящего Примерного положения.

19. К основному персоналу Учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано Учреждение. Перечень должностей и профессий работников Учреждения, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, установлены приказом Министерства.

20. Соотношение средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения (без учета руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера), формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней

заработной платы работников Учреждения устанавливается в кратности 6.

21. Соотношение средней заработной платы заместителей руководителя и средней заработной платы работников Учреждения (без учета руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера), формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителя руководителя Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения устанавливается в кратности 5.

22. Соотношение средней заработной платы главного бухгалтера и средней заработной платы работников Учреждения (без учета руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера), формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Предельный уровень соотношения средней заработной платы главного бухгалтера Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения устанавливается в кратности 5.

IV. Другие вопросы оплаты труда

23. В пределах фонда оплаты труда один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителю Учреждения выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада. Материальная помощь предоставляется по заявлению руководителя Учреждения и выплачивается на основании приказа Министерства.

24. В пределах фонда оплаты труда при выходе на пенсию руководитель Учреждения поощряется выплатой единовременного поощрения. Размер единовременного поощрения определяется Министром природных ресурсов и экологии Республики Карелия или лицом, его замещающим.

25. В пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда, руководителю Учреждения, осуществляется:

- а) единовременное поощрение к профессиональному празднику — Дню работников леса;
- б) материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением;

в) материальная помощь в связи со сложившимися семейными обстоятельствами (смертью близких родственников, вступлением в брак, рождением ребенка и в других случаях);

в) единовременное поощрение по случаю юбилейных (50, 60, 70 лет) и праздничных (55, 65 лет) дат в размере одного должностного оклада.

26. Размер единовременного поощрения и материальной помощи по причинам, указанным в подпунктах «а», «б» пункта 25, определяется Министром или лицом, его замещающим.