



**МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ  
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

**П Р И К А З**

30.05.2019

№ 980

г.ПЕТРОЗАВОДСК

**О внесении изменений в приказ Министерства по природопользованию и  
экологии Республики Карелия от 14 декабря 2015 года №1962**

На основании постановлений Правительства Республики Карелия от 9 июля 2018 года №253-П, от 28 марта 2019 года №134-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года №203-П», постановления Конституционного суда Российской Федерации от 11 апреля 2019 года №17-П, п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Республики Карелия — центральных лесничеств, подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Республики Карелия, по виду экономической деятельности «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» (далее — Положение), утвержденное приказом Министерства по природопользованию и экологии Республики Карелия от 14 декабря 2015 года №1962 «Об установлении системы оплаты труда работников государственных казенных учреждений Республики Карелия — центральных лесничеств, подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2016, №1, ст.134; №9, ст.2037; 2018, №1, ст.133) следующие изменения:

1) пункт 6 Положения изложить в следующей редакции:

«6. Штатные расписания Учреждений утверждаются руководителями Учреждений по согласованию с Министерством природных ресурсов и экологии Республики Карелия и включают в себя все должности служащих (профессии рабочих).».

2) пункт 12 Положения дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае если начисленная месячная заработная плата работника Учреждения (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (далее — доплата).

Доплата к начисленной месячной заработной плате работника Учреждения устанавливается без учета доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Работнику Учреждения, не полностью отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и не полностью выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени (выполненному объему работы) и включается в расчет среднего заработка.

Доплата к начисленной месячной заработной плате устанавливается в абсолютной величине. Размер доплаты работнику Учреждения определяется по

формуле:

$$Д = Рм - Рн,$$

где:

Д — размер доплаты;

Рм — минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

Рн — размер начисленной месячной заработной платы работнику Учреждения, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни).».

3) пункт 16 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«В качестве показателя эффективности работы руководителей Учреждений в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).».

4) пункт 19 Положения изложить в следующей редакции:

«19. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей Учреждений и среднемесячной заработной платы работников Учреждений устанавливается в кратности 6.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждений устанавливается в кратности 5.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главного бухгалтера Учреждений и среднемесячной заработной платы работников Учреждений устанавливается в кратности 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей Учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной

платы работников Учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя Учреждений, заместителей руководителя и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников Учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников Учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

5) Пункты 19.1, 19.2 Положения исключить.

2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя Министра природных ресурсов и экологии Республики Карелия О.И.Багасву.

И.о.Министра



А.Н.Павлов