



**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ
И БЕЗОПАСНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

ПРИКАЗ

«23» мая 2019 года

г. Петрозаводск

№ 77

**О внесении изменений в приказ Государственного комитета
Республики Карелия по обеспечению жизнедеятельности и безопасности
населения от 18 декабря 2014 года №170**

В соответствии с Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 11 апреля 2019 года №17-П, постановлениями Правительства Республики Карелия от 9 июля 2018 года №253-П, от 28 марта 2019 года №134-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года №203-П», распоряжением Правительства Республики Карелия от 16 августа 2018 года №533р-П (Об утверждении графика передачи государственными учреждениями Республики Карелия функций по ведению бухгалтерского учета и составлению бухгалтерской отчетности государственному казенному учреждению Республики Карелия «Центр бухгалтерского и аналитического сопровождения»), с целью дальнейшего развития и совершенствования работы системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112» в Республике Карелия, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ Государственного комитета Республики Карелия по обеспечению жизнедеятельности и безопасности населения от 18 декабря 2014 года №170 «Об утверждении положений об оплате труда работников государственных казенных учреждений Республики Карелия, подведомственных Государственному комитету Республики Карелия по обеспечению жизнедеятельности и безопасности населения, по видам экономической деятельности» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2015, №1, ст. 109; 2016, №7, ст. 1642, №11, ст. 2513; 2018, №1, ст. 160, №3, ст. 669, №7, ст. 1572, Официальный интернет-портал правовой

информации (www.pravo.gov.ru), 23 октября 2018 года, № 1001201810230002, 21 декабря 2018 года, № 1001201812210014, 15 февраля 2019 года, № 1001201902150002, 15 марта 2019 года, № 1001201903150003) следующие изменения:

1) в Приложениях №№ 1, 2, 3, 4:

1.1) пункты 7.1 изложить в следующей редакции:

«7.1. В случае если начисленная месячная заработная плата работника учреждения (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (далее - доплата).

Доплата к начисленной месячной заработной плате работника учреждения устанавливается без учета доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Работнику учреждения, не полностью отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и не полностью выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени (выполненному объему работы) и включается в расчет среднего заработка.

Доплата к начисленной месячной заработной плате устанавливается в абсолютной величине. Размер доплаты работнику учреждения определяется по формуле:

$$Д = Рм - Рн,$$

где:

Д - размер доплаты;

Рм - минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

Рн - размер начисленной месячной заработной платы работнику учреждения, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни).»;

1.2) дополнить пунктами 6.1 следующего содержания:

«6.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с главным распорядителем средств бюджета Республики Карелия и включает в себя все должности работников учреждения.»;

2) пункт 5 Приложения №1 изложить в следующей редакции:

«5. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главных бухгалтеров) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующих руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров на среднемесячную заработную плату работников учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главных бухгалтеров). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.»;

3) в Приложении №2:

3.1) в подпункте «б» пункта 2, заголовке раздела III, пункте 13 слова «, главного бухгалтера учреждения» исключить;

3.2) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Соотношение среднемесячной заработной платы директора учреждения, его заместителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета директора и заместителя директора), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы директора учреждения, заместителя директора и

среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета директора и заместителя директора) определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора учреждения и заместителя директора на среднемесячную заработную плату работников учреждения (без учета директора и заместителя директора). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.»;

3.3) абзац третий пункта 14 изложить в следующей редакции:

«Размер оклада заместителя директора учреждения устанавливается на 10-30% ниже оклада директора.»;

3.4) в пункте 15 слова «, его заместителя и главного бухгалтера учреждения» заменить словами «и его заместителя»;

3.5) в пункте 17 слова «и главному бухгалтеру учреждения» исключить;

3.6) в пункте 18 слова «, его заместителю, главному бухгалтеру учреждения» заменить словами «и его заместителю»;

3.7) в абзаце четвертом пункта 26 слова «, главного бухгалтера» исключить;

3.8) в абзаце шестом пункта 39 слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

4) в Приложениях №№3, 4 пункты 5 изложить в следующей редакции:

«5. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтеров на среднемесячную заработную плату работников учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением

Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.»;

5) таблицу в пункте 10 Приложения №3 дополнить строкой следующего содержания:

« Системный администратор	10846	»;
---------------------------	-------	----

6) в пункте 8 Приложения №6:

6.1) в абзаце втором после слова «комитета» дополнить словами «, и выполнения учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).»;

6.2) в абзаце пятом после слов «подразделениях учреждений,» дополнить словами «невыполнения учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).».

2. Руководителям государственных казенных учреждений Республики Карелия, подведомственных Государственному комитету Республики Карелия по обеспечению жизнедеятельности и безопасности населения (далее соответственно – Государственный комитет, учреждения):

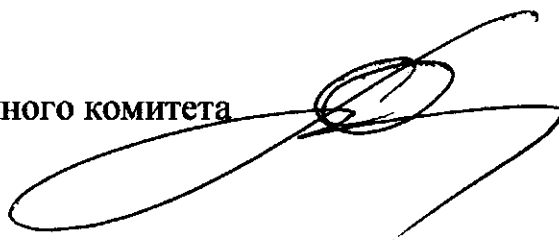
1) в срок до 10 июня 2019 года обеспечить внесение соответствующих изменений в положение об оплате труда работников учреждения, предварительно согласовав их с профсоюзным комитетом учреждения, либо внесение соответствующих изменений в коллективный договор учреждения, если указанное положение является его неотъемлемой частью;

2) в срок до 20 июня 2019 года представить копии локальных актов о внесении изменений в положение об оплате труда работников учреждения (коллективный договор) в Государственный комитет.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель Государственного комитета



О.Е. Поляков