



**Российская Федерация
Республика Карелия
Управление труда и занятости Республики Карелия**

ПРИКАЗ

№ 117/УТЗ-П

от 18.04.2025 г.

Об утверждении Порядка возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов

В соответствии с пунктом 12 статьи 6 Закона Республики Карелия от 4 апреля 2012 года № 1585-ЗРК «О разграничении полномочий органов государственной власти Республики Карелия в области содействия занятости населения»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить прилагаемый Порядок возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской

Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

Начальник Управления

Е.Е.Фролова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00B4C52AB2712193B98C6DF2DA07E7E7EB

Владелец **Фролова Елена Евгеньевна**

Действителен с 30.01.2024 по 24.04.2025

Утвержден приказом
Управления труда и занятости
Республики Карелия
от 18 апреля 2025 г.
№ 117/УТЗ-П

Порядок

возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов

1. Настоящий Порядок определяет правила и условия возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки, оказанной работодателями, включенными в установленном порядке в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов.

2. Для целей настоящего Положения:

под региональной программой повышения мобильности трудовых ресурсов понимаются дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов и предусматривающие привлечение трудовых ресурсов в Республику Карелия, реализуемые в рамках регионального проекта «Активные меры содействия занятости» государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Карелия от 13 декабря 2013 года № 361-П (далее - региональная программа, дополнительные мероприятия);

под работодателем понимается юридическое лицо (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальный предприниматель или физическое лицо - производитель товаров работ, услуг, включенные в установленном порядке в региональную программу, и заключившие с исполнительным органом Республики Карелия, уполномоченным в сфере занятости населения (далее - уполномоченный орган), соглашение об участии в реализации дополнительных мероприятий;

под работником понимается гражданин, привлеченный работодателем в рамках реализации дополнительных мероприятий из другого субъекта Российской Федерации в целях трудоустройства и заключивший с работодателем трудовой договор, содержащий положения, определяющие меры финансовой поддержки, предоставляемые работодателем работнику, порядок и условия их предоставления, а также порядок и условия возмещения работником

работодателю расходов в размере средств, фактически затраченных на предоставление привлеченному работнику мер финансовой поддержки (далее - трудовой договор);

финансовая поддержка - меры финансовой поддержки, определенные трудовым договором, предоставляемые работнику работодателем в рамках реализации региональной программы (дополнительных мероприятий).

3. Возмещение работником средств финансовой поддержки, фактически предоставленных работодателем работнику, осуществляется в случаях:

1) расторжения трудового договора по инициативе работника до истечения одного года со дня заключения трудового договора;

2) расторжения трудового договора в связи с совершением работником дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4. Работодатель в течение 3 рабочих дней, следующих за днем расторжения трудового договора по основаниям, указанным в пункте 3 настоящего Порядка:

направляет работнику заказным письмом с уведомлением о вручении требование о возврате средств финансовой поддержки, фактически предоставленных работнику, с указанием их размера и срока возврата (далее - требование);

направляет в уполномоченный орган уведомление о факте и основаниях расторжения трудового договора с работником способом, позволяющим определить факт и дату отправления данного уведомления.

5. В случае невозвращения работником средств финансовой поддержки, фактически предоставленных работодателем работнику, в срок, указанный в требовании, взыскание выплаченных сумм осуществляется работодателем в судебном порядке.