

**Российская Федерация**  
**Республика Карелия**  
**Управление труда и занятости Республики Карелия**  
**ПРИКАЗ**

№ 146/УТЗ-П

от 13.05.2025

**О внесении изменений в приказ Управления труда и занятости  
Республики Карелия от 17 октября 2023 года № 214/УТЗ-П**

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия», утвержденное приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 17 октября 2023 года № 214/УТЗ-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2023, № 10, ст. 2905; 2024, № 1, ст. 172; 2024, № 3, ст. 643, 674; 2024, № 4, ст. 943; 2024, № 5, ст. 1278; 2024, № 7, ст. 1948; № 10, ст. 2726; Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 11 декабря 2024 года, № 1001202412110005; 16 декабря 2024 года, № 1001202412160005; 29 января 2025 года, № 1001202501290004; 4 февраля 2025 года, № 1001202502040002; 26 февраля 2025 года, №1001202502260007; 28 марта 2025 года, №1001202503280004; 21 апреля 2025 года, №1001202504210001), следующие изменения:

1) пункт 5 приложения № 5 изложить в следующей редакции:

**«5. Показатели деятельности руководителя и заместителей руководителя  
кадрового центра, главных консультантов по вопросам занятости, ведущих  
консультантов по вопросам занятости:**

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности (максимальное количество баллов по критерию)	Периодичность проведения оценки
1.	Доля трудоустроенных по направлению службы занятости граждан в общей	1	годовая

	численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процентов		
2.	Доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в организации реального сектора экономики в общей численности трудоустроенных несовершеннолетних граждан указанной категории	1	годовая
3.	Освоение средств на организацию и проведение временных и общественных работ (отношение кассового расхода к сумме заключенных с работодателями соглашений), процентов	1	годовая
4.	Продолжительность периода безработицы граждан (отношение средней продолжительности периода безработицы граждан в кадровом центре к средней продолжительности периода безработицы), процентов	1	годовая
5.	Коэффициент напряженности на рынке труда	1	годовая
6.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления мер поддержки в области содействия занятости	1	годовая
7.	Доля трудоустроенных граждан после завершения профессионального обучения в общей численности граждан, завершивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, процентов	1	годовая
8.	Доля трудоустроенных граждан после завершения дополнительного профессионального образования и профессионального обучения в рамках нацпроекта «Кадры» в общей численности граждан, завершивших дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение в рамках нацпроекта «Кадры», процентов	1	годовая
9.	Количество работодателей, принявших участие в формировании базы данных лучших практик по улучшению условий и охраны труда в Республике Карелия, единиц	1	годовая
10.	Количество работодателей, принявших участие в Общероссийском мониторинге	1	годовая

	состояния условий и охраны труда, единиц		
11.	Снижение неформальной занятости населения, человек	1	годовая
12.	Организация заседаний Координационного совета по охране труда, созданного в каждом курируемом муниципальном образовании, единиц	1	годовая
13.	Количество договоров о целевом обучении, заключенных заказчиками с гражданами, поступающими на обучение или обучающимися по образовательным программам, единиц	1	годовая
Итого баллов - 13			

При определении величины балла по указанным показателям деятельности применяется поправочный коэффициент от 0,6 до 1,2 в зависимости от выполнения данного показателя. При значении менее 0,6 поправочный коэффициент принимается равным 0. При значении более 1,2 поправочный коэффициент принимается равным 1,2. Для определения поправочного коэффициента используется следующая формула:

$$K = \frac{\Phi}{\Pi},$$

где:

К - поправочный коэффициент;

Φ - фактическое значение показателя;

Π - плановое значение показателя.

Величина балла по показателю деятельности рассчитывается по следующей формуле:

$$B = M \times K,$$

где:

В - величина балла по показателю деятельности;

М - максимальное количество баллов по критерию;

К - поправочный коэффициент.

Сумма полученных баллов по результатам работы в отчетный период рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей эффективности деятельности руководителя и заместителей руководителя кадрового центра, главных консультантов по вопросам занятости, ведущих консультантов по вопросам занятости за год:

Сумма полученных баллов по результатам работы за год	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
10 и более баллов	30%
менее 10-8 включительно	25%
менее 8-6 включительно	20%
менее 6-4 включительно	15%

менее 4-2 включительно	10%
менее 2	5%

Если доля баллов, полученных в сумме, составляет менее 0,5 балла, то она округляется до ближайшего целого значения в меньшую сторону. Если доля баллов, полученных в сумме, составляет 0,5 и более, то она округляется до ближайшего целого значения в большую сторону.»;

2) пункт 2 приложения № 6 изложить в следующей редакции:

**«2. Показатели эффективности деятельности  
Государственного казенного учреждения Республики Карелия  
«Центр занятости населения Республики Карелия» (далее - учреждение)  
по итогам работы за год (в целях установления  
премиальных выплат руководителю учреждения  
по итогам работы за отчетный период)**

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности (максимальное количество баллов по критерию)	Значение показателя оценки	Периодичность проведения оценки
1.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая
2.	Доля трудоустроенных граждан после завершения профессионального обучения в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости,	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая

	процент			
3.	Доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в организации реального сектора экономики в общей численности трудоустроенных несовершеннолетних граждан указанной категории, процент	1	в случае достижения превышения значения показателя за предыдущий отчетный период в целом по республике – 1 балл	годовая
4.	Коэффициент напряженности на рынке труда, единиц	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	годовая
5.	Доля трудоустроенных по направлению граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая
6.	Доля трудоустроенных граждан после завершения дополнительного профессионального обучения в рамках нацпроекта «Кадры» в общей численности граждан, завершивших дополнительное профессиональное обучение, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая
7.	Количество граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование для организаций ОПК, чел.	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая
8.	Привлечено	1	в случае выполнения	годовая

	работников в рамках реализации мероприятий по повышению мобильности трудовых ресурсов, единиц		установленного целевого значения показателя – 1 балл	
9.	Количество работодателей, принявших участие в формировании базы данных лучших практик по улучшению условий и охраны труда в Республике Карелия, единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая
10.	Количество работодателей, принявших участие в Общероссийском мониторинге состояния условий и охраны труда, единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая
11.	Снижение неформальной занятости, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балла	годовая
12.	Выполнение учреждением квоты для приема на работу инвалидов	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая
13.	Количество договоров о целевом обучении, заключенных заказчиками с гражданами, поступающими на обучение или обучающимися по образовательным программам, единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая
Итого баллов - 14				

При определении величины балла по указанным показателям деятельности применяется поправочный коэффициент от 0,6 до 1,2 в зависимости от выполнения данного показателя. При значении менее 0,6 поправочный коэффициент принимается

равным 0. При значении более 1,2 поправочный коэффициент принимается равным 1,2. Для определения поправочного коэффициента используется следующая формула:

$$K = \frac{\Phi}{\Pi}$$

где:

К - поправочный коэффициент;

Φ - фактическое значение показателя;

Π - плановое значение показателя.

Величина балла по показателю деятельности рассчитывается по следующей формуле:

$$B = M \times K$$

где:

В - величина балла по показателю деятельности;

М - максимальное количество балла по критерию;

К - поправочный коэффициент.

Расчет премиальных выплат осуществляется в следующем порядке.

Комиссия уполномоченного органа на основе оценки доклада, статистических и отчетных форм, представляемых в установленном порядке руководителем учреждения, информации об исполнении целевых значений показателей эффективности деятельности учреждения, определяет степень выполнения учреждением показателей эффективности за год, которая оценивается определенной суммой баллов.

Балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности.

Сумма полученных баллов по результатам работы за год рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений, охраны труда и содействия занятости населения за год:

Сумма полученных баллов по результатам работы за год	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
10 и выше	30%
менее 10-8 включительно	25%
менее 8-6 включительно	20%
менее 6-4 включительно	15%
менее 4-2 включительно	10%
менее 2	5%

Если доля баллов, полученных в сумме, составляет менее 0,5 балла, то она округляется до ближайшего целого значения в меньшую сторону. Если доля баллов, полученных в сумме, составляет 0,5 и более, то она округляется до ближайшего целого значения в большую сторону.



Премия начисляется и выплачивается в 1 квартале года, следующего за отчетным.».

2. Руководителю Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» обеспечить внесение соответствующих изменений в локальные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда работников.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 августа 2025 года.

Начальник Управления

Е.Е.Фролова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 744980BBEE88D25D831BD21DF8E70AA4

Владелец **Фролова Елена Евгеньевна**

Действителен с 08.04.2025 по 02.07.2026