



**Российская Федерация
Республика Карелия
Министерство экономического развития Республики Карелия**

ПРИКАЗ

№ 219

от 28.05.2025

г. Петрозаводск

**О внесении изменений в приказ Министерства экономического развития
и промышленности от 2 июня 2021 года № 212-А**

Приказываю:

Приложение № 2 к Положению о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Министерству экономического развития Республики Карелия, утвержденному приказом Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия от 2 июня 2021 года № 212-А «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Министерству экономического развития Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2021, № 6, ст. 1492; № 7, ст. 1809; 2022, № 5, ст. 1398, № 11, ст. 3394; № 3, ст. 860; № 8, ст. 2274; № 11, ст. 3212; 2024, № 3, ст. 683; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 14 мая 2025 года, № 1001202505140009), изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2

к Положению
о выплатах стимулирующего
характера и оказании материальной
помощи руководителям государственных
учреждений Республики Карелия,
подведомственных Министерству
экономического развития
Республики Карелия

Целевые показатели
эффективности деятельности государственного
бюджетного учреждения Республики Карелия «Многофункциональный центр
предоставления государственных и муниципальных услуг
Республики Карелия»
за _____

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки
1.	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех структурных подразделений учреждения, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	Обеспечена безаварийная, безотказная и бесперебойная работа всех структурных подразделений учреждения либо нарушения режима работы подразделений произошли не по вине учреждения – 10 баллов; при нарушении режима работы подразделений по вине учреждения – 0 баллов
2.	Количество жалоб со стороны заявителей на действия учреждения, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	отсутствие обоснованных жалоб - 10 баллов; наличие обоснованных жалоб – 0 баллов
3.	Наличие в МФЦ специально оборудованного места, укомплектованного компьютерами с бесплатным выходом в информационно-телекоммуникационную сеть Интернет, которым заявители могут воспользоваться для получения услуги в электронном виде самостоятельно или при помощи консультанта - специалиста МФЦ (СПС), показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала,	наличие работающих СПС во всех отделах МФЦ – 10 баллов; наличие работающих СПС не во всех отделах МФЦ - 4 балла; отсутствие СПС – 0 баллов

	третьего квартала, четвертого квартала	
4.	Формирование планов финансово-хозяйственной деятельности, а также внесение в них изменений в программном комплексе «Региональный Электронный бюджет. Исполнение бюджета» в программном модуле "План финансово-хозяйственной деятельности", показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	наличие в программном модуле «План финансово-хозяйственной деятельности» актуальных редакций планов финансово-хозяйственной деятельности (по состоянию на 1-е число месяца, следующего за отчетным кварталом) не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом - 5 баллов; нарушение указанного требования – 0 баллов
5.	Перевыполнение показателей по привлечению доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, показатель рассчитывается по итогам работы за год	Фактически полученные доходы превышают или соответствуют планируемым доходам, указанным в первоначальном кассовом плане по доходам на год – 5 баллов; Фактически полученные доходы меньше планируемых доходов, указанных в первоначальном кассовом плане по доходам на год – 0 баллов
6.	Качественная подготовка и соблюдение сроков предоставления информации по запросам Министерства, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	своевременное и качественное представление информации – 10 баллов; наличие замечаний по представлению информации и нарушения сроков – 0 баллов
7.	Соблюдение установленных сроков представления бухгалтерской и иной отчетности в Министерство, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	отсутствие зафиксированных Министерством нарушений, просроченных сроков сдачи отчетности - 5 баллов; наличие - 0 баллов
8.	Качество предоставляемой бухгалтерской и иной отчетности в Министерство, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	отсутствие зафиксированных Министерством нарушений – 5 баллов; наличие (за исключением фактов грубых нарушении требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности) - 0 баллов <*>
9.	Недопущение роста кредиторской и необоснованной дебиторской	отсутствие в отчетном квартале роста кредиторской или необоснованной

	задолженности учреждения за соответствующий период, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	дебиторской задолженности - 5 баллов; если в отчетном квартале допущен рост кредиторской или необоснованной дебиторской задолженности - 0 баллов
10.	Отсутствие/наличие просроченной дебиторской задолженности либо принятие мер по ее взысканию (при наличии дебиторской задолженности) в отчетном периоде, отсутствие/наличие просроченной кредиторской задолженности, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	отсутствие просроченной дебиторской задолженности либо (при наличии просроченной дебиторской задолженности) принятие своевременных и надлежащих мер по ее взысканию, отсутствие просроченной кредиторской задолженности - 5 баллов; наличие просроченной кредиторской задолженности, просроченной дебиторской задолженности, в отношении которой в отчетном периоде не предприняты меры по ее взысканию - 0 баллов
11.	Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы и налогам, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы и налогам - 5 баллов; наличие просроченной задолженности по выплате заработной платы и налогам - 0 баллов
12.	Отсутствие нарушений законодательства Российской Федерации и Республики Карелия при проведении мероприятий по контролю за деятельностью учреждения, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	отсутствие зафиксированных фактов нарушения законодательства - 5 баллов; выявление в отчетном квартале фактов нарушения законодательства – 0 баллов
13.	Обеспечение сохранности оборудования и иного имущества учреждения, показатель рассчитывается по итогам года на основании результатов годовой инвентаризации	обеспечена сохранность оборудования - 5 баллов; установлены факты хищения, порчи имущества – 0 баллов.
14.	Обеспечение информационной открытости учреждения, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	своевременное размещение информации об учреждении в полном объеме на официальном сайте bus.gov.ru - 5 баллов; нарушение сроков и объема размещения информации на

		официальном сайте bus.gov.ru - 0 баллов
15.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации), показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	квота выполнена – 5 балл; квота не выполнена – 0 баллов.
16.	Достижение наилучших показателей качества финансового менеджмента, показатель рассчитывается по итогам работы за год	при достижении оценки качества финансового менеджмента «отлично» или «хорошо» - 5 баллов; при достижении оценки качества финансового менеджмента «удовлетворительно» или «неудовлетворительно» - 0 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах за квартал		85 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах за год		100 баллов

<*> Грубым нарушением требований к бухгалтерскому учету, в том числе бухгалтерской (финансовой) отчетности, являются предусмотренные статьей 15.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях факты.

Балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности.

Сумма полученных баллов по результатам работы в отчетный период рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей эффективности деятельности учреждения за квартал:

Сумма полученных баллов по результатам работы за квартал	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
От 75 до 85	100%
От 60 до 74	80%
От 30 до 59	50%
Менее 30	0

Сумма полученных баллов по результатам работы в отчетный период рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей эффективности деятельности учреждения за год:

Сумма полученных баллов по результатам работы за год	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
От 85 до 100	100%
От 60 до 84	80%
От 30 до 59	50%
Менее 30	0

».

И.о. Министра

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат 66A000517C68BD007EFEBD4F5C4860E8
Владелец **Ломако Александр Владимирович**
Действителен с 23.10.2024 по 16.01.2026

А.В. Ломако