



**Российская Федерация
Республика Карелия
Управление труда и занятости Республики Карелия**

ПРИКАЗ

№ 174/УТЗ-П

от 03.06.2025 г.

Об утверждении Порядка и условий возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов

В соответствии с пунктом 12 статьи 6 Закона Республики Карелия от 4 апреля 2012 года № 1585-ЗРК «О разграничении полномочий органов государственной власти Республики Карелия в области содействия занятости населения»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок и условия возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

2. Признать утратившим силу приказ Управления труда и занятости Республики Карелия от 18 апреля 2025 года № 117/УТЗ-П Об утверждении Порядка возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой

поддержки в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 22 апреля 2025 года, № 1001202504220008).

Начальник Управления

Фролова Е.Е.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 744980BBEE88D25D831BD21DF8E70AA4
Владелец **Фролова Елена Евгеньевна**
Действителен с 08.04.2025 по 02.07.2026

Утверждены приказом
Управления труда и занятости
Республики Карелия
от 3 июня 2025 г.
№ 174/УТЗ-П

Порядок и условия
возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения
либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением
дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных
законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных
на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках
региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов

1. Настоящие Порядок и условия определяют правила возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки, оказанной работодателями, включенными в установленном порядке в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов.

2. Для целей настоящего Положения:

под региональной программой повышения мобильности трудовых ресурсов понимаются дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов и предусматривающие привлечение трудовых ресурсов в Республику Карелия, реализуемые в рамках регионального проекта «Активные меры содействия занятости» государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Карелия от 13 декабря 2013 года № 361-П (далее - региональная программа, дополнительные мероприятия);

под работодателем понимается юридическое лицо (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальный предприниматель или физическое лицо - производитель товаров работ, услуг, включенные в установленном порядке в региональную программу, и заключившие с исполнительным органом Республики Карелия, уполномоченным в сфере занятости населения (далее - уполномоченный орган), соглашение об участии в реализации дополнительных мероприятий;

под работником понимается гражданин, привлеченный работодателем в рамках реализации дополнительных мероприятий из другого субъекта Российской Федерации в целях трудоустройства и заключивший с работодателем трудовой договор, содержащий положения, определяющие меры финансовой поддержки, предоставляемые работодателем работнику, порядок и

условия их предоставления, а также порядок и условия возмещения работником работодателю расходов в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер финансовой поддержки (далее - трудовой договор);

финансовая поддержка - меры финансовой поддержки, определенные трудовым договором, предоставляемые работнику работодателем в рамках реализации региональной программы (дополнительных мероприятий).

3. Условиями возмещения работником средств, фактически затраченных на предоставление работнику финансовой поддержки (далее - средства финансовой поддержки), является расторжение трудового договора с работником по одному из следующих оснований:

1) по инициативе работника до истечения одного года со дня заключения трудового договора;

2) по инициативе работодателя в связи с совершением работником дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4. Работодатель в течение 3 рабочих дней, следующих за днем расторжения трудового договора по основаниям, указанным в пункте 3 настоящего Порядка:

направляет работнику заказным письмом с уведомлением о вручении требование о возврате средств финансовой поддержки с указанием их размера и срока возврата (далее - требование);

направляет в уполномоченный орган уведомление о факте и основаниях расторжения трудового договора с работником способом, позволяющим определить факт и дату отправления данного уведомления.

5. В случае невозвращения работником средств финансовой поддержки в срок, указанный в требовании, взыскание выплаченных сумм осуществляется работодателем в судебном порядке.