



Российская Федерация
Республика Карелия
Управление труда и занятости Республики Карелия

ПРИКАЗ

№ 21/УТЗ-П

от 27.01.2026

**О внесении изменения в приказ Управления труда и занятости
Республики Карелия от 17 октября 2023 года № 214/УТЗ-П**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия», утвержденное приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 17 октября 2023 года № 214/УТЗ-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2023, № 10, ст. 2905; 2024, № 1, ст. 172; 2024, № 3, ст. 643, 674; 2024, № 4, ст. 943; 2024, № 5, ст. 1278; 2024, № 7, ст. 1948; 2024, № 10, ст. 2726; 2024, № 12, ст. 3583, 3603; 2025, № 1, ст. 176, 195; **№ 2, ст. 433; № 3, ст. 675; № 4, ст. 1095; № 5, ст. 1409; № 7, ст. 1938;** (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 20 октября 2025 года, №1001202510200014; 18 ноября 2025 года, №1001202511180002; 5 декабря 2025 года, №1001202512050010), изменение, изложив пункт 4 приложения № 3 в следующей редакции:

«4. Показатели эффективности деятельности специалистов по труду, главных консультантов в сфере трудовых отношений и охраны труда:

№	Наименование показателя эффективности	Оценка	Периодичность
---	---------------------------------------	--------	---------------

		эффективности (максимальное количество баллов)	проведения оценки
1.	Семинары и/или круглые столы по вопросам условий и охраны труда, организованные и проведенные учреждением в муниципальном районе (городском округе), единиц	3	ежемесячно
2.	Семинары и/или круглые столы по вопросам трудовых отношений, организованные и проведенные учреждением в муниципальном районе (городском округе), единиц	3	ежемесячно
3.	Содействие заключению коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального района (муниципального, городского округа), единиц	3	ежемесячно
4.	Проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, здорового образа жизни, а также по вопросам трудовых отношений (конкурсы, квесты, квизы и т.п.), единиц	2	ежемесячно
5.	Подготовка информации по вопросам трудовых отношений для размещения на информационных ресурсах	3	ежемесячно
6.	Подготовка информации по вопросам охраны труда для размещения на информационных ресурсах	3	ежемесячно
7.	Подготовка информации по вопросу снижения "неформальной занятости" для размещения на информационных ресурсах	3	ежемесячно
8.	Подготовка информации по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа и недопущения дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ, для размещения на информационных ресурсах, единиц	3	ежемесячно
9.	Публикация сообщений, размещенных на странице Управления труда и занятости Республики Карелия в социальной сети ВКонтакте, официальном интернет-портале Управления труда и занятости Республики Карелия (не позднее	2	ежемесячно

	следующего дня)		
10.	Своевременное и качественное предоставление отчетности в Управление труда и занятости Республики Карелия	1	ежемесячно
11.	Своевременное и качественное предоставление информации по запросам Управления труда и занятости Республики Карелия	1	ежемесячно
12.	Своевременное исполнение поручений руководства	1	ежемесячно
13.	Своевременная подготовка проектов документов по направлениям работы (письма, справки и т.д.)	1	ежемесячно
14.	Удовлетворенность работодателей и граждан качеством предоставляемых услуг в сфере трудовых отношений и охраны труда	1	ежемесячно
Итого баллов - 30			

При определении величины балла по указанным показателям деятельности применяется поправочный коэффициент от 0,6 до 1,2 в зависимости от выполнения данного показателя. При значении менее 0,6 поправочный коэффициент принимается равным 0. При значении более 1,2 поправочный коэффициент принимается равным 1,2. Для определения поправочного коэффициента используется следующая формула:

$$K = \frac{\Phi}{\Pi},$$

где:

К - поправочный коэффициент;

Φ - фактическое значение показателя;

Π - плановое значение показателя.

Величина балла по показателю деятельности рассчитывается по следующей формуле:

$$B = M \times K,$$

где:

В - величина балла по показателю деятельности;

М - максимальное количество баллов по критерию;

К - поправочный коэффициент.

Сумма полученных баллов по результатам работы в месяце рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей эффективности деятельности специалистов по труду, главных консультантов в сфере трудовых отношений и охраны труда за соответствующий месяц:

Сумма полученных баллов по результатам работы (ежемесячно)	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
35	35
34	34
33	33
32	32
31	31
30	30
29	29
28	28
27	27
26	26
25	25
24	24
23	23
22	22
21	21
20	20
19	19
18	18
17	17
16	16
15	15
14	14
13	13
12	12
11	11
10	10
9	9
8	8
7	7
6	6
5	5
4	4
3	3
2	2
1	1

Если доля баллов, полученных в сумме, составляет менее 0,5 балла, то она округляется до ближайшего целого значения в меньшую сторону. Если доля баллов, полученных в сумме, составляет 0,5 и более, то она округляется до ближайшего целого значения в большую сторону.»

2. Руководителю Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» обеспечить внесение соответствующих изменений в локальные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда работников.

3. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2025 года.

И.о.Начальника Управления

Н.Н.Кушнерова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 1C4FC36148C315B3F87E2BEBBD31FE39

Владелец **Кушнерова Наталья Николаевна**

Действителен с 11.04.2025 по 05.07.2026