



**Российская Федерация
Республика Карелия
Управление труда и занятости Республики Карелия**

ПРИКАЗ

№ 28/УТЗ-П

от 03.02.2026

**О внесении изменений в приказ Управления труда и занятости
Республики Карелия от 17 октября 2023 года № 214/УТЗ-П**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия», утвержденное приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 17 октября 2023 года № 214/УТЗ-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2023, № 10, ст. 2905; 2024, № 1, ст. 172; 2024, № 3, ст. 643, 674; 2024, № 4, ст. 943; 2024, № 5, ст. 1278; 2024, № 7, ст. 1948; 2024, № 10, ст. 2726; 2024, № 12, ст. 3583, 3603; 2025, № 1, ст. 176, 195; № 2, ст. 433; № 3, ст. 675; № 4, ст. 1095; № 5, ст. 1409; № 7, ст. 1938; (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 20 октября 2025 года, №1001202510200014; 18 ноября 2025 года, №1001202511180002; 5 декабря 2025 года, №1001202512050010; 29 января 2026 года, № 1001202601290002), следующие изменения:

1) пункт 46 изложить в следующей редакции:

«46. В случае наличия в отчетном периоде фактов несвоевременного и (или) ненадлежащего выполнения директором учреждения поручений уполномоченного органа размер премии снижается на 10%.»;

2) пункт 52 изложить в следующей редакции:

«52. Единовременная выплата работникам учреждения может производиться в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации и Республики Карелия, ведомственными наградами, поощрением Главы Республики Карелия, Правительства Республики Карелия, Законодательного Собрания Республики Карелия, присвоением почетных званий (кроме указанных в пункте 23 настоящего Положения), при увольнении в связи с выходом на пенсию, в связи с рождением (усыновлением) ребенка (одному из работающих в учреждении родителю), смертью работника и членов его семьи (родители, дети, родные братья и сестры, супруг (супруга)). Указанные единовременные выплаты производятся в абсолютном размере по решению руководителя учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.»;

3) пункт 56 изложить в следующей редакции:

«56. Единовременная выплата руководителю учреждения может производиться в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации и Республики Карелия, ведомственными наградами, поощрением Главы Республики Карелия, Правительства Республики Карелия, Законодательного Собрания Республики Карелия, присвоением почетных званий (кроме указанных в пункте 42 настоящего Положения), при увольнении в связи с выходом на пенсию, в связи с рождением (усыновлением) ребенка, смертью руководителя и членов его семьи (родители, дети, родные братья и сестры, супруг (супруга)). Указанная единовременная выплата руководителю учреждения может производиться в абсолютном размере по решению руководителя уполномоченного органа.»;

4) пункт 4 приложения № 3 в следующей редакции изложить в следующей редакции:

«4. Показатели эффективности деятельности главных консультантов в сфере трудовых отношений и охраны труда:

№	Наименование показателя эффективности	Оценка эффективности (максимальное количество баллов)	Периодичность проведения оценки
1.	Семинары и/или круглые столы по вопросам трудовых отношений, охраны труда, организованные и проведенные учреждением в муниципальном районе (городском округе), единиц	5	ежемесячно
2.	Содействие заключению коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального района (муниципального, городского округа), единиц	10	ежемесячно
3.	Проведение мероприятий по улучшению	6	ежемесячно

	условий и охраны труда, здорового образа жизни, а также по вопросам трудовых отношений (конкурсы, квесты, квизы и т.п.), организованные с категориями: молодежь, работодатели, работники организаций, единиц		
4.	Подготовка информации по вопросам трудовых отношений, охраны труда для размещения на информационных ресурсах, единиц	2	ежемесячно
5.	Подготовка информации по вопросу снижения "неформальной занятости" для размещения на информационных ресурсах, единиц	2	ежемесячно
Итого баллов - 25			

При определении величины балла по указанным показателям деятельности применяется поправочный коэффициент от 0,6 до 1,2 в зависимости от выполнения данного показателя. При значении менее 0,6 поправочный коэффициент принимается равным 0. При значении более 1,2 поправочный коэффициент принимается равным 1,2. Для определения поправочного коэффициента используется следующая формула:

$$K = \frac{\Phi}{\Pi},$$

где:

К - поправочный коэффициент;

Φ - фактическое значение показателя;

Π - плановое значение показателя.

Величина балла по показателю деятельности рассчитывается по следующей формуле:

$$B = M \times K,$$

где:

В - величина балла по показателю деятельности;

М - максимальное количество баллов по критерию;

К - поправочный коэффициент.

Сумма полученных баллов по результатам работы в месяце рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей эффективности деятельности специалистов по труду, главных консультантов в сфере трудовых отношений и охраны труда за соответствующий месяц:

Сумма полученных баллов по результатам работы (ежемесячно)	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
30	30
29	29
28	28
27	27
26	26
25	25
24	24
23	23
22	22
21	21
20	20
19	19
18	18
17	17
16	16
15	15
14	14
13	13
12	12
11	11
10	10
9	9
8	8
7	7
6	6
5	5
4	4
3	3
2	2
1	1

Если доля баллов, полученных в сумме, составляет менее 0,5 балла, то она округляется до ближайшего целого значения в меньшую сторону. Если доля баллов, полученных в сумме, составляет 0,5 и более, то она округляется до ближайшего целого значения в большую сторону.

Дополнительный показатель, характеризующий исполнительскую дисциплину:

№ п/п	Наименование показателя	Оценка эффективности	Значение показателя оценки	Периодичность проведения оценки

1	Соблюдение исполнительской дисциплины	до 5%	своевременность и качество исполнения поручений, представления информации и отчетов	ежемесячно
---	---------------------------------------	-------	---	------------

».

2. Руководителю Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» обеспечить внесение соответствующих изменений в локальные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда работников.

3. Действие подпунктов 1 – 3 пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

4. Подпункт 4 пункта 1 настоящего приказа вступает в силу с 5 апреля 2026 года.

И.о.Начальника Управления

Н.Н.Кушнерова

