



**Российская Федерация**  
**Республика Карелия**  
**Министерство социальной защиты Республики Карелия**  
**(Минсоцзащиты Республики Карелия)**

**ПРИКАЗ**

№ 329 - П

«04» июня 2026 года

**Об утверждении целевых значений и критериев оценки показателей  
эффективности деятельности государственных учреждений,  
подведомственных Министерству социальной защиты Республики  
Карелия, их руководителей, порядка оценки эффективности  
деятельности государственных учреждений, подведомственных  
Министерству социальной защиты Республики Карелия, и выплаты  
премии руководителям государственных учреждений,  
подведомственных Министерству социальной защиты Республики  
Карелия**

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия, утвержденного постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 июля 2013 года № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и

работников по видам учреждений и основным категориям работников» приказываю:

1. Утвердить:

1.1. Целевые значения показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Минсоцзащиты Республики Карелия, и их руководителей согласно приложениям 1-5;

1.2. Критерии оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, их руководителей согласно приложениям 6-7;

1.3. Порядок оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству социальной защиты Республики Карелия, и выплаты премии руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия согласно приложению 8.

2. Признать утратившими силу:

- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 29.01.2019г. № 34-П «Об утверждении целевых значений показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия и их руководителей»;

- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 23.09.2019г. № 627-П «О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 29 января 2019 года № 34-П «Об утверждении целевых значений показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия и их руководителей»;

- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 05.06.2020г. № 373-П «О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 29 января 2019 года № 34-П «Об утверждении целевых значений показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия и их руководителей»;

- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 19.07.2021г. № 429-П «О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 29 января 2019 года № 34-П «Об утверждении целевых значений показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия и их руководителей»;

- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 18.10.2022г. № 664-П «О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 29 января 2019 года № 34-П «Об

утверждении целевых значений показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия и их руководителей»;

- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 08.11.2023г. № 656-П «О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 29 января 2019 года № 34-П «Об утверждении целевых значений показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия и их руководителей»;

- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 08.11.2025г. № 560-П «О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 29 января 2019 года № 34-П «Об утверждении целевых значений показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия и их руководителей»;

- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 10.04.2026г. № 185-П «О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 29 января 2019 года № 34-П»;

- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 08.02.2018г. № 73-П «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия»;

- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 23.09.2019г. № 625-П «О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 8 февраля 2018 года №73-П «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия»;

- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 23.09.2019г. № 625-П «О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 8 февраля 2018 года №73-П «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия»;

- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 05.06.2020г. № 374-П «О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 8 февраля 2018 года №73-П «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных

учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия»;

- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 19.07.2021г. № 430-П «О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 8 февраля 2018 года №73-П «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия»;

- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 18.10.2022г. № 662-П «О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 8 февраля 2018 года №73-П «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия»;

- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 08.11.2023г. № 657-П «О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 8 февраля 2018 года №73-П «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия»;

- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 06.10.2025г. № 559-П «О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 8 февраля 2018 года №73-П «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия»;

- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 08.02.2018г. № 74-П «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, их руководителей и Порядка выплаты премии руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия»;

- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 09.04.2018г. № 203-П «О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 8 февраля 2018 года № 74-П "Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству социальной защиты Республики Карелия, их руководителей и порядка выплаты премии руководителям государственных учреждений, подведомственных министерству социальной защиты Республики Карелия";

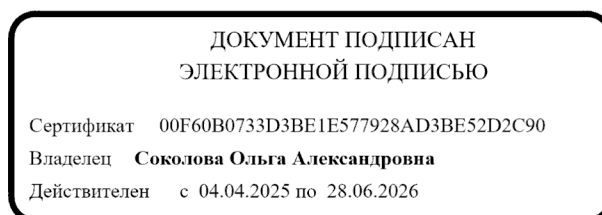
- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 03.12.2018г. № 823-П «О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 8 февраля 2018 года № 74-П "Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству социальной защиты Республики Карелия, их руководителей и порядка выплаты премии руководителям государственных учреждений, подведомственных министерству социальной защиты Республики Карелия";
- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 23.09.2019г. № 626-П «О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 8 февраля 2018 года № 74-П «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, их руководителей и Порядка выплаты премии руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия»;
- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 23.10.2019г. № 721-П «О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 8 февраля 2018 года № 74-П "Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству социальной защиты Республики Карелия, их руководителей и порядка выплаты премии руководителям государственных учреждений, подведомственных министерству социальной защиты Республики Карелия";
- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 05.06.2020г. № 375-П «О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 8 февраля 2018 года № 74-П «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, их руководителей и Порядка выплаты премии руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия»;
- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 19.07.2021г. № 428-П «О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 8 февраля 2018 года № 74-П «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, их руководителей и Порядка выплаты премии руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия»;

- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 18.10.2022г. № 663-П «О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 8 февраля 2018 года № 74-П «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, их руководителей и Порядка выплаты премии руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия»;
- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 08.11.2023г. № 658-П «О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 8 февраля 2018 года № 74-П «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, их руководителей и Порядка выплаты премии руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия»;
- приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 06.10.2025г. № 558-П «О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 8 февраля 2018 года № 74-П «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, их руководителей и Порядка выплаты премии руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия».

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

О.А. Соколова



**Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений (Дома-интернаты для престарелых и инвалидов, Психоневрологические интернаты, Детские дома-интернаты для умственно отсталых детей, Центр социального обслуживания населения), подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, и их руководителей**

№	Наименование показателя	Расчет значения показателя, источник информации	Ед. измерения	Значение целевого показателя				
				всего на год	по кварталам			
					1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал
<b>Показатели, характеризующие основную деятельность</b>								
1	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	Отчетные данные учреждений о выполнении государственного задания *100/ План в соответствии с государственным заданием	процент	×	не менее 95%	не менее 95%	не менее 95%	не менее 95%
2	Обеспечение учреждением открытости и доступности информации в соответствии с законодательством о социальном обслуживании	Наличие на официальном сайте актуальной информации в объеме, соответствующем требованиям, установленным в статье 13 442-ФЗ	да/нет	×	да/нет	да/нет	да/нет	да/нет
3	Предоставление своевременно и в полном объеме сведений о получателях социальных услуг в регистр получателей социальных услуг Республики Карелия	Соответствие численности получателей социальных услуг в регистре численности получателей социальных услуг по данным ведомственной отчетности (Данные регистра получателей социальных услуг в ПК "Катарсис. Соцзащита")	да/нет	×	да/нет	да/нет	да/нет	да/нет
4	Обеспечение взаимодействия с волонтерскими (добровольческими) организациями, волонтерами (добровольцами)	Наличие соглашений о взаимодействии с волонтерскими (добровольческими) организациями, волонтерами (добровольцами) (информация руководителя учреждения)	да/нет	×	да/нет	да/нет	да/нет	да/нет
5	Удовлетворенность получателей социальных услуг качеством социального обслуживания (отсутствие обоснованных жалоб)	Отсутствие обоснованных жалоб получателей социальных услуг в отчетный период - да, наличие обоснованных жалоб получателей социальных услуг - нет	да/нет	×	да/нет	да/нет	да/нет	да/нет
6	Еженедельное размещение не менее 3 информационных постов в новостных пабликах учреждения в социальной сети «ВКонтакте»	Количество информационных постов в каждую неделю квартала (Социальная сеть «ВКонтакте») (информация руководителя учреждения)	количество информационных постов	×	не менее 3 информационных постов	не менее 3 информационных постов	не менее 3 информационных постов	не менее 3 информационных постов

					в каждую неделю квартал а	в каждую неделю квартал а	в каждую неделю квартал а	в каждую неделю квартал а
<b>Показатели по деятельности, направленной на работу с кадрами</b>								
7	Укомплектованность основного персонала	Количество занятых ставок основного персонала по факту (с учетом ставок по внутреннему и внешнему совместительству*100/количество ставок по штатному расписанию основного персонала)	процент ов	×	не менее 75%	не менее 75%	не менее 75%	не менее 75%
8	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов	Численность работников, прошедших подготовку и переподготовку *100/ Численность работников, подлежащих повышению квалификации в отчетном периоде (по графику)	процент ов	×	не менее 70%	не менее 70%	не менее 70%	не менее 70%
9	Размещение вакансий в государственной информационной системе «Работа России»	Количество вакантных ставок, размещенных на сайте государственной информационной системы «Работа России» *100/на общее количество вакантных ставок в учреждении (в том числе занятых расширенной зоной обслуживания и совмещением)	процент ов	×	не менее 100%	не менее 100%	не менее 100%	не менее 100%
10	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Численность инвалидов, принятых на работу*100/среднесписочную численность работников (отчетная форма "Информация о результатах трудоустройства инвалидов в подведомственных учреждениях")	процент	не менее 4% от среднесписочной численности работников при численности работников свыше 100 человек, не менее 3% - при численности работников не менее 35 человек и не более 100 человек.	×	×	×	×
11	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	Среднемесячная заработная плата руководителя/ среднемесячную заработную плату работников учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера). Формируется за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.	коэффициент соотношения	в кратности от 1 до 6	×	×	×	×

12	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	Среднемесячная заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера / среднемесячную заработную плату работников учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера). Формируется за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.	коэффициент соотношения	в кратность и от 1 до 5	×	×	×	×
<b>Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)</b>								
13	Предоставление своевременно и в полном объеме информации о выполнении мероприятий, утвержденных приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия о показателях финансового менеджмента	Информация руководителя учреждения, финансово-хозяйственного управления Минсоцзащиты Республики Карелия	да/нет	да	×	×	×	×
14	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Размер просроченной кредиторской задолженности на отчетную дату (бухгалтерская отчетность)	рублей	×	0	0	0	0
15	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	Размер просроченной дебиторской задолженности на отчетную дату (бухгалтерская отчетность)	рублей	×	0	0	0	0
16	Своевременность и качество предоставления квартальной и годовой отчетности, иных форм по результатам деятельности учреждений, а также обеспечение представления ответов на запросы Минсоцзащиты Республики Карелия в установленные сроки	Информация государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр административного и бухгалтерского обеспечения при Министерстве социальной защиты Республики Карелия», финансово-хозяйственного управления Минсоцзащиты Республики Карелия	да/нет	×	да	да	да	да
17	Своевременность и в полном объеме размещение информации о государственном учреждении на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных и муниципальных учреждений в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (bus.gov.ru)	<u>При оценке показателя за II-IV квартал</u> учитывается размещение информации следующей информации: 1. информации о государственном задании и его исполнении; 2. плана финансово-хозяйственной деятельности, показателей бюджетной сметы; 3. информации об операциях с целевыми средствами из бюджета. <u>При оценке показателя за I квартал</u> учитывается размещение информации следующей информации: 1. информации о государственном задании и его исполнении; 2. плана финансово-хозяйственной деятельности, показателей бюджетной сметы; 3. информации об операциях с целевыми средствами из бюджета; 4. информации о годовой	да/нет	×	да	да	да	да

		бухгалтерской отчетности; 5. информации о результатах деятельности и об использовании имущества; 6. сведений о контрольных мероприятиях и их результатах.							
18	Выполнение учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Кассовое исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения в части субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания (оценка производится в целом по лицевому счету учреждения)	процент ов	×	не менее 20%	не менее 45%	не менее 70%	95% и выше	
19	Выполнение учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения по поступлениям от доходов (за исключением субсидии на финансовое обеспечение выполнения на государственного задания (в том числе в рамках социального заказа), субсидии, предоставляемой в соответствии с абзацем 2 пункта 1 статьи 78.1. Бюджетного кодекса РФ)	Поступления от доходов в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения по поступлениям от доходов (за исключением субсидии на финансовое обеспечение выполнения на государственного задания (в том числе в рамках социального заказа) и субсидии, предоставляемой в соответствии с абзацем 2 пункта 1 статьи 78.1. Бюджетного кодекса РФ) на конец года *100/Поступления от доходов в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения по поступлениям от доходов (за исключением субсидии на финансовое обеспечение выполнения на государственного задания (в том числе в рамках социального заказа) и субсидии, предоставляемой в соответствии с абзацем 2 пункта 1 статьи 78.1. Бюджетного кодекса РФ) при формировании проекта бюджета Республики Карелия на текущий финансовый год	процент ов	не менее 85% и не более 115%	×	×	×	×	
20	Количество предлагаемых изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Количество утвержденных планов финансово-хозяйственной деятельности с учетом изменений, за исключением изменений в связи с изменением объема субсидии и на цели предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	количес тво планов	×	не более 1	не более 1	не более 1	не более 1	

21	Качество представления сведений для составления кассового плана на соответствующий месяц*	Кассовое исполнение расходов (в части субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания) за соответствующий месяц в отчетном периоде*100/объем расходов (в части субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания) для составления кассового плана в соответствующем месяце отчетного периода.	процент ов	×	Не менее 2-х месяцев из трех в квартале - соотношение не менее 85% и не более 115%	Не менее 2-х месяцев из трех в квартале - соотношение не менее 85% и не более 115%	Не менее 2-х месяцев из трех в квартале - соотношение не менее 85% и не более 115%	Не менее 2-х месяцев из трех в квартале - соотношение не менее 85% и не более 115%
22	Освоение целевых средств, предусмотренных государственным учреждениям в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации**	Кассовое исполнение расходов в отчетном году (за исключением объема субсидии, доведенного учреждению после 1 октября отчетного года), а также остатки средств субсидии, не использованные по состоянию на 1 января текущего года, подлежащие к подтверждению к использованию в текущем году на основании обязательств, принятых до 1 января текущего года (завершенных конкурсных процедур и подписанных контрактов) *100/ объем бюджетных назначений в отчетном году, утвержденный планом финансово-хозяйственной деятельности	процент ов	не менее 95%	×	×	×	×

\* в отчете отразить показатель за каждый месяц квартала

\*\*в отчете в случае если не предусмотрены субсидии на иные цели - поставить "-"

**Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений (Центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей), подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, и их руководителей**

№	Наименование показателя	Расчет значения показателя, источник информации	единица измерения	Значение целевого показателя				
				всего на год	по кварталам			
					1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал
<b>Показатели, характеризующие основную деятельность</b>								
1	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	Отчетные данные учреждений о выполнении государственного задания *100/ План в соответствии с государственным заданием	процент	×	не менее 95%	не менее 95%	не менее 95%	не менее 95%
2	Организация и проведение республиканских мероприятий на базе государственного учреждения (1 и более мероприятий в год)	Число мероприятий (информация руководителя учреждения)	мероприятие	1	×	×	×	×
3	Участие в конкурсах, фестивалях и массовых спортивных мероприятиях на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (2 и более раз)	Число мероприятий (информация руководителя учреждения)	мероприятие	2	×	×	×	×
4	Предоставление своевременно и в полном объеме сведений о получателях социальных услуг в регистр получателей социальных услуг Республики Карелия	Соответствие численности получателей социальных услуг в регистре численности получателей социальных услуг по данным ведомственной отчетности (Данные регистра получателей социальных услуг в ПК "Катарсис. Соцзащита")	да/нет	×	да/нет	да/нет	да/нет	да/нет
5	Удовлетворенность качеством предоставленных социальных услуг	Число удовлетворенных качеством и доступностью представленных услуг*100/ Общее число анкетированных или опрошенных потребителей услуг (информация руководителя учреждения)	процент	не менее 95%	×	×	×	×
6	Обеспечение взаимодействия с волонтерскими (добровольческими) организациями, волонтерами (добровольцами)	Наличие соглашений о взаимодействии с волонтерскими (добровольческими) организациями, волонтерами (добровольцами) (информация руководителя учреждения)	да/нет	×	да/нет	да/нет	да/нет	да/нет
7	Доля несовершеннолетних, совершивших самовольные уходы из центра помощи детям	Число несовершеннолетних, совершивших самовольный уход их учреждения в отчетном периоде*100/ Общее число несовершеннолетних, находящихся на стационарном обслуживании в учреждении (по списку)	процент	×	не более 15%*	не более 15%*	не более 15%*	не более 15%*

		(информация руководителя учреждения)							
8	Наличие обоснованных жалоб	Количество жалоб, признанных обоснованными (информация руководителя учреждения)	число обоснованных жалоб	×	0	0	0	0	0
9	Еженедельное размещение не менее 3 информационных постов в новостных пабликах учреждения в социальной сети «ВКонтакте»	Количество информационных постов в каждую неделю квартала (Социальная сеть «ВКонтакте») (информация руководителя учреждения)	количество информационных постов	×	не менее 3 информационных постов в каждую неделю квартала	не менее 3 информационных постов в каждую неделю квартала	не менее 3 информационных постов в каждую неделю квартала	не менее 3 информационных постов в каждую неделю квартала	не менее 3 информационных постов в каждую неделю квартала
10	Доля детей, возвращенных законным представителям	Численность детей, возвращенных законным представителям*100%/общее число детей, находящихся на стационарном обслуживании в отчетном периоде (по списку) (информация руководителя учреждения)	процент	не менее 30%	×	×	×	×	×

**Показатели по деятельности, направленной на работу с кадрами**

11	Укомплектованность основного персонала	Количество занятых ставок основного персонала по факту (с учетом ставок по внутреннему и внешнему совместительству*100/количество ставок по штатному расписанию основного персонала)	процент	×	не менее 75%	не менее 75%	не менее 75%	не менее 75%	не менее 75%
12	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов	Численность работников, прошедших подготовку и переподготовку *100/Численность работников, подлежащих повышению квалификации в отчетном периоде (по графику)	процент	×	не менее 70%	не менее 70%	не менее 70%	не менее 70%	не менее 70%
13	Размещение вакансий в государственной информационной системе «Работа России»	Количество вакантных ставок, размещенных на сайте государственной информационной системы «Работа России» *100/на общее количество вакантных ставок в учреждении (в том числе занятых расширенной зоной обслуживания и совмещением)	процент	×	не менее 100%	не менее 100%	не менее 100%	не менее 100%	не менее 100%
14	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Численность инвалидов, принятых на работу*100/среднесписочную численность работников (отчетная форма "Информация о результатах трудоустройства инвалидов в подведомственных учреждениях")	процент	не менее 4% от среднесписочной численности работников при численности работни	×	×	×	×	×

				ков свыше 100 человек , не менее 3% - при численн ости работни ков не менее 35 человек и не более 100 человек .				
15	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	Среднемесячная заработная плата руководителя/ среднемесячную заработную плату работников учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера). Формируется за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.	коэфф ициен т соотн ошен ия	в кратнос ти от 1 до 6	×	×	×	×
16	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	Среднемесячная заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера / среднемесячную заработную плату работников учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера). Формируется за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.	коэфф ициен т соотн ошен ия	в кратнос ти от 1 до 5	×	×	×	×
<b>Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)</b>								
17	Предоставление своевременно и в полном объеме информации о выполнении мероприятий, утвержденных приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия о показателях финансового менеджмента	Информация руководителя учреждения, финансово-хозяйственного управления Минсоцзащиты Республики Карелия	да/нет	да	×	×	×	×
18	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Размер просроченной кредиторской задолженности на отчетную дату (бухгалтерская отчетность)	рубле й	×	0	0	0	0
19	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	Размер просроченной дебиторской задолженности на отчетную дату (бухгалтерская отчетность)	рубле й	×	0	0	0	0
20	Своевременность и качество предоставления квартальной и годовой отчетности, иных форм по результатам деятельности учреждений, а также обеспечение представления ответов на запросы Минсоцзащиты Республики Карелия в установленные сроки	Информация государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр административного и бухгалтерского обеспечения при Министерстве социальной защиты Республики Карелия», финансово-хозяйственного управления Минсоцзащиты Республики Карелия	да/нет	×	да	да	да	да

21	Своевременность и в полном объеме размещение информации о государственном учреждении на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных и муниципальных учреждений в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (bus.gov.ru)	<p><u>При оценке показателя за II-IV квартал</u> учитывается размещение информации следующей информации:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. информации о государственном задании и его исполнении;</li> <li>2. плана финансово-хозяйственной деятельности, показателей бюджетной сметы;</li> <li>3. информации об операциях с целевыми средствами из бюджета.</li> </ol> <p><u>При оценке показателя за I квартал</u> учитывается размещение информации следующей информации:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. информации о государственном задании и его исполнении;</li> <li>2. плана финансово-хозяйственной деятельности, показателей бюджетной сметы;</li> <li>3. информации об операциях с целевыми средствами из бюджета;</li> <li>4. информации о годовой бухгалтерской отчетности;</li> <li>5. информации о результатах деятельности и об использовании имущества;</li> <li>6. сведений о контрольных мероприятиях и их результатах.</li> </ol>	да/нет	×	да	да	да	да
22	Выполнение учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Кассовое исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения в части субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания (оценка производится в целом по лицевому счету учреждения)	процентов	×	не менее 20%	не менее 45%	не менее 70%	95% и выше
23	Количество предлагаемых изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Количество утвержденных планов финансово-хозяйственной деятельности с учетом изменений, за исключением изменений в связи с изменением объема субсидии и на цели предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	количество планов	×	не более 1	не более 1	не более 1	не более 1
24	Качество представления сведений для составления кассового плана на соответствующий месяц**	Кассовое исполнение расходов (в части субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания) за соответствующий месяц в отчетном периоде*100/объем расходов (в части субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания) для составления кассового плана в соответствующем месяце отчетного периода.	процентов	×	Не менее 2-х месяцев из трех в квартале - соотношение не менее 85% и не более 115%	Не менее 2-х месяцев из трех в квартале - соотношение не менее 85% и не более 115%	Не менее 2-х месяцев из трех в квартале - соотношение не менее 85% и не более 115%	Не менее 2-х месяцев из трех в квартале - соотношение не менее 85% и не более 115%

25	Освоение целевых средств, предусмотренных государственным учреждениям в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации***	Кассовое исполнение расходов в отчетном году (за исключением объема субсидии, доведенного учреждению после 1 октября отчетного года), а также остатки средств субсидии, не использованные по состоянию на 1 января текущего года, подлежащие к подтверждению к использованию в текущем году на основании обязательств, принятых до 1 января текущего года (завершенных конкурсных процедур и подписанных контрактов) *100/ объем бюджетных назначений в отчетном году, утвержденный планом финансово-хозяйственной деятельности	процентов	95%	×	×	×	×
----	---	---	-----------	-----	---	---	---	---

\* Для Центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, с численностью детей 10 человек и меньше абсолютное значение показателя - не более 2 человек.

\*\* в отчете отразить показатель за каждый месяц квартала

\*\*\*в отчете в случае если не предусмотрены субсидии на иные цели - поставить "-"

**Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения ГБУ РК «Карельский ресурсный центр развития социальных технологий», подведомственного Министерству социальной защиты Республики Карелия, и его руководителя**

№	Наименование показателя	Расчет значения показателя, источник информации	Ед. измерения	Значение целевого показателя				
				всего на год	по кварталам			
					1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал
<b>Показатели, характеризующие основную деятельность</b>								
1	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	Отчетные данные учреждений о выполнении государственного задания *100/ План в соответствии с государственным заданием	процент	×	не менее 95%	не менее 95%	не менее 95%	не менее 95%
2	Организация и проведение республиканских мероприятий на базе государственного учреждения (8 и более мероприятий в год)	Число мероприятий (информация руководителя учреждений)	мероприятия	8	×	×	×	×
3	Обеспечение участия социально ориентированных некоммерческих организаций, действующими на территории Республики Карелия в интересах граждан пожилого возраста, инвалидов, детей-инвалидов, детей, оставшихся без попечения родителей, и иных категорий граждан, нуждающихся в социальной защите, в конкурсе проектов Фонда президентских грантов (8 и более заявок в год)	Число заявок СОНКО (информация руководителя учреждений)	заявка СОНКО	8	×	×	×	×
4	Разработка методических материалов, обеспечение публикаций информационно-методических статей в периодических печатных изданиях и сетевых изданиях	Число методических материалов, публикаций (информация руководителя учреждений)	методические материалы, публикации	×	не менее 4	не менее 4	не менее 4	не менее 4
5	Еженедельное размещение не менее 3 информационных постов в новостных пабликах учреждения в социальной сети «ВКонтакте»	Количество информационных постов в каждую неделю квартала (Социальная сеть «ВКонтакте») (информация руководителя учреждения)	количество информационных постов	×	не менее 3 информационных постов в каждую неделю квартала	не менее 3 информационных постов в каждую неделю квартала	не менее 3 информационных постов в каждую неделю квартала	не менее 3 информационных постов в каждую неделю квартала
<b>Показатели по деятельности, направленной на работу с кадрами</b>								
6	Укомплектованность основного персонала	Количество занятых ставок основного	процентов	×	не менее 75%	не менее 75%	не менее 75%	не менее 75%

		персонала по факту (с учетом ставок по внутреннему и внешнему совместительству*100/к количеству ставок по штатному расписанию основного персонала)							
7	Размещение вакансий в государственной информационной системе «Работа России»	Количество вакантных ставок, размещенных на сайте государственной информационной системы «Работа России» *100/на общее количество вакантных ставок в учреждении (в том числе занятых расширенной зоной обслуживания и совмещением)	процентов	×	не менее 100%	не менее 100%	не менее 100%	не менее 100%	
8	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Численность инвалидов, принятых на работу*100/среднесписочную численность работников (отчетная форма "Информация о результатах трудоустройства инвалидов в подведомственных учреждениях")	процент	не менее 4% от среднесписочной численности работников при численности работников свыше 100 человек, не менее 3% - при численности работников не менее 35 человек и не более 100 человек.	×	×	×	×	
9	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	Среднемесячная заработная плата руководителя/ среднемесячную заработную плату работников учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера). Формируется за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.	коэффициент соотношения	в кратность и от 1 до 6	×	×	×	×	
10	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	Среднемесячная заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера / среднемесячную заработную плату работников учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера). Формируется за счет всех источников финансового обеспечения,	коэффициент соотношения	в кратность и от 1 до 5	×	×	×	×	

		рассчитывается за календарный год.						
<b>Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)</b>								
11	Предоставление своевременно и в полном объеме информации о выполнении мероприятий, утвержденных приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия о показателях финансового менеджмента	Информация руководителя учреждения, финансово-хозяйственного управления Минсоцзащиты Республики Карелия	да/нет	да	×	×	×	×
12	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Размер просроченной кредиторской задолженности на отчетную дату (бухгалтерская отчетность)	рублей	×	0	0	0	0
13	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	Размер просроченной дебиторской задолженности на отчетную дату (бухгалтерская отчетность)	рублей	×	0	0	0	0
14	Своевременность и качество предоставления квартальной и годовой отчетности, иных форм по результатам деятельности учреждений, а также обеспечение представления ответов на запросы Минсоцзащиты Республики Карелия в установленные сроки	Информация государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр административного и бухгалтерского обеспечения при Министерстве социальной защиты Республики Карелия», финансово-хозяйственного управления Минсоцзащиты Республики Карелия	да/нет	×	да	да	да	да
15	Своевременность и в полном объеме размещение информации о государственном учреждении на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных и муниципальных учреждений в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (bus.gov.ru)	<u>При оценке показателя за II-IV квартал</u> учитывается размещение информации следующей информации: 1. информации о государственном задании и его исполнении; 2. плана финансово-хозяйственной деятельности, показателей бюджетной сметы; 3. информации об операциях с целевыми средствами из бюджета. <u>При оценке показателя за I квартал</u> учитывается размещение информации следующей информации: 1. информации о государственном задании и его исполнении; 2. плана финансово-хозяйственной деятельности, показателей бюджетной	да/нет	×	да	да	да	да

		<p>сметы;</p> <p>3. информации об операциях с целевыми средствами из бюджета;</p> <p>4. информации о годовой бухгалтерской отчетности;</p> <p>5. информации о результатах деятельности и об использовании имущества;</p> <p>6. сведений о контрольных мероприятиях и их результатах.</p>						
16	Выполнение учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Кассовое исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения в части субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания (оценка производится в целом по лицевому счету учреждения)	процентов	×	не менее 20%	не менее 45%	не менее 70%	95% и выше
17	Количество предлагаемых изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Количество утвержденных планов финансово-хозяйственной деятельности с учетом изменений, за исключением изменений в связи с изменением объема субсидии и на цели предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	количество планов	×	не более 1	не более 1	не более 1	не более 1
18	Качество представления сведений для составления кассового плана на соответствующий месяц*	Кассовое исполнение расходов (в части субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания) за соответствующий месяц в отчетном периоде*100/объем расходов (в части субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания) для составления кассового плана в соответствующем месяце отчетного периода.	процентов	×	Не менее 2-х месяцев из трех в квартале - соотношение не менее 85% и не более 115%	Не менее 2-х месяцев из трех в квартале - соотношение не менее 85% и не более 115%	Не менее 2-х месяцев из трех в квартале - соотношение не менее 85% и не более 115%	Не менее 2-х месяцев из трех в квартале - соотношение не менее 85% и не более 115%

19	Освоение целевых средств, предусмотренных государственным учреждениям в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации**	Кассовое исполнение расходов в отчетном году (за исключением объема субсидии, доведенного учреждению после 1 октября отчетного года), а также остатки средств субсидии, не использованные по состоянию на 1 января текущего года, подлежащие к подтверждению к использованию в текущем году на основании обязательств, принятых до 1 января текущего года (завершенных конкурсных процедур и подписанных контрактов) *100/ объем бюджетных назначений в отчетном году, утвержденный планом финансово-хозяйственной деятельности	процентов	95%	×	×	×	×
----	--	---	-----------	-----	---	---	---	---

\* в отчете отразить показатель за каждый месяц квартала

\*\*в отчете в случае если не предусмотрены субсидии на иные цели - поставить "-"

**Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения Государственное казенное учреждение социальной защиты Республики Карелия "Центр социальной работы Республики Карелии", подведомственного Министерству социальной защиты Республики Карелия, и его руководителя**

№	Наименование показателя	Расчет значения показателя, источник информации	Ед. измерения	Значение целевого показателя				
				всего на год	по кварталам			
					1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал
<b>Показатели, характеризующие основную деятельность</b>								
1	Информационная доступность (наличие распространения информации при помощи листовок, буклетов, почтовых вложений), кол-во подготовленных материалов	Наличие информационных материалов (информация руководителя учреждения)	наличие информационных материалов	×	наличие	наличие	наличие	наличие
2	Удовлетворенность качеством предоставленных социальных услуг	Число удовлетворенных качеством и доступностью представленных услуг*100/Общее число анкетированных или опрошенных потребителей услуг (информация руководителя учреждения)	процент	не менее 95%	×	×	×	×
3	Наличие обоснованных жалоб	Количество жалоб, признанных обоснованными (информация руководителя учреждения)	число обоснованных жалоб	×	не более 2	не более 2	не более 2	не более 2
4	Еженедельное размещение не менее 3 информационных постов в новостных пабликах учреждения в социальной сети «ВКонтакте»	Количество информационных постов в каждую неделю квартала (Социальная сеть «ВКонтакте») (информация руководителя учреждения)	количество информационных постов	×	не менее 3 информационных постов в каждую неделю квартала	не менее 3 информационных постов в каждую неделю квартала	не менее 3 информационных постов в каждую неделю квартала	не менее 3 информационных постов в каждую неделю квартала

5	Обеспечение достижения значений показателей результативности, установленных соглашением с федеральным исполнительным органом в целях реализации мероприятий по оказанию государственной социальной помощи на основании социального контракта отдельным категориям граждан	Количество заключенных социальных контрактов в отчетном периоде*100/ Количество социальных контрактов, установленных распоряжением Министерства социальной защиты Республики Карелия об организации работы по достижению значений результатов использования субсидии, предоставляемой из федерального бюджета бюджету Республики Карелия в целях финансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, связанных с оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта (формы предоставления отчетности о достижении значений показателей результативности, установленных соглашениями с федеральными исполнительными органами в целях реализации мероприятий, направленных на оказание гражданам мер социальной поддержки и государственной социальной помощи)	процент	×	не менее 100%	не менее 100%	не менее 100%	не менее 100%
<b>Показатели по деятельности, направленной на работу с кадрами</b>								
6	Укомплектованность основного персонала	Количество занятых ставок основного персонала по факту (с учетом ставок по внутреннему и внешнему совместительству*100/количество ставок по штатному расписанию основного персонала)	процентов	×	не менее 75%	не менее 75%	не менее 75%	не менее 75%
7	Размещение вакансий в государственной информационной системе «Работа России»	Количество вакантных ставок, размещенных на сайте государственной информационной системы «Работа России» *100/на общее количество вакантных ставок в учреждении (в том числе занятых расширенной зоной обслуживания и совмещением)	процентов	×	не менее 100%	не менее 100%	не менее 100%	не менее 100%

8	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Численность инвалидов, принятых на работу*100/среднесписочную численность работников (отчетная форма "Информация о результатах трудоустройства инвалидов в подведомственных учреждениях")	процент	не менее 4% от среднесписочной численности работников при численности работников свыше 100 человек, не менее 3% - при численности работников не менее 35 человек и не более 100 человек.	×	×	×	×
9	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	Среднемесячная заработная плата руководителя/ среднемесячную заработную плату работников учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера). Формируется за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.	коэффициент соотношения	в кратность и от 1 до 6	×	×	×	×
10	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	Среднемесячная заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера / среднемесячную заработную плату работников учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера). Формируется за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.	коэффициент соотношения	в кратность и от 1 до 5	×	×	×	×
<b>Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)</b>								
11	Предоставление своевременно и в полном объеме информации о выполнении мероприятий, утвержденных приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия о показателях финансового менеджмента	Информация руководителя учреждения, финансово-хозяйственного управления Минсоцзащиты Республики Карелия	да/нет	да	×	×	×	×
12	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Размер просроченной кредиторской задолженности на отчетную дату	рублей	×	0	0	0	0

		(бухгалтерская отчетность)							
13	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	Размер просроченной дебиторской задолженности на отчетную дату (бухгалтерская отчетность)	рублей	×	0	0	0	0	0
14	Своевременность и качество предоставления квартальной и годовой отчетности, иных форм по результатам деятельности учреждений, а также обеспечение представления ответов на запросы Минсоцзащиты Республики Карелия в установленные сроки	Информация государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр административного и бухгалтерского обеспечения при Министерстве социальной защиты Республики Карелия», финансово-хозяйственного управления Минсоцзащиты Республики Карелия	да/нет	×	да	да	да	да	да
15	Своевременность и в полном объеме размещение информации о государственном учреждении на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных и муниципальных учреждений в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (bus.gov.ru)	При оценке показателя за II-IV квартал учитывается размещение информации следующей информации: 1. информации о государственном задании и его исполнении; 2. плана финансово-хозяйственной деятельности, показателей бюджетной сметы; 3. информации об операциях с целевыми средствами из бюджета. При оценке показателя за I квартал учитывается размещение информации следующей информации: 1. информации о государственном задании и его исполнении; 2. плана финансово-хозяйственной деятельности, показателей бюджетной сметы; 3. информации об операциях с целевыми средствами из бюджета; 4. информации о годовой бухгалтерской отчетности; 5. информации о результатах деятельности и об использовании имущества; 6. сведений о контрольных мероприятиях и их результатах.	да/нет	×	да	да	да	да	да
16	Исполнение бюджета учреждением	Кассовое исполнение бюджетной сметы (исключительно по осуществлению	процентов	×	не менее 20%	не менее 45%	не менее 70%	95% и выше	

		текущей деятельности учреждения) (оценка производится по лицевому счету учреждения)						
17	Количество предлагаемых изменений в смету учреждения	Количество изменений в смете учреждения (исключительно по осуществлению текущей деятельности учреждения), за исключением изменений в связи с изменением объема финансирования и на цели предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	количество смет	×	не более 1	не более 1	не более 1	не более 1
18	Качество представления сведений для составления кассового плана на соответствующий месяц*	Кассовое исполнение расходов за соответствующий месяц в отчетном периоде*100/объем расходов для составления кассового плана в соответствующем месяце отчетного периода.	процентов	×	Не менее 2-х месяцев из трех в квартале - соотношение не менее 85% и не более 115%	Не менее 2-х месяцев из трех в квартале - соотношение не менее 85% и не более 115%	Не менее 2-х месяцев из трех в квартале - соотношение не менее 85% и не более 115%	Не менее 2-х месяцев из трех в квартале - соотношение не менее 85% и не более 115%

\* в отчете отразить показатель за каждый месяц квартала

**Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения ГКУ РК «Центр административного и бухгалтерского обеспечения при Министерстве социальной защиты Республики Карелия», подведомственного Министерству социальной защиты Республики Карелия, и его руководителя**

№	Наименование показателя	Расчет значения показателя, источник информации	Ед. измерения	Значение целевого показателя				
				всего на год	по кварталам			
					1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал
<b>Показатели, характеризующие основную деятельность</b>								
1	Число проведенных проверок и инвентаризаций сохранности материальных ценностей в обслуживаемых учреждениях (за исключением ревизий и проверок, осуществляемых в соответствии с приказами Министерства социальной защиты Республики Карелия, в рамках осуществления Министерством функций по внутреннему финансовому контролю)	Число мероприятий (акты ревизий и иных контрольных мероприятий, информация руководителя)	число контрольных мероприятий	×	7	9	8	14
2	Отсутствие нарушений, выявленных контролирующими органами по ведению бухгалтерского и налогового учета учреждений, подведомственных Минсоцзащиты Республики Карелия	Наличие уведомлений-решений контролирующих органов о обязанности уплатить сумму денежного обязательства, определенную контролирующим органом, или внести соответствующие изменения в налоговую отчетность.	количество уведомлений	×	0	0	0	0
3	Доля учреждений, находящихся на обслуживании в учреждении, выполнивших показатель по качественному представлению сведений для составления кассового плана на соответствующий месяц	Число учреждений, выполнивших показатель по качественному представлению сведений для составления кассового плана в отчетном периоде*100/Общее число учреждений, заключивших соглашение по ведению бухгалтерского и налогового учета в ГКУ «Центр административного и бухгалтерского обеспечения при	процент	×	не менее 85%	не менее 85%	не менее 85%	не менее 85%

		Министерстве социальной защиты Республики Карелия»						
4	Доля учреждений, находящихся на обслуживании в учреждении, выполнивших показатель по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения в части субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания	Число учреждений, выполнивших показатель по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения в части субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в отчетном периоде*100/Общее число учреждений, заключивших соглашение по ведению бухгалтерского и налогового учета в ГКУ «Центр административного и бухгалтерского обеспечения при Министерстве социальной защиты Республики Карелия»	процент	×	не менее 85%	не менее 85%	не менее 85%	не менее 85%
5	Наличие обоснованных замечаний и жалоб со стороны руководителей и работников обслуживаемых учреждений к качеству оказываемых услуг	Количество замечаний и жалоб, признанных обоснованными (информация руководителя учреждения, финансово-хозяйственного управления Минсоцзащиты Республики Карелия)	число обоснованных замечаний и жалоб	×	0	0	0	0
6	Еженедельное размещение не менее 3 информационных постов в новостных пабликах учреждения в социальной сети «ВКонтакте»	Количество информационных постов в каждую неделю квартала (Социальная сеть «ВКонтакте») (информация руководителя учреждения)	количество информационных постов	×	не менее 3 информационных постов в каждую неделю квартала	не менее 3 информационных постов в каждую неделю квартала	не менее 3 информационных постов в каждую неделю квартала	не менее 3 информационных постов в каждую неделю квартала
<b>Показатели по деятельности, направленной на работу с кадрами</b>								
7	Укомплектованность основного персонала	Количество занятых ставок основного персонала по факту (с учетом ставок по внутреннему и внешнему совместительству*100/количество ставок по штатному расписанию основного персонала)	процентов	×	не менее 75%	не менее 75%	не менее 75%	не менее 75%
8	Размещение вакансий в государственной информационной системе «Работа России»	Количество вакантных ставок, размещенных на сайте государственной информационной системы «Работа России» *100/на общее количество вакантных ставок в учреждении (в том числе занятых расширенной зоной)	процентов	×	не менее 100%	не менее 100%	не менее 100%	не менее 100%

		обслуживания и совмещением)						
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Численность инвалидов, принятых на работу*100/среднесписочную численность работников (отчетная форма "Информация о результатах трудоустройства инвалидов в подведомственных учреждениях")	процент	не менее 4% от среднесписочной численности работников при численности работников свыше 100 человек, не менее 3% - при численности работников не менее 35 человек и не более 100 человек.	×	×	×	×
10	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	Среднемесячная заработная плата руководителя/ среднемесячную заработную плату работников учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера). Формируется за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.	коэффициент соотношения	в кратность и от 1 до 6	×	×	×	×
11	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	Среднемесячная заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера / среднемесячную заработную плату работников учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера). Формируется за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.	коэффициент соотношения	в кратность и от 1 до 5	×	×	×	×
<b>Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)</b>								
12	Предоставление своевременно и в полном объеме информации о выполнении мероприятий, утвержденных приказом Министерства социальной защиты	Информация руководителя учреждения, финансово-хозяйственного управления Минсоцзащиты Республики Карелия	да/нет	да	×	×	×	×

	Республики Карелия о показателях финансового менеджмента							
13	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Размер просроченной кредиторской задолженности на отчетную дату (бухгалтерская отчетность)	рублей	×	0	0	0	0
14	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	Размер просроченной дебиторской задолженности на отчетную дату (бухгалтерская отчетность)	рублей	×	0	0	0	0
15	Своевременность и качество предоставления квартальной и годовой отчетности, иных форм по результатам деятельности учреждений, а также обеспечение представления ответов на запросы Минсоцзащиты Республики Карелия в установленные сроки	Информация государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр административного и бухгалтерского обеспечения при Министерстве социальной защиты Республики Карелия», финансово-хозяйственного управления Минсоцзащиты Республики Карелия	да/нет	×	да	да	да	да
16	Своевременность и в полном объеме размещение информации о государственном учреждении на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных и муниципальных учреждений в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (bus.gov.ru)	<p><u>При оценке показателя за II-IV квартал</u> учитывается размещение информации следующей информации:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. информации о государственном задании и его исполнении;</li> <li>2. плана финансово-хозяйственной деятельности, показателей бюджетной сметы;</li> <li>3. информации об операциях с целевыми средствами из бюджета.</li> </ol> <p><u>При оценке показателя за I квартал</u> учитывается размещение информации следующей информации:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. информации о государственном задании и его исполнении;</li> <li>2. плана финансово-хозяйственной деятельности, показателей бюджетной сметы;</li> <li>3. информации об операциях с целевыми средствами из бюджета;</li> <li>4. информации о годовой бухгалтерской отчетности;</li> <li>5. информации о результатах деятельности и об использовании</li> </ol>	да/нет	×	да	да	да	да

		имущества; б. сведений о контрольных мероприятиях и их результатах.						
17	Исполнение бюджета учреждением	Кассовое исполнение бюджетной сметы (оценка производится по лицевому счету учреждения)	процентов	×	не менее 20%	не менее 45%	не менее 70%	95% и выше
18	Количество предлагаемых изменений в смету учреждения	Количество изменений в смете учреждения, за исключением изменений в связи с изменением объема финансирования и на цели предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	количество смет	×	не более 1	не более 1	не более 1	не более 1
19	Качество представления сведений для составления кассового плана на соответствующий месяц*	Кассовое исполнение расходов за соответствующий месяц в отчетном периоде*100/объем расходов для составления кассового плана в соответствующем месяце отчетного периода.	процентов	×	Не менее 2-х месяцев из трех в квартале - соотноше ние не менее 85% и не более 115%	Не менее 2-х месяцев из трех в квартал е - соотно шение не менее 85% и не более 115%	Не менее 2- х месяцев из трех в квартале - соотнош ение не менее 85% и не более 115%	Не менее 2-х месяцев из трех в квартале - соотноше ние не менее 85% и не более 115%

\* в отчете отразить  
показатель за каждый  
месяц квартала

**Критерии оценки эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, и их руководителей**

Тип государственных учреждений	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Предельные значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Периодичность проведения оценки
<b>Показатели эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты, и их руководителей</b>					
Дома-интернаты для престарелых и инвалидов, Психоневрологические интернаты, Детские дома-интернаты для умственно отсталых детей, Центр социального обслуживания населения	ГБСУ СО РК «Петрозаводский дом-интернат для ветеранов», ГБСУ СО РК «Видлицкий дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБСУ СО РК «Партальский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБСУ СО РК	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	10	2 балла за 1-3 квартал в случае выполнения установленного планового значения показателя; 4 квартал - 4 балла	квартальная
	«Психоневрологический интернат «Черемушки», ГБСУ СО РК «Медвежьегорский психоневрологический интернат», ГБСУ СО РК «Ладвинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей»	Обеспечение учреждением открытости и доступности информации в соответствии с законодательством о социальном обслуживании	6	1 балл за 1-3 квартал в случае выполнения установленного планового значения показателя; 4 квартал - 3 балла	квартальная
	ГБУ СО РК "Комплексный центр социального обслуживания населения Республики Карелия"	Предоставление своевременно и в полном объеме сведений о получателях социальных услуг в регистр получателей социальных услуг Республики Карелия	9	2 балла за 1-3 квартал в случае выполнения установленного планового значения показателя; 4 квартал - 3 балла	квартальная
		Обеспечение взаимодействия с волонтерскими (добровольческими) организациями, волонтерами (добровольцами)	6	1 балл за 1-3 квартал в случае выполнения установленного планового значения показателя; 4 квартал - 3 балла	квартальная

		Удовлетворенность получателей социальных услуг качеством социального обслуживания (отсутствие обоснованных жалоб)	9	2 балла за 1-3 квартал в случае выполнения установленного планового значения показателя; 4 квартал - 3 балла	квартальная
		Еженедельное размещение не менее 3 информационных постов в новостных пабликах учреждения в социальной сети «ВКонтакте»	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		<b>ИТОГО баллов</b>	<b>44</b>		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	9		
		2 квартал	9		
		3 квартал	9		
		4 квартал	17		
Государственные учреждения социальной защиты - центры социальной работы	Государственное казенное учреждение социальной защиты Республики Карелия "Центр социальной работы Республики Карелия"	Информационная доступность (наличие распространения информации при помощи листовок, буклетов, почтовых вложений), кол-во подготовленных материалов.	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Удовлетворенность качеством предоставленных социальных услуг	8	8 баллов за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Количество обоснованных жалоб (не более 2)	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Еженедельное размещение не менее 3 информационных постов в новостных пабликах учреждения в социальной сети «ВКонтакте»	4	1 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Обеспечение достижения значений показателей результативности, установленных соглашением с федеральным исполнительным органом в целях реализации мероприятий по оказанию государственной социальной помощи на основании социального контракта отдельным категориям граждан	16	4 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		<b>ИТОГО баллов</b>	<b>44</b>		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом					

периодичности оценки					
		1 квартал	9		
		2 квартал	9		
		3 квартал	9		
		4 квартал	17		
Центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей	Государственные бюджетные учреждения социального обслуживания Республики Карелия - «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №1»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 4»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 6»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №7»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Солнечный»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Надежда», «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Дом ребенка»	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Организация и проведение республиканских мероприятий на базе государственного учреждения (1 и более мероприятий в год)	1	1 балл за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Участие в конкурсах, фестивалях и массовых спортивных мероприятиях на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (2 и более раз)	1	1 балл за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Предоставление своевременно и в полном объеме сведений о получателях социальных услуг в регистр получателей социальных услуг Республики Карелия	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Обеспечение взаимодействия с волонтерскими (добровольческими) организациями, волонтерами (добровольцами)	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Удовлетворенность качеством предоставленных социальных услуг	5	5 баллов за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Доля несовершеннолетних, совершивших самовольные уходы из центра помощи детям	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Отсутствие обоснованных жалоб	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Доля детей, возвращенных законным представителям	1	1 балл за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Еженедельное размещение не менее 3 информационных постов в новостных пабликах учреждения в социальной сети «ВКонтакте»	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		<b>ИТОГО баллов</b>		<b>44</b>	

в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	9		
		2 квартал	9		
		3 квартал	9		
		4 квартал	17		
<b>Показатели по деятельности, направленной на работу с кадрами</b>					
Учреждения социальной защиты	Государственное казенное учреждение социальной защиты Республики Карелия "Центр социальной работы Республики Карелия"	Укомплектованность основного персонала	20	5 баллов за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	2	2 балла при выполнении квоты по приему на работу инвалидов	годовая
		Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	2	2 балла при соблюдении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	годовая
		Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	2	2 балла при соблюдении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	годовая
		<b>ИТОГО баллов</b>	<b>26</b>		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	5		
		2 квартал	5		
		3 квартал	5		
		4 квартал	11		
<b>Показатели по деятельности, направленной на работу с кадрами</b>					
Учреждения социального обслуживания всех типов	ГБСУ СО РК «Петрозаводский дом-интернат для ветеранов», ГБСУ СО РК «Видлицкий дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБСУ СО РК	Укомплектованность основного персонала	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная

	«Паргальский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБУ СО РК	Отсутствие роста удельного веса административно-управленческого персонала	4	1 балл за каждый квартал выполнения планового значения показателя	квартальная
	«Психоневрологический интернат «Черемушки», ГБУ СО РК	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	2	2 балла при выполнении квоты по приему на работу инвалидов	годовая
	«Медвежьегорский психоневрологический интернат», ГБУ СО РК	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	2	2 балла при соблюдении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	годовая
	«Ладвинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» ГБУ СО РК	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	2	2 балла при соблюдении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	годовая
	"Комплексный центр социального обслуживания населения Республики Карелия", Государственные бюджетные учреждения социального обслуживания Республики Карелия - «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №1»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 4»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №5»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 6»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №7»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Солнечный»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Надежда», «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Дом ребенка»				
		<b>ИТОГО баллов</b>	<b>26</b>		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	5		
		2 квартал	5		
		3 квартал	5		
		4 квартал	11		
<b>Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)</b>					

Учреждения социального обслуживания всех типов	Государственные бюджетные учреждения социального обслуживания Республики Карелия - «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №1»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №4»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №5»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №6»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №7»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Солнечный»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Надежда», «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Дом ребенка»	Предоставление своевременно и в полном объеме информации о выполнении мероприятий, утвержденных приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия о показателях финансового менеджмента	4	4 балла за выполнение установленного планового значения показателя по итогу отчетного года	годовая
		Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	4	0,5 баллов за 1 квартал в случае выполнения установленного планового значения показателя; далее по кварталам: 2 квартал - 0,5 балла, 3 квартал - 0,5 балла, 4 квартал - 2,5 балла	квартальная
		Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	4	0,5 баллов за 1 квартал в случае выполнения установленного планового значения показателя; далее по кварталам: 2 квартал - 0,5 балла, 3 квартал - 0,5 балла, 4 квартал - 2,5 балла	квартальная
		Своевременность и качество предоставления квартальной и годовой отчетности, иных форм по результатам деятельности учреждений, а также обеспечение представления ответов на запросы Минсоцзащиты Республики Карелия в установленные сроки	2	0,5 балла за каждый квартал в случае выполнения установленного планового значения	квартальная
		Своевременность и в полном объеме размещение информации о государственном учреждении на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных и муниципальных учреждений в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (bus.gov.ru)	4	1 балл за каждый квартал в случае своевременного и в полном объеме размещения информации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (bus.gov.ru)	квартальная
		Выполнение учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	4	1 балл за кассовое исполнение плана: за 1 квартал - 20%, за 2 квартал - 45%, за 3 квартал - 70% и за отчетный финансовый год - 95% и выше	квартальная
		Количество предлагаемых изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения	2	0,5 балла за каждый квартал в случае отсутствия либо внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения не более 1 раза с учетом исключений	квартальная

	Качество представления сведений для составления кассового плана на соответствующий месяц	4	1 балл за каждый квартал в случае значения показателя за два месяца из трех в отчетном квартале больше 85% и меньше 115%	квартальная
	Освоение целевых средств, предусмотренных государственным учреждениям в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации*	2	2 балла за отчетный финансовый год в случае выполнения не менее 95%	годовая
	<b>ИТОГО баллов</b>	<b>30</b>		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки				
	1 квартал	5		
	2 квартал	5		
	3 квартал	5		
	4 квартал	15		
<p>ГБСУ СО РК «Петрозаводский дом-интернат для ветеранов», ГБСУ СО РК «Видлицкий дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБСУ СО РК «Партальский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБСУ СО РК «Психоневрологический интернат «Черемушки», ГБСУ СО РК «Медвежьегорский психоневрологический интернат», ГБСУ СО РК «Ладвинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» ГБУ СО РК "Комплексный центр социального обслуживания населения Республики Карелия"</p>	Предоставление своевременно и в полном объеме информации о выполнении мероприятий, утвержденных приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия о показателях финансового менеджмента	2	2 балла за выполнение установленного планового значения показателя по итогу отчетного года	годовая
	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	4	0,5 баллов за 1 квартал в случае выполнения установленного планового значения показателя; далее по кварталам: 2 квартал - 0,5 балла, 3 квартал - 0,5 балла, 4 квартал - 2,5 балла	квартальная
	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	4	0,5 баллов за 1 квартал в случае выполнения установленного планового значения показателя; далее по кварталам: 2 квартал - 0,5 балла, 3 квартал - 0,5 балла, 4 квартал - 2,5 балла	квартальная
	Своевременность и качество предоставления квартальной и годовой отчетности, иных форм по результатам деятельности учреждений, а также обеспечение представления ответов на запросы Минсоцзащиты Республики Карелия в установленные сроки	2	0,5 балла за каждый квартал в случае выполнения установленного планового значения	квартальная
	Своевременность и в полном объеме размещение информации о государственном учреждении на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных и муниципальных учреждений в информационно-	4	1 балл за каждый квартал в случае своевременного и в полном объеме размещения информации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (bus.gov.ru)	квартальная

	телекоммуникационной сети Интернет (bus.gov.ru)			
	Выполнение учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	4	1 балл за кассовое исполнение плана: за 1 квартал - 20%, за 2 квартал - 45%, за 3 квартал - 70% и за отчетный финансовый год - 95% и выше	квартальная
	Выполнение учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения по поступлениям от доходов (за исключением субсидии на финансовое обеспечение выполнения на государственного задания (в том числе в рамках социального заказа), субсидии, предоставляемой в соответствии с абзацем 2 пункта 1 статьи 78.1. Бюджетного кодекса РФ)	2	2 балла за отчетный финансовый год в случае значения показателя больше 85% и меньше 115%	годовая
	Количество предлагаемых изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения	2	0,5 балла за каждый квартал в случае отсутствия либо внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения не более 1 раза с учетом исключений	квартальная
	Качество представления сведений для составления кассового плана на соответствующий месяц	4	1 балл за каждый квартал в случае значения показателя за два месяца из трех в отчетном квартале больше 85% и меньше 115%	квартальная
	Освоение целевых средств, предусмотренных государственным учреждениям в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации*	2	2 балла за отчетный финансовый год в случае выполнения не менее 95%	годовая
	<b>ИТОГО баллов</b>	<b>30</b>		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки				
	1 квартал	5		
	2 квартал	5		
	3 квартал	5		
	4 квартал	15		

Учреждения социальной защиты	Государственное казенное учреждение социальной защиты Республики Карелия "Центр социальной работы Республики Карелии"	Предоставление своевременно и в полном объеме информации о выполнении мероприятий, утвержденных приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия о показателях финансового менеджмента	6	6 балла за выполнение установленного планового значения показателя по итогу отчетного года	годовая
		Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	4	0,5 баллов за 1 квартал в случае выполнения установленного планового значения показателя; далее по кварталам: 2 квартал - 0,5 балла, 3 квартал - 0,5 балла, 4 квартал - 2,5 балла	квартальная
		Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	4	0,5 баллов за 1 квартал в случае выполнения установленного планового значения показателя; далее по кварталам: 2 квартал - 0,5 балла, 3 квартал - 0,5 балла, 4 квартал - 2,5 балла	квартальная
		Своевременность и качество предоставления квартальной и годовой отчетности, иных форм по результатам деятельности учреждений, а также обеспечение представления ответов на запросы Минсоцзащиты Республики Карелия в установленные сроки	2	0,5 балла за каждый квартал в случае своевременного предоставления отчетности	квартальная
		Своевременность и в полном объеме размещение информации о государственном учреждении на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных и муниципальных учреждений в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (bus.gov.ru)	4	1 балл за каждый квартал в случае своевременного и в полном объеме размещения информации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (bus.gov.ru)	квартальная
		Исполнение бюджета учреждением	4	1 балл за кассовое исполнение сметы: за 1 квартал - 20%, за 2 квартал - 45%, за 3 квартал - 70% и за отчетный финансовый год - 95% и выше	квартальная
		Количество предлагаемых изменений в смету учреждения	2	0,5 балла за каждый квартал в случае отсутствия либо внесения изменений в смету учреждения не более 1 раза с учетом исключений	квартальная
		Качество представления сведений для составления кассового плана на соответствующий месяц	4	1 балл за каждый квартал в случае значения показателя за два месяца из трех в отчетном квартале больше 85% и меньше 115%	квартальная
			<b>ИТОГО баллов</b>	<b>30</b>	
в том числе предельные					

значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	5		
		2 квартал	5		
		3 квартал	5		
		4 квартал	15		
<b>ИТОГО предельное значение оценки по всем видам показателей , выраженное в баллах</b>			<b>100</b>		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		<b>1 квартал</b>	<b>19</b>		
		<b>2 квартал</b>	<b>19</b>		
		<b>3 квартал</b>	<b>19</b>		
		<b>4 квартал</b>	<b>43</b>		

\* В случае если в отношении государственного учреждения учредителем не предусмотрены субсидии на иные цели, то для обеспечения сопоставимости годовых оценок эффективности работы руководителей государственных бюджетных учреждений количество баллов по данному показателю рассчитывается как максимально возможное.

**Критерии оценки эффективности деятельности государственного учреждения, осуществляющего ведение бухгалтерского учета, формирование регистров бухгалтерского учета, финансовой (бухгалтерской) отчётности государственных учреждений и учреждения, осуществляющего функции развития социальных технологий, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, и его руководителя**

Тип государственного учреждения	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Предельные значения критерия оценки эффективности государственных учреждений и их руководителей в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Периодичность проведения оценки
<b>Показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя</b>					
Прочие учреждения	ГКУ РК «Центр административного и бухгалтерского обеспечения при Министерстве социальной защиты Республики Карелия»	Число проведенных проверок и инвентаризаций сохранности материальных ценностей в обслуживаемых учреждениях (за исключением ревизий и проверок, осуществляемых в соответствии с приказами Министерства социальной защиты Республики Карелия, в рамках осуществления Министерством социальной защиты Республики Карелия функций по внутреннему финансовому контролю)	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Доля учреждений, находящихся на обслуживании в учреждении, выполнивших показатель по качественному представлению сведений для составления кассового плана на соответствующий месяц	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Доля учреждений, находящихся на обслуживании в учреждении, выполнивших показатель по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения в части субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания	12	2 балла за 1 квартал в случае выполнения установленного планового значения показателя; далее по кварталам: 2 квартал - 2 балла, 3 квартал - 2 балла, 4 квартал - 6 баллов	квартальная
		Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны руководителей и работников обслуживаемых учреждений к качеству оказываемых услуг	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная

		Отсутствие нарушений, выявленных контролирующими органами по ведению бухгалтерского и налогового учета учреждений, подведомственных Минсоцзащиты Республики Карелия	7	1 балл за 1 квартал в случае выполнения установленного планового значения показателя; далее по кварталам: 2 квартал - 1 балл, 3 квартал - 1 балл, 4 квартал - 4 баллов	квартальная
		Еженедельное размещение не менее 3 информационных постов в новостных пабликах учреждения в социальной сети «ВКонтакте»	5	1 балл за 1 квартал в случае выполнения установленного планового значения показателя; далее по кварталам: 2 квартал - 1 балл, 3 квартал - 1 балл, 4 квартал - 2 баллов	квартальная
		<b>ИТОГО баллов</b>	<b>44</b>		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	9		
		2 квартал	9		
		3 квартал	9		
		4 квартал	17		
Прочие учреждения	ГБУ РК «Карельский ресурсный центр развития социальных технологий»	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	20	5 баллов за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Организация и проведение республиканских мероприятий на базе государственного учреждения (8 и более мероприятий в год)	2	2 балла за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Обеспечение участия социально ориентированных некоммерческих организаций, действующих на территории Республики Карелия в интересах граждан пожилого возраста, инвалидов, детей-инвалидов, детей, оставшихся без попечения родителей, и иных категорий граждан, нуждающихся в социальной защите, в конкурсе проектов Фонда президентских грантов	6	6 баллов за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Разработка методических материалов, обеспечение публикаций информационно-	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного	квартальная

		методических статей в периодических печатных изданиях и сетевых изданиях		планового значения показателя	
		Еженедельное размещение не менее 3 информационных постов в новостных пабликах учреждения в социальной сети «ВКонтакте»	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		<b>ИТОГО баллов</b>	<b>44</b>		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	9		
		2 квартал	9		
		3 квартал	9		
		4 квартал	17		
<b>Показатели по деятельности, направленной на работу с кадрами</b>					
Прочие учреждения	ГКУ РК «Центр административного и бухгалтерского обеспечения при Министерстве социальной защиты Республики Карелия»; ГБУ РК «Карельский ресурсный центр развития социальных технологий»	Укомплектованность основного персонала	16	4 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Отсутствие роста удельного веса административно-управленческого персонала	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	2	2 балла при выполнении квоты по приему на работу инвалидов	годовая
		Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	2	2 балла при соблюдении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	годовая
		Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	2	2 балла при соблюдении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	годовая
		<b>ИТОГО баллов</b>	<b>26</b>		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	5		
		2 квартал	5		
		3 квартал	5		
		4 квартал	11		

**Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)**

ГБУ РК «Карельский ресурсный центр развития социальных технологий»	Предоставление своевременно и в полном объеме информации о выполнении мероприятий, утвержденных приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия о показателях финансового менеджмента	4	4 балла за выполнение установленного планового значения показателя по итогу отчетного года	годовая
	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	4	0,5 баллов за 1 квартал в случае выполнения установленного планового значения показателя; далее по кварталам: 2 квартал - 0,5 балла, 3 квартал - 0,5 балла, 4 квартал - 2,5 балла	квартальная
	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	4	0,5 баллов за 1 квартал в случае выполнения установленного планового значения показателя; далее по кварталам: 2 квартал - 0,5 балла, 3 квартал - 0,5 балла, 4 квартал - 2,5 балла	квартальная
	Своевременность и качество предоставления квартальной и годовой отчетности, иных форм по результатам деятельности учреждений, а также обеспечение представления ответов на запросы Минсоцзащиты Республики Карелия в установленные сроки	2	0,5 балла за каждый квартал в случае своевременного предоставления отчетности	квартальная
	Своевременность и в полном объеме размещение информации о государственном учреждении на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных и муниципальных учреждений в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (bus.gov.ru)	4	1 балл за каждый квартал в случае своевременного и в полном объеме размещения информации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (bus.gov.ru)	квартальная
	Выполнение учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	4	1 балл за кассовое исполнение плана: за 1 квартал - 20%, за 2 квартал - 45%, за 3 квартал - 70% и за отчетный финансовый год - 95% и выше	квартальная
	Количество предлагаемых изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения	2	0,5 балла за каждый квартал в случае отсутствия либо внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения не более 1 раза с учетом исключений	квартальная
	Качество представления сведений для составления кассового плана на соответствующий месяц	4	1 балл за каждый квартал в случае значения показателя за два месяца из трех в	квартальная

				отчетном квартале больше 85% и меньше 115%	
		Освоение целевых средств, предусмотренных государственным учреждениям в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации*	2	2 балла за отчетный финансовый год в случае выполнения не менее 95%	годовая
		<b>ИТОГО баллов</b>	<b>30</b>		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	5		
		2 квартал	5		
		3 квартал	5		
		4 квартал	15		
Прочие учреждения	ГКУ РК «Центр административного и бухгалтерского обеспечения при Министерстве социальной защиты Республики Карелия»	Предоставление своевременно и в полном объеме информации о выполнении мероприятий, утвержденных приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия о показателях финансового менеджмента	6	6 баллов за выполнение установленного значения показателя по итогу отчетного года	годовая
		Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	4	0,5 баллов за 1 квартал в случае выполнения установленного значения планового значения показателя; далее по кварталам: 2 квартал - 0,5 балла, 3 квартал - 0,5 балла, 4 квартал - 2,5 балла	квартальная
		Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	4	0,5 баллов за 1 квартал в случае выполнения установленного значения планового значения показателя; далее по кварталам: 2 квартал - 0,5 балла, 3 квартал - 0,5 балла, 4 квартал - 2,5 балла	квартальная
		Своевременность и качество предоставления квартальной и годовой отчетности, иных форм по результатам деятельности учреждений, а также обеспечение представления ответов на запросы Минсоцзащиты Республики Карелия в установленные сроки	2	0,5 балла за каждый квартал в случае своевременного предоставления отчетности	квартальная
		Своевременность и в полном объеме размещение информации о государственном учреждении на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных и муниципальных учреждений в информационно-	4	1 балл за каждый квартал в случае своевременного и в полном объеме информации	квартальная

		телекоммуникационной сети Интернет (bus.gov.ru)			
		Исполнение бюджета учреждением	4	1 балл за кассовое исполнение сметы: за 1 квартал - 20%, за 2 квартал - 45%, за 3 квартал - 70% и за отчетный финансовый год - 95% и выше	квартальная
		Количество предлагаемых изменений в смету учреждения	2	0,5 балла за каждый квартал в случае отсутствия либо внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения не более 1 раза с учетом исключений	квартальная
		Качество представления сведений для составления кассового плана на соответствующий месяц	4	1 балл за каждый квартал в случае значения показателя за два месяца из трех в отчетном квартале больше 85% и меньше 115%	квартальная
		<b>ИТОГО баллов</b>	<b>30</b>		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	5		
		2 квартал	5		
		3 квартал	5		
		4 квартал	15		
<b>ИТОГО предельное значение оценки по всем видам показателей , выраженное в баллах</b>			<b>100</b>		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		<b>1 квартал</b>	<b>19</b>		
		<b>2 квартал</b>	<b>19</b>		
		<b>3 квартал</b>	<b>19</b>		
		<b>4 квартал</b>	<b>43</b>		

**Порядок оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, и выплаты премии руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия**

1. Настоящий Порядок регулирует порядок оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия (далее – Порядок, государственные учреждения, Министерство), порядок и условия премирования руководителей государственных учреждений, с учетом критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений.

2. Оценка эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей осуществляется на основании отчетов руководителей государственных учреждений (далее - Отчет) по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

3. Руководители государственных учреждений представляют Отчет в финансово-экономический отдел Министерства в следующие сроки:

- за 1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев – до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом;

- по итогам финансового года - в сроки, установленные для формирования годовой отчетности.

4. Финансово-экономический отдел Министерства:

а) готовит обобщенную информацию на основании Отчетов;

б) проводит проверку Отчета в части показателей по деятельности, направленной на работу с кадрами, финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента);

в) направляет обобщенную информацию в структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность государственных учреждений, для проверки исполнения показателей, характеризующих основную деятельность государственных учреждений;

4.1 Структурные подразделения Министерства проводят проверку исполнения показателей, характеризующих основную деятельность государственных учреждений, в случае необходимости дополняют информацией, согласовывают.

5. В целях оценки эффективности деятельности государственных

учреждений, и определения размеров премии руководителям государственных учреждений Министерством создается соответствующая комиссия (далее - Комиссия), состав и регламент работы которой утверждаются Министерством.

6. Оценка эффективности деятельности государственных учреждений осуществляется Комиссией за отчетный период - год, их руководителей - ежеквартально в соответствии с установленными критериями оценки их деятельности.

7. При оценке эффективности деятельности государственных учреждений за отчетный период - год в случае невыполнения за два квартала и более целевого значения показателя эффективности деятельности государственного учреждения и его руководителя, оцениваемого ежеквартально, значение критерия оценки равняется нулю, в обратном случае значение критерия оценки равняется значению, установленному за 4 квартал.

8. По результатам оценки эффективности деятельности государственных учреждений за отчетный год Министерство формирует рейтинговую таблицу согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

9. Премирование руководителей государственных учреждений осуществляется с учетом достижения установленных показателей эффективности государственными учреждениями.

10. Премирование руководителей государственных учреждений осуществляется ежеквартально на основании приказа Министерства и за фактически отработанное в отчетном периоде время в пределах утверждаемого Министерством предельного объема средств, направляемых на премирование руководителей государственных учреждений.

11. Размер премии по результатам работы руководителя государственного учреждения, подлежащей начислению за отчетный период, определяется в процентах от должностного оклада руководителя и рассчитывается в следующем порядке:

а) комиссия на основе оценки доклада, отчетных форм, представляемых в установленном порядке руководителем государственного учреждения, пояснений руководителя государственного учреждения в случае недостижения показателей эффективности, информации отделов Министерства о достижении установленных показателей эффективности деятельности государственным учреждением и его руководителем, определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период, которая оценивается суммой баллов.

Комиссия имеет право в соответствии с представленными пояснениями руководителей государственных учреждений не учитывать недостижения показателей при оценке суммы баллов.

б) балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений по показателям, характеризующим основную деятельность государственного учреждения и его руководителя, показателям по

деятельности, направленной на работу с кадрами, показателям оценки финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента);

в) размер премии руководителю государственного учреждения за 1, 2 и 3 квартал определяется путем суммирования баллов за выполненные целевые квартальные показатели эффективности деятельности государственных учреждений за соответствующий отчетный период (квартал):

Сумма полученных баллов по результатам работы в 1, 2, 3 кварталах	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
19	100%
18	90%
17-16	75%
15-10 включительно	50%
менее 10	не премируется

г) размер премии руководителю государственного учреждения за 4 квартал определяется путем суммирования баллов за выполненные целевые квартальные показатели за 4 квартал и годовые показатели эффективности деятельности государственных учреждений:

Сумма полученных баллов по результатам работы в 4 квартале	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
43	100%
42	90%
41-34 включительно	75%
33-10 включительно	50%
менее 10	не премируется

12. Размер премии, рассчитанный в соответствии с результатами выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения, может быть снижен Министром социальной защиты Республики Карелия с учетом предложений Комиссии в следующих случаях:

а) наличия предписаний, представлений со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проверок в отчетном периоде;

б) невыполнение за отчетный период показателей, характеризующих качество оказания государственной услуги;

Считать плановым значением показателя, характеризующего качество оказания государственной услуги, установленного с нарастающим итогом за год, на 1, 2, 3 и 4 кварталы - 20%, 45%, 70% и 100% соответственно от планового показателя, установленного государственным заданием на текущий финансовый год;

в) наихудших показателей государственного учреждения в региональных рейтингах по результатам независимой оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания за текущий год (на основании информации отдела Министерства, курирующего проведение независимой оценки качества оказания услуг);

13. Премирование руководителя государственного учреждения не производится в следующих случаях:

а) наложение в отчетном периоде дисциплинарного взыскания на руководителя государственного учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий;

б) наличие фактов нарушения финансово-хозяйственной дисциплины, а также нанесения государственному учреждению своей деятельностью или бездействием материального ущерба в отчетном периоде (на основании служебной записки, направленной на Министра социальной защиты Республики Карелия, по итогам проведения проверки);

г) наличие случаев массовой заболеваемости обслуживаемого контингента инфекционными, респираторными, желудочно-кишечными заболеваниями в отчетном периоде (на основании информации структурных подразделений Министерства, курирующих государственные учреждения социального обслуживания);

д) невыполнение (перевыполнение) установленных Министерством целевых значений средней заработной платы работников государственного учреждения по категориям персонала в отчетном квартале по данным мониторинга уровня заработной платы, осуществляемого Министерством (на основании служебной записки, направленной на Министра социальной защиты Республики Карелия, по итогам проведения проверки).

**Информация о выполнении целевых показателей, характеризующих основную  
деятельность учреждения, показателей по деятельности, направленной на работу  
с кадрами, и финансово-хозяйственной деятельности.**

Наименование государственного учреждения \_\_\_\_\_

Отчетная дата: на "01" \_\_\_\_\_ г.

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности государственного учреждения и его руководителя	Исполнение показателей, характеризующего эффективность деятельности учреждения и его руководителя		
		Отчетный период		
		Установленное значение показателя	Фактическое значение	Причины невыполнения показателя
		<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
<b><i>Показатели, характеризующие основную деятельность</i></b>				
1	1			
2	2			
...	...			
<b><i>Показатели по деятельности, направленной на работу с кадрами</i></b>				
1	1			
2	2			
...	...			
<b><i>Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)</i></b>				
1	1			
2	2			
...	....			

Приложение 2 к Порядку  
оценки эффективности деятельности  
государственных учреждений,  
подведомственных Министерству  
социальной защиты Республики Карелия,  
и выплаты премии руководителям  
государственных учреждений,  
подведомственных Министерству  
социальной защиты Республики Карелия

Рейтинговая таблица оценки эффективности деятельности  
государственных учреждений, подведомственных Минсоцзащиты  
Республики Карелия

№ п/п	Наименование учреждения	Сумма баллов (итог) <*>	Показатели, характеризующие основную деятельность государственных учреждений	Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)	Показатели по деятельности государственных учреждений, направленной на работу с кадрами
1.					
2.					
...					

-----  
<\*> Максимальное количество баллов - 43 балла.