



**МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

П Р И К А З

20.08.2026

№1849

г. ПЕТРОЗАВОДСК

**О внесении изменений в приказ Министерства природных ресурсов и
экологии Республики Карелия от 10 февраля 2020 года №195**

П р и к а з ы в а ю :

Внести в Примерное положение об оплате труда работников автономного учреждения Республики Карелия «Кареллесхоз», подведомственного Министерству природных ресурсов и экологии Республики Карелия, утвержденное приказом Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия от 10 февраля 2020 года №195 «Об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Республики Карелия «Кареллесхоз», подведомственного Министерству природных ресурсов и экологии Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2020, №2, ст.366; №9, ст.2265, 2290; №10, ст.2559; 2021, №12, ст.3515; 2022, №7, ст.2029, №10, ст.3034; 2023, №10, ст.2895; 2025, №6, ст.1724, №11, ст.3060; Официальный интернет – портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 22 июня 2026 года, № 1001202606220004), следующие изменения:

1) в пункте 1 слова «на 2019-2022 годы» заменить словами «на 2025-2027 годы».

2) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. При утверждении Положения о системе оплаты труда работников

Учреждения конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения устанавливаются с учетом размеров минимальных окладов (должностных окладов), приведенных в Примерном положении, с учетом обеспечения их дифференциации по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней и профессиональных квалификационных групп. При этом их корректировка в сторону повышения производится на основе расчетов в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

При этом необходимо учесть, что заработная плата работников, в соответствии со статьями 133, 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, не может быть менее установленных федеральным законом минимального размера оплаты труда и величины минимальной заработной платы, устанавливаемой Соглашением между Правительством Республики Карелия, Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия и Регионального объединения работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия».

В случае если начисленная месячная заработная плата работника Учреждения (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, работу с вредными и (или) опасными условиями труда) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (далее - доплата).

Доплата к начисленной месячной заработной плате работника Учреждения устанавливается без учета доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Работнику Учреждения, не полностью отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и не полностью выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени (выполненному объему работы) и включается в расчет среднего заработка.

Доплата к начисленной месячной заработной плате устанавливается в абсолютной величине. Размер доплаты работнику Учреждения определяется по формуле:

$D = P_m - P_n$, где:

D - размер доплаты;

P_m - минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

P_n - размер начисленной месячной заработной платы работнику Учреждения, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, работу с вредными и (или) опасными условиями труда).

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается».

3) в абзаце 6 пункта 23 слова «указанных в подпунктах «а»-«в» пункта 25» заменить словами «указанных в подпунктах «а»-«в» пункта 23».

4) дополнить пунктом 25 следующего содержания:

«25. В соответствии со ст. 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах фонда оплаты труда Учреждения работникам может устанавливаться выплата за наставничество с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

Размер выплаты за наставничество определяется в соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 2 июня 2026 года № 223-П «Об установлении размеров и условий осуществления выплат за наставничество работникам государственных учреждений Республики Карелия»».

Министр

Я.С. Свидская

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 4E9232E0C78566093E7643027303322F
Владелец Свидская Янина Сергеевна
Действителен с 20.04.2026 по 14.07.2027