



**КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӦДЛАН КОТЫР
Ш У Ӧ М**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15 декабря 2025 г. № 380

г. Сыктывкар

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 22 июля 2020 г. № 363 «Об утверждении Порядка возмещения расходов, понесенных работодателем на прохождение стажировки граждан в рамках реализации мероприятия по поиску работы, направленного на оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта»

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Коми от 22 июля 2020 г. № 363 «Об утверждении Порядка возмещения расходов, понесенных работодателем на прохождение стажировки граждан в рамках реализации мероприятия по поиску работы, направленного на оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пункта 1 приложения к настоящему постановлению, который вступает в силу с 1 января 2026 года.

Председатель Правительства
Республики Коми



Д. Братыненко

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства Республики Коми
от 15 декабря 2025 г. № 380

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление Правительства Республики Коми от 22 июля 2020 г. № 363 «Об утверждении Порядка возмещения расходов, понесенных работодателем на прохождение стажировки граждан в рамках реализации мероприятия по поиску работы, направленного на оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта»

В постановлении Правительства Республики Коми от 22 июля 2020 г. № 363 «Об утверждении Порядка возмещения расходов, понесенных работодателем на прохождение стажировки граждан в рамках реализации мероприятия по поиску работы, направленного на оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта»:

1. В пункте 2 слова «Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Коми» заменить словами «Министерству труда и социальной защиты Республики Коми».

2. В Порядке возмещения расходов, понесенных работодателем на прохождение стажировки граждан в рамках реализации мероприятия по поиску работы, направленного на оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта, утвержденном постановлением (приложение):

1) в пункте 5 слова «государственным учреждением Республики Коми – центром занятости населения» заменить словами «государственным автономным учреждением Республики Коми «Центр занятости населения»;

2) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. В период прохождения гражданином стажировки работодателю возмещаются расходы на проведение стажировки в размере, не превышающем минимального размера оплаты труда с учетом районных коэффициентов и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера страховых взносов, подлежащих уплате в государственные внебюджетные фонды.

Размер возмещения расходов на прохождение гражданином стажировки подлежит перерасчету в случае изменения минимального размера оплаты труда с учетом районных коэффициентов и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, начиная с месяца такого изменения.»;

3) абзац шестой пункта 8 изложить в следующей редакции:

«С_{з/п} – размер фактически понесенных работодателями расходов на прохождение стажировки, не превышающий минимального размера оплаты труда за один месяц с учетом районного коэффициента и процентной надбавки, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера страховых взносов, подлежащих уплате в государственные внебюджетные фонды. Расчет величины возмещения расходов работодателю осуществляется исходя из фактического количества пройденных гражданином дней стажировки;»;

4) дополнить пунктом 22² следующего содержания:

«22². При реорганизации работодателя, являющегося юридическим лицом, в форме слияния, присоединения или преобразования в договор вносятся изменения путем заключения дополнительного соглашения к договору в части перемены лица в обязательстве с указанием в договоре юридического лица, являющегося правопреемником;

при реорганизации работодателя, являющегося юридическим лицом, в форме разделения, выделения, а также при ликвидации работодателя, являющегося юридическим лицом, или прекращении деятельности работодателя, являющегося индивидуальным предпринимателем (за исключением индивидуального предпринимателя, осуществляющего деятельность в качестве главы крестьянского (фермерского) хозяйства в соответствии с абзацем вторым пункта 5 статьи 23 Гражданского кодекса Российской Федерации), договор расторгается с формированием уведомления о расторжении договора в одностороннем порядке и акта об исполнении обязательств по договору с отражением информации о неисполненных работодателем обязательствах, источником финансового обеспечения которых является субсидия, и возврате неиспользованного остатка субсидии в соответствующий бюджет бюджетной системы Российской Федерации;

при прекращении деятельности работодателя, являющегося индивидуальным предпринимателем, осуществляющим деятельность в качестве главы крестьянского (фермерского) хозяйства в соответствии с абзацем вторым пункта 5 статьи 23 Гражданского кодекса Российской Федерации, передающего свои права другому гражданину в соответствии со статьей 18 Федерального закона «О крестьянском (фермерском) хозяйстве», в договор вносятся изменения путем заключения дополнительного соглашения к договору в части перемены лица в обязательстве с указанием стороны в договоре иного лица, являющегося правопреемником.».