



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ВИКТЕРЖЕ
ПУНЧАЛ**

от 28 февраля 2025 г. № 62

г. Йошкар-Ола

**О единовременных компенсационных выплатах
работникам отрасли культуры, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные пункты
Республики Марий Эл с числом жителей
до 50 тыс. человек**

В соответствии с приложением № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», Правительство Республики Марий Эл **п о с т а н о в л я е т**:

1. Установить единовременную компенсационную выплату работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек, в размере 1 миллиона рублей.

2. Утвердить прилагаемые:

Порядок предоставления, расходования и возврата единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек;

Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек.

3. Определить Министерство культуры, печати и по делам

национальностей Республики Марий Эл уполномоченным органом исполнительной власти Республики Марий Эл:

на заключение договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек, с работником культуры;

на утверждение перечня вакантных должностей работников в организациях культуры, подведомственных Министерству культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл или органу местного самоуправления в Республике Марий Эл, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек;

на предоставление единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Председателя Правительства Республики Марий Эл - министра культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл Иванова К.А.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Республики Марий Эл



Ю.Зайцев

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Республики Марий Эл
от 28 февраля 2025 г. № 62

П О Р Я Д О К

**предоставления, расходования и возврата единовременной
компенсационной выплаты работникам отрасли
культуры, прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты Республики Марий Эл
с числом жителей до 50 тыс. человек**

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с приложением № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», государственной программой Республики Марий Эл «Культура Марий Эл» на 2013 - 2030 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 16 ноября 2012 г. № 427 «О государственной программе Республики Марий Эл «Культура Марий Эл на 2013 - 2030 годы», и устанавливает правила предоставления, расходования и возврата единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек (далее - единовременная компенсационная выплата).

2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

единовременная компенсационная выплата - денежная выплата в размере одного миллиона рублей работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Марий Эл, которая выплачивается однократно;

организация культуры - организации культуры, а также образовательные организации дополнительного образования детей со специальным наименованием «детская школа искусств»,

«детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел» и профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусств, в том числе являющиеся их структурными и обособленными подразделениями, учредителями которых являются Министерство культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл или органы местного самоуправления в Республике Марий Эл;

программа «Земский работник культуры» - мероприятия по осуществлению субъектами Российской Федерации единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территориях субъектов Российской Федерации, в целях восполнения вакантных должностей работников культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты;

работник культуры - гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключивший трудовой договор с организацией культуры, подведомственной Министерству культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл (далее - Министерство) или органу местного самоуправления в Республике Марий Эл, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Республики Марий Эл, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек (далее - перечень вакантных должностей), а также заключивший с Министерством и организацией культуры договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

перечень вакантных должностей - перечень вакантных должностей работников в организациях культуры, подведомственных Министерству или органам местного самоуправления в Республике Марий Эл, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, сформированный

на основании:

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 г. № 251н;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н, с использованием:

профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 г. № 121н;

профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности) по коду 04 «Культура, искусство», утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2014 г. № 667н.

3. Перечень вакантных должностей формируется Министерством ежегодно, в период с 15 сентября по 20 декабря года, предшествующего году проведения конкурсного отбора, при этом необходимо учитывать:

восполнение кадрового дефицита в организациях культуры, испытывающих наибольшие проблемы кадрового обеспечения;

срок, в течение которого должность, предлагаемая для включения в перечень вакантных должностей, является вакантной (не менее одного года);

удаленность сельского населенного пункта, либо рабочего поселка, либо поселка городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее - сельские населенные пункты) от административного центра Республики Марий Эл;

региональные особенности расположения сельских населенных пунктов (географические, природно-климатические и иные) Республики Марий Эл;

демографическую ситуацию в сельских населенных пунктах.

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику культуры, заключившему трудовой договор с организацией культуры о трудоустройстве на должность работника культуры, включенную в перечень вакантных должностей работников в организациях культуры, подведомственных Министерству или органам местного самоуправления в Республике Марий Эл, на срок не менее пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, прошедшему конкурсный отбор

в соответствии с Положением о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек, утвержденным Правительством Республики Марий Эл.

5. По результатам проведения конкурсного отбора единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику культуры на основании договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек (далее - договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты), по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку, заключенного после включения работника культуры в список получателей единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек в текущем году, утвержденный Министерством (далее - список получателей единовременной компенсационной выплаты).

6. Рассмотрение и оценка заявлений на право предоставления единовременных компенсационных выплат осуществляется конкурсной комиссией Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл по проведению конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек, состав которой утверждается Министерством.

Предоставление единовременной компенсационной выплаты работникам культуры осуществляется Министерством в срок до 1 ноября текущего года.

7. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат осуществляется на условиях софинансирования расходных обязательств Республики Марий Эл, связанных с реализацией мероприятия по предоставлению единовременных компенсационных выплат, в пределах средств, предусмотренных законом Республики Марий Эл о республиканском бюджете Республики Марий Эл на очередной финансовый год и плановый период.

8. Общее количество получателей единовременной компенсационной выплаты определяется в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета республиканскому бюджету Республики Марий Эл на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные

пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тыс. человек (далее - субсидия), заключенным между Министерством культуры Российской Федерации и Правительством Республики Марий Эл в лице Министерства.

II. Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты

9. Работник культуры в период с 15 по 25 августа текущего года подает в Министерство заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек, по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку (далее - заявление) и копию трудового договора, заверенную организацией культуры.

10. Основанием для отказа в приеме заявления Министерством являются:

а) отсутствие заявителя в списке получателей единовременной компенсационной выплаты в текущем году;

б) непредставление работником культуры в Министерство копии трудового договора, заверенной организацией культуры.

При выявлении одного из фактов, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта, должностное лицо Министерства, ответственное за прием, регистрацию заявлений и оформление договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - ответственное лицо), возвращает заявление работнику культуры.

В случае отказа в приеме заявления на основании подпункта «б» настоящего пункта работник культуры вправе в срок, определенный пунктом 9 настоящего Порядка, повторно подать заявление в Министерство с приложением копии трудового договора, заверенной организацией культуры.

11. При отсутствии основания, указанного в пункте 10 настоящего Порядка, ответственное лицо принимает заявление и в течение двух рабочих дней со дня его поступления в Министерство оформляет договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (в трех экземплярах).

12. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается между Министерством, работником культуры и организацией культуры в течение десяти рабочих дней со дня поступления заявления в Министерство, но не позднее 15 сентября текущего года.

Один экземпляр подписанного договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты вручается работнику

культуры в день заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

Остальные экземпляры договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты распределяются по одному экземпляру между Министерством и организацией культуры.

13. Срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты продляется на период продления трудового договора в связи с неисполнением трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, определенного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением отпусков, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - отпуск).

14. Министерство в течение двух календарных дней со дня подписания договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты всеми сторонами направляет в Министерство финансов Республики Марий Эл бюджетную заявку на финансирование расходов по предоставлению единовременной компенсационной выплаты из республиканского бюджета Республики Марий Эл (далее - бюджетная заявка).

15. Министерство финансов Республики Марий Эл на основании бюджетной заявки, указанной в пункте 14 настоящего Порядка, в течение пяти календарных дней со дня ее получения перечисляет денежные средства на лицевой счет Министерства в пределах лимитов бюджетных ассигнований, предусмотренных в республиканском бюджете Республики Марий Эл на предоставление единовременной компенсационной выплаты.

16. Министерство осуществляет перечисление единовременной компенсационной выплаты в течение трех календарных дней со дня поступления средств из республиканского бюджета Республики Марий Эл на банковские счета работника культуры, указанные в заявлении и в договоре о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, но не позднее десяти календарных дней со дня подписания договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

17. Работники культуры самостоятельно определяют направления расходования денежных средств, полученных в качестве единовременной компенсационной выплаты (далее - денежные средства).

18. Работник культуры не позднее десяти рабочих дней после дня предоставления ему отпуска направляет в Министерство уведомление о предоставлении отпуска с приложением подтверждающих документов.

19. Не позднее десяти рабочих дней после дня завершения отпуска работник культуры направляет в Министерство уведомление

о завершении отпуска, к которому прикладывает копию трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору о продлении его срока).

В течение десяти рабочих дней со дня представления уведомления о завершении отпуска и копии трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору о продлении его срока) Министерство, организация культуры и работник культуры заключают дополнительное соглашение к договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, предусматривающее продление срока действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

III. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

20. Работник культуры обязан вернуть в республиканский бюджет Республики Марий Эл в полном объеме денежные средства при прекращении трудового договора с организацией культуры до истечения пяти лет со дня его заключения, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 21 настоящего Порядка.

21. Возврат денежных средств не производится в случае прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

22. Работник культуры обязан:

а) возратить в республиканский бюджет Республики Марий Эл часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 4 настоящего Порядка, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

б) возратить в республиканский бюджет Республики Марий Эл часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника культуры) срок действия трудового договора на период

неисполнения функциональных обязанностей.

23. При наступлении события, предусмотренного пунктом 20 или 22 настоящего Порядка, предусматривающего возврат денежных средств, работник культуры обязан письменно уведомить Министерство о прекращении трудового договора и возвратить денежные средства в течение пяти рабочих дней со дня прекращения трудового договора путем их перечисления на лицевой счет Министерства, указанный в договоре о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

24. В случае несоблюдения работником культуры условия о возврате денежных средств в порядке, установленном пунктом 23 настоящего Порядка, Министерство направляет работнику культуры не позднее пяти рабочих дней со дня выявления Министерством факта, указанного в пункте 20 или 22 настоящего Порядка, требование о возврате денежных средств в течение тридцати календарных дней со дня получения данного требования путем их перечисления на лицевой счет Министерства, указанный в договоре о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

25. В случае невозврата работником культуры денежных средств по истечении срока, предусмотренного пунктом 24 настоящего Порядка, Министерство обеспечивает их взыскание в судебном порядке.

26. Министерство в срок до 1 декабря года получения субсидии из федерального бюджета республиканскому бюджету Республики Марий Эл обязано представлять в Министерство культуры Российской Федерации документы, подтверждающие исполнение условий предоставления субсидии (список получателей единовременной компенсационной выплаты в текущем году, договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, платежное поручение о перечислении средств получателю субсидии).

27. Ответственность за недостоверность отчетности, представляемой в Министерство культуры Российской Федерации, возлагается на Министерство.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Порядку предоставления,
расходования и возврата
единовременной компенсационной
выплаты работникам отрасли
культуры, прибывшим
(переехавшим) на работу
в населенные пункты Республики
Марий Эл с числом жителей
до 50 тыс. человек

Форма

ДОГОВОР

**о предоставлении единовременной компенсационной
выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные пункты
Республики Марий Эл с числом жителей
до 50 тыс. человек**

г. Йошкар-Ола

« ____ » _____ 20__ г.

Министерство культуры, печати и по делам национальностей
Республики Марий Эл в лице _____
(наименование должности)

(фамилия, имя, отчество (при наличии)
действующего(ей) на основании Положения о Министерстве культуры,
печати и по делам национальностей Республики Марий Эл, именуемое
в дальнейшем «Министерство», гражданин(ка) _____
(фамилия,

имя, отчество (при наличии)
число, месяц, год рождения: _____,
представил(а) документ, удостоверяющий личность: _____
(наименование документа)

(реквизиты документа)
выдан _____
(дата выдачи документа и наименование органа, выдавшего документ)

именуемый(ая) в дальнейшем «Работник культуры», и _____

(наименование организации культуры, подведомственной Министерству, или органу местного

самоуправления в Республике Марий Эл)

в лице руководителя _____

(наименование должности)

(фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего(ей) на основании _____

(наименование документа)

(реквизиты документа)

именуемое в дальнейшем «Организация культуры», вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

I. Предмет договора

1. Предметом настоящего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек (далее - единовременная компенсационная выплата), в размере одного миллиона рублей Работнику культуры, замещающему должность _____

(наименование замещаемой должности в организации культуры)

прибывшему (переехавшему) на работу в _____

(наименование

населенного пункта Республики Марий Эл)

II. Обязательства Сторон

2. Министерство обязуется:

2.1. Предоставить Работнику культуры единовременную компенсационную выплату путем перечисления денежных средств на банковский счет, открытый Работником культуры в кредитной организации и указанный в разделе VI настоящего договора, в срок до 22 декабря текущего года.

2.2. Осуществлять обработку персональных данных Работника культуры с соблюдением требований, предусмотренных Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

2.3. Осуществлять контроль за получением и возвратом единовременной компенсационной выплаты Работником культуры.

3. Работник культуры обязуется:

3.1. Исполнять трудовые обязанности в течение 5 (пяти) лет

со дня заключения трудового договора от «___» _____ 20___ г. № _____, заключенного между Работником культуры и Организацией культуры, о трудоустройстве на должность, указанную в пункте 1 настоящего договора (далее - трудовой договор).

3.2. Выполнять в Организации культуры в течение 5 (пяти) лет со дня заключения трудового договора работу в объеме не менее _____ часов в неделю за ставку заработной платы, определенную трудовым договором.

3.3. Письменно извещать Организацию культуры и Министерство не менее чем за 14 (четырнадцать) календарных дней до дня прекращения трудового договора о намерении прекратить трудовой договор до истечения 5 (пяти) лет со дня его заключения.

3.4. В случае прекращения трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) до истечения 5 (пяти) лет со дня его заключения возвратить в республиканский бюджет Республики Марий Эл в полном объеме денежные средства, полученные в качестве единовременной компенсационной выплаты.

Возврат денежных средств, полученных в качестве единовременной компенсационной выплаты, в случаях, определенных в настоящем пункте, осуществляется Работником культуры в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня прекращения (расторжения) трудового договора путем их перечисления на лицевой счет Министерства, указанный в разделе VI настоящего договора.

3.5. При неисполнении Работником культуры трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, определенного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 10 (десяти) рабочих дней уведомить Министерство и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на соответствующий период.

3.6. Для исполнения условий настоящего договора Работник культуры дает согласие на обработку его персональных данных в информационных системах Министерства культуры Российской Федерации, Министерства, Министерства финансов Республики Марий Эл и Организации культуры с соблюдением требований, предусмотренных Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

4. Организация культуры обязуется:

4.1. Осуществлять контроль за исполнением Работником культуры обязанностей, предусмотренных пунктом 3 настоящего договора.

4.2. Информировать Министерство об изменении, прекращении

трудового договора с Работником культуры в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня изменения либо прекращения (расторжения) трудового договора.

4.3. Вести учет времени, на протяжении которого Работник культуры не исполняет трудовую функцию в полном объеме в соответствии с трудовым договором (кроме времени отдыха, определенного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации), информировать Министерство о наступлении случаев, при которых Работник культуры не исполняет трудовую функцию в полном объеме, в течение 3 (трех) рабочих дней со дня наступления таких случаев и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на соответствующий период.

4.4. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных Работником культуры, направить в Министерство в течение 3 (трех) рабочих дней со дня выявления указанного факта информацию о представлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

III. Порядок разрешения споров

5. Споры и разногласия, которые могут возникнуть в процессе исполнения обязательств по настоящему договору, разрешаются посредством проведения переговоров между Сторонами.

6. В случае невозможности разрешения споров путем проведения переговоров Стороны передают их на рассмотрение в суд по месту нахождения Министерства.

7. До обращения в суд Сторона обязана направить письменную претензию с соответствующими материалами другим Сторонам, которые обязаны рассмотреть претензию и дать на нее ответ в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня ее получения.

IV. Срок действия договора

8. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания всеми Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств, в том числе при условии продления срока исполнения трудового договора на период неисполнения Работником культуры его трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, определенного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

V. Заключительные положения

9. Любые изменения и дополнения к настоящему договору действительны лишь при условии, что они совершены в письменной форме и подписаны всеми его Сторонами.

10. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему договору Стороны несут ответственность, предусмотренную настоящим договором и законодательством Российской Федерации.

11. Настоящий договор может быть изменен или расторгнут по соглашению Сторон или по решению суда по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

12. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

VI. Реквизиты и подписи Сторон

Министерство

Работник культуры

Министерство культуры, печати
и по делам национальностей
Республики Марий Эл

Юридический адрес:

424000, Республика Марий Эл,
г. Йошкар-Ола, ул. Вознесенская,
д. 51, этажи 1-3,

тел.: (8362) 45-09-63

Электронный адрес:

mincult12@mail.ru

ИНН 1200001155

КПП 121501001

ОГРН 1021200772372

л/с 03082А00351 в УФК

по Республике Марий Эл

Казначейский счет

03221643880000000800

ЕКС 40102810545370000075

Отделение-НБ Республика

Марий Эл БАНКА РОССИИ//УФК

по Республике Марий Эл

г. Йошкар-Ола

БИК ТОФК 018860003

ОКВЭД 84.11.21

ОКПО 00087389

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

адрес места постоянного
проживания: _____

тел.: _____

электронный адрес: _____

реквизиты банковского счета:

СНИЛС _____

ИНН _____

_____/

(подпись)

_____/

(расшифровка подписи)

ОКТМО 88701000

_____/_____
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

Организация культуры

(наименование организации культуры)

Юридический адрес: _____

тел./факс: _____

Электронный адрес: _____

(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Порядку предоставления,
расходования и возврата
единовременной компенсационной
выплаты работникам отрасли
культуры, прибывшим
(переехавшим) на работу
в населенные пункты Республики
Марий Эл с числом жителей
до 50 тыс. человек

Форма

| | | |
|--|----|----------------|
| (Наименование должности руководителя) | | |
| Министерства культуры, печати и по делам | | |
| национальностей Республики Марий Эл) | | |
| от гражданина(ки) | | (фамилия, имя, |
| отчество (при наличии) | | |
| проживающего(ей) | по | адресу: |
| | | |
| | | |
| | | |
| номер телефона | | |

З А Я В Л Е Н И Е

**о предоставлении единовременной компенсационной
выплаты работникам отрасли культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты Республики Марий Эл
с числом жителей до 50 тыс. человек**

В соответствии с Порядком предоставления, расходования и возврата единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек,

утвержденного Правительством Республики Марий Эл, прошу
предоставить мне, _____,

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

документ, удостоверяющий личность: _____

выдан _____

(дата выдачи документа и наименование органа, выдавшего документ)

_____ ,
единовременную компенсационную выплату работникам отрасли
культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо
города с населением до 50 тыс. человек, в размере одного миллиона
рублей путем перечисления денежных средств на банковский счет
№ _____, открытый в кредитной
организации _____,
расположенной по адресу: _____.

Даю свое согласие на автоматизированную, а также
без использования средств автоматизации обработку моих
персональных данных, а именно совершение действий,
предусмотренных частью 3 статьи 3 Федерального закона от 27 июля
2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», указанных в настоящем
заявлении, для проверки достоверности представленной мной
информации и подготовки проекта трехстороннего договора,
подлежащего заключению между Министерством культуры, печати
и по делам национальностей Республики Марий Эл, мной
и организацией культуры.

Приложение: 1. Копия СНИЛС.
2. Копия ИНН.
3.

«__» _____ 20__ г.

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Марий Эл
от 28 февраля 2025 г. № 62

ПОЛОЖЕНИЕ

**о конкурсном отборе претендентов на право
получения единовременной компенсационной
выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные пункты
Республики Марий Эл с числом жителей
до 50 тыс. человек**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с приложением № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», государственной программой Республики Марий Эл «Культура Марий Эл» на 2013 - 2030 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 16 ноября 2012 г. № 427 «О государственной программе Республики Марий Эл «Культура Марий Эл на 2013 - 2030 годы», и устанавливает порядок проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам организаций культуры, подведомственных Министерству культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл (далее - Министерство) или органам местного самоуправления в Республике Марий Эл, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Марий Эл (далее соответственно - претендент, работник культуры, организация культуры, единовременная компенсационная выплата, конкурсный отбор).

2. Отнесение населенных пунктов к сельским населенным пунктам, поселкам городского типа, городам с населением до 50 тыс. человек осуществляется в соответствии с Законом

Республики Марий Эл от 3 мая 2006 г. № 22-3 «О порядке решения вопросов административно-территориального устройства (деления) Республики Марий Эл».

II. Условия участия в конкурсном отборе

3. К участию в конкурсном отборе допускаются претенденты, отвечающие следующим требованиям:

а) возраст до 45 лет включительно по состоянию на день подачи заявки об участии в конкурсном отборе в Министерство;

б) наличие высшего образования или среднего профессионального образования в области искусств, подтвержденного документом об образовании и о квалификации;

в) принятие обязательства по выполнению трудовых функций на должности, соответствующей квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам в соответствии с перечнем вакантных должностей работников в организациях культуры, подведомственных Министерству или органу местного самоуправления в Республике Марий Эл, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, утвержденным приказом Министерства (далее - перечень вакантных должностей);

г) принятие обязательства по заключению трудового договора с организацией культуры на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнению трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей, с объемом нагрузки не менее чем на одну ставку;

д) принятие обязательства исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора с организацией культуры по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

е) местонахождение организации культуры в сельском населенном пункте, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек, расположенных на территории Республики Марий Эл (далее - сельские населенные пункты).

III. Порядок проведения конкурсного отбора

4. Министерство в целях организации проведения конкурсного отбора осуществляет следующие полномочия:

а) в период с 16 сентября по 20 декабря года, предшествующего году проведения конкурсного отбора, включительно с учетом сведений, представляемых организациями культуры, по форме, утвержденной Министерством, составляет перечень вакантных должностей;

б) в течение текущего года на основании данных, представляемых организациями культуры, вносит изменения в перечень вакантных должностей (при условии отсутствия работников культуры, подлежащих включению в список получателей единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек (далее - список получателей единовременной компенсационной выплаты), и (или) необходимости внесения изменений в перечень вакантных должностей по инициативе организации культуры);

в) в срок до 25 декабря года, предшествующего году проведения конкурсного отбора, включительно:

издает приказ Министерства о проведении конкурсного отбора в очередном календарном году;

размещает перечень вакантных должностей на официальном сайте Министерства в структуре официального интернет-портала Республики Марий Эл в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на веб-странице «Программа «Земский работник культуры» (далее соответственно - официальный сайт Министерства, веб-страница);

размещает объявление о начале приема заявок на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее - заявка);

г) в период с 16 по 30 июля текущего года включительно проводит конкурсный отбор;

д) в течение одного рабочего дня со дня представления протокола заседания конкурсной комиссии Министерства культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл по проведению конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек (далее - конкурсная комиссия), но не позднее 15 августа текущего года утверждает список получателей единовременной компенсационной выплаты либо вносит изменения в список получателей единовременной компенсационной выплаты путем издания соответствующих приказов Министерства;

е) в срок до 15 сентября текущего года включительно должно обеспечить подписание договора о предоставлении единовременной

компенсационной выплаты;

ж) в течение 10 календарных дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты осуществить единовременную компенсационную выплату.

5. Со дня размещения перечня вакантных должностей на веб-странице официального сайта Министерства претендент вправе самостоятельно обращаться в организации культуры в целях уточнения вопросов, связанных с трудоустройством на должности работников культуры, включенные в перечень вакантных должностей.

6. Для участия в конкурсном отборе претендент в срок с 15 апреля по 15 июля текущего года включительно представляет в Министерство заявку, включающую в себя:

а) заявление об участии в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек, по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению (в двух экземплярах);

б) копию документа, удостоверяющего личность претендента;

в) копии документов об образовании и о квалификации (последнее при наличии), подтверждающих наличие у претендента высшего образования и (или) среднего профессионального образования в области культуры и искусств.

Претендент в текущем году вправе подать в Министерство только одну заявку.

Заявка подается в электронном виде через официальную электронную почту Министерства, указанную в объявлении о начале приема заявок, либо на бумажном носителе через организации почтовой связи или собственноручно по месту нахождения Министерства.

7. Прием заявок осуществляется Министерством в сроки, установленные пунктом 6 настоящего Положения.

8. Основанием для отказа в приеме и регистрации заявки Министерством являются:

а) отсутствие в составе заявки документов, указанных в подпунктах «а» - «в» пункта 6 настоящего Положения;

б) несоблюдение порядка и сроков подачи заявки, указанных в пункте 6 настоящего Положения;

в) наличие зарегистрированной в текущем году заявки;

г) представление заявки претендентом, включенным в список получателей единовременной компенсационной выплаты в годы, предшествующие году проведения конкурсного отбора;

д) недостоверность сведений, указанных в заявке;

е) несоответствие претендента требованиям, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 3 настоящего Положения.

9. Претендент несет ответственность за полноту и достоверность сведений, содержащихся в заявке.

10. При отсутствии оснований, указанных в пункте 8 настоящего Положения, должностное лицо Министерства, на которое возложена обязанность по приему и регистрации заявок (далее - должностное лицо), принимает и регистрирует заявку в день ее поступления в Министерство в журнале регистрации заявок об участии в конкурсном отборе в порядке их очередности поступления.

Запись о регистрации в журнале регистрации заявок об участии в конкурсном отборе включает в себя регистрационный номер, дату и время приема заявки, подписи должностного лица и претендента (в случае подачи заявки нарочным).

После регистрации заявки должностное лицо возвращает (направляет) претенденту один экземпляр заявления с отметкой должностного лица, содержащей регистрационный номер, дату и время регистрации заявки в журнале регистрации заявок об участии в конкурсном отборе.

11. Претендент вправе отозвать заявку до заключения с ним договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек (далее - договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты).

Для отзыва заявки претендент представляет в Министерство в свободной форме уведомление об отзыве заявки.

Уведомление об отзыве заявки подается в электронном виде через официальную электронную почту Министерства, указанную в объявлении о начале приема заявок, либо на бумажном носителе через организации почтовой связи или собственноручно по месту нахождения Министерства.

12. Должностное лицо в срок не позднее одного рабочего дня, следующего за днем окончания сроков приема заявок, указанного в пункте 7 настоящего Положения, передает заявки и журнал регистрации заявок об участии в конкурсном отборе в конкурсную комиссию. Порядок работы конкурсной комиссии устанавливается Положением о конкурсной комиссии. Положение и состав конкурсной комиссии утверждаются приказом Министерства.

13. Конкурсная комиссия в срок с 16 по 30 июля текущего года включительно осуществляет следующие полномочия:

а) производит рассмотрение и экспертную оценку заявок на основании критериев конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек,

согласно приложению № 2 к настоящему Положению, формирует рейтинг претендентов с указанием выставленных каждому из них баллов, определяет на основании рейтинга претендентов победителей конкурсного отбора и оформляет список получателей единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек, в текущем году (далее - список получателей единовременной компенсационной выплаты);

б) направляет оформленный список получателей единовременной компенсационной выплаты в течение одного рабочего дня со дня проведения заседания конкурсной комиссии для его утверждения в Министерство;

в) в случае выявления несоблюдения претендентом требований, установленных пунктом 3 настоящего Положения, принимает решение об исключении его из числа участников конкурсного отбора и направляет претенденту соответствующее письменное уведомление в течение пяти рабочих дней со дня установления факта о несоблюдении вышеуказанных условий;

г) в течение двух рабочих дней со дня утверждения приказом Министерства списка получателей единовременной компенсационной выплаты направляет претендентам, участвующим в конкурсном отборе, письменные уведомления о результатах проведения конкурсного отбора.

14. Рейтинг претендентов, а также список получателей единовременной компенсационной выплаты формируются на заседаниях конкурсной комиссии и оформляются протоколами заседаний конкурсной комиссии в порядке, установленном Положением о конкурсной комиссии, утверждаемым приказом Министерства.

15. Победителями конкурсного отбора признаются претенденты, набравшие наибольшее количество баллов по результатам экспертной оценки конкурсной комиссии.

При выявлении двух и более претендентов, желающих трудоустроиться на одну должность работника культуры, включенную в перечень вакантных должностей, победителем конкурсного отбора признается претендент, набравший наибольшее количество баллов.

При равном количестве баллов победителем конкурсного отбора признается претендент, ранее представивший заявку должностному лицу.

16. Победитель конкурсного отбора, включенный в список получателей единовременной компенсационной выплаты, и организация культуры в срок до 1 сентября текущего года включительно заключают трудовой договор по должности, включенной в перечень вакантных должностей.

17. Победитель конкурсного отбора, заключивший трудовой

договор с организацией культуры, в период до 3 сентября текущего года включительно вправе обратиться в Министерство и организацию культуры для заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

18. Если победитель конкурсного отбора, включенный в список получателей единовременной компенсационной выплаты, в срок, установленный в пункте 17 настоящего Положения, не обратился в Министерство и (или) организацию культуры для заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, считается, что он отказался от заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

В этом случае победитель конкурсного отбора, включенный в список получателей единовременной компенсационной выплаты, подлежит исключению из списка получателей единовременной компенсационной выплаты.

19. В случае исключения из списка получателей единовременной компенсационной выплаты победителя конкурсного отбора, ранее включенного в список получателей единовременной компенсационной выплаты, конкурсная комиссия в течение одного рабочего дня со дня получения данного отказа организует дополнительный этап конкурсного отбора:

а) проводит заседание конкурсной комиссии, на котором принимает решение об исключении победителя конкурсного отбора из списка получателей единовременной компенсационной выплаты;

б) при наличии в рейтинге претендентов претендентов, подлежащих включению в список получателей единовременной компенсационной выплаты, определяет нового победителя конкурсного отбора на основании пункта 13 настоящего Положения, принимает решение о его включении в список получателей единовременной компенсационной выплаты;

в) направляет ранее признанному победителю конкурсного отбора, исключенному из списка получателей единовременной компенсационной выплаты на основании подпункта «а» настоящего пункта, уведомление об исключении из списка получателей единовременной компенсационной выплаты на адрес электронной почты, указанный им в заявке;

г) направляет победителю конкурсного отбора, включенному в список получателей единовременной компенсационной выплаты на основании подпункта «б» настоящего пункта, уведомление о признании победителем конкурсного отбора на адрес электронной почты, указанный им в заявке.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения
единовременной компенсационной
выплаты работникам отрасли
культуры, прибывшим
(переехавшим) на работу
в населенные пункты Республики
Марий Эл с числом жителей
до 50 тыс. человек

Форма

В Министерство культуры, печати
и по делам национальностей
Республики Марий Эл _____
(фамилия,

имя, отчество (при наличии)

(наименование должности)

от гражданина(ки) _____
(фамилия,

имя, отчество (при наличии)

место постоянного или
преимущественного проживания:

(почтовый адрес с указанием почтового индекса)

номер телефона _____

З А Я В Л Е Н И Е

об участии в конкурсном отборе претендентов
на право получения единовременной компенсационной
выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные пункты
Республики Марий Эл с числом жителей
до 50 тыс. человек

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

документ, удостоверяющий личность: _____

выдан _____,
(дата выдачи документа и наименование органа, выдавшего документ)

руководствуясь пунктом 6 Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в отдельные населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек, утвержденного Правительством Республики Марий Эл (далее - Положение о конкурсном отборе), представляю заявку об участии в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек, в размере одного миллиона рублей (далее соответственно - конкурсный отбор, заявка).

В случае успешного прохождения конкурсного отбора планирую заключить трудовой договор с _____
(наименование организации культуры)

расположенной на территории _____,
(наименование населенного пункта)

подведомственной _____,
о трудоустройстве на должность _____
(наименование должности)

_____ ,
включенную в перечень вакантных должностей работников культуры в Республике Марий Эл, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в отдельные населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек, утвержденный Министерством культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл на текущий год.

Трудовой договор обязуюсь заключить на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, с объемом нагрузки не менее чем на одну ставку.

Трудовые функции обязуюсь исполнять в течение пяти лет со дня заключения трудового договора с организацией культуры по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

Подтверждаю, что сведения, содержащиеся в заявке, являются достоверными.

Условия участия в конкурсном отборе и порядок проведения

конкурсного отбора, установленные Положением о конкурсном отборе, мне известны и понятны.

Даю свое согласие на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных, а именно совершение действий, предусмотренных частью 3 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», указанных в заявке.

К настоящей заявке прилагаются копии следующих документов, являющихся ее неотъемлемой частью:

Приложение: 1.

2.

«__» _____ 20__ г. _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Заявка зарегистрирована в журнале регистрации заявок:

«__» _____ 20__ г.

в ____ час. ____ мин.

регистрационный номер _____

(подпись) (расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения
единовременной компенсационной
выплаты работникам отрасли
культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в населенные пункты
Республики Марий Эл с числом
жителей до 50 тыс. человек

К Р И Т Е Р И И

**конкурсного отбора претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты работникам
отрасли культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в населенные пункты Республики Марий Эл
с числом жителей до 50 тыс. человек**

| | Наименование критерия | Значение критерия | Балл за достижение критерия* |
|----|---|--------------------------|------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Наличие профессионального образования в области искусств | среднее профессиональное | 7 |
| | | высшее | 10 |
| 2. | Удаленность места нахождения организации культуры, выбранной работником культуры для трудоустройства на должность работника культуры, включенную в перечень вакантных должностей, от административного центра Республики Марий Эл (г. Йошкар-Ола) | от 10 до 20 км | 1 |
| | | от 20 до 40 км | 2 |
| | | от 40 до 60 км | 4 |
| | | от 60 до 80 км | 6 |
| | | от 80 до 100 км | 8 |
| | | более 100 км | 10 |
| 3. | Наличие стажа работы в сфере культуры либо педагогической | от 3 до 5 лет | 3 |
| | | от 5 до 10 лет | 5 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-----|--|---|----|
| | работы в области искусств | от 10 до 15 лет | 7 |
| | | от 15 лет и более | 10 |
| 4. | Наличие непрерывного стажа работы в организации культуры либо в образовательной организации, реализующей программы в области культуры и искусств | до 5 лет | 3 |
| | | от 5 до 10 лет | 7 |
| | | свыше 10 лет | 10 |
| 5. | Возраст претендента | до 35 лет | 5 |
| 6. | Претендент прибыл из других субъектов Российской Федерации | да | 5 |
| | | нет | 0 |
| 7. | Наличие достижений в области искусств и педагогической деятельности в области культуры и искусств (государственных наград, почетных званий, знаков отличия, воспитанников-лауреатов) | муниципальный уровень | 3 |
| | | республиканский уровень | 5 |
| | | межрегиональный, российский, международный уровни | 10 |
| 8. | Срок, в течение которого выбранная должность работника культуры, включенная в перечень вакантных должностей, является вакантной | от 1 года до 2 лет | 1 |
| | | от 2 лет до 3 лет | 3 |
| | | более 3 лет | 5 |
| 9. | Количество жителей в населенном пункте, в котором расположена организация культуры, выбранная работником культуры для трудоустройства | более 100 человек | 5 |
| | | менее 100 человек | 0 |
| 10. | Количество сельских населенных пунктов, чьи жители обслуживаются в организации культуры, выбранной работником культуры для трудоустройства | более 5 населенных пунктов | 5 |
| | | менее 5 населенных пунктов | 0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-----|---|--|------------|
| 11. | Транспортная доступность для жителей иных сельских населенных пунктов, обслуживаемых в учреждении культуры, до учреждения культуры (налажены маршруты регулярных перевозок) | доступность налажена доступность ограничена | 5 0 |
| 12. | Намерение трудоустроиться в структурное (обособленное) подразделение организации культуры | да нет | 5 0 |

*При наличии у претендента на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в отдельные населенные пункты Республики Марий Эл с числом жителей до 50 тыс. человек, нескольких значений по одному критерию претенденту выставляется балл по максимальному значению критерия.
