



**КОМИТЕТ ВЕТЕРИНАРИИ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ВЕТЕРИНАРИЙ КОМИТЕТШЕ**

П Р И К А З

Ш Ё Д Ы К

от 8 июля 2026 г. № 110

г. Йошкар-Ола

**О внесении изменений в приказ Комитета ветеринарии
Республики Марий Эл от 5 декабря 2018 г. № 273**

П р и к а з ы в а ю:

Внести в приказ Комитета ветеринарии Республики Марий Эл от 5 декабря 2018 г. № 273 «Об утверждении Положения о премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Комитете ветеринарии Республики Марий Эл и Положения о премировании работников Комитета ветеринарии Республики Марий Эл» следующие изменения:

а) в пункте 2 слова «Егошиной И.А.» исключить;

б) Положение о премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Комитете ветеринарии Республики Марий Эл, утвержденное указанным выше приказом, изложить в новой редакции (прилагается);

в) в Положении о премировании работников Комитета ветеринарии Республики Марий Эл, утвержденном указанным выше приказом:

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Премия по итогам работы за месяц начисляется в меньшем размере в том отчетном периоде, в котором имело место одно из следующих нарушений:

несвоевременное или некачественное исполнение работником обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией;

несвоевременное выполнение поручений председателя Комитета и (или) заместителя председателя Комитета;

нарушение требований охраны труда на рабочем месте, пожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка.

Премия по итогам работы за месяц не выплачивается работнику в следующих случаях:

причинение материального ущерба Комитету;

увольнение по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 6 и 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Предложение о не начислении премии по итогам работы за месяц или о начислении ее в меньшем размере работнику вносится непосредственным руководителем работника председателю Комитета.»;

в пункте 7:

в абзаце четвертом слова «1 000 рублей» заменить словами «2 000 рублей»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«в связи с юбилейными датами рождения (при достижении возраста 50 лет и далее через каждые 5 лет) - в размере двух должностных окладов;»;

в абзаце седьмом слово «двух» заменить словом «трех».

Председатель



Е.П.Коваль

Министерство юстиции
Республики Марий Эл
Внесен в Реестр нормативных правовых
актов органов исполнительной власти
Республики Марий Эл
Регистрационный номер
1 2 1 4 2 0 2 6 0 0 2 2

УТВЕРЖДЕНО
приказом Комитета ветеринарии
Республики Марий Эл
от 5 декабря 2018 г. № 273
(в редакции приказа Комитета
ветеринарии Республики Марий Эл
от 8 июля 2026 г. № 110)

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Комитете ветеринарии Республики Марий Эл

1. Премирование государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Комитете ветеринарии Республики Марий Эл (далее - гражданские служащие, Комитет соответственно) производится в целях усиления материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на конкретного гражданского служащего или структурное подразделение Комитета, своевременного и качественного выполнения своих должностных обязанностей, а также за выполнение особо важных и сложных заданий.

2. Действие настоящего Положения не распространяется на председателя Комитета.

Премирование председателя Комитета производится в порядке и в случаях, установленных Указом Главы Республики Марий Эл от 11 августа 2014 г. № 184 «О порядке премирования, предоставления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи лицам, замещающим государственные должности Республики Марий Эл в Администрации Главы Республики Марий Эл, в органах исполнительной власти Республики Марий Эл, и порядке премирования руководителей иных органов исполнительной власти Республики Марий Эл».

3. Гражданским служащим может производиться выплата премий по итогам работы за месяц, дополнительных (единовременных) премий, в том числе иных премий, установленных решениями Главы Республики Марий Эл и Правительства Республики Марий Эл.

4. Выплата премий по итогам работы за месяц гражданским служащим осуществляется в пределах утвержденного Комитету фонда оплаты труда.

5. Основными критериями выплаты премии по итогам работы за месяц являются:

выполнение особо важных и сложных заданий;

личный вклад гражданского служащего в обеспечении выполнения задач, возложенных на соответствующее структурное подразделение, и реализации функций, возложенных на Комитет;

своевременное и качественное исполнение гражданским служащим должностного регламента, достижение значимых результатов деятельности, соблюдение установленных сроков выполнения поручений председателя Комитета и (или) заместителя председателя Комитета, непосредственного руководителя;

результативность работы, оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию гражданского служащего;

соблюдение ограничений и запретов, связанных с государственной гражданской службой;

безупречное антикоррупционное поведение, способствующее предупреждению или раскрытию правонарушений коррупционной направленности;

результативность деятельности гражданского служащего в качестве наставника, оказание помощи гражданским служащим, впервые принятым на государственную гражданскую службу или переведенным на должность государственной гражданской службы;

использование новых форм и методов работы, способствующих совершенствованию деятельности Комитета.

6. Премия по итогам работы за месяц выплачивается гражданскому служащему за фактически отработанное время, в том числе за период нахождения гражданского служащего в служебной командировке, на профессиональной переподготовке, повышении квалификации, с учетом критериев, установленных пунктом 5 настоящего Положения, в размере 16,7 процента оклада месячного денежного содержания.

7. Премия по итогам работы за месяц начисляется в меньшем размере в том отчетном периоде, в котором имело место одно из следующих нарушений:

несвоевременное или некачественное исполнение гражданским служащим должностных обязанностей, предусмотренных служебным контрактом, должностным регламентом;

нарушение служебного распорядка Комитета;

несвоевременное или некачественное исполнение приказов Комитета, поручений председателя Комитета и (или) заместителя председателя Комитета, непосредственного руководителя;

ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, определенных статьей 15 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 79-ФЗ).

8. Премия по итогам работы за месяц не выплачивается гражданскому служащему в следующих случаях:

совершение действий (бездействия), причинивших материальный

ущерб Комитету;

наличие дисциплинарного взыскания, наложенного в периоде, в котором осуществляется премирование;

увольнение с государственной гражданской службы Республики Марий Эл в соответствии с частью 7 статьи 27, пунктами 12 - 14 части 1 статьи 33, подпунктом «б» пункта 1, пунктами 1.1 - 7 части 1 статьи 37, пунктами 1, 5 части 2 статьи 39, статьи 59.2 Федерального закона № 79-ФЗ.

9. Предложение о не начислении премии по итогам работы за месяц или начислении ее в меньшем размере гражданскому служащему вносится непосредственным руководителем гражданского служащего председателю Комитета.

10. В случае образования экономии фонда оплаты труда по решению председателя Комитета гражданским служащим производится выплата дополнительных (единовременных) премий по следующим основаниям:

за качественное и досрочное выполнение поручений председателя Комитета и (или) заместителя председателя Комитета, за выполнение в оперативном режиме большого объема работы с высоким качеством исполнения - в размере, определяемом председателем Комитета в каждом конкретном случае;

в связи с поощрением и награждением гражданского служащего государственными наградами Российской Федерации, государственными наградами Республики Марий Эл, ведомственными наградами Министерства сельского хозяйства Российской Федерации и других федеральных органов исполнительной власти, Почетной грамотой Правительства Республики Марий Эл, Благодарностью Главы Республики Марий Эл - в размере одного оклада месячного денежного содержания, если нормативными правовыми актами Республики Марий Эл не предусмотрено премирование в большем размере;

в связи с поощрением и награждением гражданского служащего Почетной грамотой Государственного Собрания Республики Марий Эл, ведомственными наградами Комитета и других органов государственной власти Республики Марий Эл - в размере 2 000 рублей;

в связи с юбилейными датами рождения (при достижении возраста 50 лет и далее через каждые 5 лет) - в размере двух окладов месячного денежного содержания;

в связи с профессиональным праздником - Днем ветеринарного работника (31 августа) - в размере одного должностного оклада;

при увольнении и прекращении служебного контракта, в связи с выходом на пенсию - в размере трех окладов месячного денежного содержания.

11. Иные премии, установленные решениями Главы Республики Марий Эл и Правительства Республики Марий Эл, в том числе

за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти Республики Марий Эл, выплачиваются гражданским служащим в размерах, определяемых председателем Комитета, если законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл не установлено иное.

12. Общий размер премий, выплачиваемых конкретному гражданскому служащему, определяется по результатам его деятельности и максимальными размерами не ограничивается.

13. Решение о выплате премии по итогам работы за месяц и дополнительной (единовременной) премии принимается в форме приказа Комитета с указанием конкретного размера премии.
