



Внесен в Реестр нормативных правовых  
актов Государственного комитета по делам  
молодежи Республики Мордовия

*12.08.2025*

Государственный регистрационный номер

*12025017*

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ  
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**

(Госкоммолодежи Республики Мордовия)

**ПРИКАЗ**

от 12.08.2025

№ 200

г. Саранск

**О внесении изменений в приказ Государственного комитета по делам  
молодежи Республики Мордовия «Об утверждении Методики  
проведения конкурса на замещение вакантной должности  
государственной гражданской службы в Государственном комитете  
по делам молодежи Республики Мордовия и включение в кадровый  
резерв» от 6 декабря 2023 г. № Пр.180**

В целях приведения нормативного правового акта в соответствие с федеральным законодательством **п р и к а з ы в а ю**:

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Государственном комитете по делам молодежи, утвержденную приказом Государственного комитета по делам молодежи Республики Мордовия «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Государственном комитете по делам молодежи Республики Мордовия и включение в кадровый резерв» от 6 декабря 2023 г. № Пр.180 (с изменениями, внесенными приказом Государственного комитета по делам молодежи Республики Мордовия от 9 января 2025 г. № 6) следующие изменения:

1) абзац первый пункта 11 изложить в следующей редакции:

«11. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимает председатель конкурсной комиссии после проверки достоверности и полноты сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, при наличии не менее двух кандидатов, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну. Второй этап конкурса проводится не позднее, чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную

и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется председателем конкурсной комиссии.»;

2) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, Председатель может принять решение о проведении повторного конкурса.»;

3) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.»;

4) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки профессионального уровня, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.»;

5) абзац пятый пункта 23 изложить в следующей редакции:

«Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.»;

6) пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Комитета кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку (общая сумма набранных баллов которого составляет не менее 50 процентов максимального балла).».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель Государственного комитета по  
делам молодежи Республики Мордовия

А.А. Гришневa

