



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 19 мая 2025 г. № 202

О внесении изменений в Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия), утвержденный постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 2 ноября 2012 г. № 488

В целях приведения в соответствие с Законом Республики Саха (Якутия) от 28 июня 2012 г. 1093-3 № 1079-IV «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)» Правительство Республики Саха (Якутия) **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия), утвержденный постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 2 ноября 2012 г. № 488, следующие изменения:

1) абзац шестой пункта 1.3 изложить в следующей редакции:

«специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения;»;

2) пункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты для приема на работу граждан, относящихся

к категории инвалидов, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.»;

3) в абзаце четырнадцатом пункта 2.10 слово «трех» заменить словом «четырёх»;

4) пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Квота для приема на работу граждан считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в соответствии с установленной квотой.

Выполнение работодателем квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в случаях наличия:

1) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным двум рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

2) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее - иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение);

3) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

4) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.»;

5) в пункте 4.1:

а) абзац шестой изложить в следующей редакции:

«в случае обращения работодателя в центры занятости населения осуществлять содействие в подборе работников из числа инвалидов,

зарегистрированных в центрах занятости населения в качестве безработных или состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве ищущих работу.»;

б) дополнить абзацами следующего содержания:

«При отсутствии на учете в центрах занятости населения безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем в центры занятости населения, центры занятости населения обращаются к иным организациям, в том числе:

к общественным объединениям инвалидов - за содействием в поиске работников из числа инвалидов, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем;

к организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, или индивидуальным предпринимателям в Республике Саха (Якутия), в которых осуществляет хозяйственную деятельность работодатель, согласным заключить соглашение, - за информацией о согласии этих организаций или индивидуальных предпринимателей заключить соглашение с работодателем.

В зависимости от информации, полученной в соответствии с абзацами восьмым и девятым настоящего пункта, центры занятости населения информируют работодателя или о возможности трудоустройства инвалидов в счет выполнения квоты, или о заключении соглашения.

В случае отсутствия возможности трудоустройства инвалидов в счет выполнения квоты или заключения соглашения центры занятости населения информируют работодателя о невозможности выполнения квоты в текущем квартале.

Центры занятости населения оказывают работодателю содействие в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также реализуют иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство инвалидов.

Центры занятости населения по запросам работодателей представляют информацию об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателей, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии

с соглашением.»;

6) в пункте 4.2:

а) подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) представлять в центры занятости населения либо размещать на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах по трудоустройству инвалидов, в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, об изменении указанной информации - в течение пяти рабочих дней со дня возникновения изменений по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку;»;

б) подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) ежемесячно представлять в центры занятости населения информацию, содержащую данные о квотируемых рабочих местах, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, о выполнении квоты. Информация представляется не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, по формам согласно приложениям №№ 3-6 к настоящему Порядку.»;

7) абзац первый пункта 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Республике Саха (Якутия) осуществляется уполномоченным органом в соответствии с Положением, утверждаемым Правительством Республики Саха (Якутия).»;

8) пункт 6.1 признать утратившим силу;

9) приложение № 3 изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

10) приложение № 4 изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

11) приложение № 5 изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

12) приложение № 6 изложить в редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства
Республики Саха (Якутия)



К.БЫЧКОВ



Приложение № 1

к постановлению Правительства
Республики Саха (Якутия)
от 19 мая 2025 г. № 202

Форма

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении квоты и наличии вакантных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации и испытывающих трудности в поиске работы

с " __ " _____ по " __ " _____ 20 __ года (без нарастающего)

№	Наименование организации (индивидуального предпринимателя)	Среднесписочная численность работников (чел.)	Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки труда	Количество рабочих мест, где в соответствии с трудовым законодательством запрещен труд для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	Установленная квота (ед.) для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, работающих на котируемых рабочих местах на отчетную дату (чел.)	Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных в течение года в счет установленной квоты (чел.)	Количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, в соответствии с установленной квотой на отчетную дату (ед.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	"							

Руководитель

Подпись

Ф.И.О.

М.П.



Приложение № 2

Установлению Правительства
Республики Саха (Якутия)
от 19 мая 2025 г. № 202

Форма

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении квоты и наличии вакантных рабочих мест для трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений,
исполняющих наказание в виде лишения свободы

с " __ " _____ по " __ " _____ 20__ года (без нарастающего)

№	Наименование организации (индивидуального предпринимателя)	Среднесписочная численность работников (чел.)	Количество рабочих мест, где в соответствии с трудовым законодательством запрещен труд граждан, освобожденных из мест лишения свободы	Установленная квота (ед.) для трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	Численность граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, работающих на квотируемых рабочих местах на отчетную дату (чел.)	Численность граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, трудоустроенных в течение года в счет установленной квоты (чел.)	Количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, в соответствии с установленной квотой на отчетную дату (ед.)
1	2	3	4	5	6	7	8
1							

Руководитель _____ / _____
Подпись Ф.И.О.

М.П. _____



Приложение № 3

Постановлению Правительства
Республики Саха (Якутия)
от 19 мая 2025 г. № 202

Форма

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении квоты и наличии вакантных рабочих мест для трудоустройства одиноких и многодетных родителей,
воспитывающие двух и более несовершеннолетних детей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов

с " __ " _____ по " __ " _____ 20__ года (без нарастающего)

№	Наименование организации (индивидуального предпринимателя)	Среднесписочная численность работников (чел.)	Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации или специальной оценки труда	Установленная квота (ед.) для трудоустройства одиноких и многодетных родителей, воспитывающие двух и более несовершеннолетних детей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов	Численность, одиноких и многодетных родителей, воспитывающие двух и более несовершеннолетних детей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, работающих на квотируемых рабочих местах на отчетную дату (чел.)	Численность одиноких и многодетных родителей, воспитывающие двух и более несовершеннолетних детей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, трудоустроенных в течение года в счет установленной квоты (чел.)	Количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, в соответствии с установленной квотой на отчетную дату (ед.)
1	2	3	4	5	6	7	8
1							

Руководитель

Подпись

Ф.И.О.

М.П.



Приложение № 4

к Постановлению Правительства
Республики Саха (Якутия)
от 19 мая 2025 г. № 202

Форма

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении квоты и наличии вакантных рабочих мест для трудоустройства граждан, принимавших участие в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Херсонской и Запорожской областей, а также членов их семей (супруг (супруга), родители (усыновитель), опекуны (попечители), несовершеннолетние дети)

с " __ " _____ по " __ " _____ 20 года (без нарастающего)

№	Наименование организации (индивидуального предпринимателя)	Среднесписочная численность работников (чел.)	Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации или специальной оценки труда	Установленная квота (ед.) для трудоустройства граждан, принимавших участие в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Херсонской и Запорожской областей, а также членов их семей (супруг (супруга), родители (усыновитель), опекуны (попечители), несовершеннолетние дети)	Численность граждан, принимавших участие в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Херсонской и Запорожской областей, а также членов их семей (супруг (супруга), родители (усыновитель), опекуны (попечители), несовершеннолетние дети), работающих на квотируемых рабочих местах на отчетную дату (чел.)	Численность граждан, принимавших участие в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Херсонской и Запорожской областей, а также членов их семей (супруг (супруга), родители (усыновитель), опекуны (попечители), несовершеннолетние дети), трудоустроенных в течение года в счет установленной квоты (чел.)	Количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, в соответствии с установленной квотой на отчетную дату (ед.)
1	2	3	4	5	6	7	8
1							

Руководитель
М.П.

Подпись

Ф.И.О.