



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 16 сентября 2025 г. № 376

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 536 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Саха (Якутия)»

В соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях формирования единых подходов по установлению размеров и условий осуществления выплат за наставничество работникам государственных учреждений, подведомственных Министерству жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Саха (Якутия), Правительство Республики Саха (Якутия) п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 536 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Саха (Якутия)» следующие изменения:

1) в преамбуле слова «, Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 года № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы» исключить;

2) в Положении об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Саха (Якутия):

а) пункт 2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«надбавка за наставничество.»;

б) дополнить пунктом 2.8.1 следующего содержания:

«2.8.1 Надбавка за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности рекомендуются определять в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.»;

в) пункт 3.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«надбавка за наставничество.»;

г) дополнить пунктом 3.8.1 следующего содержания:

«3.8.1 Надбавка за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности рекомендуются определять в

локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.»;

д) в приложении к Положению после слов «ГКУ Республики Саха (Якутия) «Агентство субсидий» абзацы с первого по девятый изложить в следующей редакции:

«Начальник отдела
Заместитель начальника отдела
Главный специалист
Главный специалист по связям с общественностью
Ведущий аналитик
Ведущий аудитор
Ведущий бухгалтер
Ведущий документовед
Ведущий инженер по защите информации
Ведущий специалист
Ведущий экономист
Ведущий юрисконсульт
Контрактный управляющий».

2. Руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Саха (Якутия), привести локальные акты в соответствие с настоящим постановлением.

3. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства
Республики Саха (Якутия)



К. БЫЧКОВ