ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

САХА ОРОСПУУБУЛУК'ТИН
БЫРАБЫЫТАЛЫСТЫБАТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 1 октября 2025 г. № 415

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 526 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству экономики Республики Саха (Якутия)»

В соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях установления размеров и условий осуществления выплат за наставничество Правительство Республики Саха (Якутия) п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 526 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству экономики Республики Саха (Якутия)» следующие изменения:

1) в Положении об оплате труда работников учреждения, обеспечивающего осуществление мероприятий по сопровождению закупочной деятельности заказчиков Республики Саха (Якутия):

а) абзац третий пункта 1.1 признать утратившим силу;

б) пункт 2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«надбавка за наставничество.»;

в) дополнить пунктом 2.8 следующего содержания:

«2.8. Надбавка за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.»;

2) в Положении об оплате труда работников учреждения, обеспечивающего осуществление мероприятий по привлечению инвестиций Республики Саха (Якутия):

а) абзац четвертый пункта 1.1 признать утратившим силу;

б) пункт 2.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«надбавка за наставничество.»;

в) дополнить пунктом 2.3.10 следующего содержания:

«2.3.10. Надбавка за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.»;

3) в Положении об оплате труда работников учреждения, предоставляющего государственные и муниципальные услуги:

а) абзац пятый пункта 1.1 признать утратившим силу;

б) пункт 2.2 после абзаца седьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«надбавка за наставничество.»;

в) дополнить пунктом 2.9 следующего содержания:

«2.9. Надбавка за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.».

2. Руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству экономики Республики Саха (Якутия), обеспечить реализацию настоящего постановления.

3. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства
Республики Саха (Якутия) К.БЫЧКОВ