



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 7 октября 2025 г. № 423

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 524 «Об утверждении положений об условиях оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству финансов Республики Саха (Якутия)»

В соответствии со статьями 132, 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290 «О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)» Правительство Республики Саха (Якутия) **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 524 «Об утверждении Положений об условиях оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству финансов Республики Саха (Якутия)» следующие изменения:

1) в Положении об условиях оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству финансов Республики Саха (Якутия), по виду экономической деятельности «Предоставление услуг по хранению ценностей, депозитарная деятельность»:

а) пункт 2.3 дополнить абзацем четвертым следующего содержания:
«надбавка за наставничество.»;

б) дополнить пунктом 2.5.1 следующего содержания:

«2.5.1 Надбавка за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов от должностного оклада.

Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и в развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.»;

в) пункт 3.3 дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«надбавка за наставничество.»;

г) дополнить пунктом 3.5.1 следующего содержания:

«3.5.1 Надбавка за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов от должностного оклада.

Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и в развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.»;

2) в Положении об условиях оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству финансов Республики Саха (Якутия), по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации (республик, краев, областей), кроме судебной власти, представительств исполнительных органов власти субъектов Российской Федерации при Президенте Российской Федерации»:

а) пункт 2.5 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«надбавка за наставничество.»;

б) дополнить пунктом 2.8.1 следующего содержания:

«2.8.1. Надбавка за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов от должностного оклада.

Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и в развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.».

2. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства
Республики Саха (Якутия)



К.БЫЧКОВ