



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 20 октября 2025 г. № 435

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 525**

В соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Республики Саха (Якутия) п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 525, следующие изменения:

1) в таблице подпункта 1 пункта 2.2 признать утратившими силу следующие строки:

«

|  |            |        |
|--|------------|--------|
| Профессиональная квалификационная группа<br>"Общепрофессиональные должности служащих первого уровня" |            |        |
| 1 квалификационный<br>уровень  | Архивариус | 11 195 |

»;

2) пункт 5.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«надбавка за наставничество.»;

3) пункт 5.2:

а) дополнить пунктом 5.2.7 следующего содержания:

«5.2.7. Надбавка за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Размер надбавки за наставничество не зависит от количества

наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.»;

б) дополнить пунктом 5.2.8 следующего содержания:

«5.2.8. В случае, если уровень оплаты труда работника, устанавливаемый в соответствии с новой структурой фонда оплаты труда (без учета премий), оказывается ниже уровня оплаты труда (без учета премий), выплачиваемой до введения новой структуры фонда оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации, ему устанавливается персональная надбавка.

Размер персональной надбавки определяется как разница между заработной платой (без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платой (без учета премий и персональной надбавки), выплачиваемой работнику учреждения после введения новой структуры фонда оплаты труда. Персональная надбавка устанавливается в абсолютном размере в рублях.».

2. Руководителям подведомственных Министерству имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия) государственных учреждений Республики Саха (Якутия), финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия), внести изменения в локальные нормативные акты, регламентирующие оплату труда работников государственных учреждений, в соответствии с настоящим постановлением в трехдневный срок с момента его принятия.

3. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства  
Республики Саха (Якутия)



К.БЫЧКОВ