



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 20 октября 2025 г. № 436

О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольственной политики Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 529

В соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Республики Саха (Якутия) п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольственной политики Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 529, следующие изменения:

1) пункт 2.2 дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«надбавка за наставничество;»;

2) дополнить пунктом 2.7.1 следующего содержания:

«2.7.1. Надбавка за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими

у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.»;

3) пункт 3.2 дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«надбавка за наставничество;»;

4) дополнить пунктом 3.6.1 следующего содержания:

«3.6.1. Надбавка за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.»;

5) пункт 4.2 дополнить абзацем девятым следующего содержания:

«надбавка за наставничество;»;

6) дополнить пунктом 4.8.1 следующего содержания:

«4.8.1. Надбавка за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии

профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.».

2. Руководителям государственных казенных и бюджетных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольственной политики Республики Саха (Якутия):

- 1) обеспечить реализацию настоящего постановления;
- 2) внести изменения в локальные нормативные акты, регламентирующие оплату труда работников;
- 3) обеспечить заключение соглашений к трудовым договорам с работниками об изменении условий трудового договора в соответствии со статьей 72 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Саха (Якутия) при разработке нормативных правовых актов об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих отдельные государственные полномочия по поддержке сельскохозяйственного производства, руководствоваться настоящим постановлением.

4. Управлению ветеринарии Республики Саха (Якутия) (Колодезников И.В.) при разработке нормативных правовых актов об условиях оплаты труда работников, осуществляющих полномочия по лечению, профилактике болезней животных и проведению противоэпизоотических мероприятий на территории Республики Саха (Якутия), руководствоваться настоящим постановлением.

5. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства
Республики Саха (Якутия)



К.БЫЧКОВ