



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**УУРААХ**

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 27 октября 2025 г. № 442

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 518**

В соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Республики Саха (Якутия) п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 518, следующие изменения:

1) пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. За счет средств специальной части оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, производятся:

выплата компенсационного характера за специфику работы;

выплата компенсационного характера за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работников;

доплата за ученую степень;

доплата за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;

надбавка за педагогический стаж;

надбавка молодым специалистам;

доплата за стаж работы в сельской местности и арктических улусах (районах);

надбавка за интенсивность труда;

надбавка за наставничество.

Решение о введении соответствующих надбавок и доплат к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных

выплат финансовыми средствами.

Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.»;

2) дополнить пунктом 2.17.1 следующего содержания:

«2.17.1. Педагогическому работнику, осуществляющему учебный процесс, устанавливается надбавка за наставничество в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Надбавка за наставничество осуществляется за оказание практической помощи не более чем двум молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения ими должностных обязанностей. Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых.

Надбавка за наставничество педагогическому работнику, осуществляющему учебный процесс, устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности рекомендуется определять в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.»;

3) пункт 3.2 дополнить абзацем тринадцатым следующего содержания: «надбавка за наставничество.»;

4) дополнить пунктом 3.13.1 следующего содержания:

«3.13.1. Работникам устанавливается надбавка за наставничество в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи не более чем двум молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения ими должностных обязанностей. Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых.

Надбавка за наставничество устанавливается работнику на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности рекомендуется определять в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.»;

5) пункт 4.2 дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«надбавка за наставничество.»;

б) раздел 4 дополнить пунктом 4.8.1 следующего содержания:

«4.8.1. Профессорско-преподавательскому составу, учебно-вспомогательному персоналу, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений устанавливается надбавка за наставничество в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи не более чем двум молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения ими должностных обязанностей. Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности рекомендуется определять в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.»;

7) пункт 5.2 дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«надбавка за наставничество.»;

8) дополнить пунктом 5.7.1 следующего содержания:

«5.7.1. Научным, научно-техническим работникам, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений устанавливается надбавка за наставничество в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи не более чем двум молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения ими должностных обязанностей. Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности рекомендуется определять

в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.»;

9) пункт 6.3 дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«надбавка за наставничество.»;

10) дополнить пунктом 6.9.1 следующего содержания:

«6.9.1. Медицинским работникам устанавливается надбавка за наставничество в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи не более чем двум молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения ими должностных обязанностей. Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности рекомендуется определять в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.»;

11) пункт 7.2 дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«надбавка за наставничество.»;

12) дополнить пунктом 7.8.1 следующего содержания:

«7.8.1. Работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих, устанавливается надбавка за наставничество в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи не более чем двум молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения ими должностных обязанностей. Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности рекомендуется определять в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения

представительного органа работников, или в коллективном договоре.»;

13) пункт 8.2 дополнить абзацем седьмым следующего содержания:  
«надбавка за наставничество.»;

14) дополнить пунктом 8.9.1 следующего содержания:

«8.9.1. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливается надбавка за наставничество в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи не более чем двум молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения ими должностных обязанностей. Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности рекомендуется определять в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.».

2. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства  
Республики Саха (Якутия)



К.БЫЧКОВ