



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 28 октября 2025 г. № 455

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 546 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству инноваций, цифрового развития и инфокоммуникационных технологий Республики Саха (Якутия)»

В соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Республики Саха (Якутия) п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 546 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству инноваций, цифрового развития и инфокоммуникационных технологий Республики Саха (Якутия)» следующие изменения:

1) в Положении об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству инноваций, цифрового развития и инфокоммуникационных технологий Республики Саха (Якутия):

а) абзац седьмой пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«постановление Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.»;

б) пункт 4.2.6 раздела 4 дополнить подпунктом «ж» следующего содержания:

«ж) надбавка за наставничество устанавливается в размере 10 процентов от оклада работника в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения ими должностных обязанностей. Работник может оказывать наставническую деятельность

не более чем двум молодым работникам. Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.»;

2) в Положении об оплате труда работников государственного учреждения в сфере образования, подведомственного Министерству инноваций, цифрового развития и инфокоммуникационных технологий Республики Саха (Якутия):

а) пункт 2.12 изложить в следующей редакции:

«2.12. Работникам устанавливаются надбавки:

а) за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда - до 82 процентов от оклада работника;

б) за наставничество устанавливается надбавка в размере 10 процентов от оклада работника в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения ими должностных обязанностей. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем двум молодым работникам. Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.»;

б) пункт 3.2 дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«надбавка за наставничество.»;

в) пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих, устанавливаются надбавки:

а) за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда - до 82 процентов от оклада работника;

б) за наставничество устанавливается надбавка в размере 10 процентов от оклада работника в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения ими должностных обязанностей. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем двум молодым работникам. Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.»;

г) пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются надбавки:

а) за интенсивность с целью мотивации работников учреждения к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда - до 82 процентов от оклада работника;

б) за наставничество устанавливается надбавка в размере 10 процентов от оклада работника в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения ими должностных обязанностей. Работник может оказывать наставническую деятельность

не более чем двум молодым работникам. Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.»

2. Руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству инноваций, цифрового развития и инфокоммуникационных технологий Республики Саха (Якутия), обеспечить внесение изменений в трудовые договоры работников, коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты, регламентирующие вопросы оплаты труда, в соответствии с настоящим постановлением.

3. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства
Республики Саха (Якутия)



К.БЫЧКОВ