



ПРИКАЗ

04 марта 2019 г.

№ 248-02

г. Якутск

Об оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих в органах государственной власти Республики Саха (Якутия)

В соответствии с Законом Республики Саха (Якутия) от 19 декабря 2018 года 2078-З №47-VI «О государственном бюджете Республики Саха (Якутия) на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов», Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 года №310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы», постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 года №290 «О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)» приказываю:

1. Внести в Положение по оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих в органах государственной власти, утвержденное приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 21 мая 2010 года № 366-ОД (с учетом внесенных дополнений), следующие изменения:

1.1. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих» таблицу изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	2 490
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	2 764

2. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общетраслевым профессиям рабочих в органах государственной власти Республики Саха (Якутия).

3. Органам государственной власти Республики Саха (Якутия) при определении условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общетраслевым профессиям рабочих, руководствоваться настоящим приказом.

4. Признать утратившим силу приказы Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) с 31 марта 2019 года:

- от 21 мая 2010 года №366-ОД «Об утверждении Положения по оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общетраслевым профессиям рабочих в органах государственной власти»;

- от 11 октября 2011 года № 684-ОД «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития РС(Я) от 21 мая 2010 года № 366-ОД «Об утверждении Положения по оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общетраслевым профессиям рабочих в органах государственной власти»;

- от 29 октября 2012 года № 973-ОД «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития РС(Я) от 21 мая 2010 года N 366-ОД «Об утверждении Положения по оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общетраслевым профессиям рабочих в органах государственной власти»;

- от 11 сентября 2013 года № 815-ОД «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития РС (Я) от 21 мая 2010 г. № 366-ОД (с учетом внесенных изменений и дополнений) «Об утверждении Положения по оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общетраслевым профессиям рабочих в органах государственной власти»;

- от 02 октября 2014 года № 732-ОД «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 21 мая 2010 г. № 366-ОД (с учетом внесенных изменений и дополнений) «Об утверждении Положения по оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общетраслевым профессиям рабочих в органах государственной власти»;

- от 11 декабря 2017 года №1587-ОД «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития РС(Я) от 21 мая 2010 года № 366-ОД (с учетом внесенных изменений и дополнений) «Об утверждении Положения по оплате труда работников, осуществляющих

профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих в органах государственной власти».

5. Приказ вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года, за исключением пунктов 2 и 4.

5.1. Пункт 1 настоящего приказа утрачивает силу с 31 марта 2019 года.

5.2. Действие пункта 2 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникающие с 1 апреля 2019 года.

До истечения срока письменного уведомления работников об изменении условий трудового договора применяются условия оплаты труда работников, установленные до вступления в силу пунктов 2 и 4 настоящего приказа.

6. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Саха (Якутия) при разработке нормативных правовых актов об оплате труда общеотраслевых профессий рабочих в органах местного самоуправления руководствоваться настоящим приказом.

7. В целях обеспечения дифференциации в оплате труда работников, выполняющих работы различной сложности и квалификации, обеспечить квалифицированным рабочим, специалистам и служащим уровень заработной платы в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного с 01 мая 2018 года, с применением индексации с 01 января 2019 года на 4%.

8. Опубликовать приказ в официальных средствах массовой информации.

9. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр



Е.А. Волкова

Положение об оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих в органах государственной власти Республики Саха (Якутия)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по оплате труда разработано для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в органах государственной власти (далее - Положение).

1.2. Положение разработано на основе:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- ежегодных Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее- Единые рекомендации);
- приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;
- постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 года № 290 «О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)»;
- приказа Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 09 ноября 2017 года №1424-ОД «Об утверждении Рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных государственных учреждений»;
- приказа Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 31 октября 2017 года №1362-ОД «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей служащих и профессий рабочих»;
- иных норм действующего законодательства в области трудового права.

1.3. Система оплаты труда устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с трудовым

законодательством, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

1.4. Заработная плата работников (без учета премий) при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

В случае, если при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда заработная плата (без учета премий) работника при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации оказывается ниже заработной платы (без учета премий), выплачиваемой работнику до ее изменения (совершенствования), ему устанавливается персональная доплата.

Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения до изменения (совершенствования) системы оплаты труда, и заработной платой (без учета премий и персональной надбавки), выплачиваемой работнику учреждения после изменения (совершенствования) системы оплаты труда. Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях.

1.5. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.6. Заработная плата работника учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих в органах государственной власти республики Саха (Якутия)

2.1. Оклады (должностные оклады) работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 года № 248н

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», в размерах согласно приказу Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 6 октября 2017 года №1362-ОД «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общепрофессиональным должностям служащих и профессиям рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	4 173
	2 квалификационный уровень	4 394
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	4 757
	2 квалификационный уровень	4 932
	3 квалификационный уровень	5 141
	4 квалификационный уровень	5 316

2.2. Выплаты стимулирующего характера работникам осуществляются в порядке и условиях, утвержденных разделом 3 настоящего Положения.

2.3 Выплаты компенсационного характера работникам осуществляются в порядке и условиях, утвержденных разделом 4 настоящего Положения.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. В целях повышения мотивации работников и эффективности их деятельности работникам учреждений могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера.

Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами на основе показателей и критериев эффективности работы.

Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты к окладам (должностным окладам):

- выплаты за интенсивность и напряженность труда;
- выплата за качество выполняемых работ;
- надбавка за стаж работы, выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы;

Размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы. Стимулирующие выплаты производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

3.2. Надбавка за стаж работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в органах государственной власти Республики Саха (Якутия). Рекомендуемые размеры:

- при стаже работы от 2 лет до 5 лет - до 10 процентов;
- при стаже работы от 5 лет до 10 лет - до 20 процентов;
- при стаже работы свыше 10 лет - до 30 процентов.

Порядок определения стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, конкретные условия осуществления данной выплаты утверждаются локальным нормативным актом органа государственной власти Республики Саха (Якутия).

3.3. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

- надбавка за качество работ;
- надбавка за классность водителям автомобилей.

3.3.1. Надбавка за качество выполняемых работ назначается работникам, которые имеют почетное звание, отраслевые (ведомственные) знаки отличия.

Надбавка для работников, которым присвоено почетное звание Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), отраслевые (ведомственные) знаки отличия устанавливается по решению руководителя органа государственной власти в размере до 10 процентов.

Надбавка устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением почетного звания, знака отличия, и применяется по основной работе только по одному из оснований, имеющему наибольшее значение.

3.3.2. Надбавка за классность водителям автомобилей устанавливается в следующих размерах:

- имеющим 2 класс – до 10 процентов;
- имеющим 1 класс – до 25 процентов.

Классы квалификации «водитель автомобиля 2-го класса», «водитель автомобиля 1-го класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств.

3.4. К выплатам за интенсивность и напряженность труда относится надбавка за интенсивность и сложность труда.

Основанием назначения надбавки является интенсивность и напряженность работы по соответствующей профессии рабочего.

Выплата указанной надбавки производится при наличии финансовых средств на оплату труда, конкретный размер которой устанавливается руководителем органа государственной власти Республики Саха (Якутия). Размер надбавки, установленной конкретному работнику, может быть уменьшен в течение календарного года на основании приказа работодателя с указанием конкретных причин, послуживших основанием для принятия такого решения.

Надбавка устанавливается работнику в размере до 50 процентов от оклада (должностного оклада) на основании приказа руководителя, в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения.

3.5. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) устанавливается с целью дополнительного поощрения работников. Премия выплачивается с учетом выполнения показателей эффективности деятельности в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.

Размеры премиальных выплат, порядок и критерии их назначения устанавливаются Положением о премировании, утверждаемого органом государственной власти Республики Саха (Якутия).

Объем средств премирования должен составлять не менее 10 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований государственного бюджета.

Размер премии может устанавливаться как в процентном выражении, так и в абсолютном значении.

За достижение высоких результатов профессиональной деятельности может производиться единовременное премирование работников.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) За совмещение профессий, за расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется

по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьями 60.2 и 151 Трудового кодекса РФ.

2) За работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда производится в соответствии со статьей 147 Трудового Кодекса Российской Федерации.

3) Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

4) За ненормированный рабочий день:

доплата водителям автомобилей за ненормированный рабочий день устанавливается в размере до 50 процентов оклада за фактически отработанное в качестве водителя время.

5) За работу в выходные и нерабочие праздничные дни:

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

6) За работу в ночное время:

Оплата труда работникам за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 ТК РФ и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

7) За сверхурочную работу:

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. К заработной плате работников согласно закону Республики Саха (Якутия) от 18 мая 2005 234-З № 475-III «О размерах районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате в Республике Саха

(Якутия)» применяются районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.2. Обеспечить начисление месячной заработной платы работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда районного коэффициента и процентных надбавок, но не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Республике Саха (Якутия) за 3 квартал предыдущего года, в соответствии с Республиканским (региональным) соглашением о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) между Правительством Республики Саха (Якутия), Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и региональным объединением работодателей «Союз товаропроизводителей Республики Саха (Якутия)».

В случае, если месячная начисленная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на выплаты по районному регулированию, ему устанавливается специальная доплата.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

5.3. В соответствии с пунктом 1.4 настоящего Положения работникам может устанавливаться персональная доплата.

5.4. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель органа государственной власти на основании письменного заявления работника с учетом обеспечения данной выплаты финансовыми средствами. Порядок и условия выплаты материальной помощи работникам устанавливаются на основании Коллективного договора.

Одобрено протоколом Межведомственной комиссии по определению условий оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы Республики Саха (Якутия)
от «25» января 2019 г. №2