



**П Р И К А З**

от 24 июля 2019 г.

№ 157 - 08

г. Якутск

**О внесении изменений в приказ Министерства экономики  
Республики Саха (Якутия) от 05 марта 2019 года №46-ОД  
«Об утверждении Положения об оплате труда работников  
государственных учреждений, подведомственных  
Министерству экономики Республики Саха (Якутия)»**

В соответствии с распоряжением Главы Республики Саха (Якутия) от 16 мая 2019 года №379-РГ «О реорганизации государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) «Республиканский центр инфокоммуникационных технологий» в форме присоединения к нему государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) «Национальное агентство «Информационный центр при Главе Республики Саха (Якутия)», переименовании и перепрофилировании Государственного автономного учреждения Республики Саха (Якутия) «Центр стратегических исследований при Главе Республики Саха (Якутия)»

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение №1 «Положения об оплате труда работников учреждения, обеспечивающего экспертно-аналитическую поддержку реализации государственной экономической политики» приказа Министерства экономики Республики Саха (Якутия) от 05 марта 2019 года №46-ОД «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству экономики Республики Саха (Якутия)» (далее – приказ) следующие изменения:

1.1 В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения»:

1.1.1 В пункте 2.3.4 после слов «должностного оклада» дополнить словами «по одному из оснований.».

1.1.2 Второй абзац пункта 2.3.5. изложить в следующей редакции:

«Работникам, имеющим одновременно почетные звания (отраслевой (ведомственный) знак отличия), ученую степень и владение иностранными языками надбавки устанавливаются отдельно за звание (знаки), ученую степень и владение иностранными языками.».

1.1.3 В третьем абзаце пункта 2.2. после слов «заместителя руководителя отдела» дополнить словами «и главного специалиста по научно-экспертной работе».

1.2 Раздел 3 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей» изложить в следующей редакции:

«3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и премий.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определенный трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала. При расчете средней заработной платы основного персонала для определения должностного оклада не учитываются выплаты компенсационного характера, районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, премиальные выплаты и материальная помощь.

Выплаты стимулирующего характера, установленные для специалистов, служащих и рабочих, не применяются к окладу руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется путем произведения величины средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения и коэффициента:

$ДОр = ЗП (О)_{ср} \times К$ , где

ДОр – должностной оклад руководителя учреждения;

ЗП (О)<sub>ср</sub> – средняя заработная плата работников, относимых к основному персоналу учреждения;

К – коэффициент кратности.

3.3. К основному персоналу относятся:

- главный специалист по научно-экспертной работе
- ведущий эксперт
- эксперт I категории
- эксперт.

Средний размер заработной платы работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы заработной платы работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления заработной платы руководителя учреждения.

Значение коэффициента кратности устанавливается в размере до 3,0.

Размеры окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя.

3.4. С учетом условий труда руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3.5. Премияльный фонд руководителя, его заместителей и главного бухгалтера формируется в процентном отношении к утвержденному на очередной год Фонду оплаты труда учреждения в размере не более 3%.

Неиспользованные средства премияльного фонда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера перераспределяются и направляются на выплаты стимулирующего характера работникам.

Порядок премирования за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается локальным нормативным актом

учреждения.

3.6. В целях повышения эффективности и качества работы, улучшения производственных и финансовых показателей работы, обеспечения качественного и своевременного выполнения плановых заданий руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия за результативность и качество по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

3.7. Премирование руководителю учреждения устанавливается по решению Министерства экономики Республики Саха (Якутия).

3.8. Премирование заместителей руководителя, главного бухгалтера производится за качественное исполнение своих функциональных обязанностей по решению руководителя учреждения.

3.9. В случае невыполнения норм настоящего Положения, премирование руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера не осуществляется.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Министр экономики  
Республики Саха (Якутия)



М.А. Данилова