



ПРИКАЗ

4 октябрь 20 19 г.

№ 1296-ОА

г. Якутск

О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 22 февраля 2019 года № 204-ОД «Об утверждении Положения об оплате труда работников учреждений сферы социального обслуживания, охраны труда и оказания социальных услуг детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей»

Во исполнение постановлений Правительства Республики Саха (Якутия) от 26 сентября 2019 г. №273 «О мерах по реализации в 2019 году Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. №310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы» и от 30 августа 2019 г. № 239 «О внесении изменений в Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия), утвержденный постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290», приказываю:

1. Внести в приказ Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 22 февраля 2019 г. № 204-ОД «Об утверждении Положения об оплате труда работников учреждений сферы социального обслуживания, охраны труда и оказания социальных услуг детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей» следующие изменения:

1.1. Пункт 3 исключить.

1.2. В Положение об оплате труда работников учреждений сферы социального обслуживания, охраны труда и оказания социальных услуг детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей:

1.2.1. В пункте 1.1 слова «государственных казенных учреждений,

формируемых из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств государственного бюджета, государственных бюджетных (автономных) учреждений, формируемых из средств субсидий на выполнение государственного задания, и рекомендует условия и порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, формируемых из объема субвенций на осуществление переданных полномочий» заменить словами «учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)».

1.2.2. В пункте 1.3 абзац второй дополнить словами « , а также не включенных в профессиональные квалификационные группы должностей».

1.2.3. Пункт 1.11 изложить в следующей редакции:

«1.11. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется в соответствии с установленными настоящим Положением должностными окладами, компенсационными выплатами и выплатами стимулирующего характера. Расчет фонда оплаты труда учреждений производится исходя из среднесписочной численности работников учреждения по данным статистической отчетности с учетом достижения установленных Минтрудом РС (Я) показателей заработной платы отдельных категорий работников на текущий год и по фактической численности для работников прочего персонала. Фонд оплаты труда учреждений на текущий год утверждается приказом Минтруда РС (Я).».

1.2.4. Раздел «1. Общие положения» дополнить пунктами следующего содержания:

«1.14. Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

1.15. Фонд оплаты труда работников государственного автономного и бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному автономному и бюджетному учреждению

из государственного бюджета Республики Саха (Якутия) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения, средств обязательного медицинского страхования.

Объем выплат из средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения, составляет не менее 30 процентов.

1.16. Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, формируется исходя из объема субвенций на осуществление переданных полномочий.».

1.2.5. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Должностные оклады по ПКГ устанавливаются в следующих размерах:

(руб.)

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада
1. Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих		
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	4 757,0
	2 квалификационный уровень	4 785,0
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	4 865,0
	2 квалификационный уровень	4 944,0
	3 квалификационный уровень	5 343,0
	4 квалификационный уровень	5 582,0
	5 квалификационный уровень	5 981,0
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	6 061,0
	2 квалификационный уровень	6 300,0
	3 квалификационный уровень	6 779,0
	4 квалификационный уровень	7 177,0
	5 квалификационный уровень	7 975,0
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	8 134,0
	2 квалификационный уровень	8 374,0
	3 квалификационный уровень	8 533,0
2. Должности специалистов и руководителей, осуществляющих предоставление социальных услуг		
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	-	7 164,0
Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и	1 квалификационный уровень	8 453,0
	2 квалификационный уровень	8 954,0
	3 квалификационный уровень	9 885,0

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада
осуществляющих предоставление социальных услуг		
Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	-	12 107,0
3. Должности медицинских и фармацевтических работников		
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1 квалификационный уровень	7 110,0
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	9 968,0
	2 квалификационный уровень	10 168,0
	3 квалификационный уровень	10 367,0
	4 квалификационный уровень	10 566,0
	5 квалификационный уровень	10 766,0
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	17 830,0
	3 квалификационный уровень	18 179,0
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 квалификационный уровень	20 277,0
4. Должности работников образования		
Учебно-вспомогательный персонал первого уровня	-	5 700,0
Учебно-вспомогательный персонал второго уровня	1 квалификационный уровень	6 652,0
Педагогические работники	1 квалификационный уровень	8 111,0
	2 квалификационный уровень	8 597,0
	3 квалификационный уровень	9 082,0
	4 квалификационный уровень	9 568,0
Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	9 969,0
	2 квалификационный уровень	10 568,0
5. Должности работников культуры		
Должности работников среднего звена	1 квалификационный уровень	5 927,0
	2 квалификационный уровень	6 520,0
Должности работников ведущего звена	1 квалификационный уровень	8 624,0
	2 квалификационный уровень	9 141,0
	3 квалификационный уровень	9 486,0
	4 квалификационный уровень	10 003,0
	5 квалификационный уровень	10 348,0
6. Межотраслевые профессии рабочих		

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	4 173,0
	2 квалификационный уровень	4 394,0
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	4 757,0
	2 квалификационный уровень	4 932,0
	3 квалификационный уровень	5 141,0
	4 квалификационный уровень	5 316,0

Должностные оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей, устанавливаются в следующих размерах:
(руб.)

Должности	Профессиональный стандарт	Размер оклада
Сиделка (помощник по уходу)	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30.07.2018г. № 507н	6 071,0
Специалист по работе с семьей	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.11.2013г. № 683н	8 453,0
Психолог в социальной сфере	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.11.2013г. № 682н	8 954,0

».

1.2.6. В пункте 2.2 после слова «ПКГ» дополнить словами «и должностям».

1.2.7. Пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Надбавки за специфику работы и интенсивность труда устанавливаются работникам в зависимости от типа учреждения и функциональных обязанностей.

Конкретные размеры надбавок определяются в локальном акте учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда в соответствии с приказом Минтруда РС (Я).

Максимальный размер надбавки устанавливается:

- за специфику работы в размере до 200%;
- за интенсивность труда в размере до 200%».

1.2.8. Пункт 2.6 исключить.

1.2.9. Пункт 3.12 изложить в следующей редакции:

«С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.».

1.2.10. Абзац второй пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«Компенсационная выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается медицинским работникам учреждений, участвующим в оказании психиатрической помощи, в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 г. № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», в размере 25 процентов от должностного оклада.».

1.2.11. Абзац четвертый пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«Размер компенсационной выплаты работникам, за исключением работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.».

1.2.12. В пункте 5.3 слова «Не учитывается работа по совместительству, по замещаемым должностям, работа без занятия штатной должности, расширение зоны обслуживания.» исключить.

1.2.13. Пункт 5.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Положение о премировании работников учреждения разрабатывается в соответствии с Типовым Положением о премировании работников государственных учреждений за повышение качества и результативность труда согласно приложению № 4 к настоящему Положению.».

1.2.14. Абзац 2 пункта 6.3 изложить в следующей редакции:

«Размер персональной надбавки (доплаты) определяется как разница между заработной платой (без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения до введения Положения, и заработной платой (без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения после введения Положения. Персональная надбавка (доплата) устанавливается в абсолютном размере (в рублях).».

1.2.15. Раздел 6. «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктами следующего содержания:

«6.4. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников государственных учреждений (с учетом руководителя, заместителей и главного бухгалтера), осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в

случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на исполнительные органы государственной власти Республики Саха (Якутия), а также обеспечивающих деятельность указанных исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия) (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия), осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении указанных учреждений.

6.5. В связи с принятием постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 30.08.2019 № 239 не допускается снижение уровня заработной платы работников подведомственных государственных учреждений (включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы), установленных до дня вступления его в силу, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников, выполнения ими той же квалификации и условий труда.».

1.2.16. Приложения № 1 и № 2 к Положению исключить.

1.2.17. Таблицу 2 Приложения № 3 к Положению изложить в следующей редакции:

2. Учреждения сферы социального обслуживания, охраны труда и муниципальных учреждений оказания социальных услуг детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей

№ п/п	Наименование учреждений	Количество коек	Коэффициент масштаба управления
1	Центр социальных выплат		1,50
2	Республиканский информационно-аналитический центр мониторинга условий труда - Исследовательская лаборатория экспертизы условий труда		1,20

3	Ресурсный центр социальной защиты Победа в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов		
4	Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, Центр помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	без коек	1,00
		15-30	1,20
		30-50	1,40
		Более 50	1,60
5	Детские дома-интернаты для умственно отсталых детей	175	1,90
6	Центры социального обслуживания	260	1,70
7	Реабилитационные центры (отделения) для ветеранов, инвалидов и детей-инвалидов	До 50	1,50
		51-100	1,70
		Более 101	1,90
8	Социально-оздоровительный центр комплексной реабилитации инвалидов	Более 101	2,00
9	Техникум-интернат профессиональной и медико-социальной реабилитации инвалидов	110	1,80
10	Дома-интернаты для престарелых и инвалидов	До 100	1,20
		101-200	1,50
		Более 201	1,80
11	Психоневрологические интернаты, Специальные дома для одиноких престарелых и инвалидов	До 200	1,60
		Более 201	1,90
12	Специализированный дом ребенка	Более 80	1,90

2. Руководителям подведомственных учреждений:

2.1. внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты, регламентирующие Положения об оплате труда работников учреждения, в срок до 15 ноября 2019 года;

2.2. обеспечить заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками об изменении условий оплаты труда в соответствии с настоящим приказом;

2.3. провести разъяснительную работу с трудовыми коллективами учреждений об изменениях размеров окладов и стимулирующих выплат.

3. Рекомендовать главам органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Саха (Якутия) внести соответствующие изменения в Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в срок до 15 ноября 2019 года.

4. Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2019 года.

Действие положений подпунктов 1.2.7, 1.2.10 распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2019 года, подпункта 1.2.5 - на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

5. Опубликовать настоящий приказ в официальных средствах массовой информации.

6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Е.А. Волкова

Согласовано
Председатель
Саха (Якутской) Республиканской
организации общероссийского
Профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания РФ
В.П.АЛЕКСЕЕВ

Одобен
протоколом заседания
Межведомственной комиссии
по определению условий
оплаты труда работников
учреждений, финансируемых
из государственного бюджета
Республики Саха (Якутия)
от 31 октября 2019 г. № 12