



П Р И К А З

от 18.12. 2020 г.

№ 313-ОА

г. Якутск

**О внесении изменений в приказ
Министерства экономики Республики Саха (Якутия)
от 05.03.2019 № 46-ОД
«Об утверждении Положения об оплате труда работников
государственных учреждений, подведомственных Министерству
экономики Республики Саха (Якутия)»**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 02 декабря 2020 г. №367 «О мерах по реализации Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы», п.2. Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 08 июня 2020 г. № 1235 «О внесении изменений в отдельные правовые акты Президента Республики Саха (Якутия) и Главы Республики Саха (Якутия)», приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 11 декабря 2020 года № 1427-ОД «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия)» приказываю:

1. Внести в приказ Министерства экономики Республики Саха (Якутия) от 05.03.2019 № 46-ОД «Об Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству экономики Республики Саха (Якутия)» следующие изменения:

1.1. Признать утратившим силу пункт 1 и соответственно приложение № 1 приказа.

1.2. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«Департаменту управления государственными программами, налоговой политики и административного регулирования (Антонова Л.Л.), Отделу инвестиционной политики (Ефимов П.А.), Отделу организационно-финансового обеспечения (Ксенофонтов И.П.) контролировать расходование средств на оплату труда курируемых государственных учреждений в соответствии с нормами утвержденного Положения, не

допускать перерасхода средств на оплату труда.»

1.3. Пункты 7,8, 10.1, 10.2 приказа признать утратившим силу.

1.4. В приложении № 4 «Положение об оплате труда работников учреждения, предоставляющего государственные и муниципальные услуги»:

1.4.1. Таблицу абзаца 1 пункта 2.1. изложить в следующей редакции:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	4900
	2 квалификационный уровень	4929
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	5011
	2 квалификационный уровень	5093
	3 квалификационный уровень	5504
	4 квалификационный уровень	5750
	5 квалификационный уровень	6161
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	6243
	2 квалификационный уровень	6489
	3 квалификационный уровень	6983
	4 квалификационный уровень	7393
	5 квалификационный уровень	8215
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	8378
	2 квалификационный уровень	8626
	3 квалификационный уровень	8789

1.4.2. Таблицу абзаца 2 пункта 2.1. дополнить строкой следующего содержания:

Заместитель начальника отдела	3 уровень, 5 квалификационный уровень
-------------------------------	---------------------------------------

1.4.3. Таблицу пункта 3.1. изложить в следующей редакции:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
Общепрофессиональные профессии	1 квалификационный уровень	4299

рабочих первого уровня	2 квалификационный уровень	4526
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	4900
	2 квалификационный уровень	5080
	3 квалификационный уровень	5296
	4 квалификационный уровень	5476

1.4.4. Пункт 1.10 дополнить пунктом 1.10.1. следующего содержания:

«1.10.1. В целях обеспечения дифференциации в оплате труда работников бюджетной сферы в соответствии со статьей 132 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечить уровень заработной платы работников, отнесенных к квалифицированным профессиям рабочих и должностей специалистов и служащих, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2021 года, с применением с 1 января 2021 года 3% сверх минимального размера оплаты труда»».

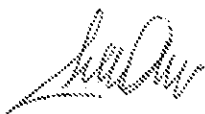
1.5. С учетом пунктов 1.1. и 1.3. настоящего приказа нумерацию пунктов и приложений (в т.ч. по тексту) привести в соответствие.

2. Учесть, что повышение размеров должностных окладов с 1 января 2021 года на 3% работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» производится в рамках реализации Федерального закона №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» и доведенных средств до минимального размера оплаты труда (МРОТ).

3. Опубликовать настоящий приказ в официальных средствах массовой информации.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр



М.А. Данилова