

Государственный комитет  
Республики Саха (Якутия)  
по занятости населения



Саха Өрөспүүбүлүкэтин  
Нэһилиэннэ дьарыктаах  
буолуутугар судаарыстыбаннай  
кэмитиэтэ

## ПРИКАЗ

01.08.2025

№ ОД-222

г. Якутск

### **ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРИНЯТИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМ КАЗЕННЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ) «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)» РЕШЕНИЯ О СОХРАНЕНИИ (ОТКАЗЕ В СОХРАНЕНИИ) СРЕДНЕГО МЕСЯЧНОГО ЗАРАБОТКА (ВЫПЛАТЕ КОМПЕНСАЦИИ) ЗА РАБОТНИКАМИ, УВОЛЕННЫМИ ИЗ ОРГАНИЗАЦИИ В СВЯЗИ С ЛИКВИДАЦИЕЙ (УПРАЗДНЕНИЕМ) ОРГАНИЗАЦИИ ЛИБО СОКРАЩЕНИЕМ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ**

В целях единообразного применения положений статей 178, 318 Трудового кодекса Российской Федерации, части 3.2 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» на территории Республики Саха (Якутия) в части принятия Государственным казенным учреждением Республики Саха (Якутия) «Центр занятости населения Республики Саха (Якутия)» решения о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка (выплате компенсации) за работниками, уволенными из организации в связи с ликвидацией (упразднением) организации либо сокращением численности или штата работников организации, руководствуясь постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 25.02.2022 № 103 «Об утверждении положений о Государственном комитете Республики Саха (Якутия) по занятости населения и его коллегии» приказываю:

1. Утвердить Порядок принятия Государственным казенным учреждением Республики Саха (Якутия) «Центр занятости населения Республики Саха (Якутия)» решения о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного

заработка (выплате компенсации) за работниками, уволенными из организации в связи с ликвидацией (упразднением) организации либо сокращением численности или штата работников организации, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу административной работы и информатизации:

2.1. довести настоящий приказ до Государственного казенного учреждения Республики Саха (Якутия) «Центр занятости населения Республики Саха (Якутия)»;

2.2. направить настоящий приказ в Государственный комитет юстиции Республики Саха (Якутия) для государственной регистрации и официального опубликования в установленном порядке.

3. Директору Государственного казенного учреждений Республики Саха (Якутия) «Центр занятости населения Республики Саха (Якутия)» обеспечить:

3.1. исполнение настоящего приказа в полном объеме;

3.2. информирование граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, о положениях настоящего приказа.

4. Признать утратившими силу:

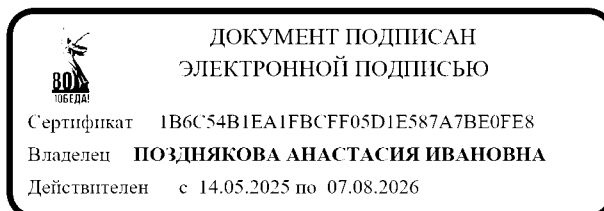
- приказ Государственного комитета Республики Саха (Якутия) по занятости населения от 05 февраля 2018 года № ОД-39 «Об утверждении Порядка принятия государственными казенными учреждениями Республики Саха (Якутия) «Центры занятости населения» решения о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными из организации в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации»;

- приказ Государственного комитета Республики Саха (Якутия) по занятости населения от 09 февраля 2021 года № ОД-35 «О внесении изменений в Порядок принятия государственными казенными учреждениями Республики Саха (Якутия) «Центры занятости населения» решения о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными из

организации в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, утвержденный приказом Государственного комитета Республики Саха (Якутия) по занятости населения от 05 февраля 2018 года № ОД-39».

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о.  
председателя  
Государственно  
го комитета  
РС(Я) по  
занятости  
населения



А.И. Позднякова

**ПОРЯДОК  
ПРИНЯТИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМ КАЗЕННЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ  
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ) «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)» РЕШЕНИЯ О СОХРАНЕНИИ  
(ОТКАЗЕ В СОХРАНЕНИИ) СРЕДНЕГО МЕСЯЧНОГО ЗАРАБОТКА  
(ВЫПЛАТЕ КОМПЕНСАЦИИ) ЗА РАБОТНИКАМИ, УВОЛЕННЫМИ ИЗ  
ОРГАНИЗАЦИИ В СВЯЗИ С ЛИКВИДАЦИЕЙ (УПРАЗДНЕНИЕМ)  
ОРГАНИЗАЦИИ ЛИБО СОКРАЩЕНИЕМ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ  
ШТАТА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ**

1. Настоящий Порядок устанавливает правила принятия Государственным казенным учреждением Республики Саха (Якутия) «Центр занятости населения Республики Саха (Якутия)» (далее - центр занятости населения) решения о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными из организации в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации (далее - гражданин), а также решения о выплате компенсации гражданским служащим, уволенным из государственного органа в связи с сокращением должности гражданской службы в государственном органе или упразднением государственного органа на территории Республики Саха (Якутия).

2. Решение о сохранении среднего месячного заработка (выплате компенсации) принимается на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», постановления Правительства Российской Федерации от 16 октября 2024 г. N 1379 "Об утверждении Правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, Правил регистрации безработных граждан и Правил определения

органом службы занятости подходящей работы гражданину, ищущему работу, а также безработному гражданину" и приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2024 г. N 406н "Об утверждении порядка формирования индивидуального плана содействия занятости и согласования его с гражданином, в том числе в случае внесения в этот план изменений в соответствии с частью 12 статьи 26 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", требований к его структуре и содержанию, а также порядка и критериев его выполнения гражданином, перечня документов, подтверждающих наличие уважительных причин неявки гражданина в орган службы занятости, в том числе для формирования и согласования индивидуального плана содействия занятости и документов, подтверждающих наличие уважительных причин невыполнения безработным гражданином индивидуального плана содействия занятости".

3. Решение о сохранении среднего месячного заработка (выплате компенсации) выдается гражданам, зарегистрированным в центре занятости населения:

- в целях поиска подходящей работы;
- в качестве безработного гражданина.

4. Решение о сохранении среднего месячного заработка выдается:

- за третий месяц со дня увольнения в соответствии с частью 3 статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации;
- за четвертый, пятый и шестой месяцы со дня увольнения в соответствии с частью 3 статьи 318 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Решение о выплате компенсации за пятый и шестой месяцы со дня увольнения выдается в соответствии с частью 3.2 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

6. Центр занятости населения рассматривает каждый конкретный случай и готовит проект решения:

- о праве на сохранение среднего месячного заработка (выплате компенсации) на период трудоустройства;

- об отказе в сохранении среднего месячного заработка (выплате компенсации) на период трудоустройства.

7. При принятии решения о праве на сохранение среднего месячного заработка (выплате компенсации) устанавливаются следующие обстоятельства:

7.1. Факт своевременного обращения гражданина в центр занятости населения в целях поиска подходящей работы по месту жительства или месту пребывания на территории Республики Саха (Якутия):

- в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работника (ч.3 ст. 178, ч. 3 ст. 318 Трудового кодекса РФ);

- в течение одного месяца после увольнения гражданского служащего (ч. 3.2 ст. 37 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»).

7.2. Наличие статуса безработного или ищущего работу гражданина.

7.3. Отсутствие факта трудоустройства гражданина, за исключением работы по внешнему совместительству.

7.4. Наличие обстоятельства, подтверждающего исключительность случая, в связи с которым гражданин имеет право на сохранение среднего месячного заработка в период трудоустройства.

На гражданских служащих, уволенных из государственного органа в связи с сокращением должности гражданской службы в государственном органе или упразднением государственного органа на территории Республики Саха (Якутия), требование, указанное в абзаце первом данного пункта, не распространяется.

8. Исключительность случая устанавливается при наличии одного из обстоятельств и подтверждается документами, в том числе в электронном виде, в соответствии с приложением № 1 к настоящему Порядку. При этом решение принимается с учетом совокупного дохода членов семьи, который не покрывает

величину прожиточного минимума, установленную Правительством РС(Я) на данной территории.

9. Решение о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка (выплате компенсации) принимается руководителем территориального центра занятости населения на основании доверенности, выданной директором центра занятости населения.

10. Решение о сохранении (отказе в сохранении) среднего заработка (выплате компенсации) за уволенным работником оформляется в соответствии с приложениями № 2, 3, 4 и 5 к настоящему Порядку.

11. Основаниями для отказа в сохранении среднего месячного заработка (выплате компенсации) за гражданином является:

- несвоевременное обращение в центр занятости населения;
- несоблюдение условий, указанных в пункте 7 настоящего Порядка;
- отсутствие исключительного случая.

12. В случае несогласия гражданина с решением руководителя территориального центра занятости населения, решение о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка (выплате компенсации) за работником может быть обжаловано в порядке административного судопроизводства Российской Федерации.

Приложение № 1

к Порядку принятия государственным казенным учреждением  
Республики Саха (Якутия) «Центр занятости населения Республики Саха (Якутия)»  
решения о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка (выплате  
компенсации) за работниками, уволенными из организации в связи с ликвидацией  
(упразднением) организации либо сокращением численности или штата работников  
организации

Перечень исключительных случаев

№	Исключительный случай	Подтверждающий документ	Примечание
1.	Отнесение гражданина к категории «малоимущих»	Справка органа социальной защиты населения, подтверждающая отнесение семьи (одинокое гражданина) к категории малоимущих	
2.	Наличие у гражданина-получателя пенсии ипотечных и иных кредитных обязательств со сроком возникновения до даты увольнения, если совокупный доход семьи (одинокое гражданина) за вычетом ежемесячных выплат по договорам кредитования / ипотеки не превышает величину прожиточного минимума, установленную Правительством Республики Саха (Якутия)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Пенсионное удостоверение;</li> <li>- Договор кредитования / ипотеки;</li> <li>- Выписка остатка по кредитному / ипотечному договору на дату вынесения решения;</li> <li>- Справка о размерах пенсии гражданина на дату вынесения решения;</li> <li>- Справка о заработной плате /размере пенсии супруга (супруги) за 3 последних месяца;</li> <li>- Документы, подтверждающие доход супруга/супруги от предпринимательской деятельности, самозанятости за 3 последних месяца;</li> <li>- свидетельства о рождении несовершеннолетних детей;</li> <li>- справка о составе семьи на дату вынесения решения.</li> </ul>	Решение о сохранении среднего месячного заработка выдается при условии, что совокупный доход семьи с учетом иждивенцев, за минусом ежемесячных выплат по договорам кредитования / ипотеки, не превышает совокупную величину прожиточного минимума на каждого члена семьи, установленную Правительством Республики Саха (Якутия) для данной территории. Справки о заработной плате /размере пенсии и документы, подтверждающие доход от предпринимательской деятельности, самозанятости супруга (супруги), необходимо затребовать перед каждым вынесением решения.

Приложение № 2

к Порядку принятия государственным казенным учреждением  
Республики Саха (Якутия) «Центр занятости населения Республики Саха (Якутия)»  
решения о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка (выплате  
компенсации) за работниками, уволенными из организации в связи с ликвидацией  
(упразднением) организации либо сокращением численности или штата работников  
организации

Форма

Решение  
о сохранении среднего месячного заработка  
за третий месяц со дня увольнения

Гражданин(ка) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_,  
Ф.И.О. \_\_\_\_\_,  
паспорт РФ \_\_\_\_\_,  
проживающий(ая) \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_,  
уволенный(ая) из \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

наименование организации

в связи с ликвидацией организации (сокращением численности или штата),  
обратился(ась) в Государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия) «Центр  
занятости населения Республики Саха (Якутия)» в течении четырнадцати рабочих дней  
после увольнения и не был(а) им трудоустроен(а) по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

В соответствии с частью 3 статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации имеет  
право на сохранение средней заработной платы в течение третьего месяца со дня  
увольнения с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Исключительным случаем является:

\_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_.

Выдано для предоставления по месту требования.

Руководитель \_\_\_\_\_  
подпись \_\_\_\_\_ Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Исполнитель



## Приложение № 4

к Порядку принятия государственным казенным учреждением Республики Саха (Якутия) «Центр занятости населения Республики Саха (Якутия)» решения о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка (выплате компенсации) за работниками, уволенными из организации в связи с ликвидацией (упразднением) организации либо сокращением численности или штата работников организации

Форма

## Решение

о сохранении компенсации

за \_\_\_\_\_ месяц со дня увольнения  
пятый (шестой)

Гражданин(ка) \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

паспорт РФ \_\_\_\_\_

проживающий(ая) \_\_\_\_\_

уволенный(ая) из \_\_\_\_\_

наименование организации

в связи с упразднением организации (сокращением численности или штата), обратился(ась) в Государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия) «Центр занятости населения Республики Саха (Якутия)» в течении одного месяца после увольнения и не был(а) им трудоустроен(а) по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

В соответствии с частью 3.2 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» имеет право на сохранение средней заработной платы в течение \_\_\_\_\_ месяца со дня увольнения с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по " \_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Выдано для предоставления по месту требования.

Руководитель \_\_\_\_\_

подпись Ф.И.О.

Исполнитель

