



П Р И К А З

Б И Р И К Э Э С

29.08.2026

01-03/1211

г. Якутск

**Об утверждении примерных штатных нормативов численности
работников дошкольных образовательных, общеобразовательных
организаций и организаций дополнительного образования детей
Республики Саха (Якутия)**

В целях оказания методической помощи образовательным организациям Республики Саха (Якутия) в реализации полномочий, предусмотренных пунктом 4 части 3 статьи 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить примерные штатные нормативы численности работников для образовательных организаций Республики Саха (Якутия), осуществляющих дошкольное образование, деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования и дополнительного образования детей, согласно приложениям к настоящему приказу.

2. Государственным образовательным организациям Республики Саха (Якутия), осуществляющим дошкольное образование, деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования и дополнительного образования детей привести штатные расписания в соответствие с примерными штатными нормативами численности, установленными настоящим приказом.

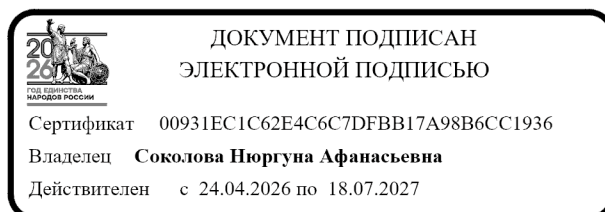
3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Саха (Якутия) при разработке штатных расписаний муниципальных дошкольных образовательных, общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования детей руководствоваться настоящим приказом.

4. Отделу кадровой политики, государственной службы и юридического обеспечения (Сосина У.И.) направить настоящий приказ для государственной регистрации и официального опубликования в

Государственный комитет юстиции Республики Саха (Якутия) не позднее 3 рабочих дней со дня его подписания.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра образования и науки Республики Саха (Якутия) Павлова Н.М.

Министр
образования и
науки РС(Я)



Н.А. Соколова

Общие положения

1. К компетенции организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее – образовательная организация) в установленной сфере деятельности относится установление штатного, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Разработку штатного расписания образовательной организации рекомендуется осуществлять с учетом следующих законодательных и нормативных правовых актов, разъяснений и рекомендаций:

-Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в том числе связанные с наименованиями образовательных организаций (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);

-Закон Республики Саха (Якутия) от 15 декабря 2014 года №1401-З №359-V «Об образовании в Республике Саха (Якутия)»;

-части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), предусматривающей, что если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов;

-номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225;

-приказа Минздравсоцразвития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»»;

-приказа Минтруда России от 30 сентября 2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»;

-приказа Минпросвещения России от 22 марта 2021 г. № 115 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»;

-приказа Минпросвещения России от 31 июля 2020 г. № 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам -

образовательным программам дошкольного образования» (далее – приказ Минпросвещения России № 373);

-приказа Минпросвещения России от 24 августа 2022 г. № 762 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»; приказа Минпросвещения России от 27 июля 2022 г. № 629 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» (далее – приказ Минпросвещения России № 629);

-приказа Минпросвещения России от 6 ноября 2024 г. № 778 «Об утверждении типового порядка организации деятельности по оказанию психолого- педагогической, медицинской и социальной помощи, в том числе типового порядка деятельности центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»;

-приказа Минпросвещения России от 22 сентября 2021 г. № 662 «Об утверждении общих требований к определению нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, среднего профессионального образования, дополнительного образования детей и взрослых, дополнительного профессионального образования для лиц, имеющих или получающих среднее профессиональное образование, профессионального обучения, опеки и попечительства несовершеннолетних граждан, применяемых при расчете объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) государственным (муниципальным) учреждением»;

-приказа Минпросвещения России от 4 апреля 2025 г. №269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее – приказ Минпросвещения России № 269);

-приказа Минпросвещения России от 4 апреля 2025 г. № 268 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения» (далее – приказ Минпросвещения России № 268);

-постановления Минтруда России от 21 апреля 1993 г. № 88 «Об утверждении нормативов по определению численности персонала, занятого обслуживанием дошкольных учреждений (ясли, ясли-сад, детские сады)» (далее – постановление Минтруда России № 88);

-постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 г. № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» (далее – СП 2.4.3648-20);

-приказа Минтруда России от 29 сентября 2014 г. № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)»;

-профессиональных стандартов, утвержденных приказами Минтруда России;

-раздела IX. Особенности формирования систем оплаты труда работников сферы образования Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений;

-распоряжения Минпросвещения России от 6 августа 2020 г. № Р-75 «Об утверждении примерного Положения об оказании логопедической помощи в организациях, осуществляющих образовательную деятельность» с учетом Разъяснения по вопросу регулирования рабочего времени учителей-логопедов организаций, осуществляющих образовательную деятельность, при выполнении ими должностных обязанностей, подготовленного Минпросвещения России и Общероссийским Профсоюзом образования (письмо от 24 ноября 2020 г. № ДГ–2210/07);

-распоряжения Минпросвещения России от 28 декабря 2020 г. № Р-193 «Об утверждении методических рекомендаций по системе функционирования психологических служб в общеобразовательных организациях»;

-методических рекомендаций по внедрению единых требований к наличию специалистов, обеспечивающих комплексное сопровождение образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья при получении среднего профессионального образования и профессионального обучения, (письмо Минпросвещения России от 2 марта 2022 г. № 05-249);

-совместного письма Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 8 ноября 2024 г. № 584 по вопросам замены должности «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» на «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины»;

-письма Минобрнауки России от 30 июля 2018 г. № 07-4587 (о проектах нормативов штатной численности педагогов-психологов в образовательных организациях);

-письма Министерства просвещения Российской Федерации №ОК-1835/08 от 23 июня 2025 года «О примерных штатных нормативах».

2. В случаях, когда по условиям и объему работы по отдельным должностям не могут быть применены примерные штатные нормативы численности работников образовательных организаций, указанные в приложениях №№ 2 - 4 (далее – примерные штатные нормативы), образовательные организации вправе заменять такие должности другими, увеличивать примерный штатный норматив по соответствующей должности и (или) устанавливать дополнительные должности работников, не предусмотренные примерными штатными нормативами по согласованию с учредителем в пределах доведенных лимитов финансовых средств.

Примерные штатные нормативы численности работников общеобразовательных организаций Республики Саха (Якутия)

Наименование должности	Количество должностей работников в зависимости от численности обучающихся (далее – обуч.) и других условий определения их количества						
I. АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ							
Директор	1 ставка.						
Заместитель директора, в том числе заместитель директора по административно-хозяйственной работе	до 79 обуч.	от 80 до 99	от 100 до 299	от 300 до 399	от 400 до 599	от 600 до 799	800 и более
	0,5	1	2	2,5	3	3,5	4
	Должность заместителя директора по административно-хозяйственной работе может устанавливаться при численности обучающихся 300 и более чел. 1 ставка в пределах норматива численности заместителей директоров.						
Руководитель филиала	Должность руководителя филиала из расчета 1 ставки устанавливается для филиалов разных уровней образования и видов образовательных организаций (дошкольные образовательные организации, общеобразовательные организации, организации среднего профессионального образования). (филиал организации — это обособленное подразделение юридического лица, расположенное в другой местности с указанием в Едином государственном реестре юридических лиц.)						
Главный бухгалтер ¹	Должность устанавливается только при отсутствии централизации ведения бухгалтерского учета и составлении бухгалтерской отчетности. При численности обучающихся до 79 – 0,5, 80 и более – 1.						
Бухгалтер ¹	Должность устанавливается только при отсутствии централизации ведения бухгалтерского учета и составлении бухгалтерской отчетности. 1 должность бухгалтера полностью или частично может быть замещена должностью экономиста.						
	до 239 обуч.	от 240 до 299	от 300 до 449	от 450 до 599	от 600 до 799	от 800 до 999	от 1000 и более
	0	0,5	1	1,5	2	2,5	3
Специалист по закупкам ¹	Должности вводятся только при отсутствии договора с внешней организацией или предпринимателем на выполнение соответствующего функционала или при отсутствии централизации услуг закупочных функций в едином центре.						

Наименование должности	Количество должностей работников в зависимости от численности обучающихся (далее – обуч.) и других условий определения их количества				
	менее 80 обуч.	от 80 до 299			300 и более
	0,25	0,5			1
Специалист по управлению персоналом (делопроизводитель) ¹	до 19 обуч.	от 20 до 199	от 200 до 449	от 450 до 599	600 и более
	0	0,5	1	1,5	2
	При наличии обособленного структурного подразделения (филиала), расположенного в другом населенном пункте предусматривается дополнительно 0,5 единицы при наличии более 40 обучающихся.				
Специалист по охране труда	Соблюдение требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением обеспечивается в соответствии со ст. 223 ТК РФ.				
	При численности работников выше 50 человек вводится до 1 ставки. При меньшей численности функции выполняет руководитель, уполномоченный работник или привлекается аккредитованная организация.				
	Специалист по охране труда не относится к категории административно-управленческого персонала при осуществлении контроля за соблюдением требований охраны труда, за безопасность обучающихся во время занятий, предусмотренных программой профессионального обучения.				
II. ОСНОВНЫЕ РАБОТНИКИ					
Должности работников учебно-вспомогательного персонала					
Секретарь учебной части	до 79 обучающихся	от 80 до 499			500 и более
	0	0,5			1
Диспетчер образовательного учреждения	При численности обучающихся: 650 и более обучающихся - 1.				
Лаборант	Должность лаборанта устанавливается при наличии оборудованных учебных кабинетов физики, химии и других из расчета 0,5 единицы должности на каждый учебный кабинет.				
Должности педагогических работников					
Учитель	Количество должностей учителей определяется с учетом кадровой ситуации на основе тарификации в соответствии с учебно-методической документацией (федеральный учебный план, федеральный календарный учебный график, федеральные рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов).				
Педагог-библиотекарь	до 19 обуч.	от 20 до 299			300 и более

Наименование должности	Количество должностей работников в зависимости от численности обучающихся (далее – обуч.) и других условий определения их количества					
	0		0,5		1	
Педагог-организатор (старший вожатый)	до 79	от 80 до 199	от 200 и 999	от 1000 до 1749	1750 и более	
	0	0,5	1	1,5	2	
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	до 99	от 100 до 749	от 750 до 1299	от 1300 до 1849	от 1850 до 2399	2400 и более
	0,5	1	1,5	2	2,5	3
Социальный педагог	до 19	от 20 до 79	от 80 до 99	от 100 до 999	1000 и более	
	0	0,25	0,5	1	2	
Воспитатель группы продленного дня	Количество должностей воспитателей для работы в группах продленного дня определяется в зависимости от количества групп, сформированных в соответствии с положениями пункта 3.4.14 СП 2.4.3648-20, продолжительности их функционирования, а также нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, соответствующей 30 часам в неделю.					
Воспитатель кочевой школы	При наличии детей дошкольного возраста предусматривается 1 ставка воспитателя в кочевых школах (см. Закон об образовании в РС (Я)) (статья 7. Закона Республики Саха (Якутия) от 22 июля 2008 года N 591-3 N 73-IV "О кочевых школах Республики Саха (Якутия)").					
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Должность устанавливается при не менее 5 и не более 9 часов в неделю (360 в год). В случае, если количество часов в учебном плане образовательной организации по учебному предмету «Основы безопасности и защиты Родины» составляет менее 5 часов в неделю (менее 180 часов в год) устанавливается 0,5 единицы должности преподавателя-организатора основ безопасности и защиты Родины.					
Педагог-психолог	Минимальное количество должности					
	от 20 до 79 обуч.	от 80 до 199	от 200 до 449	от 450 до 649	650 до 949	950 и более
	0,25	0,5	1	1,5	2	3
	При количестве обучающихся менее 300 человек может использоваться сетевая форма организации психолого-педагогической помощи, которая обеспечивается центром психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи.					

Наименование должности	Количество должностей работников в зависимости от численности обучающихся (далее – обуч.) и других условий определения их количества				
	При численности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (при наличии заключения психолого-медико-педагогической комиссии) 20 человек – 1. При численности обучающихся с расстройствами аутистического спектра (при наличии заключения психолого-медико-педагогической комиссии) 5-8 человек – 1.				
Учитель-логопед	Минимальное количество должности				
	от 40 до 99	от 100 до 199	от 200 до 1049	от 1050-1549	1550 и более
	0,25	0,5	1	1,5	2
	При численности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (при наличии заключения психолого-медико-педагогической комиссии) 6 – 12 человек – 1.				
Учитель-дефектолог	При численности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (при наличии заключения психолого-медико-педагогической комиссии) 6 – 12 человек – 1.				
Тьютор	Должность тьютора вводится при численности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (при наличии заключения психолого-медико-педагогической комиссии) 1-6 человек – 1.				
	При реализации образовательной программы в сетевой форме вводится 1 должность тьютора на 20-25 обучающихся по индивидуальным траекториям.				
Мастер производственного обучения	Из расчета 1 ставка исходя из количества групп и количества часов, предусматриваемых учебным планом, программой профессионального обучения при наличии лицензии на образовательную деятельность.				
Инструктор по труду	В общеобразовательных организациях, реализующих основные образовательные программы агротехнологической направленности (при наличии агротехнологических классов или школ-хозяйств), вводится 1 ставка при условии, что учебный план предусматривает 36 часов в неделю на изучение профильных дисциплин, прохождение практики, а также работу в мастерских или на пришкольном участке.				
	Вводится 1 ставка для кочевых школ при организации обучения традиционным промыслам и оленеводству.				
Методист (старший методист)	до 59	от 60 до 79	от 80 до 549	от 550 до 1549	1550 и более
	0	0,5	1	2	3

Наименование должности	Количество должностей работников в зависимости от численности обучающихся (далее – обуч.) и других условий определения их количества		
	Должность старший методист может вводиться при наличии в организации 3 методистов, в том числе старшего методиста.		
Руководители структурных подразделений работников образования			
Руководитель обособленного структурного подразделения	Должность руководителя обособленного структурного подразделения из расчета 1 ставки устанавливается для структурных подразделений разных уровней образования и видов образовательных организаций (дошкольные образовательные организации, общеобразовательные организации, организации среднего профессионального образования), расположенных в другой местности или на отдельной территории с расстоянием в пределах 2 км.		
Общепромышленные должности служащих, выполняющие профильные функции ²			
Заведующий библиотекой	При численности обучающихся: 340 и более – 1.		
Заведующий производством (столовой) / шеф повар	При численности обучающихся: от 300 и более - 1.		
Инструктор по гигиеническому воспитанию	При численности обучающихся: от 100 до 449 человек – 1.		
Ассистент /помощник	При численности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (при наличии заключения психолого-медико-педагогической комиссии) 1 – 6 человек – 1.		
Техник	до 399	от 400 до 499	550 и более
	0	0,5	1
III. ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ ПЕРСОНАЛ			
Общепромышленные должности служащих			
Системный администратор ¹	до 79	от 80 до 99	от 100
	0	0,5	1
	При наличии двух и более зданий дополнительно устанавливается 0,25 ставки на каждое здание.		
	В организациях, расположенных с численностью менее 100 обучающихся при наличии пунктов проведения государственных итоговых экзаменов ОГЭ и ЕГЭ возможно введение 0,5 ставки.		

¹ В общеобразовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, численность обучающихся для расчета количества штатных должностей принимается с учетом воспитанников в дошкольных группах.

² Должности вводятся только при отсутствии договора с внешней организацией или предпринимателем на выполнение соответствующего функционала.

Наименование должности	Количество должностей работников в зависимости от численности обучающихся (далее – обуч.) и других условий определения их количества			
	Если системный администратор обеспечивает учебный процесс, то относится к общеотраслевой должности служащих, выполняющие профильные функции.			
Заведующий хозяйством	до 199 обуч.	от 200 до 299	300 и более	
	0,5	1	0	
	При наличии обособленного структурного подразделения (филиала), расположенного в другом населенном пункте или на отдельной территории с расстоянием в пределах 2 км в одну сторону от основного здания, предусматривается дополнительно 0,5 единицы должности заведующего хозяйством, независимо от численности обучающихся.			
Общеотраслевые профессии рабочих ²				
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	до 59	от 60 до 349	от 350 до 599	600 и более
	0,5	1	1,5	2
	При наличии обособленного структурного подразделения (филиала), расположенного в другом населенном пункте или на отдельной территории с расстоянием в пределах 2 км в одну сторону от основного здания, предусматривается дополнительно 0,5 единицы должности независимо от численности обучающихся.			
Гардеробщик	При наличии оборудованного гардероба на осенне-зимний период вводится должность гардеробщика из расчета 0,5 единицы должности на каждые 10 классов, но не менее 0,5 единицы должности на гардероб. В образовательных организациях, в которых проводятся занятия с обучающимися во вторую смену, а также занятия групп продленного дня, дополнительно устанавливаются должности гардеробщиков из расчета 0,5 единицы должности на гардероб.			
Уборщик служебных помещений	Должности уборщиков служебных помещений устанавливаются: из расчета 0,5 единицы должности на каждые 250 кв. м убираемой площади, но не менее 0,5 единицы должности на организацию; в организациях, в которых убираемая площадь используется повторно (при проведении учебных занятий в 2 смены, занятий групп продленного дня), дополнительно устанавливается 0,25 единицы должности на каждые 250 кв. м. используемой площади повторно и 0,5 единицы должности - на каждые 250 кв. м убираемой площади (при большем количестве смен, длительном			

² Должности вводятся только при отсутствии договора с внешней организацией или предпринимателем на выполнение соответствующего функционала.

Наименование должности	Количество должностей работников в зависимости от численности обучающихся (далее – обуч.) и других условий определения их количества							
	нахождении обучающихся в группе продленного дня, а также при проведении иных занятий). При определении размера убираемой площади учитывается площадь пола классов, кабинетов, лабораторий, залов, мастерских, лестничных клеток, рекреаций и других помещений, требующих ежедневной уборки. Не учитывается площадь стен, дверей, подоконников, поверхность парт, столов, площадь чердачных и подвальных помещений (кроме случаев, когда в таких помещениях расположены гардероб, мастерские, а также эти помещения используются для других целей, требующих регулярной уборки).							
Дворник	Должность дворника устанавливается в образовательной организации в соответствии с нормами убираемой площади, утвержденными органами местного самоуправления. Рекомендуется из расчета 1 ставка на 2800 кв.м убираемой площади, но не более 3 шт.ед.							
Сторож (старший сторож)	Должность сторожа устанавливается в учреждениях, где нет возможности передать охрану здания на пульт вневедомственной охраны. Норматив численности сторожей определяется в зависимости от количества корпусов, постов в них: из расчета 1,0 единица в смену на 1 пост. Должность старшего сторожа устанавливается при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчиненными ему другими работниками в течение одной смены.							
Водитель автомобиля	При наличии на балансе образовательной организации действующих транспортных средств (кроме транспортных средств, используемых в учебном процессе) вводится должность водителя автомобиля в зависимости от количества транспортных средств и порядка их эксплуатации, утвержденного локальным актом муниципальной образовательной организации.							
Повар ³	до 79	от 80 до 199	от 200 до 349	от 350 до 549	от 550 до 949	от 950 до 1449	от 1450 до 1749	1750 и более
	1	1,5	2	3	3,5	4	4,5	5

³ Должности вводятся только при отсутствии договора с внешней организацией или предпринимателем на выполнение соответствующего функционала. При наличии филиала, обособленного структурного подразделения, имеющего отдельный пищеблок, указанные должности предусматриваются с учетом работы данного пищеблока по количеству обслуживаемых обучающихся.

Наименование должности	Количество должностей работников в зависимости от численности обучающихся (далее – обуч.) и других условий определения их количества							
	Для кочевых школ предусматривается дополнительно 1 ставка.							
Кухонный рабочий ³	до 79	от 80 до 199	от 200 до 299	от 300 до 549	от 550 до 999	от 1000 до 1449	от 1450 до 1749	1750 и более
	0,5	1	1,5	2	3	3,5	4	4,5
Кладовщик ³	до 79		от 80 до 299			300 и более		
	0		0,5			1		
Буфетчик	При заключении договора с организацией, осуществляющей поставку готового питания, предусматривается должность «буфетчик» в количестве не менее 1 единицы в смену на каждую столовую (если услуга раздачи не предоставляется поставщиком питания в рамках заключенного договора).							
Должности работников для обслуживания отопительных систем	Должности вводятся только при отсутствии договора с внешней организацией или предпринимателем на выполнение соответствующего функционала. Должности работников для обслуживания отопительных систем предусматриваются: - при наличии центрального отопления — 1 должность машиниста (кочегара) в смену в каждой котельной; - в котельных, применяющих твердые виды топлива (торф, каменный уголь), с поверхностью нагрева котлов более 75 кв. м - 2 должности кочегара в смену в каждой котельной; - при газовом отоплении – 1 должность машиниста (кочегара) в смену, а в котельных, не имеющих автоматики безопасности, - 2 должности в смену; - при централизованном теплоснабжении (ТЭЦ) в учреждениях, имеющих тепловой пункт или элеватор, – 1 должность рабочего по обслуживанию и ремонту зданий, а при наличии бойлеров, насосов – 1 должность такого рабочего в смену; - при наличии печного отопления - 1 должность истопника в смену. Должности кочегаров, истопников и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту зданий, предусмотренные для обслуживания отопительных систем, устанавливаются на отопительный сезон. Из общего числа указанных должностей одна должность (0,5 единицы должности истопника) устанавливается на круглый год.							

Примечание.

Дополнительные штатные нормативы численности работников общеобразовательных организаций

1. В общеобразовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, предусматриваются следующие должности:

Примерные штатные нормативы численности работников
организации «Школа-детский сад»

Наименование должностей	Количество должностей работников в зависимости от численности воспитанников дошкольных групп			
	1-2	3-6	7-9	10-14
Руководитель структурного подразделения (деятельность по образовательным программам дошкольного образования)	0,5	1	1	1
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	-	-	-	1
Педагог дополнительного образования	0,25	1	2	2
Инструктор по гигиеническому воспитанию	0,5	1	1	1
Заведующий хозяйством	0,5	0,5	1	1
Заведующий столовой / шеф-повар	-	-	1	1
Повар	1	1,5	2	2,5
Кухонный работник	1	1,5	2	2
Кладовщик	-	-	1	1
Кастелянша	-	0,5	1	1
Машинист по стирке белья	0,5	1	1,5	2
	Должность машиниста по стирке белья устанавливается в тех случаях, когда нет возможности пользоваться услугами коммунальных прачечных.			
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	0,5	1	1	1,5

1.1. Должности воспитателей (старших воспитателей) и младших воспитателей (помощников воспитателей) на одну группу устанавливаются с учетом одновременной работы в группе воспитателя и помощника воспитателя в зависимости от режима работы группы и установленной нормы часов их работы за ставку в неделю в соответствии приложением №3 настоящего приказа.

1.2. При получении дошкольного образования детьми с ограниченными возможностями здоровья в группах компенсирующей направленности в штатное расписание вводятся должности специалистов: учитель-дефектолог (олигофренопедагог, сурдопедагог, тифлопедагог), учитель-логопед, педагог психолог, тьютор, ассистент (помощник) на каждую групп в соответствии с пунктом 2 примечаний приложения №3 настоящего приказа.

1.3. Должность музыкального руководителя устанавливается из расчета 0,25 единицы должности на каждую группу детей свыше 1,5 лет (наполняемостью 15 - 20 человек).

1.4. Должность инструктора по физической культуре (без обучения детей плаванию) устанавливается в соответствии с требованиями мероприятий по оздоровлению и закаливанию детей из расчета 0,25 единицы должности на каждые две группы детей в возрасте от 3 лет.

1.5. Должность инструктора по физической культуре для обучения детей плаванию устанавливается при наличии специального образования из расчета 0,25 единицы должности на каждые 2 возрастные группы детей, с которыми проводятся занятия по обучению детей плаванию.

2. Общеобразовательная организация, имеющая в своей структуре интернат, предусмотренный для проживания обучающихся, обеспечивает введение в штат организации дополнительных должностей работников в зависимости от количества обучающихся, проживающих в интернате:

**Примерные штатные нормативы численности работников
интерната при общеобразовательной организации**

Наименование должностей	Количество должностей работников в зависимости от численности обучающихся, проживающих в интернате			
	от 20 до 29	от 30 до 49	от 50 до 99	более 100
Заведующий интернатом	0,5	1	1	1
Заведующий хозяйством	0,5	0,5	0,5	0,5
Воспитатель	2	2	4	5
Помощник воспитателя	2	2	2	4
Повар	1	1	1,5	2
	При наличии пищеблока, оборудованном для приготовления горячей пищи отдельно при интернате дополнительно вводится 0,5 ставка повара.			
Кухонный работник	0,5	1	1,5	2
Кладовщик	-	-	-	1
Кастелянша	-	-	0,5	1
Машинист по стирке белья	0,5	1	1	1
	Должность машиниста по стирке белья устанавливается в тех случаях, когда нет возможности пользоваться услугами коммунальных прачечных.			
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	0,25	0,5	1	1
Уборщик служебных помещений	Должности уборщиков служебных помещений устанавливаются: из расчета 0,5 единицы должности на каждые 250 кв. м убираемой площади, но не менее 0,5 единицы должности.			

1. При наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья следует руководствоваться разделом III Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования, утвержденного приказом Минпросвещения России № 373.

2. При осуществлении образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, следует руководствоваться Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, утвержденным приказом Минпросвещения России № 629. Должности педагогических и иных работников устанавливаются с учетом количества групп обучающихся, их возрастных категорий, направленности дополнительных общеобразовательных программ (технической, естественно- научной, физкультурно-спортивной, художественной, туристско-краеведческой, социально-гуманитарной).

3. При осуществлении деятельности Центров «Точка роста», следует руководствоваться п.2.3. Методических рекомендаций по созданию и функционированию в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах, центров образования естественно-научной и технологической направленностей, направленным письмом Министерства просвещения РФ №ТВ-2610/02 от 25 ноября 2022 года, от 30.11.2023 N ТВ-2356/02. Перечень Центров «Точка роста» утверждается приказом Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия).

**Примерные штатные нормативы численности работников
дошкольных образовательных организаций**

Наименование должности	Количество должностей работников в зависимости от количества групп и других условий определения их количества					
I. АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ						
Заведующий	1 ставка					
Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе	При количестве 5 и более групп – 1 При наличии филиалов или обособленных структурных подразделений с наличие 5 и более групп, расположенных в другой местности или на отдельной территории с расстоянием в пределах 2 км. дополнительно устанавливается 1 должность заместителя заведующего по воспитательной и методической работе.					
Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе	При количестве 7 и более групп – 1.					
Главный бухгалтер	Должность устанавливается только при отсутствии централизации ведения бухгалтерского учета и составлении бухгалтерской отчетности. При количестве групп: - от 1 до 4 – 0,5; - 5 и более групп – 1.					
Бухгалтер	Должность устанавливается только при отсутствии централизации ведения бухгалтерского учета и составлении бухгалтерской отчетности, 1 должность бухгалтера полностью или частично может быть замещена должностью экономиста.					
	от 7 до 14	от 15 до 19	от 20 до 24	от 25 до 34	от 35 до 44	45 и более
	0,5	1	1,5	2	2,5	3
Специалист по закупкам	Должности вводятся только при отсутствии договора с внешней организацией или предпринимателем на выполнение соответствующего функционала или при отсутствии централизации услуг закупочных функций в едином центре. При меньшей численности групп функции выполняет руководитель, уполномоченный работник.					
	от 3 до 4		от 5 до 6		7 и более	
	0.25		0.5		1	

Наименование должности	Количество должностей работников в зависимости от количества групп и других условий определения их количества			
Специалист по управлению персоналом (делопроизводитель)	от 1 до 2	от 3 до 4	от 5 до 24	25 и более
	0	0,5	1	1,5
Специалист по охране труда	Соблюдение требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением обеспечивается в соответствии со ст. 223 ТК РФ. При численности работников выше 50 человек вводится до 1 ставки. При меньшей численности функции выполняет руководитель, уполномоченный работник или привлекается аккредитованная организация.			
II. ОСНОВНЫЕ РАБОТНИКИ				
Должности работников учебно-вспомогательного персонала				
Младший воспитатель (помощник воспитателя) ⁴	Режим работы дошкольной организации - 5 дней в неделю			
	Группы	10,5 часов	12 часов	12 часов в группах 25 и более детей 24 часа
	Ясельные	1,5	1,5	1,6 3,7
	Дошкольные	1,5	1,5	1,6 3,7
Должности педагогических работников				
Музыкальный руководитель	Должность устанавливается из расчета 0,25 единицы должности на каждую группу воспитанников старше 1,5 лет			
Инструктор по физической культуре	Должность устанавливается из расчета 0,25 единицы должности на каждые 2 группы воспитанников от 3-х лет, а при наличии бассейна – 0,5 единицы должности инструктора по плаванию на каждые 2 группы воспитанников от 3-х лет.			
Педагог-психолог	Должность устанавливается из расчета 0,25 единицы должности на каждые 50 воспитанников.			
	При наличии компенсирующей и комбинированной группы руководствоваться пунктом 2 Примечаний данного приложения.			

⁴ Пребывание воспитанников до 12 часов рекомендуется при необходимости для дошкольных групп, расположенных в административных центрах муниципальных образований и в городских округах, Пребывание воспитанников до 24 часов в отдельных дошкольных группах рекомендуется при необходимости с учетом обоснованной потребности родителей, которые работают посменно, трудятся в ночные смены или не имеют возможности забирать ребенка вечером. Должность младшего воспитателя определяется при прохождении профессионального обучения и подготовки от 72 до 144 час. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 г. №761

Наименование должности	Количество должностей работников в зависимости от количества групп и других условий определения их количества									
Педагог дополнительного образования	1 группа		от 2 до 3		от 4 до 6		от 7 до 9			
	исходя из нормы часов		0,25		1,0		1,5			
	от 10 до 14		от 15 до 19		от 20 до 24		от 25 до 29		30 и более	
	2,0		2,5		3		4		5	
	При определении направлений деятельности педагогов дополнительного образования учитывать изучение родных и иных языков с учетом проводимой государственной языковой политикой.									
Учитель-логопед (логопед) или учитель-дефектолог	Минимальное количество должности									
	от 1 до 2		3	от 4 до 6		от 7 до 22		от 23 до 36		37 и более
	0, 25		0,5	1		1,5		1,5		2
При наличии компенсирующей и комбинированной группы руководствоваться пунктом 2 Примечаний данного приложения.										
Ассистент /помощник	При наличии компенсирующей и комбинированной группы руководствоваться пунктом 2 Примечаний данного приложения.									
Старший воспитатель	При количестве 3 и более групп – 1 (в филиале не менее 5 групп – 1)									
Воспитатель ⁴	Режим работы дошкольной организации - 5 дней в неделю									
	Группы				10,5 ч.	12 ч.	12 ч. в группах 25 и более детей	24 ч.		
	Ясельные				1,6	1,8	2,0	3,3		
	Дошкольные				1,6	1,8	2,0	1,9		
	Компенсирующие и комбинированные (для детей с недостатками умственного или физического развития)				2,4	2,7	-	-		
	Компенсирующие и комбинированные и (в остальных случаях)				2,0	2,2	-	-		
Руководители структурных подразделений работников образования										

Наименование должности	Количество должностей работников в зависимости от количества групп и других условий определения их количества					
Руководитель обособленного структурного подразделения	Должность руководителя обособленного структурного подразделения из расчета 1 ставки устанавливается для структурных подразделений, расположенных в другой местности или на отдельной территории с расстоянием в пределах 2 км.					
Общепромышленные должности служащих, выполняющие профильные функции ²						
Заведующий производством (столовой) / шеф повар	При количестве групп 8 и более - 1.					
Инструктор по гигиеническому воспитанию (медицинский работник при наличии лицензии)	1 гр.	2 гр.	от 3 до 9	от 10 до 19	от 20 до 29	30 и более
	0,25	0,5	1	1,5	2	2,5
III. ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ ПЕРСОНАЛ						
Общепромышленные должности служащих						
Системный администратор	менее 5 групп		от 6 до 14		15 и более	
	0		0,5		1	
Заведующий хозяйством	При 1 группе -0,5 ставки, при количестве от 2 групп до 7 – 1 ставка. При наличии филиалов, расположенных в самостоятельных зданиях (в отдельных помещениях), при наличии в них: - менее 5 групп дополнительно устанавливается 0,5 единицы должности заведующего хозяйством - 5 и более групп дополнительно устанавливается 1 должность заведующего хозяйством.					
Общепромышленные профессии рабочих ⁵						
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	от 1 до 2 групп		от 3 до 4		от 5 до 17	
	0,5		1		1,5	
					18 и более	
	При наличии обособленного структурного подразделения (филиала), дополнительного здания, расположенного на отдельной территории с расстоянием в пределах 2 км в одну сторону от основного здания, предусматривается дополнительно 0,5 единицы должности, независимо от численности воспитанников.					

⁵ Должности вводятся только при отсутствии договора с внешней организацией или предпринимателем на выполнение соответствующего функционала.

Наименование должности	Количество должностей работников в зависимости от количества групп и других условий определения их количества									
Уборщик служебных помещений	Должности уборщиков служебных помещений устанавливаются из расчета 0,5 единицы должности на каждые 250 кв. м убираемой площади, но не менее 0,5 единицы должности на организацию. При наличии бассейна дополнительно устанавливается: 0,5 единицы должности уборщика служебных помещений - при количестве до 8 групп, с которыми проводятся занятия по плаванию; 1 должность уборщика служебных помещений – при количестве 9 и более групп, с которыми проводятся занятия по плаванию.									
Дворник	Должность дворника устанавливается в образовательной организации в соответствии с нормами убираемой площади, утвержденными органами местного самоуправления. Рекомендуются из расчета 1 ставка на 2800 кв.м убираемой площади, но не более 3 шт.ед.									
Дезинфектор при наличии бассейна	1 ставка									
Сторож (старший сторож)	Норматив численности сторожей определяется в зависимости от количества корпусов, постов в них: из расчета 1 должность в смену на 1 пост. Должность старшего сторожа устанавливается при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчиненными ему другими работниками в течение одной смены.									
Водитель автомобиля	При наличии на балансе образовательной организации действующих транспортных средств вводится должность водителя автомобиля в зависимости от количества транспортных средств и порядка их эксплуатации.									
Повар ⁶	1 гр.	2 гр.	3 гр.	4 - 5	6 - 7	8-9	10-11	12-13	14-15	
	0,5	2	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	
	16-17	18-19	20-21	22-23	24-25	26-27	28-29	30	31	
	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
Кухонный рабочий ⁶	1 гр.	2 -3	4-7	8-9	10 – 11	12	13-14	15	16-17	

⁶ Должности вводятся только при отсутствии договора с внешней организацией или предпринимателем на выполнение соответствующего функционала. При наличии филиала, обособленного структурного подразделения, имеющего отдельный пищеблок, указанные должности предусматриваются с учетом работы данного пищеблока по количеству обслуживаемых воспитанников.

Наименование должности	Количество должностей работников в зависимости от количества групп и других условий определения их количества									
	0,5	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	
	18-19	20	21-22	23	24-25	26-27	28-29	30-31		
	5	5,5	6	6,5	7	7,5	8	8,8		
Кладовщик	от 1-5			от 6 до 10			11 и более			
	0			0,5			1,0			
Кастелянша	1 группа			от 2 до 7			8 и более			
	0			0,5			1			
Машинист по стирке белья	1-2	3-6	7-10	11-14	15-18	19-22	23-26	27-30	31 -34	
	0,5	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	
	Должность машиниста по стирке белья устанавливается в тех случаях, когда нет возможности пользоваться услугами коммунальных прачечных.									
Должности работников для обслуживания отопительных систем	- при наличии центрального отопления - 1 должность машиниста (кочегара) в смену в каждой котельной; - в котельных, применяющих твердые виды топлива (торф, каменный уголь), с поверхностью нагрева котлов более 75 кв. м - 2 единицы должности кочегара в смену в каждой котельной; - при газовом отоплении - 1 должность машиниста (кочегара) в смену, а в котельных, не имеющих автоматики безопасности, - 2 должности в смену; - при централизованном теплоснабжении (ТЭЦ) в учреждениях, имеющих тепловой пункт или элеватор, - 1 должность рабочего по обслуживанию и ремонту зданий, а при наличии бойлеров, насосов - 1 должность такого рабочего в смену; - при наличии печного отопления - 1 должность истопника в смену.									
	Должности кочегаров, истопников и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту зданий, предусмотренные для обслуживания отопительных систем, устанавливаются на отопительный сезон. Из общего числа должностей одна должность (0,5 единицы должности истопника) устанавливается на круглый год.									

Примечания.

1. Порядок расчета численности группового персонала (воспитателей, младших воспитателей, помощников воспитателей):

1.1. Численность группового персонала (воспитателей, младших воспитателей, помощников воспитателей), определяется в соответствии с

положениями, предусмотренными постановлением Минтруда России № 88, с учетом: предельной наполняемости групп детьми в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи - СП 2.4.3648-20; 15 продолжительности пребывания детей в группе; количества рабочих дней детского учреждения (групп в дошкольном учреждении) в неделю; нормативной продолжительности рабочего времени младшего воспитателя (помощника воспитателя) в неделю; нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы воспитателя в неделю (в зависимости от состава детей в группе с учетом особенностей их здоровья).

1.2. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы воспитателей определяются в соответствии с приложением №1 к приказу Минпросвещения России № 269: норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья; норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям в организациях (группах), в том числе санаторных, для обучающихся (воспитанников) с туберкулезной интоксикацией; норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, за исключением нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, предусмотренной для воспитателей, для которых эти нормы указаны выше.

1.3. Принимая во внимание, что оплата труда воспитателей осуществляется не в зависимости от занятия ими штатной должности (части штатной должности), а исходя из фактического количества часов педагогической работы в неделю, то, к примеру, при 10,5-часовом пребывании детей в группе в течение 5 дней в неделю на оплату труда воспитателей приходится 52,5 часа в неделю, а на планируемые невыходы - 5,25 часа в неделю. Средства на планируемые невыходы суммируются для осуществления оплаты труда воспитателей, замещающих других воспитателей в период их отсутствия по различным причинам.

1.4. В случаях, когда воспитатель привлекается к работе в этой же группе для продолжения работы при неявке сменяющего работника, то привлечение к такой работе осуществляется в порядке, предусмотренном пунктом 3 части первой статьи 99 и 152 ТК РФ.

1.5. С письменного согласия воспитателя каждый из воспитателей может работать на неполное рабочее время с соответствующей оплатой за фактическое количество часов педагогической работы. Но, следует отметить, что период работы при отсутствии у каждого работника полного рабочего времени может быть исключен при исчислении досрочно назначаемой страховой пенсии.

1.6. С согласия работников возможна работа одного воспитателя в течение всего времени пребывания воспитанников с оплатой за фактически отработанное время в неделю, к примеру, за 52,5 часа педагогической работы в группе с детьми с 10,5-часовым пребыванием детей.

1.7. Необходимо также учитывать, что изменение режима пребывания воспитанников в группе влечет изменение продолжительности рабочего времени воспитателей, а, следовательно, и размера оплаты их труда. Данные изменения связаны с изменением условий трудового договора одного или двух воспитателей, о чем они в соответствии со статьей 74 ТК РФ должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

1.8. Особенности определения норматива на оплату труда воспитателей предусматриваются положениями пункта 41 приложения к приказу Минпросвещения России № 268 при режиме работы дошкольной организации (дошкольной группы) при 5-дневной рабочей неделе с 12-часовым пребыванием детей. Так, в дошкольных образовательных организациях (группах) с 12-часовым пребыванием воспитанников при 5-дневной рабочей неделе (60 часов работы в неделю), в которых на каждую группу воспитанников предусматривается по две должности воспитателя (72 часа работы), режим их рабочего времени определяется с учётом выполнения каждым воспитателем нормы педагогической работы в течение 36 часов в неделю.

1.9. Режим 36-часовой рабочей недели каждым воспитателем может обеспечиваться путём одновременной ежедневной работы двух воспитателей в течение 6 часов в неделю для каждого воспитателя либо замены каждым воспитателем в течение этого времени воспитателей, отсутствующих по болезни и другим причинам, выполнения работы по изготовлению учебно-наглядных пособий, методической и другой работы, регулируемой правилами внутреннего трудового распорядка дошкольной образовательной организации, а также её локальными нормативными актами.

Следует заметить, что в дошкольных образовательных организациях (группах) при 12-часовом пребывании детей при 5-дневной рабочей неделе более распространена ежедневная совместная работа воспитателей в течение времени, не достигающего до полной нормы часов за ставку, позволяющая:

- обеспечить более благоприятные условия работы воспитателей в самое напряженное обеденное время для передачи одним воспитателем смены другому воспитателю;

- выполнять воспитателями нормы педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, необходимой не только для получения заработной платы за педагогическую работу в пределах 36 часов в неделю, но и для включения периодов работы при таком режиме в специальный стаж для назначения досрочно страховой пенсии.

1.10. Численность младших воспитателей (помощников воспитателя) рассчитывается по одной должности на группу в смену в течение всего режима работы учреждения исходя из установленной ТК РФ нормы рабочего времени в неделю младшего воспитателя (помощника воспитателя).

Для расчета численности младших воспитателей (помощников воспитателя) принимается наполняемость группы:

- общеразвивающей направленности – до 10 воспитанников в группах для детей до 1,5 лет, до 15 воспитанников в группах для детей от 1,5 до 3-х лет и до 20 воспитанников в группах для детей старше 3-х лет; - группы компенсирующей

и комбинированной направленности – предельная наполняемость, установленная СП 2.4.3648-20.

В группах с наполняемостью, превышающей указанные показатели, количество штатных единиц младших воспитателей (помощников воспитателя) пропорционально увеличивается.

2. Штатные нормативы численности работников дошкольных образовательных организаций при организации обучения воспитанников с ограниченными возможностями здоровья:

2.1. При получении дошкольного образования детьми с ограниченными возможностями здоровья в группах компенсирующей и комбинированной направленности в штатное расписание вводятся должности специалистов: учитель-дефектолог (олигофренопедагог, сурдопедагог, тифлопедагог), учитель-логопед, педагог психолог, тьютор, ассистент (помощник) на каждую группу:

- для детей с нарушениями слуха (глухих, слабослышащих, позднооглохших) – не менее 0,5 единицы должности учителя-логопеда, не менее 1 должности учителя дефектолога (сурдопедагога), не менее 0,5 единицы должности педагога-психолога;

- для детей с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих, с амблиопией и косоглазием) – не менее 1 должности учителя-дефектолога (тифлопедагога), не менее 0,5 единицы должности учителя-логопеда, не менее 0,5 единицы должности педагога психолога;

- для детей с тяжелыми нарушениями речи – не менее 1 должности учителя логопеда, не менее 0,5 единицы должности педагога-психолога;

- для детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата – не менее 1 должности учителя-дефектолога и (или) педагога-психолога, не менее 0,5 единицы должности учителя-логопеда, не менее 0,5 единицы должности ассистента (помощника);

- для детей с расстройствами аутистического спектра – не менее 0,5 единицы должности учителя-дефектолога (олигофренопедагога) и/или педагога-психолога, не менее 0,5 единицы должности учителя-логопеда;

- для детей с задержкой психического развития – не менее 1 должности учителя-дефектолога (олигофренопедагога) и/или педагога-психолога, не менее 0,5 единицы должности учителя-логопеда;

- для детей с нарушением интеллекта – не менее 1 должности учителя-дефектолога (олигофренопедагога), не менее 0,5 единицы должности учителя логопеда и не менее 1 должности педагога-психолога;

- для детей с тяжелыми множественными нарушениями развития – не менее 1 должности учителя-дефектолога и (или) педагога - психолога, не менее 0,5 единицы должности учителя-логопеда, не менее 1 должности ассистента (помощника).

- тьютора на каждые 1–5 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

- ассистента (помощника) на каждые 1–5 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

При комплектовании групп комбинированной направленности не допускается смешение более 3 категорий детей с ограниченными возможностями здоровья.

Количество детей в группах комбинированной направленности не должно превышать:

в возрасте до 3 лет – не более 10 детей, в том числе не более 3 детей с ограниченными возможностями здоровья;

в возрасте старше 3 лет: не более 10 детей, в том числе не более 3 глухих детей, или слепых детей или детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата, или детей с умственной отсталостью умеренной, тяжелой степени, или с расстройствами аутистического спектра, или детей со сложным дефектом;

не более 15 детей, в том числе не более 4 слабовидящих и (или) детей с амблиопией и (или) косоглазием, или слабовидящих детей, или детей, имеющих тяжелые нарушения речи, или детей с умственной отсталостью легкой степени;

не более 17 детей, в том числе не более 5 детей с задержкой психического развития, детей с фонетико-фонематическими нарушениями речи.

2.4. При наличии 3 и более детей с ОВЗ, учредитель или руководитель с согласия учредителя издает приказ о переводе общеразвивающей группы в комбинированную. В группе обеспечиваются условия для пребывания ребенка с ОВЗ, количество детей в группе сокращается до 10–17 человек в зависимости от нозологий.

2.5. При наличии 1-2 детей с ОВЗ группа остается «общеразвивающей направленности», при этом воспитатель обеспечивает инклюзивное обучение по адаптированной образовательной программе (АОП), а специалисты (логопед, психолог) привлекаются для работы с ним по индивидуальному графику.

Работа с ребенком с ОВЗ в группе общеразвивающей направленности для воспитателя считается «работой в условиях, отклоняющихся от нормальных» и предусматривается денежная доплата от 15-20%, установленная локальным нормативным актом учреждения и право на дополнительный отпуск в соответствии с Трудовым кодексом и иными нормативно-правовыми актами.

2.5. При заполнении статистических отчетов название групп используется в зависимости от направленности: общеразвивающая, компенсирующая, оздоровительная и комбинированная группы по приказу Минпросвещения России от 31.07.2020 № 373.

Примерные штатные нормативы численности работников организаций дополнительного образования детей

Наименование должности	Количество должностей работников в зависимости от численности обучающихся и других условий определения их количества			
I. АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ				
Директор	1 ставка			
Заместитель директора по учебно -воспитательной (методической) работе	до 79	от 80 до 999	от 1000 до 1499	1500 и более
	0,5	1	1,5	2
	При наличии 20 и более объединений дополнительного образования четырех и более направленностей дополнительных общеобразовательных программ – не более 1 должности.			
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	При численности обучающихся 500 и более чел. – 1			
Главный бухгалтер	Должность устанавливается только при отсутствии централизации ведения бухгалтерского учета и составлении бухгалтерской отчетности. При численности обучающихся: -менее 500 чел. – 0,5; -500 и более – 1.			
Бухгалтер	Должность устанавливается только при отсутствии централизации ведения бухгалтерского учета и составлении бухгалтерской отчетности. 1 должность бухгалтера полностью или частично может быть замещена должностью экономиста.			
	от 500 до 999	от 1000 до 1449	от 1500 до 1999	2000 до 2499
	0,5	1	1,5	2
Специалист по управлению персоналом (делопроизводитель)	При численности обучающихся: - менее 500 чел. – 0,5; - 500 и более чел. – 1.			
Специалист по закупкам	Должности вводятся только при отсутствии договора с внешней организацией или предпринимателем на выполнение соответствующего функционала или при			

Наименование должности	Количество должностей работников в зависимости от численности обучающихся и других условий определения их количества			
	отсутствии централизации услуг закупочных функций в едином центре. При низком количестве обучающихся функции может выполнять руководитель или уполномоченный работник.			
	до 499	от 500 до 999	1000 и более	
	0,25	0,5	1	
Специалист по охране труда	Соблюдение требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением обеспечивается в соответствии со ст. 223 ТК РФ. При численности работников выше 50 человек вводится до 1 ставки. При меньшей численности функции выполняет руководитель, уполномоченный работник или привлекается аккредитованная организация.			
II. ОСНОВНЫЕ РАБОТНИКИ				
Должности работников учебно-вспомогательного персонала				
Секретарь учебной части	до 299	от 300 до 499	500 и более	
	0,25	0,5	1	
Должности педагогических работников				
Руководитель структурного подразделения (заведующий отделом, секцией, лабораторией и т.п.)	Должность руководителя структурного подразделения устанавливается из расчета 1 должность при наличии в структурном подразделении 50 и более кружков, в том числе находящихся в другом здании (обособленном помещении) образовательной организации.			
Педагог дополнительного образования (старший педагог дополнительного образования)	Количество должностей педагогов дополнительного образования (старших педагогов дополнительного образования) определяется исходя из количества часов учебного плана и нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющей 18 часов в неделю, с учетом финансовых средств, предусматриваемых на организацию кружковой работы различной направленности дополнительных общеобразовательных программ (технической, естественно-научной, художественной, туристско-краеведческой, социально-гуманитарной).			
Педагог-организатор	до 499 чел.	от 500 до 999	от 1000 до 1499	1500 и более
	0,5	1	2	3

Наименование должности	Количество должностей работников в зависимости от численности обучающихся и других условий определения их количества		
Педагог-психолог	При численности обучающихся: - от 500 до 1499 чел. – 0,5; - 1500 и более чел. – 1.		
Тренер-преподаватель	Количество должностей тренеров-преподавателей при реализации дополнительных общеобразовательных программ физкультурно-спортивной направленности устанавливается из расчета нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, составляющей 18 часов в неделю.		
Методист (старший методист)	Должность методиста (старшего методиста) устанавливается из расчета 1 должность при наличии не менее 15 кружков (секций, объединений) одной направленности дополнительных общеобразовательных программ (технической, естественно-научной, художественной, туристско-краеведческой, социально-гуманитарной).		
	от 300 до 499	от 500 до 999	1000 и более
	1	1,5	2
Тьютор	Должность тьютора устанавливается из расчёта 1 должность на каждые 1-6 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья при условии реализации адаптированных программ.		
Концертмейстер	Количество должностей концертмейстера определяется исходя из нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы 24 часа в неделю при условии наличия кружков (секций, объединений), требующих музыкального сопровождения.		
Общепрофессиональные должности служащих, выполняющие профильные функции ²			
Специалист по связям с общественностью	до 299	от 300 до 499	500 и более
	0,25	0,5	1
Лаборант	При наличии оборудованных лабораторий устанавливается 1 должность лаборанта на каждую лабораторию.		
Художник-оформитель	При численности обучающихся: -менее 1000 чел. – 0,5; -1000 и более чел. – 1.		

Наименование должности	Количество должностей работников в зависимости от численности обучающихся и других условий определения их количества		
Ассистент (помощник)	При численности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (при наличии заключения психолого-медико-педагогической комиссии) 1 – 6 человек – 1.		
III. ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ ПЕРСОНАЛ			
Общеотраслевые должности служащих ⁷			
Кассир	Должность вводится при осуществлении в образовательной организации операций по приему, учету, выдаче и хранению денежных средств с обязательным соблюдением правил, обеспечивающих их сохранность, вводится должность кассира в зависимости от объема кассовых операций, но не более 1 должности.		
Заведующий хозяйством	При численности обучающихся менее 500 чел. – 1		
Системный администратор	до 499	от 500 до 1499	1500 и более
	0,5	1	2
Общеотраслевые профессии рабочих ⁷			
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	При численности обучающихся: -менее 500 чел. – 0,5; -500 и более чел. – 1		
Гардеробщик	При наличии оборудованного гардероба на осенне-зимний период вводится должность гардеробщика – не более 1 должности в смену.		
Вахтер	1 ставка		
Уборщик служебных помещений	Должности уборщиков служебных помещений устанавливаются: из расчета 0,5 единицы должности на каждые 250 кв. м убираемой площади, но не менее 0,5 единицы должности на организацию; в организациях, в которых убираемая площадь используется повторно, дополнительно устанавливается 0,25 единицы должности на каждые 250 кв. м повторно используемой площади. При определении размера убираемой площади учитывается площадь пола учебных помещений, кабинетов, лабораторий, залов, мастерских,		

⁷ Должности вводятся только при отсутствии договора с внешней организацией или предпринимателем на выполнение соответствующего функционала.

Наименование должности	Количество должностей работников в зависимости от численности обучающихся и других условий определения их количества
	лестничных клеток, рекреаций и других помещений, требующих ежедневной уборки. Не учитывается площадь стен, дверей, подоконников, поверхность столов, площадь чердачных и подвальных помещений (кроме случаев, когда в таких помещениях расположены гардероб, мастерские, а также эти помещения используются для других целей, требующих регулярной уборки).
Сторож (старший сторож)	Норматив численности сторожей определяется в зависимости от количества корпусов, постов в них: из расчета 1 единица в смену на 1 пост. Должность старшего сторожа устанавливается при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчиненными ему другими работниками в течение одной смены.
Дворник	Должность дворника устанавливается в образовательной организации в соответствии с нормами убираемой площади, утвержденными органами местного самоуправления. Рекомендуются из расчета 1 ставка на 2800 кв.м убираемой площади, но не более 3 шт.ед.
Водитель автомобиля	При наличии на балансе образовательной организации действующих транспортных средств (кроме транспортных средств, используемых в учебном процессе) вводится должность водителя автомобиля в зависимости от количества транспортных средств и порядка их эксплуатации.
Должности работников для обслуживания отопительных систем	- при наличии центрального отопления – 1 должность машиниста (кочегара) в смену в каждой котельной, а в котельных, применяющих твердые виды топлива (торф, каменный уголь), с поверхностью нагрева котлов более 75 кв. м – 2 должности кочегара в смену в каждой котельной; - при газовом отоплении – 1 должность машиниста (кочегара) в смену, а в котельных, не имеющих автоматики безопасности, – 2 должности в смену; - при централизованном теплоснабжении (ТЭЦ) в учреждениях, имеющих тепловой пункт или элеватор, – 1 должность рабочего по

Наименование должности	Количество должностей работников в зависимости от численности обучающихся и других условий определения их количества
	обслуживанию и ремонту зданий, а при наличии бойлеров, насосов – 1 единица такого рабочего в смену. В организациях дополнительного образования детей, в которых от собственной котельной в течение всего года обеспечиваются горячей водой душевые и бассейны, из общего числа кочегаров, рабочих по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования - одна должность устанавливается на круглый год; - при наличии печного отопления - 1 должность истопника в смену. Должности кочегаров, истопников и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту зданий, предусмотренные для обслуживания отопительных систем, устанавливаются на отопительный сезон. Из общего числа указанных должностей одна должность (0,5 единицы должности истопника) устанавливается на круглый год

Примечания

Дополнительные штатные нормативы численности работников организаций дополнительного образования детей:

1. При наличии технического оснащения учебного процесса устанавливается должность звукооператора, но не более 1 должности.

2. Количество должностей в Центрах для одаренных детей устанавливается в соответствии с Методическими рекомендациями по созданию и функционированию региональных центров выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, созданных с учетом опыта Образовательного Фонда «Талант и успех» в рамках реализации федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование».

3. Количество должностей в детских технопарках «Кванториум» устанавливаются в соответствии с Методическими рекомендациями по созданию детских технопарков «Кванториум» в рамках региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результата федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование».

4. Количество должностей в мобильных технопарках «Кванториум» устанавливаются в соответствии с Методическими рекомендациями по созданию мобильных технопарков «Кванториум» для детей, проживающих в

сельской местности и малых городах, в рамках региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результата федерального проекта «Успех каждого ребёнка» национального проекта «Образование».
